LAPORAN KINERJA UNIVERSITAS SYIAH KUALA TAHUN 2022



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN UNIVERSITAS SYIAH KUALA BANDA ACEH 2022

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT karena hanya dengan rahmat, kasih sayang, dan hidayah-Nya seluruh kegiatan penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi di Universitas

Syiah Kuala pada Tahun 2021 dapat diselenggarakan dengan lancar dan baik. Demikian juga

dengan penyusunan Laporan Kinerja Universitas Syiah Kuala tahun 2021 ini.

Laporan ini menggambarkan penjabaran perencanaan strategi meliputi pengukuran,

evaluasi, pencapaian kinerja, akuntabilitas keuangan serta analisis tindak lanjut atas hasil-hasil

yang telah dicapai sekaligus sebagai bahan evaluasi untuk rencanan kinerja tahun 2021 guna

penyusunan program dan kegiatan dalam mewujudkan sasaran yang ditetapkan sesuai dengan

rencana strategis Universitas Syiah Kuala Tahun 2020-2024. Selain merupakan laporan

pertanggungjawaban kinerja kepada Pemerintah, juga menjadi dokumen penting dalam Siklus

Perencanaan, Pemantauan, dan Umpan Balik untuk tahun pelaksanaan kegiatan operasional dan

pembangunan pendidikan pada tahun berikutnya.

Dokumen ini menjadi penting artinya karena merupakan data terpadu antara kinerja

kegiatan dan kinerja anggaran yang mendukungnya, antara sasaran dan keluaran yang dicapai,

sehingga dapat menjadi instrumen untuk menilai efektivitas, efisiensi, dan produktivitas institusi.

Karena itu, laporan Kinerja ini telah disusun dengan cermat, melibatkan semua unit kerja di

lingkungan Universitas Syiah Kuala didukung dengan komitmen kuat dari unsur pimpinan

Universitas Syiah Kuala.

Dalam Laporan Kinerja Tahun 2021 telah dilakukan integrasi kinerja kegiatan dengan

anggaran pendukungnya secara terpadu, sehingga melalui laporan ini dapat dilihat kinerja

masing-masing secara timbal balik dalam penyelenggaraan institusi tahun 2021 dan dapat

digunakan dalam kepentingan-kepentingan pengembangan di masa datang, terutama dalam

implementasi pencapaian kinerja yang tertuang dalam dokumen Rencana Strategis Universitas

Syiah Kuala Tahun 2020-2024, oleh karenanya saran-saran yang membangun dari berbagai pihak

sangat diharapkan. Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang

berkepentingan, khususnya kepada Universitas Syiah Kuala sendiri.

Banda Aceh, 15 Januari 2022

Rektor,

d.t.o.

i

Prof. Dr. Ir. Samsul Rizal, M.Eng., IPU., ASEAN.Eng.

NIP. 196208081988031003

Laporan Kinerja Universitas Syiah Kuala 2021

lkhtisar

IKHTISAR EKSEKUTIF

A. Analisis Capaian Kinerja

Laporan Kinerja Universitas Syiah Kuala Tahun 2021 ini, disusun terutama untuk memenuhi kewajiban sebagaimana yang diamanahkan dalam:

- 1. Undang-undang nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN);
- 2. Undang-undang nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- 3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIN).
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 012
 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 22 Tahun 2020 Tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan Tinggi dan Kebudayaan Tahun 2020-2024.
- 7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 39 Tahun 2020 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan Tinggi dan Kebudayaan.
- 8. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 754/P/2020 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020.
- 9. Peraturan Rektor Nomor 20 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Universitas Syiah Kuala Tahun 2020-2024.
- 10. Peraturan Rektor Nomor 29 Tahun 2020 tentang Pedoman Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Universitas Syiah Kuala Tahun.

Laporan Kinerja ini melaporkan tingkat ketercapaian sasaran strategis dan indikator kinerja utama yang telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian kinerja tahun 2021. Perlu dijelaskan bahwa Universitas Syiah Kuala dalam menetapkan Perjanjian Kinerja dengan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dan Kementerian Keuangan pada awal tahun 2021, sehubungan dengan terbitnya Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 754/P/

ij

2020 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di lingkungan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan Tahun Riset dan Teknologi, pada tanggal 3 Februari Agustus 2021 Rektor Universitas Syiah Kuala menandatangani kembali Perjanjian Kinerja dengan Kementerian Pendidikan dan Kebudaayaan dengan 10 (sepuluh) beberapa indikator kinerja.

Universitas Syiah Kuala menetapkan 4 (empat) sasaran strategis yang terdiri dari beberapa Indikator Kinerja Utama (IKU) mengacu kepada Perjanjian Kinerja dengan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan, untuk memperkuat IKU, Universtias Syiah Kuala menambakan Indikator Kinerja Tambahan (IKT).

Perumusan sasaran strategis yang telah ditetapkan Universtias Syiah Kuala itu merupakan hasil elaborasi antara perwujudan visi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan serta visi Universtias Syiah Kuala. Adapun sasaran strategis yang telah dirumusan adalah:

- 1. Tersedianya lulusan yang memiliki nilai-nilai religius, mandiri,sosial, beretika, berakhlak mulia, berkarakter dan mampu mengaplikasikan nilai-nilai ke-Universitas Syiah Kuala-an dan terciptanya lulusan yang berjiwa entrepreneur, leadership, kreatif, inovatif, dan tangguh sehingga mampu bersaing pada level nasional dan global. (SS-1)
- 2. Tewujudnya hasil-hasil penelitian dan pengabdian masyarakat yang inovatif, aplikatif dan berdampak langsung kepada masyarakat dalam rangka mendukung pembangunan daerah, nasional dan global. (SS-2).
- 3. Teralisasinya peningkatan kerjasama dengan berbagai institusi nasional dan global di bidang IPTEK, Humanioram, Olahraga dan Seni. (SS-3).
- 4. Terwujudnya Tata Kelola Manajemen Pendidikan Tinggi yang bermutu. (SS-4).

Untuk mewujudkan sasaran strategi dan indikator didukung dengan ketersediaan anggaran yang tertuang dalam Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) dimana Alokasi Anggaran Tahun Anggaran 2021 Universitas Syiah Kuala secara keseluruhan sebesar Rp. 707.131.895.000,-. Adapun realisasi belanja yang terserap sebesar Rp. 700.941.240.600,-. atau sebesar 99,12%. Secara rinci daya serap anggaran berdasarkan sumber dana dapat terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 1 Jumlah Anggaran Berdasarkan Sumber Dana dalam Ribuan Rupiah

No.	Sumber Dana	Tahun 2020	Tahun 2021			
			DIPA Awal	Setelah Refocussing	Selisih setelah Refocussing	
1	SBSN	66.012.886.	28.505.664	28.505.664	-	
2	PHLN	41.745.609	-	-	-	

No.	Sumber Dana	Tahun 2020			
NO.	Sumber Dana	1 anun 2020	DIPA Awal	Setelah Refocussing	Selisih setelah Refocussing
3	GAJI	238.331.256	228.357.822	241.563.684	-
4	RM Operasiona Rutin	21.726.000	20.159.880.	20.159.880	
5	BOPTN	30.067.374	34.501.020	27.101.020	- 7.400.000
7	BLU	266.432.504	263.	386.063.754	-
	Jumlah	664.315.629	636.427.491	632.143.491	4.284.000

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa jumlah alokasi dana Tahun 2021 lebih kecil daripada tahun 2020, yaitu dengan seliisih sebesar Rp. 27.888.138.000. Pada Tahun Anggaran 2021 juga telah terjadi perubahan anggaran akibat adanya refocusing dari Kemenderian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknoloigi yaitu pengurangan jumlah anggaran sebesar Rp. 4.284.000.000, sebagai akibat dari pengurangasn pagu BOPTN sebesar Rp 7.400.000.000.-dan penambahan Hibah Capaian IKU sebesar Rp 3.166.000.000,-

Secara rinci serapan anggaran di atas berdasarkan output yang telah ditetapkan dalam DIPA sebagaimana tabel di bawah ini.

Tabel 2 Daya Serap Anggaran Berdasarkan Sumber Dana

No.	Sumber Dana	Alokasi	Realisasi	-Sisa Anggaran	Serapan Anggaran (%)
1	SBSN	28.505.664	28.505.664	-	100,00
2	GAJI	241.563.684	241.422.147	- 141.536.534	102,05
3	RM Operasiona Rutin	20.155.626	20.153.693	1.932	99,99
4	BOPTN	29.808.107	29.804.665	3.441	99,99
5	BLU	386.063.754	380.020.746	6.043.007	98,43
	Jumlah	707.131.895	700.941.240	6.190.654	99,12

Dari tabel di atas menjukkan bahwa anggaran yang diluncurkan melalui dana Rupiah Murni dan SBSN telah terserap dengan optimal. Sedangkan sumber dana dari Badan Layanan Umum, aitu dari pendapatan negara bukan pajak Universtias Syiah Kuala tidak terserap sepenuhnya, namun demikian target-target output yang telah ditetapkan telah teralisasi 100% sebagaimana data capaian kinerja dari aplikasi spasikita. Sehingga sisa dana yang belum terserap akan dijadikan sebagai saldo awal untuk membiayai kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun berikutnya.

Anggaran yang telah dilaksanakan dan direalisasikan merupakan amanah dalam implementasi perecanaan operasional (tahunan), yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala 2020-2024. Dimana semua, kegiatan, output dan anggaran yang tertuang dalam DIPA merupakan upaya perwujudan sasaran strategis dan indikator kinerja yang secara formal dituangkan dalam perjanjian kinerja. Hal ini merupakan implementasi perencanaan dan penganggaran berbasis kinerja.

Dari kinerja anggaran yang telah dicapai memberikan outcome ketercapaian sasaran strategis dan target indiaktor kinerja pada tahun 2021. Adapun ketercapaian target pada SS-1 Universitas Syiah Kuala Tahun 2021, dapat dilihat pada Tabel berikut ini.

Tabel 3 Ketercapaian Target Indikator Kinerja SS-1 Tahun 2021

Kode	Indikator Kinerja (IK)	Target	Capaian	Deviasi Realisasi terhadap Target
	Indikator Kinerja Utama (IKU)			
IKU-1.01	Persentasi lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi dan menjadi wirausaha	80,00	77,75	97,19
IKU-1.02	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	30,00	16,57	55,24
IKU-1.04	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	45,00	68,81	153,04
IKU-1.07	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	40,00	55,07	137,67
IKU-1.08	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	7,00	13,51	193,05
	Indikator Kinerja Tambahan (IKT)			
IKT-1.01	Rata-rata lama studi S1	4,20	4,50	93,91
IKT-1.02	Persentasi lulusan yang bersertifikat kompetensi dan Profesi	61,00	59,01	96,74
IKT-1.03	Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa	26,00	31,14	119,77
IKT-1.04	Persentase Dosen dengan Jabatan Guru Besar	5,00	8,25	164,96
IKT-1.05	Persentase Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	28,00	27,75	99,12
IKT-1.06	Persentase Prodi Terakreditasi Unggul	40,00	33,82	84,56
IKT-1.07	Jumlah laboratorium yang bersertifikat	14,00	12,00	116,67
IKT-1.08	Ranking PTN	20,00	24,00	83,33

Ketercapaan Target pada SS-2 Universitas Syiah Kuala Tahun 2021, dapat dilihat pada Tabel berikut ini.

Tabel 4 Ketercapaian Target Indikator Kinerja SS-2 Tahun 2021

Kode	Indikator Kinerja (IK)	Target	Capaian	Deviasi Realisasi terhadap Target
	Indikator Kinerja Utama (IKU)			
IKU-2.05	Tewujudnya hasil-hasil penelitian dan pengabdian masyarakat yang inovatif, aplikatif dan berdampak langsung kepada masyarakat dalam rangka mendukung pembangunan daerah, nasional dan global	0,60	0,59	98,85
	Indikator Kinerja Tambahan (IKT)			
IKT-2.01	Jumlah Pusat Unggulan Iptek	3,00	2,00	66,67
IKT-2.02	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	24,00	21,00	87,50
IKT-2.03	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global	1,00	1,00	100,00
IKT-2.04	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	190.000	232.793	122,52

Ketercapaan Target pada SS-3 Universtias Syiah Kuala Tahun 2021, dapat dilihat pada Tabel berikut ini.

Tabel 5 Ketercapaian Target Indikator Kinerja SS-3 Tahun 2021

Kode	Indikator Kinerja (IK)	Target	Capaian	Deviasi Realisasi terhadap Target
	Indikator Kinerja Utama (IKU)			
IKU-3.03	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	25,00	33,25	134,59
IKU-3.06	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	75,00	81,58	108,77
	Indikator Kinerja Tambahan (IKT)			
IKT-3.01	Jumlah kerjasama di bidang penelitian, pengabdian masyarakat dan pengembangan institusi	205,00	533,00	260,00

Ketercapaan Target pada SS-4 Universtias Syiah Kuala Tahun 2021, dapat dilihat pada Tabel berikut ini.

Tabel 6 Ketercapaian Target Indikator Kinerja SS-4 Tahun 2021

Kode	Indikator Kinerja (IK)	Target	Capaian	Deviasi Realisasi terhadap Target
	Indikator Kinerja Utama (IKU)			
IKU-4.01	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	A(80)	A (85,33)	106,66
IKU-4.02	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	84,00	84,05	105,06
	Indikator Kinerja Tambahan (IKT)			
IKT-4.01	Rasio Pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional	58,00	63,98	110,31
IKT-4.02	Jumlah Pendapatan BLU	265,00	344,00	120,00
IKT-4.03	Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset	25,00	37,73	150,92

Kode	Indikator Kinerja (IK)	Target	Capaian	Deviasi Realisasi terhadap Target
IKT-4.04	Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	120,00	134,00	111,67

Secara keseluruhan capaian sasaran strategis dan indikator kinerja utama Universitas Syiah Kuala pada tahun 2021, untuk pelaksanan program dan kegiatan tersebut diatas dapat dilihat pada Tabel berikut ini.

Tabel 7 Ketercapaian Target Indikator Kinerja Tahun 2021 dan Aspek Kinerja Lebih Baik (Perbandingan dengan Capaian Kinerja 1 Tahun sebelumnya atau Tahun 2020)

		Capaian	Capaian 2	021 (TS)	Deviasi	Deviasi
Kode	Sasaran Strategis/Indikator Kinerja	2020 (TS-1)	Target	Capaian	Capaian TS (%)	terhadap Capaian TS-1 (%)
SS-1	Tersedianya lulusan yang memiliki nilai-nilai religius, mandiri,sosial, beretika, berakhlak mulia, berkarakter dan mampu mengaplikasikan nilai-nilai ke-Universitas Syiah Kuala-an dan terciptanya lulusan yang berjiwa entrepreneur, leadership, kreatif, inovatif, dan tangguh sehingga mampu bersaing pada level nasional dan global					
	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)					
IKU-1.01	Persentasi lulusan lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi dan menjadi wirausaha	53,37	80,00	77,75	97,19	145,30
IKU-1.02	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	14,58	30,00	16,57	55,24	113,64
IKU-1.04	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	43,30	45,00	68,81	153,04	158,59
IKU-1.07	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	39,20	40,00	55,07	137,67	140,48
IKU-1.08	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	6,49	7,00	13,51	193,05	218,26
	Indikator Kinerja Tambahan (IKT)					
IKT-1.01	Rata-rata lama studi S1(Tahun)	4,35	4,20	4,50	93,91	96,66
IKT-1.02	Persentasi lulusan yang bersertifikat kompetensi dan Profesi	62,48	61,00	59,01	96,74	94,45
IKT-1.03	Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa	28,89	26,00	31,14	119,77	107,79
IKT-1.04	Persentase Dosen dengan Jabatan Guru Besar	4,97	5,00	8,25	164,96	166,00
IKT-1.05	Persentase Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	25,74	28,00	27,75	99,12	107,81
IKT-1.06	Persentase Prodi Terakreditasi Unggul	34,59	40,00	33,82	84,56	97,77
IKT-1.07	Jumlah laboratorium yang bersertifikat	3,00	14,00	12,00	116,67	400,00

		Capaian	Capaian 2	021 (TS)	Deviasi	Deviasi
Kode	Sasaran Strategis/Indikator Kinerja	2020 (TS-1)	Target	Capaian	Capaian TS (%)	terhadap Capaian TS-1 (%)
IKT-1.08	Ranking PTN	24,00	20,00	24,00	83,33	100,00
SS-2	Tewujudnya hasil-hasil penelitian dan p					
	langsung kepada masyarakat dalam rang	ka menduk	ung pembangu	ınan daerah,	nasional da	ın global
	Indikator Kinerja Utama (IKU)		2.12			
IKU-2.05	Tewujudnya hasil-hasil penelitian dan	0,66	0,60	0,59	98,85	89,93
	pengabdian masyarakat yang inovatif,					
	aplikatif dan berdampak langsung kepada masyarakat dalam rangka					
	mendukung pembangunan daerah,					
	nasional dan global					
	Indikator Kinerja Tambahan (IKT)					
IKT-2.01	Jumlah Pusat Unggulan Iptek	2,00	3,00	2,00	66,67	100,00
IKT-2.02	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks	22,00	24,00	21,00	87,50	95,45
	Nasional	·				
IKT-2.03	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks	1,00	1,00	1,00	100,00	100,00
	Global					
IKT-2.04	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	130,000	190.000	232.793	122,52	178,84
SS-3	Teralisasinya peningkatan kerjasama de	ngan berbag	gai institusi na	sional dan gl	lobal di bida	ing IPTEK,
	Humanioram, Olahraga dan Seni		Τ			
IKU-3.03	Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase dosen yang berkegiatan	21,24	25,00	33,25	134,59	156,54
110-5.05	tridarma di kampus lain, di QS100	21,24	23,00	33,23	134,37	130,34
	berdasarkan bidang ilmu (QS100 by					
	subject), bekerja sebagai praktisi di					
	dunia industri, atau membina					
	mahasiswa yang berhasil meraih					
	prestasi paling rendah tingkat nasional					
	dalam 5 (lima) tahun terakhir					
IKU-3.06	Persentase program studi S1 dan	100,00	75,00	81,58	108,77	81,58
	D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja					
	sama dengan mitra. Indikator Kinerja Tambahan (IKT)					
IKT-3.01	Jumlah kerjasama di bidang penelitian,	198,00	205,00	533,00	260, 00	269,19
111-5.01	pengabdian masyarakat dan	170,00	203,00	333,00	200, 00	207,17
	pengembangan institusi					
SS-4	Terwujudnya Tata Kelola Manajemen Pe	ndidikan Ti	nggi yang berr	nutu	<u> </u>	
	Indikator Kinerja Utama (IKU)					
IKU-4.01	Rata-rata predikat SAKIP Satker	A (80)	A (80)	A (85,33)	106,66	106,66
	minimal BB					
IKU-4.02	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas	84,05	84,00	81,91	97,51	97,45
	Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal					
	80					
IKT-4.01	Indikator Kinerja Tambahan (IKT) Rasio Pendapatan PNBP terhadap	53,14	58,00	63,94	110,31	120,40
11/1-4.01	Biaya Operasional	33,14	36,00	03,74	110,31	140,40
IKT-4.02	Jumlah Pendapatan BLU	282,00	265,00	344,55	130,02	122,18
IKT-4.03	Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal	23,78	25,00	58,57	237,28	246,00
	dari Pengelolaan Aset			30,07		
IKT-4.04	Modernisasi Pengelolaan Keuangan	140,00	120,00	140,00	116,67	100,00
	BLU					

B. Analisis Efisiensi Penggunaan Anggaran terhadap Peningkatan Kinerja

Sebagaimana disebutkan pada tabel 1 bahwa anggaran Universtias Syiah Kuala pada tahun 2021 lebih kecil dari pada tahun 2020 dengan selisih sebesar Rp. 27.888.138.000. Selanjutnya disebutkan bahwa pada Tahun Anggaran 2021 juga telah terjadi perubahan anggaran akibat adanya refocusing dari Kemenderian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknoloigi yaitu

pengurangan jumlah anggaran sebesar Rp. 4.284.000.000, sebagai akibat dari pengurangasn pagu BOPTN sebesar Rp 7.400.000.000.- dan penambahan Hibah Capaian IKU sebesar Rp 3.166.000.000,-

Penurunan jumlah pada tahun 2021 dibandingkan dengan tahun 2022, dan terjadi pengurangan alokasi anggaran Universtias Syiah Kuala Tahun 2021 akibat refocusing, serta tidak terserap hahisnya dana BLU Universtias Syiah Kuala pada tahun 2021 tidak mempengaruh upaya pencapaian target kinerja yang telah ditetetapkan pada tahun 2021.

Tabel 3, tabel 4, Tabel 5 dan Tabel 6 menujukkan bahwa 6 Indokator Kinerja Utama dari 10 Indikator Kinerja Utama telah melebihi 100% dari target yang telah tertuang dalam Perjanjian Kinerja Rektor dan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riseet dan Teknologi. Selain itu juga telah tercapai target Indikator Kinerja Tambahan yang tertuang dalam Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala Tahun 2020-2024 pada tahun 2021, dari 17 Indiaktor Kinerja Tambahan, 10 target Indikator Kinerja Tambahan telah melebihi target di atas 100%.

Dari tabel 7 menunjukkan bahwa, terjadi peningkatan capaian kinerja tahun 2021 dibanding dengan tahun 2020, meliputi: Indikator kinerja utama, 8 indikator dan indikator kinerja tambahan sebanyak 12 indikator. Sedangkan terjadi yang terjadi penurunan capaian inkator tahun 2021 dibandingkan dengan tahun 2020, meliputi: 2 indikator kinerja utama, dan 4 indikator kinerja tambahan.

Dengan demikian, maka Universtias Syiah Kuala telah menerapkan efisiensi anggaran dalam rangka pencapaian target kinerjanya.

DAFTAR ISI

KATA P	ENG	ANTAR	i
PERNYA	ATA/	AN TELAH DIREVIU	ii
IKHTISA	AR E	KSEKUTIF	ii
A. Ana	lisis	Capaian Kinerja	ii
		Efisiensi Penggunaan Anggaran terhadap Peningkatan Kinerja	viii
DAFTA	R ISI		xi
DAFTA	R GA	MBAR	xii
DAFTA	R TA	BEL	xiii
DAFTA	R LA	MPIRAN	xviii
BAB I		PENDAHULUAN	1
	1.1	Gambaran Umum	1
	1.2	Dasar Hukum	2
	1.3	Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi	2
	1.4	Sumber Daya Manusia	8
	1.5	Anggaran	11
	1.6	Analisis Kekuatan, Kelemahan, Peluang dan Tantangan	11
BAB II		PERENCANAAN KINERJA	18
	2.1	Rencana Strategis (Renstra) 2020–2024	18
		2.1.1 Visi	18
		2.1.2 Misi	18
		2.1.3 Tujuan Strategis	19
		2.1.4 Sasaran Strategis	19
	2.2	Arah Kebijakan Universitas Syiah Kuala	20
BAB III		AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2021	25
	3.1.	Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	25
		3.1.1 Rencana Strategis	25
		3.1.2 Perjanjian Kinerja	28
		3.1.3 Pengukuran Kinerja	34
		3.1.4 Pengelolaan Data Kinerja	36
		3.1.5 Pelaporan Kinerja	38
	3.2.	Reviuw dan Evaluasi Capaian Kinerja	74
		Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	79
		Publikasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	85
	3.5.	Penghargaan	85
BAB IV		PENUTUP	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	Gedung Kantor Pusat Administrasi Universitas Syiah Kuala	1
Gambar 1.2.	Struktur Organisasi Universitas Syiah Kuala	5
Gambar 3.1.	Gambaran/Kerangka Renstra Unsyiah 2020-2024 hasil Penyelerasan dengan Renstra Kemdikbud 2020-2024	27
Gambar 3.2.	Standar Operasional Prosedur Penetapan Perjanjian Kinerja Universtias Syiah Kuala	28
Gambar 3.3.	Penandantangan Kontrak Kinerja antara Rektor dengan Pimpinan Unit Kerja/Fakultas	33
Gambar 3.4	Penerapan Perjanjian Kinerja Rektor dengan Pimpinan Unit dalam lingkungan Universtias Syiah Kuala dengan berbasis aplikasi WEB.	33
Gambar 3.5.	Perjanjian Kinerja sebagai pedoman dalam pengorganisasian kegiatan dalam perencanaan dan penganggaran dalam aplikasi Sistem Rencana Kerja dan Anggaran (SIREKAN).	34
Gambar 3.6.	Pedoman Operasional Standar Pengumpulan dan Pengukuran Data Kinerja	35
Gambar 3.7.	Aplikasi SIREKAN menjadi perangkat untuk mengelola data kinerja Universtias Syiah Kuala melalui verifikasi data kinerja berbasis online	37
Gambar 3.8.	Verifikasi Capaian IKU Fakultas dilaksanakan oleh Unversitas	38
Gambar 3.9	Verifikasi Capaian IKU Program Studi dilaksanakan di fakultas	38
Gambar 3.10.	Pedoman Baku Pelaporan/Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja Triwulan	38
Gambar 3.11.	Pembuatan Pelaporan/Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja Triwulan berbasis aplikasi WEB	39
Gambar 3.12.	Lembar Laporan Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja Triwulan	40
Gambar 3.13.	Pedoman Baku Penyusunan Laporan Kinerja Tahunan	55
Gambar 3.14.	Publikasi SAKIP pada halaman utama web www.unsyiah.ac.id	85
Gambar 3.15.	Penghargaan kepada unit kerja terbaik	86
Gambar 3.16.	Pemberian penghargaan kepada mahasiswa beprestasi	87
Gambar 3.17.	Pemberian penghargaan dari eksternal	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Jumlah Anggaran Berdasarkan Sumber Dana dalam Ribuan Rupiah	iii
Tabel 2.	Daya Serap Anggaran Berdasarkan Sumber Dana	iv
Tabel 3.	Ketercapaian Target Indikator Kinerja SS-1 Tahun 2021	v
Tabel 4.	Ketercapaian Target Indikator Kinerja SS-2 Tahun 2021	vi
Tabel 5.	Ketercapaian Target Indikator Kinerja SS-3 Tahun 2021	vi
Tabel 6.	Ketercapaian Target Indikator Kinerja SS-4 Tahun 2021	vi
Tabel 7.	Ketercapaian Target Indikator Kinerja Tahun 2021 dan Aspek Kinerja Lebih Baik (Perbandingan dengan Capaian Kinerja 1 Tahun sebelumnya atau Tahun 2020)	vii
Tabel 1.1	Keadaan Dosen Universitas Syiah Kuala Berdasarkan Golongan pada Tahun 2021	8
Tabel 1.2.	Keadaan Dosen Universitas Syiah Kuala Berdasarkan Pendidikan pada Tahun 2021	8
Tabel 1.3.	Keadaan Dosen Universitas Syiah Kuala Berdasarkan Jabatan Fungsional pada Tahun 2021	9
Tabel 1.4.	Keadaan Kependidikan Universitas Syiah Kuala Berdasarkan Golongan pada Tahun 2021	9
Tabel 1.5.	Keadaan Kependidikan Universitas Syiah Kuala Berdasarkan Tingkat Pendidikan pada Tahun 2021	10
Tabel 1.6.	Anggaran Universitas Syiah Kuala Tahun 2021	11
Tabel 1.7.	Analisis Masalah dan Potensi	11
Tabel 3.1.	Keselarasan Visi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dan Visi Universitas Syiah Kuala	26
Tabel 3.2	Keselarasan Misi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dan Misi Universitas Syiah Kuala	26
Tabel 3.3.	Peranjian Kinerja Rektor dengan Kemenkeu dan Kemdikbud	29
Tabel 3.4.	Perjanjian Kinerja Rektor dengan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan. Riset dan Teknologi	30

Tabel 3.5.	Cascadding Kontrak Kinerja Rektor dengan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan yang diturunkan kepada Pimpinan Unit Kerja	31
Tabel 3.6	Pengumpulan dan Pengukuran Capaian Kinerja Unit Kerja dan Diakumulasikan menjadi Capaian Kinerja Universtias Syiah Kuala Tahun 2021	36
Tabel 3.7.	Laporan Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja Pertriwulan Universtias Syiah Kuala Tahun 2021	40
Tabel 3.8.	Laporan Evaluasi Capaian Kinerja Tahunan Universtias Syiah Kuala Tahun 2021	56
Tabel 3.9.	Catatan Hasil Reviu dan Rekomendasi atas Capaian Kinerja Universtias Syiah Kuala Tahun 2021	75
Tabel 3.10.	Hasil Reviuw Laporan Pelaksanaan SAKIP Tahun 2021	79
Tabel 3.11.	Rekomendasi Atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Universtias Syiah Kuala Tahun 2020 oleh Kementerian dan Tindak Lanjut SAKIP Universtias Syiah Kuala Tahun 2021	83

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Gambaran Umum

Kehadiran Universitas Syiah Kuala tidak terlepas dari keinginan Rakyat Aceh untuk memiliki sebuah lembaga pendidikan tinggi berkualitas yang merefleksikan perwujudan sejarah Aceh sebagai Daerah Istimewa dalam bidang pendidikan dan pernah menjadi salah satu pusat ilmu pengetahuan dan peradaban di masa silam. Maka tidak salah pada saat peresmian Universitas Syiah Kuala yang ditandai dengan pembukaan selubung Tugu Darussalam pada

tanggal 2 September 1959, Presiden Soekarno menulis pada prasasti tugu tersebut "Tekad Bulat Melahirkan Perbuatan jang Njata, Darussalam Menudju kepada Pelaksanaan Tjita-tjita". Tanggal peresmian tersebut dijadikan tonggak sejarah pendidikan Aceh. Dengan semangat historis inilah kemudian Universitas Syiah Kuala terpatri sebagai Jantung

Hati (Jantong Hatee) Rakyat



Gambar 1.1. Gedung Kantor Pusat Administrasi Universitas Syiah Kuala

Aceh. Karena itu, cukup rasional bila visi dan misi Universitas Syiah Kuala disesuaikan dengan keinginan masyarakat Aceh tersebut, menjadikannya sebagai universitas yang terkemuka seperti yang dicita-citakan pada awal pendiriannya dan mewujudkan kawasan Universitas Syiah Kuala, Darussalam, sebagai kota pelajar dan mahasiswa sebagai pusat keunggulan berbagai aktivitas keilmuan, dan peradaban.

Universitas Syiah Kuala sebagai sebuah universitas negeri, secara resmi didirikan pada tanggal 21 Juni 1961 melalui SK Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan Nomor 11 Tahun 1961 dan disahkan dengan Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 161 tanggal 24 April 1962. Universitas Syiah Kuala pada awal pendirian, terdiri atas: (1) Fakultas Ekonomi, (2) Fakultas Kedokteran Hewan dan Ilmu Peternakan, (3) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, dan (4) Fakultas Hukum dan Pengetahuan Masyarakat yang selanjutnya berubah nama menjadi Fakultas Hukum.

1

Pengembangan Universitas Syiah Kuala dilanjutkan dengan pendirian Fakultas Teknik, Fakultas Pertanian, Fakultas Kedokteran dan Fakultas MIPA, Fisipol, Perikanan, Fakultas Kelautan dan Perikanan, Fakultas Kedokteran Gigi, dan Keperawatan. Di samping 12 buah Fakultas dengan jenjang Strata 1 tersebut, hingga saat ini Universitas Syiah Kuala telah memiliki program profesi untuk dokter dan dokter hewan, profesi ekonomi, keperawatan, dan profesi dokter gigi. Beberapa Fakultas telah memiliki Program diploma 3 (D-III) yaitu: Fakultas Ekonomi, Fakultas Teknik, Fakultas MIPA, Fakultas Pertanian. Universitas Syiah Kuala juga telah memiliki Program Spesialis Fakultas Kedokteran dan program Magister dan Doktor. Sampai saat ini Universitas Syiah Kuala memiliki jenjang D3 memiliki 15 Program Studi (PS), S1 sebanyak 63 PS, S2 sebanyak 32 PS, S3 berjumlah 7 PS, dan 6 program Profesi, serta 7 Spesialis-1.

1.2. Dasar Hukum

Landasan hukum penyelenggaraan pendidikan di Univeritas Syiah Kuala adalah sebagai berikut :

- 1. Surat Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 161 tahun 1962, tanggal 24 April 1962 tentang Pendirian Universitas Syiah Kuala;
- 2. Peraturan Presiden Nomor 72 Tahun 2019 tentang Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan
- 3. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- 4. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
- Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 48 Tahun 2015, tanggal
 Desember 2015 sebagaimana diubah dengan Permenristekdikti No. 124 tahun
 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Syiah Kuala;
- 6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 99 Tahun 2016, tanggal 19 Desember 2016, tentang Statuta Universitas Syiah Kuala;
- 7. Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 74/D/0/1998, tanggal 25 Agustus 1998 tentang Rincian Tugas Bagian dan Sub Bagian di Lingkungan Universitas Syiah Kuala;

1.3. Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 48 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Syiah Kuala pada pasal 2 disebutkan bahwa, Universitas Syiah Kuala mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan akademik dan dapat menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun

ilmu pengetahuan dan/atau teknologi dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi.

Untuk melaksanakan tugasnya memiliki fungsi:

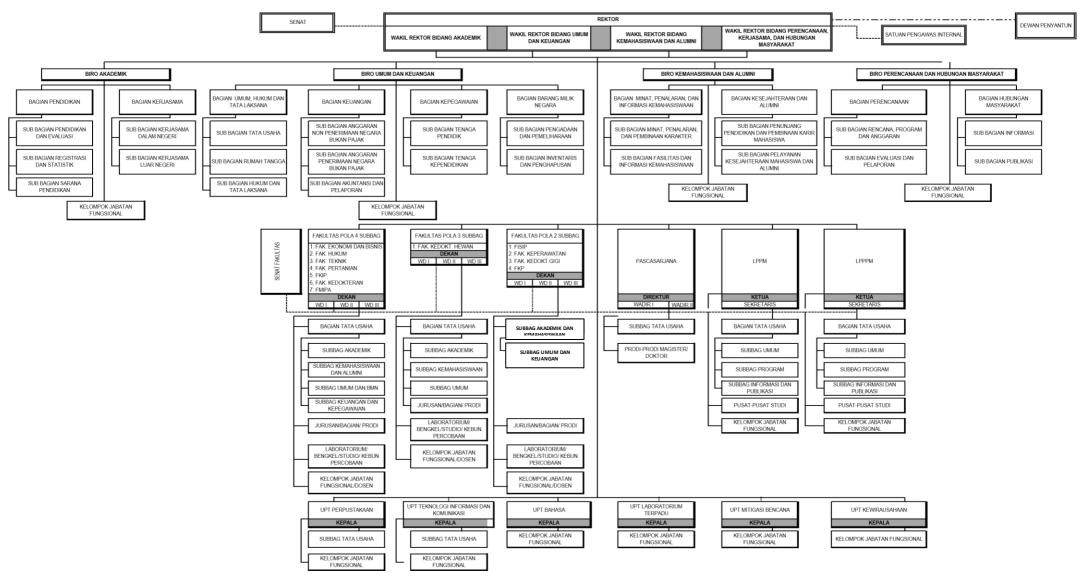
- a) Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan tinggi;
- b) Pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- c) Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d) Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
- e) Pelaksanaan kegiatan layanan administratif.

Universitas Syiah Kuala merupakan perguruan tinggi di lingkungan Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi yang dipimpin oleh Rektor yang berada di bawah dan bertanggungjawab langsung kepada Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Pembinaan Universitas Syiah Kuala secara fungsional dilakukan oleh Sekretaris Jenderal Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Dalam mengemban mandat penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi, disusun struktur organisasi dengan tugas pokok dan fungsi sesuai dengan Permenristekdikti Nomor 48 Tahun 2015 sebagaimana diubah dengan Permenristekdikti No. 124 tahun 2016, sebagai berikut:

- 1. Dewan Penyantun adalah kelengkapan Universitas Ssyiah Kuala yang bertugas dan bertanggung jawab untuk ikut serta mengasuh dan membantu memecahkan permasalahan Universitas.
- 2. Senat merupakan organ yang menjalankan fungsi penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.
- 3. Pimpinan Universitas Syiah Kuala yang terdiri dari Rektor dan para Wakil Rektor adalah penanggung jawab utama yang, di samping melaksanakan arahan dan kebijakan umum, mempunyai wewenang untuk menetapkan peraturan, norma, dan tolok ukur penyelenggaraan pendidikan tinggi atas dasar keputusan Senat Universitas.
- 4. Satuan Pengawas Internal merupakan organ yang menjalankan fungsi pengawasan non-akademik.
- 5. Fakultas dan Pascasarjana merupakan unsur pelaksana akademik yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor.
- 6. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan unsur pelaksana akademik Universitas Syiah Kuala yang bertugas melaksanakan koordinasi, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- 7. Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu merupakan unsur pelaksana akademik Universitas Syiah Kuala yang bertugas melaksanakan koordinasi, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi kegiatan peningkatan pengembangan pendidikan dan penjaminan mutu.

- 8. Biro unsur pelaksana administrasi Universitas Syiah Kuala yang menyelenggarakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh unsur di lingkungan Universitas Syiah Kuala.
- 9. UPT Perpustakaan merupakan unit pelaksana teknis di bidang perpustakaan.
- 10. UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi merupakan unit pelaksana teknis di bidang pengembangan dan pengelolaan sistem dan teknologi informasi dan komunikasi.
- 11. UPT Bahasa merupakan unit pelaksana teknis di bidang pengembangan pembelajaran bahasa dan layanan kebahasaan.
- 12. UPT Laboratorium Terpadu merupakan unit pelaksana teknis di bidang layanan laboratorium di lingkungan Universitas Syiah Kuala.
- 13. UPT Mitigasi Bencana merupakan unit pelaksana teknis di bidang mitigasi kebencanaan

STRUKTUR ORGANISASI UNIVERSITAS SYIAH KUALA



Gambar 1.2. Struktur Organisasi Universitas Syiah Kuala

1.4. Sumber Daya Manusia

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, Universitas Syiah Kuala di dukung oleh 2.163 orang pegawai, yang terdiri dari 1.544 tenaga pendidik (dosen) dan 619 tenaga kependidikan. Untuk melihat keadaan jumlah dosen berdasarkan golongan dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 1.1. Keadaan Dosen Universitas Syiah Kuala berdasarkan Golongan pada Tahun 2021

No.	Unit Kerja	Golo	ngan	Jumlah
NO.	, ,		IV	Juillali
1	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	104	49	153
2	Fakultas Kedokteran Hewan	34	37	71
3	Fakultas Hukum	45	43	88
4	Fakultas Teknik	203	86	289
5	Fakulatas Pertanian	114	76	190
6	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	155	106	261
7	Fakultas Kedokteran	137	37	174
8	Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam	105	51	156
9	Fakultas Sosial dan Ilmu Politik	27	2	29
10	Fakultas Keperawatan	52	6	58
11	11 Fakultas Kedokteran Gigi		5	44
12	Fakultas Kelautan dan Perikanan	26	5	31
	Total	1041	503	1544

Dari data di atas dapat digambarkan bahwa dosen yang mengajar di lingkungan Universitas Syiah Kuala pada tahun 2021 sebagian besar menduduki Golongan III. Jumlah dosen Universitas Syiah Kuala tahun 2021 berdasarkan tingkat pendidikan dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 1.2 Keadaan Dosen Universitas Syiah Kuala berdasarkan Pendidikan pada Tahun 2021

No.	Unit Kerja		endidik	Jumlah	
NO.			S2	S 3	Juilliali
1	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	0	86	67	153
2	Fakultas Kedokteran Hewan	1	38	32	71
3	Fakultas Hukum	0	50	38	88
4	Fakultas Teknik	1	166	121	289
5	Fakulatas Pertanian	0	83	107	190
6	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	0	168	93	261
7	Fakultas Kedokteran	0	115	59	174
8	Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam	0	80	76	156
9	Fakultas Sosial dan Ilmu Politik	0	22	7	29
10	Fakultas Keperawatan	0	48	10	58
11			30	11	44
12	12 Fakultas Kelautan dan Perikanan		23	8	31
	Total	5	909	629	1544

Dari data di atas dapat digambarkan bahwa dosen yang mengajar di lingkungan Universitas Syiah Kuala pada tahun 2021 sebagian besar berpendidikan S2 Jumlah dosen Universitas Syiah Kuala tahun 2021 berdasarkan jabatan fungsional dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 1.3. Keadaan Dosen Universitas Syiah Kuala berdasarkan Jabatan Fungsional pada Tahun 2021

			Pendidikan						
No.	Unit Kerja	Tenaga Pengajar	Asisten Ahli	Lektor	Lektor Kepala	Guru Besar	Jumlah		
1	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	4	21	77	42	9	153		
2	Fakultas KH	2	2	28	32	7	71		
3	Fakultas Hukum	2	10	32	39	5	88		
4	Fakultas Teknik	23	50	121	64	31	289		
5	Fakulatas Pertanian	4	20	89	65	12	190		
6	Fakultas KIP	14	27	111	95	14	261		
7	Fakultas Kedokteran	12	50	79	24	9	174		
8	Fakultas MIPA	2	27	71	43	13	156		
9	Fakultas ISIP	3	14	12	0	0	29		
10	Fakultas Keperawatan	4	28	20	6	0	58		
11	Fakultas KG	6	11	22	4	1	44		
12	Fakultas KP	1	12	11	5	2	31		
	Total	77	272	673	419	103	1544		

Dari data di atas dapat digambarkan bahwa dosen yang mengajar di lingkungan Universitas Syiah Kuala pada tahun 2021 sebagian besar menduduki jabatan fungsional Lektor.

Selain tenaga pendidik (dosen), dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya Universitas Syiah Kuala juga didukung oleh tenaga kependidikan yang melaksanakan tugas sebagai tenaga administrasi, tenaga pustakawan, tenaga pranata laboratorium dan jabatan fungsionan umum lainnya. Adapun jumlah tenaga kependidikan di lingkungan Universitas Syiah Kuala berdasarkan golongan pada tahun 2021 sebesar 619 orang, untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 1.4. Keadaan Kependidikan Universitas Syiah Kuala berdasarkan Golongan pada Tahun 2021

No	Unit Kerja		Golo		Jumlah	
NO			II	III	IV	Juillian
1	Kantor Pusat Administrasi	4	43	126	14	187
2	2 UPT Perpustakaan		7	22	5	34
3	UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi		3	8	0	11
4	LP2M		1	9	1	11
5	LP3M		1	4	1	6
6	Fakultas Ekonomi dan Bisnis		9	50	1	64
7	Fakultas Kedokteran Hewan	1	5	18	2	26

No	No Unit Kerja		Golo	ngan		Jumlah
NO			II	III	IV	Juilliali
8	Fakultas Hukum	0	1	16	1	18
9	Fakultas Teknik	0	6	37	3	46
10	Fakulatas Pertanian	2	10	17	5	34
11	11 Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan			20	2	36
12	12 Fakultas Kedokteran		4	22	3	30
13	13 FMIPA		11	31	1	44
14	14 Fakultas Sosial dan Ilmu Politik		2	8	1	11
15	Fakultas Keperawatan	0	0	7	1	8
16	16 Fakultas Kedokteran Gigi		0	35	1	36
17 Fakultas Kelautan dan Perikanan		0	0	8	1	9
18 Program Pasca Sarjana		0	4	4	0	8
	Total			442	43	619

Dari data di atas dapat digambarkan bahwa tenaga kependidikan di lingkungan Universitas Syiah Kuala pada tahun 2021 sebagian besar menduduki memiliki Golongan III. Jumlah tenaga kependidikan Universitas Syiah Kuala tahun 2021 berdasarkan tingkat pendidikan dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 1.5. Keadaan Kependidikan Universitas Syiah Kuala Berdasarkan Tingkat Pendidikan pada Tahun 2021

No	No. Unit Kerja			Pend	didikan	l			Juml
NO.	onit Kerja	SD	SLTP	SLTA	S0	S1	S2	S 3	Juml.
1	Kantor Pusat Administrasi	3	4	41	42	76	20	1	187
2	UPT. Perpustakaan	0	0	7	5	20	2	0	34
3	UPT. TIK	0	0	4	2	4	1	0	11
4	LP2M	0	0	0	3	7	1	0	11
5	LP3M	0	0	0	0	4	2	0	6
6	Fak. Ekonomi dan Bisnis	4	1	9	10	38	2	0	64
7	Fak. Kedokteran Hewan	1	1	7	1	12	4	0	26
8	Fakultas Hukum	0	0	2	3	12	1	0	18
9	Fakultas Teknik	0	1	8	10	23	4	0	46
10	Fakulatas Pertanian	1	0	12	1	16	4	0	34
11	Fakultas KIP	1	4	10	6	14	1	0	36
12	Fakultas Kedokteran	1	0	7	1	17	4	0	30
13	Fakultas MIPA	0	2	10	6	23	3	0	44
14	Fakultas ISIP	0	0	2	4	2	3	0	11
15	Fakultas Keperawatan	0	0	0	2	5	1	0	8
16	Fakultas Kedokteran Gigi	0	0	1	6	29	0	0	36
17	Fak. Kelautan & Perikanan	0	0	0	1	6	2	0	9
18	Program Pasca Sarjana	0	0	2	2	4	0	0	8
	Total	11	13	122	105	312	55	1	619

Dari data di atas dapat digambarkan bahwa tenaga kependidikan di lingkungan Universitas Syiah Kuala pada tahun 2021 sebagian besar berpendidikan S1

1.5. Anggaran

Alokasi Anggaran Tahun Anggaran 2021 Universitas Syiah Kuala secara keseluruhan sebesar Rp. 707.131.895.000,-. Adapun realisasi belanja yang terserap sebesar Rp. 700.941.240.600,-. atau sebesar 99,12%. Secara rinci besaran anggaran berdasarkan sumber dana dapat terlihat berikut ini:

Tabel 1.6. Anggaran Universitas Syiah Kuala Tahun 2021

No.	Sumber Dana	Alokasi	Realisasi	-Sisa Anggaran	Serapan Anggaran (%)
1	SBSN	28.505.664	28.505.664	-	100,00
2	GAJI	241.563.684	241.422.147	- 141.536.534	102,05
3	RM Operasiona Rutin	20.155.626	20.153.693	-1.932	99,99
4	BOPTN	29.808.107	29.804.665	-3.441	99,99
5	BLU	386.063.754	380.020.746	-6.043.007	98,43
	Jumlah	707.131.895	700.941.240	-6.190.654	99,12

1.6. Analisis Kekuatan, Kelemahan, Peluang dan Tantangan

Sebagai upaya perwujudan visi dan misinya, terlah dirumuskan analisis potensi dan masalah yang tertuang dalam Analisis SWOT sebagai tersebut di bawah ini.

Tabel 1.7. Analisis Masalah dan Potensi

INTERNAL Strenght (Kekuatan) Weakness (Kelemahan) 1. Eksistensi CDC 1. Masa studi lulusan masih lama, 4,36 2. Terimplementasinya program tahun (Lakin 2019) 2. Hasil Tracer Study: Masa tunggu lulusan kewirausahaan 3. Terimplementasinya program desa binaan <6 bulan= 38% 4. Eksistensi Pusat Hilirisasi dan 3. Mahasiswa yang sedang berwirausaha = Pengembangan Inovasi 304 orang 5. Terimplementasinya program kerja sama 4. Kualitas dosen: S3 = 35,99, Guru Besar = dan pengembangan jejaring 4,74% dan Lektor Kepala = 21,51%. 6. Eksistensi Pusat Unggulan Iptek (Lakin 2019) 5. Sebagian kecil program studi yang 7. Implmentasi program Kuliah Kerja Nyata, Praktek Lapangan dan Pengenalan mengimplementasikan program desa lapangan. binaan 6. Banyak MoU yang tidak direalisasikan.

INTERNAL

- 8. Modernisasi layanan baik dari akademik, adminstrasi dan penunjang lainnya telah dilaksanakan.
- 9. Memiliki lahan kampus yang luas
- 7. Universitas Syiah Kuala menghasilkan produk inovasi dan invaovatif masih kecil: 5 buah, dan propotipe industri 3 buah.
- 8. Produk inovasi yang dihasilkan belum didaftarkan pada HAKI
- 9. Tidak semua program studi menerapan program pengenalan lapangan.
- 10. Aset lahan kampus belum diberdayakan dengan optimal

EKSTERNAL

Opportunity (Peluang)

- Kebijakan pemerintah Program Merdeka Belajar
- Implementasi Permenristekdikti Nomor
 42 Tahun 2016 tentang Pedoman
 Pengukuran Kesiapterapan Teknologi
- 3. Terjalinnya kerjasama dengan instansi/lembaga/perusahaan untuk kegiatan akademik (magang), riset, pengembangan wirausha mahasiswa dan bisnis universitas, baik dari dalam negeri maupun luar negeri.
- 4. Penetapan Ranking oleh Kemdikbud
- 5. Penetapan Akreditasi oleh BAN PT
- 6. Implementasi Green Matric dalam Pemeringkatan Perguruan Tinggi.

Threatness (Ancaman)

- 1. Terbatasnya lembaga di Aceh yang memberikan predikat layak uji bagi produk penelitian untuk dinilai sebagai proptipe industri dan produk inovasi.
- 2. Semakin berkurangnya peluang kerja bagi lulusan untuk mendapatkan pekerjaan.
- 3. Pertumbuhan ekonomi yang rendah, berdampak kepada kemampuan perusahaan untuk memberikan peluang atau kepedulian kepada PTN berpartisipasi memberdayakan kerjasama akademik, riset
- 4. Ketatnya persaingan antar PT dalam Perankingan
- 5. Standar akreditasi semakin berat
- 6. Dukungan dari pihak terkait eksternal terhadap penerapan Green Matric belum optimal.
- 6. Pandemi Covid 2019

BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis (Renstra) 2020-2024

Rencana Strategis Universitas Syiah Kuala Tahun 2020-2024 ditetapkan berdasarkan Peraturan Rektor Nomor 20 Tahun 2020 dan mengacu kepada Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024 melalui penerbitan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 22 Tahun 2020 Tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan Tinggi dan Kebudayaan Tahun 2020-2024.

2.1.1. Visi

Universtias Syiah Kuala merupakan bagian dari pada penyelenggara sistem pendikan dalam Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, maka penetapan visi Universtias Syiah Kuala yang ditetapkan dalam Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala Tahun 2020-2024 harus sejalan dan merupakan upaya perwujudan visi yang telah tertuang dalam Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 2020-2024. Adapun visi Universtias Syiah Kuala yaitu "Menjadi universitas yang inovatif, mandiri, dan terkemuka dalam bidang tridarma perguruan tinggi untuk mewujudkan masyarakat akademik yang bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan berkarakter menuju socio-technopreneur university di tingkat global."

2.1.2. Misi

Sebagaimana upaya perwujudan visi, Universtias Syiah Kuala telah menetapkan misi sebagai berikut:

- 1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi berkualitas unggul berbasis kompetensi untuk menghasilkan lulusan yang memiliki nilai-nilai religius, mandiri, sosial, beretika, berakhlak mulia, berkarakter, bernalar kritis, kreatif, berjiwa gotong royong, dan mengedepankan nilai-nilai ke-Unsyiahan, serta berdaya saing tinggi pada level nasional dan global;
- 2. Menyelenggarakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas tinggi, unggul, inovatif, dan berkelanjutan untuk mendukung pembangunan daerah, nasional, dan global;
- 3. Memperkuat dan memperluas jaringan kerjasama institusional di tingkat nasional maupun global dalam rangka mengembangkan dan melestarikan temuan ilmu pengetahuan, teknologi, kebudayaan, humaniora, olahraga, bahasa, seni, dan sastra; dan

4. Menyelenggarakan pendidikan tinggi dengan tata kelola yang baik,dan mandiri melalui penerapan prinsip transparansi, partisipatif, produktif, efektif, dan efisien serta menerapkan manajemen mutu terpadu.

2.1.3. Tujuan Strategis

Dalam rangka mencapai visi dan misi Universitas Syiah Kuala, dirumuskan tujuan yang lebih terarah dan operasional. Tujuan yang ditiuangkan dalam Rencana Strategis selaras dengan tugas dan fungsi Universitas Syiah Kuala. Berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 48 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Syiah Kuala pada pasal 2 disebutkan bahwa, Universitas Syiah Kuala mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan akademik dan dapat menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun ilmu pengetahuan dan/atau teknologi dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi.

Untuk melaksanakan tugasnya memiliki fungsi:

- a) Pelaksanaan pendidikan, pengajaran dan pengembangan pendidikan tinggi;
- b) Pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- c) Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d) Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
- e) Pelaksanaan kegiatan layanan administratif.

Untuk melihat secara lebih konkrit ketercapaian tujuan strategis tersebut perlu ditetapkan ukuran indikator tujuan tersebut secara kuantitatif.

2.1.4. Sasaran Strategis

Tujuan strategis tersebut kemudian dijabarkan dalam 4 (empat) sasaran strategis sesuai dengan permasalahan-permasalahan yang harus diselesaikan dalam kurun waktu 2015-2019. Sasaran strategis tersebut adalah :

- 1. Tersedianya lulusan yang memiliki nilai-nilai religius, mandiri,sosial, beretika, berakhlak mulia, berkarakter dan mampu mengaplikasikan nilai-nilai ke-Unsyiah-an dan terciptanya lulusan yang berjiwa entrepreneur, leadership, kreatif, inovatif, dan tangguh sehingga mampu bersaing pada level nasional dan global. (SS-1)
- 2. Tewujudnya hasil-hasil penelitian dan pengabdian masyarakat yang inovatif, aplikatif dan berdampak langsung kepada masyarakat dalam rangka mendukung pembangunan daerah, nasional dan global. (SS-2).
- 3. Teralisasinya peningkatan kerjasama dengan berbagai institusi nasional dan global di bidang IPTEK, Humaniora, Olahraga dan Seni. (SS-3).
- 4. Terwujudnya Tata Kelola Manajemen Pendidikan Tinggi yang bermutu. (SS-4).

2.2. Arah Kebijakan Universitas Syiah Kuala

Sasaran Strategis Rencana Strategis Universitas Syiah Kuala tahun 2020-2024 adalah

- 1. Tersedianya lulusan yang memiliki nilai-nilai religius, mandiri, sosial, beretika, berakhlak mulia, berkarakter, bernalar kritis, kreatif, berjiwa bergotong royong dan mampu mengaplikasikan nilai-nilai ke-Unsyiahan;
- 2. Terwujudnya hasil-hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang inovatif dan aplikatif yang berdampak langsung kepada masyarakat dalam rangka mendukung pembangunan daerah, nasional, dan global;
- 3. Terealisasinya peningkatan kerjasama dengan berbagai institusi nasional dan global dibidang ilmu pengetahuan, teknologi, kebudayaan, humaniora, olahraga dan seni;
- 4. Terciptanya lulusan yang berjiwa entrepreneur, leadership, kreatif, inovatif, dan tangguh sehingga mampu bersaing pada level nasional dan global;
- 5. Terwujudnya peningkatan tata kelola manajemen pendidikan tinggi yang berkualitas tinggi, partisipatif, transparan, dan akuntabel.

Untuk kelanjutan perencanaan strategis Universitas Syiah Kuala tahun 2020-2024 maka arah kebijakan yang ditetapkan adalah:

- 1. Mewujudkan sistem manajemen pengelolaan Universitas Syiah Kuala yang otonom dan akuntabel;
- 2. Meningkatkan kualitas tenaga pendidikan dan tenaga kependidikan yang terampil;
- 3. Menyediakan layanan pendidikan tinggi yang bermutu dan relevan;
- 4. Meningkatkan produktivitas, sumber daya, dan kualitas pengabdian dan penelitian inovatif serta pengembangan hasil pengabdian dan penelitian; dan
- 5. Meningkatkan interaksi dan kerjasama Universitas Syiah Kuala dengan masyarakat baik nasional maupun internasional,

Untuk mengimplementasikan arah dan kebijakan Universitas Syiah Kuala maka disusun pilar-pilar strategis, yaitu:

- 1. Perluasan dan pemerataan akses perguruan tinggi bermutu dan berdaya saing internasional;
- 2. Penyediaan dosen yang kompeten, sarana dan prasarana yang memadai, subsidi pendidikan, kemutakhiran data, dan ketersediaan informasi yang baik;
- 3. Peningkatan kualitas pengelolaan perguruan tinggi;
- 4. Peningkatan layanan kesehatan masyarakat melalui pengelolaan laboratorium kedokteran dan kesehatan di bidang penyakit menular infeksi;
- 5. Penguatan sistem informasi yang terintegrasi dan infrastruktur Teknologi Informatika dan Komunikasi (TIK) yang mendukung kelancaran manajemen penyelenggaraan pendidikan dan pembelajaran;
- 6. Pengembangan sistem pembelajaran elearning berbasis *cloud*;

- 7. Pembentukan Pusat Unggulan IPTEK yang mampu menghasilkan produk inovasi berbasis keunikan daerah Aceh:
- 8. Pencapaian posisi Universitas Syiah Kuala pada tingkat 10 besar nasional;
- 9. Penyelenggaraan program internasionalisasi yang meliputi pembentukan program studi berakreditasi internasional, peningkatan kapasitas tenaga kependidikan, pertukaran mahasiswa, double degree, guest international lecturer, world class professor, summer class, summer course;
- 10. Peningkatan kerja sama dengan universitas kelas dunia (*Top 100 QS/THES*) dalam pengembangan pendidikan dan penelitian;
- 11. Peningkatan program kewirausahaan (*entrepreneurship*) mahasiswa dan pengembangan pusat-pusat inkubasi bisnis/*startup* berbasis karya iptek;
- 12. Peningkatan mutu program studi melalui capaian akreditasi nasional unggul dan internasional;
- 13. Perwujudan program *Green Campus*;
- 14. Pengimplementasian program general education dan penguatan karakter;
- 15. Penguatan kearifan lokal;
- 16. Penguatan program profesi;
- 17. Penciptaan produk dan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berdaya guna dan berhasil guna bagi masyarakat;
- 18. Pelaksanaan magang;
- 19. Penguatan program pengabdian kepada masyarakat di tingkat daerah, nasional dan regional;
- 20. Pembentukan dan penguatan *center of excellent (conflict resolution, islamic finance,* Halal *center, Science Technology Park)*.

Berdasarkan pilar-pilar yang telah ditetapkan tersebut maka dilakukan beberapa strategi pengembangan yang dilandasi oleh visi, misi, tujuan, dan sasaran pada Renstra 2020-2024 yang meliputi:

a. Menyelenggarakan pendidikan berkualitas yang berbasis penelitian untuk menghasilkan lulusan yang berkarakter dan berdaya saing tinggi;

Strategi Pengembangan 2020-2024:

- 1. Meningkatkan kualitas pembelajaran:
 - (a) Meningkatnya kualitas mahasiswa yang berwirausaha;
 - (b) Meningkatnya kompetensi mahasiswa (profesi);
 - (c) Meningkatnya mahasiswa berprestasi akademik; dan
 - (d) Persentase lulusan perguruan tinggi yang langsung bekerja.
 - (e) Penguatan karakter mahasiswa;

- (f) Pengimplementasian program general education dan penguatan karakter
- (g) Meningkatnya kualitas pembelajaran dengan kearifan lokal;
- (h) Penguatan Program Profesi
- 2. Meningkatkan relevansi, produktivitas dan daya saing hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
 - (a) Jumlah publikasi internasional;
 - (b) Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan;
 - (c) Jumlah prototipe penelitian dan pengembangan (*Research and Development*/R & D);
 - (d) Jumlah prototipe industri;
 - (e) Jumlah sitasi karya ilmiah;
 - (f) Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional;
 - (g) Jumlah jurnal bereputasi terindeks global;
 - (h) Jumlah produkinovasi;
 - (i) Jumlah desa binaan;
 - (j) Jumlah kegiatan pengabdian;
 - (k) Peningkatan layanan masyarakat dari pengelolaan laboratorium kedokteran dan kesehatan penyakit menular infeksi;
 - (l) Pembentukan Pusat Unggulan IPTEK yang menghasilkan produk inovasi berbasis keunikan daerah Aceh;
- 3. Revitalisasi pendukung tridharma perguruan tinggi:
 - (a) Rangking perguruan tinggi nasional;
 - (b) Persentase prodi terakreditasi Unggul;
 - (c) Akreditasi institusi;
 - (d) Akreditasi Internasional prodi;
 - (e) Jumlah pusat unggulan iptek;
 - (f) Persentase dosen berkualifikasi S3;
 - (g) Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala;
 - (h) Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar;
 - (i) Persentase tenaga kependidikan bersertifikasi;
 - (j) Universitas Syiah Kuala 10 besar Nasional Kementerian;
 - (k) Memperkuat dan meningkatkan mutu daya saing internasional (QS, Webometric, Greenmetric, AUN-QA);
 - (l) Pengembangan sistem pembelajaran elearning berbasis *cloud*;

- (m) Penguatan sistem informasi yang terintegrasi dan infrastruktur teknologi informasi dan komunikasi (TIK) yang mendukung manajemen dan pembelajaran;
- (n) Program Internasionalisasi yang meliputi pembentukan program studi berakreditasi internasional, peningkatan kapasitas tenaga kependidikan, pertukaran mahasiswa, double degree, guest international lecturer, world class professor, summer class, summer course;
- Memperkuat dan memperluas jaringan kerja sama institusional dalam rangka mengembangkan dan melestarikan temuan ilmu pengetahuan, teknologi, humaniora, olah raga dan seni Strategi Pengembangan:
 - (a) Meningkatkan jumlah kegiatan peningkatan kerjasama perusahaan/ industri dan instansi;
 - (b) Meningkatkan jumlah kegiatan aliansi strategis antar perguruan tinggi;
 - (c) Meningkatkan jumlah kegiatan yang membangun komunikasi dengan pemerintah desa, kecamatan, dan kabupaten terutama desa di sekitar kampus;
 - (d) Mengembangkan laboratorium Universitas Syiah Kuala untuk layanan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
 - (e) Memperkuat institusi menjadi hasil pusat unggulan mendukung program nasional/daerah;
 - (f) Persiapan pembentukan dan pengembangan science-techno park;
 - (g) Meningkatkan kelas internasional dan kerjasama dengan mitra pemerintah dan lembaga lain;
 - (h) Promosi kerjasama internasional universitas;
 - (i) Jumlah kegiatan rintisan kerjasama akademik;
 - (j) Jumlah kegiatan monitoring terhadap implementasi kerjasama akademik;
 - (k) Jumlah kegiatan promosi peningkatan jumlah mahasiswa asing;
 - (l) Meningkatkan jumlah kegiatan kerjasama riset unggulan perguruan tinggi dan lembaga riset nasional atau internasional.
 - (m) Mengembangkan program pengabdian kepada masyarakat, daerah, nasional dan regional
 - (n) Menghasilkan produk dan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berdaya guna dan berhasil guna bagi masyarakat
 - (0) Mendorong terlaksananya magang
 - (p) Penguatan program pengabdian kepada masyarakat, daerah, nasional dan regional
 - (q) Membentuk dan penguatan center of excellent (conflict resolution, islamic finance, Halal center, Science Technology Park).
- c. Mewujudkan universitas yang mandiri Strategi

Pengembangan:

(a) Melaksanakan restrukturisasi organisasi sesuai dengan karakteristik dan potensi yang

- dimiliki Universitas Syiah Kuala;
- (b) Optimalisasi aset sebagai sumber pendapatan universitas;
- (c) Implementasi kerjasama kelembagaan, riset, dan pengabdian dalam rangka peningkatan pendapatan universitas;
- (d) Pembentukan dan penguatan unit-unit inkubasi bisnis;
- (e) Pembentukan Pusat Unggulan IPTEK (PUI) Nilam;
- (f) Mengindentifikasi potensi dan aset yang dimiliki Universitas Syiah Kuala untuk dijadikan sebagai sumber pendapatan dan *income generating*.
- d. Pengembangan Sarana, Prasarana, dan Lansekap dengan Konsep Green Kampus, dengan strategi:
 - (a) Menyusun Rencana Struktur Ruang, dengan memetakan Rencana Pusat Kegiatan (pusat kampus, pusat pendidikan, entertainment bussines), memetakan jaringan jalan dan tranprtasi, memetakan jaringan prasarana.
 - (b) Menyusun Rencana Pola Tata Ruang, dengan memetakan kawasan hutan lindung, kawasan budidaya,
 - (c) Menyusun Tampilan dan Intensitas Bangunan.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2021

3.1. Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)

Dalam mengimplementasi anggaran berbasis kinerja, salah satu upaya yang dilakukan Universitas Syiah Kuala dengan menyusun perencanaan kinerja, dengan strategi sebagai berikut:

- Menyeleraskan Renstra Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 2020-2024 dengan Renstra Universitas Syiah Kuala 2020–2024 dengan Peraturan Rektor Universitas Syiah Kuala Nomor 20 Tahun 2020. Pada dokumen Renstra tersebut tercantum Visi, Misi, Tujuan, Sasaran Strategis, beserta target Indikator Kinerja.
- 2) Menyelaraskan Indikator Kinerja Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan untuk PTN yang telah dituang dalam Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 754/P/2020 dalam Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala Tahun 2020-2024.
- 3) Menetapkan Peraturan Rektor Nomor 29 Tahun 2020 tentang Pedoman Pelaksanan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Universtias Syiah Kuala.

Universtias Syiah Kuala berupaya mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dengan tujuan untuk mendorong terwujudnya pemerintahan yang baik (*good govermence*) dan berorientasi kepada hasil (*result oriented government*). Sebagaimana disebutkan dalam Permendikbut Nomor 39 Tahun 2020 tentang SAKIP di Kemdikbud, bahwa penyelenggaraan SAKIP meliputi:

- 1) Rencana Strategis
- 2) Perjanjian Kinerja
- 3) Pengukuran Kinerja
- 4) Pengelolaan Data Kinerja
- 5) Pelaporan Kinerja
- 6) Review dan evaluasi kinerja.

Implementasi pelaksanaan SAKIP Universtias Syiah Kuala secara rinci dapat dijabarkan sebagai berikut:

3.1.1. Rencana Strategis

Universtias Syiah Kuala telah menyusun Rencana Strategis 2020-2024 berdasarkan Peraturan Rektor Nomor 20 Tahun 2020. Renstra yang telah tersusun tersebut mengacu kepada Renstra Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020, serta Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 754/P/2020 dalam Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala Tahun 2020-2024.

Keselarasan Renstra Universtias Syiah Kuala 2020-2024 dengan Renstra Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 2020-2024, dilihat dari visi sebagaimana tabel berikut.

Tabel 3.1 Keselarasan Visi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dan Visi Universitas Syiah Kuala

Visi Kemdikbud 2020-2024	Visi Universitas Syiah Kuala 2020-2024
Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan mendukung Visi dan Misi Presiden untuk mewujudkan Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian melalui terciptanya Pelajar Pancasila yang bernalar kritis, kreatif, mandiri, beriman, bertakwa kepada Tuhan YME, dan erakhlak mulia, bergotong royong, dan berkebinekaan global	Menjadi universitas yang inovatif, mandiri, dan terkemuka dalam bidang tridarma perguruan tinggi untuk mewujudkan masyarakat akademik yang bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan berkarakter menuju socio-technopreneur university di tingkat global.

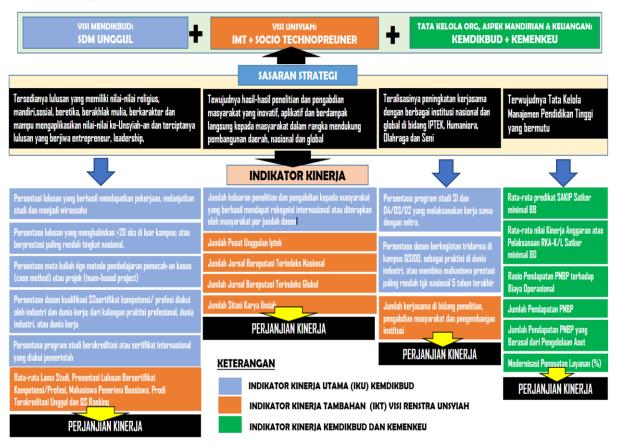
Sebagaimana dengan visi, maka misi yang telah diterapkan oleh Universtias Syiah Kuala juga harus saling selaras seperti yang tertuang dalam tabel berikut:

Tabel 3.2 Keselarasan Visi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dan Visi Universitas Syiah Kuala

Mr. V 111. 12020 2024	Misi Hair and an Chiala Maria 2020 2024
Misi Kemdikbud 2020-2024	Misi Universitas Syiah Kuala 2020-2024
Mewujudkan pendidikan yang relevan dan berkualitas tinggi, merata dan berkelanjutan, didukung oleh infrastruktur dan teknologi.	Menyelenggarakan pendidikan tinggi berkualitas unggul berbasis kompetensi untuk menghasilkan lulusan yang memiliki nilai-nilai religius, mandiri,
2. Mengoptimalkan peran serta seluruh	sosial, beretika, berakhlak mulia,
pemangku kepentingan untuk mendukung	berkarakter, bernalar kritis, kreatif,
transformasi dan reformasi pengelolaan pendidikan dan kebudayaan.	berjiwa gotong royong, dan mengedepankan nilai-nilai ke-Unsyiahan, serta berdaya saing tinggi pada level nasional dan global;
	2. Menyelenggarakan penelitian dan
	pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas tinggi, unggul, inovatif, dan
	berkelanjutan untuk mendukung pembangunan daerah, nasional, dan global;
	3. Memperkuat dan memperluas jaringan kerjasama institusional di tingkat
	nasional maupun global dalam rangka
	mengembangkan dan melestarikan temuan ilmu pengetahuan, teknologi,
	kebudayaan, humaniora, olahraga,
	bahasa, seni, dan sastra; dan
	4. Menyelenggarakan pendidikan tinggi
	dengan tata kelola yang baik,dan mandiri
	melalui penerapan prinsip transparansi,

Misi Kemdikbud 2020-2024	Misi Universitas Syiah Kuala 2020-2024
	partisipatif, produktif, efektif, dan efisien serta menerapkan manajemen mutu terpadu.

Dari keselarasan visi dan misi tersebut dapat digambarkan kerangka Rencana Stategis Universtias Syiah Kuala di bawah ini.



Gambar 3.1. Gambaran/Kerangka Renstra Universitas Syiah Kuala 2020-2024 hasil Penyelerasan dengan Renstra Kemdikbud 2020-2024

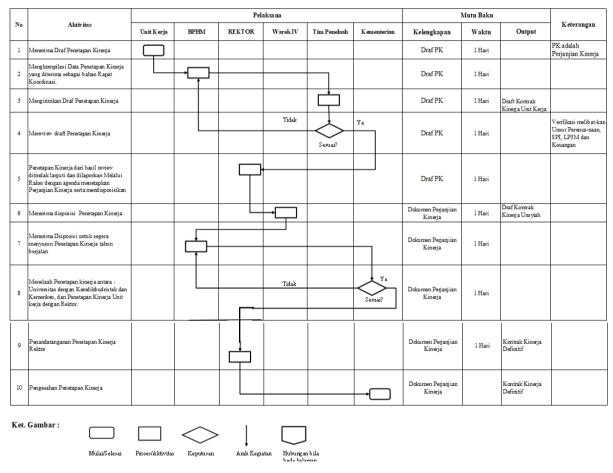
Terkait dengan hal tersebut, Universtias Syiah Kuala telah melaksanakan Sosialisasi Rencana Strategis kepada stakeholder pada tanggal 18 Agustus 2020 kepada semua unsur pimpinan dan sivitas akademika. Publik juga dapat mengakses dokumen Rencana Strategis di laman web: https://unsyiah.ac.id/sakip/-rencana-strategis. Dengan keluarnya Peraturan Rektor Nomor 20 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala tahun 2020-2024, kegiatan-kegiatan yang tertuang dalam rencana operasional atau Rencana Kerja Tahunan harus mengacu kepada Rencana Strategis (Tabel 4.5).

Dokumen Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala dilakukan secara berkala oleh APIP Satker yaitu Satuan Pengawas Internal, dan apabila perlu dilakukan revisi dengan mempertimbangkan kebijakan perencanaan dan anggaran kementerian, pencapaian indikator

kinerja dan faktor-faktor internal dan eksternal lain yang mempengaruhi kebijakan perencanaan dan penganggaran satuan kerja.

3.1.2. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja merupakan bentuk komitmen terhadap upaya pencapaian target kinerja tahunan yang telah tertuang dalam Rencana Strategis. Sebagai bentuk komitmen, maka perjanjian kinerja tersebut dilaksanakan oleh pemimpin unit organisasi. Sebagaiamana disebutkan pada Lampiran 1 Peraturan Rektor Universtias Syiah Kuala tentang Pedoman SAKIP d lingkungan Universtias Syiah Kuala, bahwa Standar Operasional Prosedur Perjanjian Kinerja di Universitas Syiah Kuala sebagai berikut:



Gambar 3.2. Standar Operasional Prosedur Penetapan Perjanjian Kinerja Universtias Syiah Kuala

Dari gambar di atas menunjukkan bahwa Perjanjian Kinerja yang telah dilaksanakan di Universtias Syiah Kuala dilaksanakan secara berjenjang, diawali dari Perjanjian Kinerja Rektor dengan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan yang indikator kinerjanya merupakan upaya partisipasi perguruan tinggi dalam mewujudkan visi dan misi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan di bidang pendidikan tinggi.

Pada awal tahun 2021, Universtias Syiah Kuala telah menandatangani kontrak kinerja dengan Kementerian indikator kinerja sebagai berikut:

Tabel 3.3.
Perjanjian Kinerja Rektor dengan Kemenkeu dan Kemdikbud

No.	Aspek	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target
1	Aspek Keaungan	1. Rasio Pendapatan BLU terhadap B Operasional	Biya %	58
		2. Jumlah Pendapatan BLU	Milyar	265
		3. Jumlah Pendapatan BLU yang Berdari Pengelolaan Aset	rasal Milyar	20
		4. Modernisasi Pengelolaan Keuangan	n BLU %	120
2	Aspek Layanan	5. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/ yang berhasil mendapat pekerjaar melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta		80
		6. Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan pa sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi pali rendah tingkat nasional.		30
		7. Persentase dosen yang berkegiata tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 l subject), bekerja sebagai praktisi dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nas dalam 5 (lima) tahun terakhir	by di	25
		8. Persentase dosen tetap berkualifik akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui o industri dan dunia kerja; atau bera dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	leh asal	45
		9. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ya berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan olel masyarakat per jumlah dosen	per jumlah	0,6
		10. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan ke sama dengan mitra.	% erja	75
		11. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan mengembelajaran pemecahan kasus (method) atau pembelajaran kelon berbasis projek (team-based projesebagai sebagian bobot evaluasi.	case npok	40

Kemudian dtindaklanjuti dengan pembuatan kontrak kinerja Rektor Universtias Syiah Kuala dengan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi dengan butir indikator kinerja sebagaimana tabel berikut ini.

Tabel 3.4. Perjanjian Kinerja Rektor dengan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi

No.	Aspek	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target
1	Meningkatnya tata kelola	Rata-rata predikat SAKIP Satker Minimal BB	Predikat	A
	Satker	2. Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKAKL Satker minimal 80	Nilai	84
	Menigkatnya kualitas lulusan pendidikan	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	%	80
	tinggi	2. Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	30
2	Meningkatnya kualitas kurikulum	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	75
	dan pembelajaran	2. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	40
		3. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	7
3	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	1. Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	%	25
		2. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	45
		3. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi	Hasil riset per jumlah dosen	0,6

No.	Aspek	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target
		internasional atau diterapkan oleh		
		masyarakat per jumlah dosen		

Sebagaimana disebutkan di atas dan berdasarkan Standar Operasional Prosedur, bahwa implemtasi perjanjian dilaksanakan secara berjenjang dimana perjanjian kinerja antara Rektor dengan Menteri merupakan komitmen dalam mewujudkan pencapaian visi dan misi dengan menetapkan indikator kinerja yang telah ditentukan. Selanjutnya Perjanjian Kinerja Rektor diturunkan secara berjenjang kepada pimpinan unit kerja dalam lingkungan Universtias Syiah Kuala. Adapun uraian indikator kinerja antara Rektor dan Pimpinan Unit Kerja di samping menurunkan Indikator Kinerja Kementerian (Permendikbud Nomor 754 /P/2020) yang disebut dengan Indikator Kinerja Utama, juga menambahkan Indikator Kinerja Tambahan, sebagai upaya perwujudan visi dan misi dalam Renstra Universtias Syiah Kuala 2024. Adapun *cascadding* Perjanjian Kinerja Antara Rektor dan Pimpinan Unit Kerja sebagaimana tabel berikut.

Tabel 3.5. Cascadding Kontrak Kinerja Rektor dengan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dasn Teknologi yang diturunkan kepada Pimpinan Unit Kerja

Kode	Sasaran Strategis/Indikator Kinerja
SS1	Tersedianya lulusan yang memiliki nilai-nilai religius, mandiri,sosial, beretika, berakhlak mulia, berkarakter dan mampu mengaplikasikan nilai-nilai ke-
	Universitas Syiah Kuala-an dan terciptanya lulusan yang berjiwa entrepreneur,
	leadership, kreatif, inovatif, dan tangguh sehingga mampu bersaing pada level nasional dan global
	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
IKU-1.01	Persentasi lulusan yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi
	dan menjadi wirausaha
IKU-1.02	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20
	(dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat
	nasional.
IKU-1.04	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat
	kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal
	dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja
IKU-1.07	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode
	pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok
	berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi
IKU-1.08	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau
	sertifikat internasional yang diakui pemerintah
	INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN (IKT)
IKT-1.01	Rata-rata lama studi S1
IKT-1.02	Persentasi lulusan yang bersertifikat kompetensi dan Profesi
IKT-1.03	Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa
IKT-1.04	Persentase Dosen dengan Jabatan Guru Besar
IKT-1.05	Persentase Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala
IKT-1.06	Persentase Prodi Terakreditasi Unggul
IKT-1.07	Jumlah laboratorium yang bersertifikat

Kode	Sasaran Strategis/Indikator Kinerja
IKT-1.08	Ranking PTN
SS-2	Tewujudnya hasil-hasil penelitian dan pengabdian masyarakat yang inovatif, aplikatif dan berdampak langsung kepada masyarakat dalam rangka mendukung pembangunan daerah, nasional dan global
	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
IKU-2.05	Tewujudnya hasil-hasil penelitian dan pengabdian masyarakat yang inovatif, aplikatif dan berdampak langsung kepada masyarakat dalam rangka mendukung pembangunan daerah, nasional dan global
	INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN (IKT)
IKT-2.01	Jumlah Pusat Unggulan Iptek
IKT-2.02	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional
IKT-2.03	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global
IKT-2.04	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah
SS-3	Teralisasinya peningkatan kerjasama dengan berbagai institusi nasional dan
	global di bidang IPTEK, Humanioram, Olahraga dan Seni
	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
IKU-3.03	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100
	berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia
	industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling
*****	rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir
IKU-3.06	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama
	dengan mitra.
******	INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN (IKT)
IKT-3.01	Jumlah kerjasama di bidang penelitian, pengabdian masyarakat dan
22.4	pengembangan institusi
SS-4	Terwujudnya Tata Kelola Manajemen Pendidikan Tinggi yang bermutu
	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
IKU-4.01	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB
IKU-4.02	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80
	INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN (IKT)
IKT-4.01	Rasio Pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional
IKT-4.02	Jumlah Pendapatan BLU
IKT-4.03	Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset
IKT-4.04	Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU

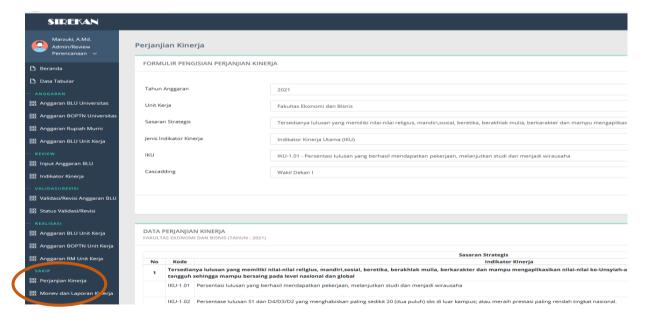
Penetapan Kinerja antara Fakultas dan Para Pimpinan Unit Kerja dilaksanakan melalui penandatangan Perjanjian Kinerja pada saat Rapat Kerja Universitas Syiah Kuala. Penetapan target kinerja oleh Fakultas/Unit Kerja dengan memperhatikan capaian kinerja tahun sebelumnya dan target minimal sesuai dengan ketentuan Permendikbud Nomor 754/P/2020 untuk perguruan tinggi Badan Layanan Umum.

Penandatanganan Perjanjian Kinerja Rektor dan Pimpinan Fakultas/Unit Kerja sebagai bentuk komitmen perwujudan visi dan misi Rencana Strategis, di bawah ini ditampilkan gambar penandatangan kinerja antara Rektor dan Pimpinan Fakultas/Unit Kerja, yang akumuliasinya menjadi target kinerja Rektor dengan Kementerian.



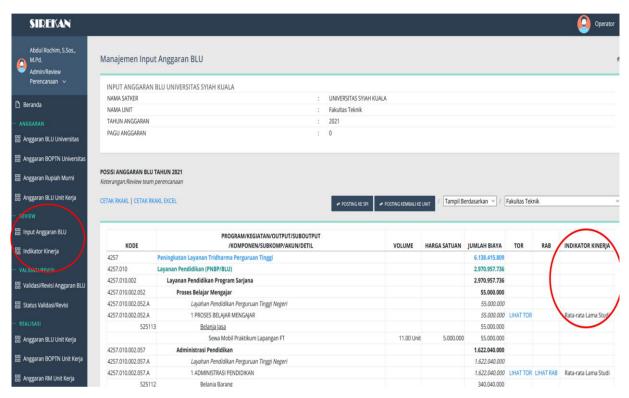
Gambar 3.3. Penandantangan Kontrak Kinerja antara Rektor dengan Pimpinan Unit Kerja/Fakultas.

Untuk efektifitas penyusunan, perjanjian kinerja telah didukung dengan aplikasi berbasis web, yaitu https://spasikita.kemdikbud.go.id/ untuk penyusunan kontrak kinerja antara Rektor dengan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, dan Perjanjian Kinerja antara Rektor dengan Pimpinan unit kerja di Unysiah yaitu https://sirekan.unsyiah.ac.id/index.php/tambah.sakip. Sebagaimana gambar berikut ini.



Gambar 3.4. Penerapan Perjanjian Kinerja Rektor dengan Pimpinan Unit dalam lingkungan Universtias Syiah Kuala dengan berbasis aplikasi WEB.

Perjanjian Kinerja telah digunakan sebagai upaya pengarahan dan pengorganisasian kegiatan dalam lingkungan Universtias Syiah Kuala, dalam arti bahwa setiap kegiatan dan anggaran yang akan dilaksanakan harus mengacu kepada upaya pencapaian indikator kinerja yang ada para perjanjian kinerja dan telah terintegrasi dengan Sistem Rencana Kerja dan Anggaran (SIREKAN) Universtias Syiah Kuala, sebagaimana gambar berikut ini.



Gambar 3.5. Perjanjian Kinerja sebagai pedoman dalam pengorganisasian kegiatan dalam perencanaan dan penganggaran dalam aplikasi Sistem Rencana Kerja dan Anggaran (SIREKAN).

Sehubungan dengan pentingnya Perjanjian Kinerja sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan dalam perencanaan dan penganggaran, maka untuk perjanjian kinerja tahun 2021 telah dilaksanakan sosialisasi yang dilaksanakan pada tanggal 10 Nopember 2020. Sedang akses publik untuk mengetahui perjanjian kinerja, baik antara Rektor dan Menteri, Rektor dan Pimpinan Unit Kerja serta Dekan dan pejabat dalam unit kerja (PK Individual) dapat dikunjungi laman: https://unsyiah.ac.id/sakip/perjanjian-kinerja.

3.1.3. Pengukuran Kinerja

Pengukuran Kinerja dilakukan dengan cara membandingkan realisasi kinerja dengan target kinerja yang ditetapkan dalam dokumen perjanjian Kinerja. Adapun rumusnya adalah sebagai berikut :

Presentase Capaian = Realis Renca	<u>—</u>	100%
--------------------------------------	----------	------

Dengan membandingkan antara realisasi dan rencana, maka dapat dilihat jumlah persentase pencapaian pada masing-masinkepg indikator kinerja utama. Dengan diketahui capaian kinerja, maka dapat dianalisis faktor penyebab keberhasilan dan ketidakberhasilan, yang selanjutnya dapat dipetakan kekurangan dan kelemahan realisasi dan rencana kegiatan, kemudian ditetapkan strategi dan meningkatkan kinerja dimasa yang akan datang.

Salah satu syarat yang menetapkan target indikator kinerja adalah dapat terukur ketercapaiannya (measureable), sehingga hasil pengukurannya dapat dijadikan pedoman dalam untuk keberhasilan atau ketidakberhasilan organisasi dalam pencapaian target serta dijadikan pedoman untuk membuat analisis penyebab, tindakan atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target serta rekomendasi agar kendala tersebut dapat teratasi.

Pengukuran kinerja di Universtias Syiah Kuala berpedoman kepada:

- 1) Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 754/P/2020 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020.
- 2) Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala Tahun 2020-2024 pada lampiran tentang Definisi Operasional Indikator Kinerja
- 3) Peraturan Rektor Nomor 29 Tahun 2020 tentang Pedoman SAKIP dalam lingkungan Universtias Syiah Kuala Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala Tahun 2020-2024 pada lampiran tentang Definisi Operasional Indikator Kinerja.

Secara teknis pelaksanaan pengumpulan dan pengukuran data kinerja telah tertuang pada Peraturan Rektor Nomor 21 Tahun 2021 tentang Pedoman Operasional Standar Pengumpulan dan Pengukuran Kinerja, dengan bagan alur sebagai mana gambar di bawah ini.

				Pelaksana			;	Mutu Baku		
No	Aktivitas	Kemendikbud- ristek	врнм	Tim Verifikator	Unit Kerja	DEWAS	Kelengkapan	Waktu	Output	Keterangan
1	Pemberitahuan Verifikasi Data Capaian Kinerja	0					Surat	1 Hari		
2	Menerima dan meneruskan surat capaian kinerja		$\displaystyle \stackrel{+}{\displaystyle \bigcup}$				Surat	1 Hari		
3	Menerima dan merekapitulasi data dukung capaian kinerja				$-\Box$		Format Capaian IKU	5 Hari		
4	Mengumpulkan bahan data dukung						Data Dukung Capaian IKU	5 Hari		
5	Analisis dan verifikasi data capaian kinerja			Ya Sesuai?	Tidak		Data Dukung Capaian IKU	5 Hari		Verifikasi melibat- kan Unsur Perenca- naan, SPI, LP3M dan Keuangan
6	Kompilasi data dan penyusunan verifikasi data capaian kinerja.		<u></u>				Dokumen Capaian IKU	2 Hari	Draf Capaian IKU	
7	Rekomendasi kelayakan data				Tidak	Diterima?	Data Dukung Capaian IKU	2 Hari	Draf Capaian IKU	
8	Rekomendasi data diterima					Ya	Data Dukung Capaian IKU	1 Hari	Data Capaian IKU yang telah direkomendasi	
	Penyampaian hasil verifikasi data capaian kinerja ke Aplikasi SPASIKITA.					Ya	Data Dukung Capaian IKU	1 Hari	Data Capaian IKU	

Gambar 3.6. Pedoman Operasional Standar Pengumpulan dan Pengukuran Data Kinerja

3.1.4. Pengelolaan Data Kinerja

Pengelolaan data kinerja di Universtias Syiah Kuala diawali dengan pengumpulan data kinerja yang dibuat secara berjenjang, diawali dari unit kerja terbawah yaitu data kinerja program studi, akumuluasi data kinerja program studi dikumpulkan dan dikompiliasi sebagai kinerja Fakultas/Unit Kerja. Selanjutnya semua data kinerja Fakultas/Unit Kerja terakumulasi menjadi data kinerja Universtias Syiah Kuala.

Pengelolaan data kinerja dilaksanakan melalui verifikasi, validasi dan meningkatkan aspek terhadap kejujuran data. Dengan kata lain bahwa data tersebut harus valid dan dapat dipertanggungjawabkan, yang selanjutnya akan dijadikan masukan sebagai bahan monitoring dan evaluasi. Pada tahun 2021, pengelolaan pengumpulan dan pengukuran data kinerja dari tingkat fakultas sampai menjadi capaian kinerja Universitas digambarkan sebagai berikut:

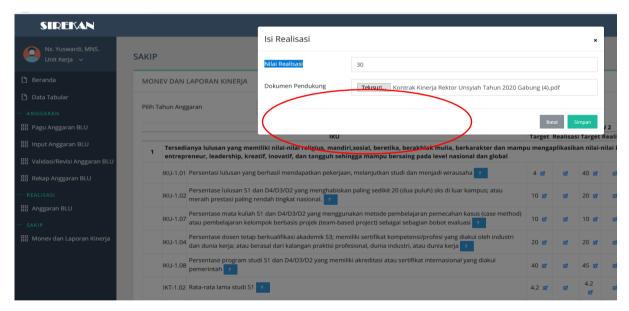
Tabel 3.6. Pengumpulan dan Pengukuran Capaian Kinerja Unit Kerja dan Diakumulasikan menjadi Capaian Kinerja Universtias Syiah Kuala Tahun 2021

No.		IINDIKATOR KINERJA UTAMA	FEB	FKH	FH	FT	FP	FKIP	FK	FMIPA	FISIP	FKP	FKG	FKEP	Capaian USK 2021	Target Tahun 2021	% Progres thp Target Tahunan
	IKU-1.01	Persentasi lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapatka	n pekerj	aan, mel	anjutkan	studi dan r	nenjadi w	/irausaha									
1.1		Jumlah Lulusan	796	165	175	590	458	814	202	202	149	69	49	82	3751		
1.2		Jumlah Lulusan yg Langsung Bekerja	121	0	41	411	217	331	0	36	50	25	0	0	1232		
1.3		Jumlah Lulusan yg Menempuh Studi Lanjut	174	165	14	37	28	110	153	15	- 11	6	49	82	844		
1.4		Jumlah Lulusan yg Berwirausaha	104	0	88	92	182	314	5	- 11	15	13	0	0	824		
		Nilai IKU 1.01	50,13	100,00	81,71	91,53	93,23	92,75	78,22	30,69	51,01	63,77	100,00	100,00	77,75	80,00	97,19
	IKU-1.02	Persentase Mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan p	aling se	dikit 20	(dua pulu	h) sks di l	uar kamp	ius; atau i	meraih pro	estasi paling	rendah ti	ngkat nas	ional.				
2.1		Jumlah Mahasiswa Aktif	2990	911	1699	4582	2850	5671	885	2187	1819	1149	272	572	25587		
2.2	30,515917	Jumlah Mahasiswa yang menjalani 20 SKS diluar kampus	436	271	731	1282	905	3460	69	750	541	323	57	177	3752		
2.3		Jumlah Mahasiswa Berprestasi	20	7	27	55	86	72	114	26	9	25	25	22	488		
		Nilai IKU 1.02	15,25	30,52	44,61	29,18	34,77	62,28	20,68	35,48	30,24	30,29	30,15	34,79	16,57	30,00	55,24
	IKU-1.04	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki se	tifikat k	ompetens	i/profes	i yang dia	kui aleh ii	ıdustri da	n dunia ke	erja; atau be	rasal dari	kalangan	praktisi p	rofesion	al, dunia		
		industri, atau dunia kerja		•		. •				•		•					
4.1		Jumlah Dosen	153	74	87	306	191	258	176	156	46	32	44	67	1590		
4.2		Jumlah Dosen Berkualifikasi Pedidikan Doktoral	67	35	36	124	110	100	56	76	8	8	- 11	9	640		
4.3		Jumlah Dosen Bersertifikasi Profesi	57	38	11	43	26	12	99	12	8	18	30	58	412		
4.4		Jumlah Dosen Dari Kalangan Praktisi	1	1	28	2					11				43		
		Nilai IKU 1.04	81.7	100	86,21	55,23	71,20	43,41	88.07	56,41	58,70	81.25	93,182	100	68.87	45.00	153.04
	IKU-1.07	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan m	etade pe	mbelaiar					atau oemb	elaiaran ke					project)		
3.1		Jumlah Mata Kuliah Berdasarkan Kurikulum	488			1014	973	383	101			178	65		3928		
3.2		Jumlah Mata Kuliah Berbasis Case Method	155	58		266	267	286	79	32		68	63		1450		
3.3		Jumlah Mata Kuliah Berbasis Team Project Based	68	0		136	270	79	22	88		10	2		713		
		Nilai IKU 1.07	45.7	100	31.75	39.64	55,19	95,30				43.82	100.00	85.71	55.07	40.00	137.67
	IKU-1.08	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akre											,			,	,
5.1		Jumlah Prodi D3 dan Strata I	10		1	14	10	17	2	9	4	3	1	1	74		
5.2		Jumlah Prodi Terakreditasi Internasional	0	_		5	1		1	0	0		1	1	10		
	IKU-2.05	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	vano be	rhasil me	ndapat r	ekognisi in	iternasion	ıal atau di	terapkan i	oleh masvar	akat per i	umlah do	en			ĺ	ĺĺ
6.1		Jumlah Dosen	153	74		306	191	258	176			32	44	67	1590		
6.2		Jumlah Publikasi Internasional	84	65	12	209	192	146	187	182	14	115	34	18	884		
6.3		Jumlah HAKI yang didaftarkan	2		3	14	29	23	8	- 11	4		5	7	33		
6.4		Jumlah Produk Inovasi	0	0	0										18		
6.5		Jumlah Prototipe Industri	0	0	0										3		
6.6		Jumlah Karva Seni, Visual, Drama	ī	ī	Ī		- 1	4							5		
		Nilai IKU 2.01	0,56	0.89	0,17	0.73	1.16	0,67	1.11	1.24	0.39	3.59	0.89	0.37	0.59	0.60	98.85
	IKU-3.03	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di														-,	
7.1		Jumlah Dosen	153	74		306	191	258	176			32	44		1590		
7.2	1	Jumlah Dosen vano Bekeria di PT Lain	9			10	14	3	1	8		4			63		
7.3		Jumlah Dosen yang Bekeria Sebagai Praktisi	40	_		99	23	14	93	7			29	11	363		
7.4	1	Dosen Pendamping Mahasiswa Berprestasi	9			4	23	7	14	7	15	6		4	109		
		Nilai IKU 3.03	37.91			36.93	31.41	9.30	61.36	14.10			65,91	22.39		25.00	134.59
	IKU-3.06	Persentase program studi SI dan D4/D3/D2 yang melaksanaka								,,,,			,-	,			,
8.1		Jumlah Prodi D3 dan Strata I	10		1	14	12	17	7	9	4	3	1	1	76		
8.2		Jumlah Prodi yang Melaksanakan Kerjasama	7	7	1	6	12	17	7	6	4	3	<u> </u>	1	62		
0.2		Nilai IKU 3.06	70.00	100.00	100.00		100.00	###	100	66.67		100.00	100.00	100.00		75.00	108.77
		milai iko o.oo	10,00	.00,00	.00,00	72,00	.00,00	n n a	100	00,01	100,00	100,00	100,00	.00,00	01,00	70,00	100,17

Fungsi pengelolaan data kinerja di samping sebagai bukti capaian kinerja, data yang tersimpan dalam arsip digital juga dapat dimanfaatkan antara lain:

- 1. Bukti data dukung Universtias Syiah Kuala di saat verifikasi capaian kinerja oleh Kementerian.
- 2. Data yang tersimpan dalam arsip digital dapat dimanfaatkan saat penyusunan borang akreditasi baik program studi maupun institusi, karena data yang dikelola tersebut terkait dengan data capaian akademik, kemahasiswaan, penelitian dan pengabdian masyarakat, akreditasi dan program penguatan tata kelola yang sangat terkait dengan data-data tersebut.
- 3. Dapat dimanfaatkan untuk kegiatan pengembangan institusi lainnya, misalnya Klasterisasi Ranking, Hibah Kompetisi dan *Block Grant*, dan bahan untuk pengawasan dari internal maupun eksternal.
- 4. Sebagai bahan pertimbangan untuk menentukan target tahun berikutnya.

Selain dengan adanya pedoman baku pengelolaan data kinerja melalui verifikasi data capaian kinerja, pengelolaan data kinerja di Universtias Syiah Kuala juga didukung dengan adanya aplikasi yaitu https://sirekan.unsyiah.ac.id/index.php/monev-sakip sebagaimana terlihat dalam gambar ini



Gambar 3.7. Aplikasi SIREKAN menjadi perangkat untuk mengelola data kinerja Universtias Syiah Kuala melalui verifikasi data kinerja berbasis online

Gambar di atas menggambarkan bahwa, setiap komponen capaian indikator tidak dapat diakui keabsahannya apabila tidak dilengkapi data yang valid melalui proses verifikasi. Kegiatan Verifikasi Capaian Kinerja Fakultas dan Program Studi dapat dilihat pada gambar berikut:





Gambar 3.8. Verifikasi Capaian IKU Fakultas Gambar 3.9. Verifikasi Capaian IKU Program dilaksanakan oleh Unversitas

Studi dilaksanakan di fakultas

3.1.5. Pelaporan Kinerja

Berdasarkan Permendikbud No. 39 tentang SAKIP di lingkungan Kemdikbud dan Peraturan Rektor No. 29 tentang Pedoman SAKIP dalam lingkungan Universtias Syiah Kuala, bahwa pelaporan kinerja terdiri dari:

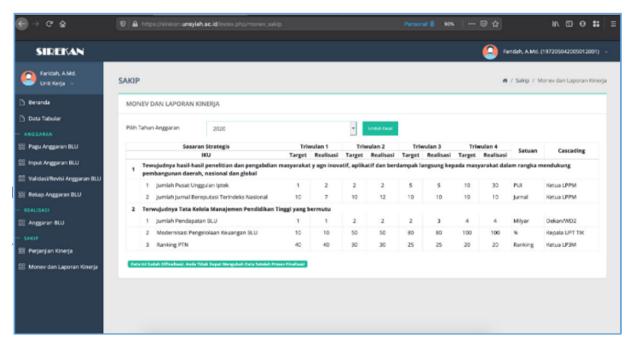
- 1) Laporan Triwulan
- 2) Laporan Tahunan

Laporan triwulan merupakan pelaksanaan monitoring dan evaluasi berkala setiap 3 bulan untuk melihat perkembangan pencapaian target. Untuk melaksanakan kegiatan laporan triwulanan Universtias Syiah Kuala telah memiliki pedoman baku yaitu Lampiran 3 Peraturan Rektor Universtias Syiah Kuala Nomor 29 Tahun 2020 tentang Pedoman SAKIP, sebagaimana gambar berikut.

				Pelaksana			Mutu Baku		
No	Aktivitas	REKTOR	ВРНМ	KEMENTERIAN	UNIT KERJA	Kelengkapan	Waktu	Output	Keterangan
1	Permintaan Data Capaian IKU ke Fakultas	0				Surat	2 Hari		
2	Pengiriman permintaan Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU)		→			Surat dan Format IKU	1 Hari		IKU adalah Indikator Kinerja Utama
3	Mempersiapkan bahan Capaian IKU				-	Format IKU	10 Hari		
4	Analisis dan verifikasi data capaian kinerja	Ya	Sesuai?	Tidak		Dokumen Daya Serap Anggaran dan IKU	2 Hari		
5	Kompilasi data dan penyusunan Capaian IKU.		→ □			Dokumen Daya Serap Anggaran dan IKU Unit Kerja	2 Hari		
6	Persentasi capaian Rektor terhadap capaian Capaian IKU Fakultas/Unit Kerja dan Universitas	\Box				Bahan Persentasi	1 Hari		
7	Penyampaian Capaian IKU beserta analisisnya melalui aplikasi spasikita kemdikbud.go.id			→ □		Dokumen Daya Serap Anggaran dan Capaian IKU	3 Hari	Dokumen Capaian Kinerja Universitas	
8	Penyampaian Capaian Kinerja di aplikasi spasikita kemdikbud go id					Data Pengumuman Raport Kinerja Triwulan dari Kementerian	2 Hari	Data SIMONEV dan Capaian IKU	

Gambar 3.10. Pedoman Baku Pelaporan/Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja Triwulan.

Disamping ada pedoman baku (SOP), penyusunan laporan capaian kinerja triwulan juga didukung dengan aplikasi. Laporan triwulan yang dilaksanakan oleh Universtias Syiah Kuala menggunakan format baku dari Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dengan berbasis WEB, yaitu https://spasikita.kemdikbud.go.id/2021/view/kinerja/. Sedangkan laporan triwulanan yang diberlakukan Universtias Syiah Kuala dan dilaksanakan oleh unit kerja menggunakan aplikasi yaitu: https://sirekan.unsyiah.ac.id/index.php/monev sakip sebagaimana gambar berikut:



Gambar 3.11. Pembuatan Pelaporan/Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja Triwulan berbasis aplikasi WEB.

Selain adanya SOP dan aplikasi, untuk mengetahui progres, kendala, penyebab dan upaya mengatasimya capaian kinerja per triwulan unit kerja juga dilengkapi dengan lembar Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja Triwulan, sebagaimana contoh gambar di bawah ini.

LEMBAR MONITORING DAN EVALUASI TRIWULAN

Unit Kerja: Ekonomi dan Bisnis

0000	saran ategi	dan mampu m	engaplikasikan	nilai-nilai ke-Un	syiah-an dan ter	ciptanya lulusan	berakhlak mulia, yang berjiwa ent asional dan glob	repreneur,	
1	Indikator Kinerja	Persentasi lulu	san yang berhasi	l mendapatkan pe	keriaan, melaniut	kan studi dan mer	iadi wirausaha		
	Triw	ulan 1	Triv	rulan 2	Triw	ulan 3	Triwi	ılan 4	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	
	0	0	0	0	60	50	80	80	
	Ker	dala	Ke	ndala	Ker	ıdala	Ken	dala	
	Capaian Kiner	a belum ada	Capaian Kinerj	a belum ada	Capaian Kinerja	a Maksimal	Capaian tidak me	lebih target	
	Peny	zebab	Pen	yebab	Pen	yebab	Peny	ebab	
	Komponen Inc	likator Kinerja	Komponen Ind	ikator Kinerja	Unit kerja belu	n maksimal	Program Tracer	Studi belum	
	belum ada		belum ada		memahami defi IK	inisi operasional	berjalan maksim	al.	
	Upaya Meng	atasi Kendala	Upaya Mens	atasi Kendala	Upaya Meng	atasi Kendala	Upaya Menga	ıtasi Kendala	
	Menunggu Rei	ista	Menunggu Ren	sta Kemdikbud	Melaksanakan :	sosialisai	1) Melaksanaka	n tracer studi	
	Kemdikbud da	n Renstra	dan Renstra Ur	ısyiah	Renstra Kemnd	likbud, Renstra	2) Mengoptimal	lkan proram	
	Unsyiah				Unsyiah dan Ke	pmdikbud	kewirausaha	an .	
					tentang Indikat	or Kinerja	Program Bur	sa <u>Kerja</u>	
2	Indikator	Persentase lulu	san S1 dan D4/I	3/D2 yang mengh	abiskan paling se	dikit 20 (dua pulu	h) sks di luar kamp	us: atau meraih	
	Kinerja	prestasi paling	rendah tingkat n	asional					
	Triw	ulan 1	Triv	rulan 2	Triw	ulan 3	Triwi	ılan 4	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	
	0	0	0	0	20	10	30	25	
	Ken	dala	Ke	ndala	Ker	ıdala	Kendala		
	Capaian Kiner	a belum ada	Capaian Kineri	a belum ada	Capaian Kinerja	a Maksimal	Capaian dibawah	melebih target	

Gambar 3.12. Lembar Laporan Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja Triwulan.

Dengan melihat progres dan kendalanya pada lembar monitoring dan evaluasi, maka Universtias Syiah Kuala dapat membuat suatu tindakan yang tepat, agar sasaran kinerja dapat dicapai. Adapun hasil monitoring dan evaluasi capaian target kinerja per triwulan pada tahun 2021 dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 3.7. Laporan Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja Pertriwulan Universtias Syiah Kuala Tahun 2021

Sasa	nran Strategi (SS-1)	berkarakter d	an mampu mo preneur, leado dan global	engaplikasikan ership, kreatif, i	nilai-nilai ke- novatif, dan t	andiri,sosial, b Unsyiah-an dan angguh sehingg	terciptanya lu	lusan yang
	T =	T		KATOR KINERJ				
1	Indikator			•	/D2 yang berl	hasil mendapat	kan pekerjaan,	melanjutkan
	Kinerja	studi dan men	,					, ,
		rulan 1		rulan 2		rulan 3		ulan 4
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	15,00	28,23	30	37,34	50,00	64,66	80,00	77,75
		/ Kegiatan		/ Kegiatan		/ Kegiatan		/ Kegiatan
	Dari jumlah l		Pada triwula	-	Pada triwula		Pada triwulan	
	,	ak 3.284 orang,		h 28,23% dan		h 45,57% dan	IKU ini adalah	. ,
		7 atau 28,23%	pada periode	. ,	pada periode	,	pada periode (
	orang telah n		terdapat pen		September d	•	Desember dap	
	pekerjaan, m		capaian sebe	, .,	penambahan			capaian sebesar
	studi dan ber	,	sehingga cap			9%, sehingga	13,09%, sehin	
	dengan perin			ılan II sebesar	capaian sam		sampai dengar	
		gsung bekerja=		aian ini di atas	triwulan III s		sebesar 77,750	*
	262 orang (7,	-	target capaia	-	64,66%. Ada	•	analisis capaia	
	Melanjutkan		30%. Adapur		capaian kine	,		1 TW4 tersebut
	orang (10,080		capaian kine	, ,	dengan TW3		adalah: Jumlah	
		i = 334 orang	dengan TW 2		adalah: Jumla		sebanyak 3.75	_
	(10,17%)-		adalah: Jumla		sebanyak 3.5	0	dengan rinciar	-
			sebanyak 3.9	O,		an: a) Lulusan	yang langsung	,
			dengan rinci		yang langsun			= 1.232 orang
			yang langsun	,		an= 977 orang	(32,84%) b) L	, ,
	l		bawah 6 bula	an= 577 orang	[(27,36%) b)	Lulusan yang	melanjutkan s	tudi= 844

			Lulusan yang	g melanjutkan	melanjutkan	studi= 538	orang (22,50%	6) c) Lulusan
			studi= 615 o	rang Lulusan	orang (15,07	%) c) Lulusan	yang berwirau	saha= 824
			yang berwira	iusaha= 610	yang berwira	iusaha= 794	orang (21,967)	%) Jadi secara
			orang		orang (22,23	%) Jadi secara	keseluruhan c	apaian IKU
					keseluruhan	capaian IKU	sampai dengar	ı triwulan IV
					sampai denga	an triwulan III	sebesar 77,750	%
					sebesar 64,6	6%	<u> </u>	
	Kei	ndala	Ke	ndala	Kei	ndala	Ken	ıdala
	Partisipasi lu			masih sedang		masih sedang	Tracer studi si	
	mengisi kues			aplikasi tracer		dan sebagian	dan sebagian l	,
	study masih i			a masih harus	lulusan belur		mengisi kuesi	
	otaay maomi		dibenahi.		kuesioner.		mongrar macon	011011
	Ronce	ana Aksi		ana Aksi		na Aksi	Ranca	na Aksi
	Menghimpun		Tingkatkan p			kan tugas dan	Peningkatar	
	pada saat pel		kerjasama de		fungsi Pusat			am dunia kerja
	wisuda Menii			sanakan tracer	Ketenagakerj		Peningkatar	
	partisipasi ali	0	studi Merevi		,	t Center) dan	peluang lul	
	mengisi dan i		aplikasi trace		berkoordinas		studi lanjut	
	kuesioner Me		aprikasi trace	.i stuui	Program Stu		3. Peningkatar	
		kepada alumni			menghimbau			urship calon
	dan program					gisi kuesioner.	lulusan dan	
	berpartisipasi				Turusum meng	5-51 11400101101	.arasan aan	
	ngisian kuesi		1					
	studi	onei tracei						
		berkompeten	Pihak yang	berkompeten	Pihak yang	berkompeten	Pihak yang l	berkompeten
		asi kendala		isi kendala		isi kendala		si kendala
	Wakil Rektor		Wakil Rektor		Wakil Rektor		Wakil Rektor l	
	Wakii Rektor		Wakii Rektor		Wakii Rektor		Wakil Rektor l	
	Wakil Dekan		Wakii Rektor		Wakii Rektor		Wakil Dekan I	
	Wakil Dekan		Wakii Dekan		Wakil Dekan		Wakil Dekan I	
	Kepala Biro A		Kepala Biro		Kepala Biro		Kepala Biro Al	
	•	Kemahasiswaan	Kepala Biro	AKaueiiik	Kepala Biro Z	Akaueiiik	Kepala Biro Ke	
		Pengembangan	Kemahasiswa	aan	Kemahasiswa			Pengembangan
		Development	Kemanasiswa Kepala Pusat		Kenala Pusat		Karir (Carier I	0 0
	Center)	Development	•		Pengembanga		Center)	Jevelopilielit
	,	Kewirausahaan	Pengembanga (Carier Deve		(Carier Deve		Kepala UPT Ke	aurirancahaan
			`	торитен	`	торитенс	Para Ketua Pro	
	Para Ketua Pi	rogram Studi	Center)	Kawirancahaan	Center)	Kowirancahaan	Tara Ketua TT	ogram Studi
	Para Ketua Pi	rogram Studi	Kepala UPT l	Kewirausahaan Program Studi	Kepala UPT I	Kewirausahaan	Tara Netua TT	ogram Studi
2			Kepala UPT I Para Ketua P	rogram Studi	Kepala UPT I Para Ketua P	rogram Studi		
2	Indikator	IKU-1.02 Pers	Kepala UPT I Para Ketua P sentase mahas	rogram Studi siswa S1 dan D4	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang	rogram Studi menghabiskan	paling sedikit 2	
2	Indikator Kinerja	IKU-1.02 Pers	Kepala UPT I Para Ketua P sentase mahas uar kampus;	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang estasi paling re	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n	paling sedikit 2 asional	20 (dua
2	Indikator Kinerja Triw	IKU-1.02 Pers puluh) sks di l rulan 1	Kepala UPT I Para Ketua P sentase mahas uar kampus; Triw	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre zulan 2	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3	paling sedikit 2 asional Triw	20 (dua ulan 4
2	Indikator Kinerja Triw Target	IKU-1.02 Pers puluh) sks di l rulan 1 Realisasi	Kepala UPT I Para Ketua P entase mahas uar kampus; Triw Target	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang estasi paling re Triw Target	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi	paling sedikit 2 asional Triw Target	20 (dua ulan 4 Realisasi
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00	IKU-1.02 Pers puluh) sks di l rulan 1 Realisasi 0.91	Kepala UPT I Para Ketua P sentase mahas uar kampus; a Triw Target 10,00	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00	20 (dua ulan 4 Realisasi 16,57
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress	IKU-1.02 Pers puluh) sks di l rulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan	Kepala UPT I Para Ketua P centase mahas uar kampus; Triw Target 10,00 Progress	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan	paling sedikit 2 asional Triwe Target 30,00 Progress	20 (dua ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah l	IKU-1.02 Pers puluh) sks di l rulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan	Kepala UPT I Para Ketua P sentase mahas uar kampus; Triw Target 10,00 Progress Pada triwula	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan II, capaian	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan	20 (dua ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah 1 sebanyak 328	IKU-1.02 Pers puluh) sks di l rulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang,	Kepala UPT I Para Ketua P sentase mahas uar kampus; Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan in II, capaian ih 13,07% dan	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah	20 (dua ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah 1 sebanyak 328 progres capai	IKU-1.02 Pers puluh) sks di l rulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja	Kepala UPT I Para Ketua P centase mahas uar kampus; Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0	20 (dua ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober-
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah 1 sebanyak 328 progres capai berdasarkan	IKU-1.02 Pers puluh) sks di l rulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 34 orang, an kinerja kriteria ini	Kepala UPT I Para Ketua P sentase mahas uar kampus; a Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni nambahan	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling r Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September te	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember terc	20 (dua ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah l sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y	IKU-1.02 Pers puluh) sks di I rulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 34 orang, an kinerja kriteria ini	Kepala UPT I Para Ketua P Rentase mahas uar kampus; a Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan esar 12,16%,	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang estasi paling r Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September te penambahan	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember tero	20 (dua ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat capaian sebesar
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah l sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y	IKU-1.02 Pers puluh) sks di I rulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 34 orang, an kinerja kriteria ini rang didapatkan	Kepala UPT I Para Ketua P tentase mahas uar kampus; a Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan esar 12,16%, paian sampai	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling r Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September te penambahan sebesar 2,16	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember terc penambahan 0 1,34%, sehingg	20 (dua ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat capaian sebesar ga capaian
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah 1 sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi m	IKU-1.02 Pers puluh) sks di lulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini ang didapatkan vang	Kepala UPT I Para Ketua P Fentase mahas uar kampus; Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan ssar 12,16%, raian sampai alan II sebesar	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September te penambahan sebesar 2,16 capaian sam	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan	paling sedikit 2 asional Triwith Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember terc penambahan 0 1,34%, sehingi sampai dengar	20 (dua ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah l' sebanyak 32& progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi n ditingkat nasi	IKU-1.02 Pers puluh) sks di l rulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini ang didapatkan rang ninimal ional sebanyak	Kepala UPT I Para Ketua P sentase mahas uar kampus; Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 13,07%. Capa	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan ssar 12,16%, aian sampai alan II sebesar aian ini di atas	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September te penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan sebesar	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember tero penambahan 0 1,34%, sehingi sampai dengar sebesar 16,576	20 (dua ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi n ditingkat nasi 30 orang (0,9	IKU-1.02 Pers puluh) sks di lulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini rang didapatkan rang ininimal ional sebanyak 11%).	Kepala UPT I Para Ketua P Fentase mahas uar kampus; Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 13,07%. Cap target capaia	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan ssar 12,16%, aian sampai allan II sebesar aian ini di atas in TW2 yaitu	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September te penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan sebesar pun analisis	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember tero penambahan of 1,34%, sehings sampai dengar sebesar 16,576 analisis capaia	20 (dua ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun n kinerja
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I'sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi n ditingkat nasi 30 orang (0,9 Sedangkan m	IKU-1.02 Pers puluh) sks di I rulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 34 orang, an kinerja kriteria ini rang didapatkan rang ininimal ional sebanyak 11%).	Kepala UPT I Para Ketua P Rentase mahas uar kampus; a Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 13,07%. Cap target capaia 10%. Adapur	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan esar 12,16%, raian sampai ulan II sebesar aian ini di atas in TW2 yaitu n analisis	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September tapenambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada capaian kine	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan sebesar pun analisis rja sampai	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember tero penambahan 0 1,34%, sehingg sampai dengar sebesar 16,576 analisis capaia sampai dengar	20 (dua ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun an kinerja n TW IV
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I: sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi n ditingkat nasi 30 orang (0,9 Sedangkan m melaksanakan	IKU-1.02 Pers puluh) sks di Irulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 34 orang, san kinerja kriteria ini rang didapatkan vang ninimal tonal sebanyak (1%). sahasiswa yang ni pembelajaran	Kepala UPT I Para Ketua P Rentase mahas uar kampus; a Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 13,07%. Cap target capaia 10%. Adapur capaian kine	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan sampai allan II sebesar aian ini di atas in TW2 yaitu n analisis rja sampai	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September to penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada capaian kine dengan TW 2	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan sebesar pun analisis rja sampai	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember tero penambahan 0 1,34%, sehings sampai dengar sebesar 16,579 analisis capaia sampai dengar tersebut adala	20 (dua ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktoberdapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun un kinerja n TW IV h: Jumlah
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi ditingkat nasi 30 orang (0,9 Sedangkan m melaksanakar 20 SKS di luan	IKU-1.02 Pers puluh) sks di Irulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini ang didapatkan rang ninimal ional sebanyak i1%). ahasiswa yang n pembelajaran r kampus	Kepala UPT I Para Ketua P Fentase mahas uar kampus; a Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 13,07%. Capi target capaia 10%. Adapur capaian kine dengan TW 2	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan esar 12,16%, paian sampai ulan II sebesar aian ini di atas in TW2 yaitu n analisis rja sampai 2 tersebut	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September te penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan sebesar pun analisis rja sampai 2 tersebut ah mahasiswa	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember terc penambahan 0 1,34%, sehings sampai dengar sebesar 16,57% analisis capaia sampai dengar tersebut adala mahasiswa aki	20 (dua ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktoberdapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun nn kinerja n TW IV h: Jumlah tif sebanyak
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I: sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi n ditingkat nasi 30 orang (0,9 Sedangkan m melaksanakan	IKU-1.02 Pers puluh) sks di Irulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini ang didapatkan rang ninimal ional sebanyak i1%). ahasiswa yang n pembelajaran r kampus	Kepala UPT I Para Ketua P Fentase mahas uar kampus; a Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 13,07%. Cap target capaia 10%. Adapur capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan esar 12,16%, raian sampai ulan II sebesar aian ini di atas in TW2 yaitu n analisis rja sampai 2 tersebut ah mahasiswa	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September te penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan sebesar epun analisis rja sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember terc penambahan 0 1,34%, sehingg sampai dengar sebesar 16,57¢ analisis capaia sampai dengar tersebut adala mahasiswa ak 25.587 dengan	20 (dua ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktoberdapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun nn kinerja n TW IV h: Jumlah tif sebanyak n rincian: a)
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi ditingkat nasi 30 orang (0,9 Sedangkan m melaksanakar 20 SKS di luan	IKU-1.02 Pers puluh) sks di Irulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini ang didapatkan rang ninimal ional sebanyak i1%). ahasiswa yang n pembelajaran r kampus	Kepala UPT I Para Ketua P Fentase mahas uar kampus; a Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga capaian 13,07%. Capatarget capaia 10%. Adapur capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan esar 12,16%, raian sampai alan II sebesar aian ini di atas in TW2 yaitu n analisis rja sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September te penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan sebesar pun analisis ria sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: a)	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember tero penambahan o 1,34%, sehingi sampai dengar sebesar 16,570 analisis capaia sampai dengar tersebut adala mahasiswa ak 25.587 dengan Mahasiswa ya	20 (dua ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktoberdapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun un kinerja n TW IV h: Jumlah tif sebanyak n rincian: a) ng mengikuti
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi ditingkat nasi 30 orang (0,9 Sedangkan m melaksanakar 20 SKS di luan	IKU-1.02 Pers puluh) sks di Irulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini ang didapatkan rang ninimal ional sebanyak i1%). ahasiswa yang n pembelajaran r kampus	Kepala UPT I Para Ketua P Fentase mahas uar kampus; Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwul 13,07%. Capa target capaia 10%. Adapur capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan esar 12,16%, aian sampai alan II sebesar aian ini di atas in TW2 yaitu n analisis rja sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: Mahasiswa	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September te penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci. Mahasiswa y	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan sebesar pun analisis ria sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: a) rang mengikuti	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember terc penambahan 0 1,34%, sehingi sampai dengar sebesar 16,570 analisis capaia sampai dengar tersebut adala mahasiswa ak 25.587 dengan Mahasiswa ya program pemb	20 (dua ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktoberdapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun m kinerja n TW IV h: Jumlah tif sebanyak n rincian: a) ng mengikuti belajaran 20
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi ditingkat nasi 30 orang (0,9 Sedangkan m melaksanakar 20 SKS di luan	IKU-1.02 Pers puluh) sks di Irulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini ang didapatkan rang ninimal ional sebanyak i1%). ahasiswa yang n pembelajaran r kampus	Kepala UPT I Para Ketua P Fentase mahasuar kampus; Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 13,07%. Capitarget capaia 10%. Adapur capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci yang mengik	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan esar 12,16%, aian sampai allan II sebesar aian ini di atas in TW2 yaitu n analisis rja sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: Mahasiswa uti program	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September te penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada capaian kine dengan Tw2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci. Mahasiswa y program pen	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan sebesar pun analisis ria sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: a) rang mengikuti nbelajaran 20	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember terc penambahan 0 1,34%, sehings sampai dengar sebesar 16,570 analisis capaia sampai dengar tersebut adala mahasiswa aki 25.587 dengam Mahasiswa ya program pemb SKS di luar kai	ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun in kinerja n TW IV h: Jumlah tif sebanyak n rincian: a) ng mengikuti belajaran 20 mpus sebanyak
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi ditingkat nasi 30 orang (0,9 Sedangkan m melaksanakar 20 SKS di luan	IKU-1.02 Pers puluh) sks di Irulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini ang didapatkan rang ninimal ional sebanyak i1%). ahasiswa yang n pembelajaran r kampus	Kepala UPT I Para Ketua P Fentase mahas uar kampus; Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwul 13,07%. Capa target capaia 10%. Adapur capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan ssar 12,16%, raian sampai alan II sebesar aian ini di atas in TW2 yaitu n analisis rja sampai 22 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: Mahasiswa uti program n 20 SKS di	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September te penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci. Mahasiswa y	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan sebesar pun analisis rja sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: a) rang mengikuti nbelajaran 20 ampus	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember terc penambahan 0 1,34%, sehingi sampai dengar sebesar 16,570 analisis capaia sampai dengar tersebut adala mahasiswa ak 25.587 dengan Mahasiswa ya program pemb	ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun nn kinerja n TW IV h: Jumlah tif sebanyak n rincian: a) ng mengikuti belajaran 20 mpus sebanyak (14,66%) b)
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi ditingkat nasi 30 orang (0,9 Sedangkan m melaksanakar 20 SKS di luan	IKU-1.02 Pers puluh) sks di Irulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini ang didapatkan rang ninimal ional sebanyak i1%). ahasiswa yang n pembelajaran r kampus	Kepala UPT I Para Ketua Pera Ketua Pera Ketua Pera Ketua Pera Ketua Pera Ketua Pera Kentase mahasuar kampus; Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwula,07%. Capitarget capaia 10%. Adapur capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci yang mengik pembelajarar	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan ssar 12,16%, aian sampai alan II sebesar aian ini di atas in TW2 yaitu n analisis rja sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: Mahasiswa uti program n 20 SKS di sebanyak =	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adalai pada periode September te penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada capaian kine dengan TW I adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci. Mahasiswa y program pen SKS di luar k	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan sebesar pun analisis ria sampai e tersebut ah mahasiswa ahk 26.189 an: a) rang mengikuti nbelajaran 20 ampus 8.786 orang	paling sedikit 2 asional Triwit Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember terc penambahan 0 1,34%, sehings sampai dengar sebesar 16,570 analisis capaia sampai dengar tersebut adala mahasiswa aki 25.587 dengan Mahasiswa ya program pemb SKS di luar kai = 3.752 orang	ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun un kinerja n TW IV h: Jumlah tif sebanyak n rincian: a) ng mengikuti belajaran 20 mpus sebanyak (14,66%) b) iswa
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi ditingkat nasi 30 orang (0,9 Sedangkan m melaksanakar 20 SKS di luan	IKU-1.02 Pers puluh) sks di Irulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini ang didapatkan rang ninimal ional sebanyak i1%). ahasiswa yang n pembelajaran r kampus	Kepala UPT I Para Ketua P Fara Kampus; I Triw Target 10,00	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan ssar 12,16%, aian sampai alan II sebesar aian ini di atas in TW2 yaitu n analisis rja sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: Mahasiswa uti program n 20 SKS di sebanyak =	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adalai pada periode September te penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci Mahasiswa y program pen SKS di luar k sebanyak = 3 (14,45%) b)	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan sebesar pun analisis ria sampai e tersebut ah mahasiswa ahk 26.189 an: a) rang mengikuti nbelajaran 20 ampus 8.786 orang	paling sedikit 2 asional Triwit Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember terc penambahan 0 1,34%, sehings sampai dengar sebesar 16,576 analisis capaia sampai dengar tersebut adala mahasiswa ak 25.587 dengan Mahasiswa ya program pemi SKS di luar kai = 3.752 orang Jumlah mahasi berprestasi di	ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun un kinerja n TW IV h: Jumlah tif sebanyak n rincian: a) ng mengikuti belajaran 20 mpus sebanyak (14,66%) b) iswa
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi ditingkat nasi 30 orang (0,9 Sedangkan m melaksanakar 20 SKS di luan	IKU-1.02 Pers puluh) sks di Irulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini ang didapatkan rang ninimal ional sebanyak i1%). ahasiswa yang n pembelajaran r kampus	Kepala UPT I Para Ketua P Fara Kanget 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 13,07%. Capitarget capaia 10%. Adapur capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci yang mengik pembelajarar luar kampus 3.343 orang mahasiswa b	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni nambahan ssar 12,16%, naian sampai nlan II sebesar aian ini di atas in TW2 yaitu n analisis rja sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: Mahasiswa uti program n 20 SKS di sebanyak = Jumlah	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September to penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci Mahasiswa y program pen SKS di luar k sebanyak = 3 (14,45%) b) mahasiswa b	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan ebesar pun analisis ria sampai e tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: a) rang mengikuti nbelajaran 20 ampus 8.786 orang Jumlah	paling sedikit 2 asional Triwit Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember terc penambahan 0 1,34%, sehings sampai dengar sebesar 16,576 analisis capaia sampai dengar tersebut adala mahasiswa ak 25.587 dengan Mahasiswa ya program pemi SKS di luar kai = 3.752 orang Jumlah mahasi berprestasi di	ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun un kinerja n TW IV h: Jumlah tif sebanyak n rincian: a) ng mengikuti belajaran 20 mpus sebanyak (14,66%) b) iswa tingkat nyak 488 orang
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi ditingkat nasi 30 orang (0,9 Sedangkan m melaksanakar 20 SKS di luan	IKU-1.02 Pers puluh) sks di Irulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini ang didapatkan rang ninimal ional sebanyak i1%). ahasiswa yang n pembelajaran r kampus	Kepala UPT I Para Ketua P Fara Kanget 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 13,07%. Capitarget capaia 10%. Adapur capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci yang mengik pembelajarar luar kampus 3.343 orang mahasiswa b	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni nambahan essar 12,16%, naian sampai ulan II sebesar aian ini di atas n TW2 yaitu n analisis rja sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: Mahasiswa uti program n 20 SKS di sebanyak = Jumlah perprestasi di pnal sebanyak	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September to penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci Mahasiswa y program pen SKS di luar k sebanyak = 3 (14,45%) b) mahasiswa b	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan ebesar pun analisis ria sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: a) rang mengikuti nbelajaran 20 ampus 3.786 orang Jumlah perprestasi di pal sebanyak	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember terc penambahan 0 1,34%, sehings sampai dengar sebesar 16,570 analisis capaia sampai dengar tersebut adala mahasiswa ak 25.587 dengan Mahasiswa ya program pemb SKS di luar kai = 3.752 orang Jumlah mahasi berprestasi di nasional sebar (1,91%) Jadi s	ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun un kinerja n TW IV h: Jumlah tif sebanyak n rincian: a) ng mengikuti belajaran 20 mpus sebanyak (14,66%) b) iswa tingkat nyak 488 orang
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi ditingkat nasi 30 orang (0,9 Sedangkan m melaksanakar 20 SKS di luan	IKU-1.02 Pers puluh) sks di Irulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini ang didapatkan rang ninimal ional sebanyak i1%). ahasiswa yang n pembelajaran r kampus	Kepala UPT I Para Ketua P Fentase mahasuar kampus; Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 13,07%. Captarget capaia 10%. Adapur capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumlaktif sebanya dengan rinci yang mengik pembelajarar luar kampus 3.343 orang mahasiswa b tingkat nasio	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan esar 12,16%, raian sampai allan II sebesar aian ini di atas in TW2 yaitu n analisis ria sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: Mahasiswa uti program n 20 SKS di sebanyak = Jumlah perprestasi di onal sebanyak rlu	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September te penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci. Mahasiswa y program pen SKS di luar k sebanyak = 3 (14,45%) b) mahasiswa b tingkat nasio 206 orang (0	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan ebesar pun analisis ria sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: a) rang mengikuti nbelajaran 20 ampus 3.786 orang Jumlah perprestasi di pal sebanyak	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember terc penambahan 0 1,34%, sehings sampai dengar sebesar 16,570 analisis capaia sampai dengar tersebut adala mahasiswa ak 25.587 dengan Mahasiswa ya program pemb SKS di luar kai = 3.752 orang Jumlah mahasi berprestasi di nasional sebar (1,91%) Jadi s	ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun an kinerja n TW IV h: Jumlah tif sebanyak n rincian: a) ng mengikuti belajaran 20 mpus sebanyak (14,66%) b) iswa tingkat nyak 488 orang ecara apaian IKU ini
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi ditingkat nasi 30 orang (0,9 Sedangkan m melaksanakar 20 SKS di luan	IKU-1.02 Pers puluh) sks di Irulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini ang didapatkan rang ninimal ional sebanyak i1%). ahasiswa yang n pembelajaran r kampus	Kepala UPT I Para Ketua P Fara Kangat I O Fara Fara Fara Fara Fara Fara Fara Fa	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan esar 12,16%, raian sampai ulan II sebesar aian ini di atas in TW2 yaitu n analisis ria sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: Mahasiswa uti program n 20 SKS di sebanyak = Jumlah perprestasi di mal sebanyak rlu bahwa	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September te penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci. Mahasiswa y program pen SKS di luar k sebanyak = 3 (14,45%) b) mahasiswa b tingkat nasio 206 orang (0	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan sebesar pun analisis rja sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: a) rang mengikuti nbelajaran 20 ampus 3.786 orang Jumlah rerprestasi di nal sebanyak 4,79%) Jadi aruhan capaian	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember terc penambahan 0 1,34%, sehings sampai dengar sebesar 16,570 analisis capaia sampai dengar tersebut adala mahasiswa aki 25.587 dengan Mahasiswa yai program pemb SKS di luar kai = 3.752 orang Jumlah mahasi berprestasi di nasional sebar (1,91%) Jadi s keseluruhan c	ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun an kinerja n TW IV h: Jumlah tif sebanyak n rincian: a) ng mengikuti belajaran 20 mpus sebanyak (14,66%) b) iswa tingkat nyak 488 orang ecara apaian IKU ini
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi ditingkat nasi 30 orang (0,9 Sedangkan m melaksanakar 20 SKS di luan	IKU-1.02 Pers puluh) sks di Irulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini ang didapatkan rang ninimal ional sebanyak i1%). ahasiswa yang n pembelajaran r kampus	Kepala UPT I Para Ketua P Para Ketua P Rentase mahasuar kampus; I Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 13,07%. Captarget capaia 10%. Adapur capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci yang mengik pembelajarar luar kampus 3.343 orang mahasiswa b tingkat nasio 81 orang. Per ditambahkan	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan esar 12,16%, raian sampai ulan II sebesar aian ini di atas in TW2 yaitu n analisis ria sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: Mahasiswa uti program n 20 SKS di sebanyak = Jumlah perprestasi di mal sebanyak rlu bahwa	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September to penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci. Mahasiswa y program pen SKS di luar k sebanyak = 3 (14,45%) b) mahasiswa b tingkat nasio 206 orang (0 secara keselu	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan sebesar pun analisis rja sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: a) rang mengikuti nbelajaran 20 ampus 3.786 orang Jumlah rerprestasi di nal sebanyak 4,79%) Jadi aruhan capaian	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember terc penambahan 0 1,34%, sehings sampai dengar sebesar 16,570 analisis capaia sampai dengar tersebut adala mahasiswa aki 25.587 dengan Mahasiswa yai program pemb SKS di luar kai = 3.752 orang Jumlah mahasi berprestasi di nasional sebar (1,91%) Jadi s keseluruhan c	ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun an kinerja n TW IV h: Jumlah tif sebanyak n rincian: a) ng mengikuti belajaran 20 mpus sebanyak (14,66%) b) iswa tingkat nyak 488 orang ecara apaian IKU ini
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi ditingkat nasi 30 orang (0,9 Sedangkan m melaksanakar 20 SKS di luan	IKU-1.02 Pers puluh) sks di Irulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini ang didapatkan rang ninimal ional sebanyak i1%). ahasiswa yang n pembelajaran r kampus	Kepala UPT I Para Ketua P Para Ketua P Para Ketua P Rentase mahasuar kampus; a Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 13,07%. Captarget capaia lo%. Adapur capaian kine dengan Tw 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci yang mengik pembelajarar luar kampus 3.343 orang mahasiswa b tingkat nasio 81 orang. Pen ditambahkan berdasarkan	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan esar 12,16%, aian sampai ulan II sebesar aian ini di atas in TW2 yaitu n analisis rja sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: Mahasiswa uti program n 20 SKS di sebanyak = Jumlah perprestasi di pnal sebanyak rlu n bahwa surat	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September to penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci. Mahasiswa y program pen SKS di luar k sebanyak = 3 (14,45%) b) mahasiswa b tingkat nasio 206 orang (0 secara keselu	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan sebesar pun analisis rja sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: a) rang mengikuti nbelajaran 20 ampus 3.786 orang Jumlah rerprestasi di nal sebanyak 4,79%) Jadi aruhan capaian	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember terc penambahan 0 1,34%, sehings sampai dengar sebesar 16,570 analisis capaia sampai dengar tersebut adala mahasiswa aki 25.587 dengan Mahasiswa yai program pemb SKS di luar kai = 3.752 orang Jumlah mahasi berprestasi di nasional sebar (1,91%) Jadi s keseluruhan c	ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun an kinerja n TW IV h: Jumlah tif sebanyak n rincian: a) ng mengikuti belajaran 20 mpus sebanyak (14,66%) b) iswa tingkat nyak 488 orang ecara apaian IKU ini
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi ditingkat nasi 30 orang (0,9 Sedangkan m melaksanakar 20 SKS di luan	IKU-1.02 Pers puluh) sks di Irulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini ang didapatkan rang ninimal ional sebanyak i1%). ahasiswa yang n pembelajaran r kampus	Kepala UPT I Para Ketua Perentase mahasuar kampus; Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwula,07%. Capitarget capaia 10%. Adapur capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci yang mengik pembelajarar luar kampus 3.343 orang mahasiswa bi tingkat nasio 81 orang. Perenta ditambahkan berdasarkan Mendikbud 2326/LL4/Pi	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan esar 12,16%, aian sampai ulan II sebesar aian ini di atas in TW2 yaitu n analisis rja sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: Mahasiswa uti program n 20 SKS di sebanyak = Jumlah perprestasi di pnal sebanyak rlu n bahwa surat	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September to penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci. Mahasiswa y program pen SKS di luar k sebanyak = 3 (14,45%) b) mahasiswa b tingkat nasio 206 orang (0 secara keselu	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan sebesar pun analisis rja sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: a) rang mengikuti nbelajaran 20 ampus 3.786 orang Jumlah rerprestasi di nal sebanyak 4,79%) Jadi aruhan capaian	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember terc penambahan 0 1,34%, sehings sampai dengar sebesar 16,570 analisis capaia sampai dengar tersebut adala mahasiswa aki 25.587 dengan Mahasiswa yai program pemb SKS di luar kai = 3.752 orang Jumlah mahasi berprestasi di nasional sebar (1,91%) Jadi s keseluruhan c	ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun an kinerja n TW IV h: Jumlah tif sebanyak n rincian: a) ng mengikuti belajaran 20 mpus sebanyak (14,66%) b) iswa tingkat nyak 488 orang ecara apaian IKU ini
2	Indikator Kinerja Triw Target 5.00 Progress Dari jumlah I sebanyak 328 progres capai berdasarkan baru 0,91% y dari lulusan y berprestasi ditingkat nasi 30 orang (0,9 Sedangkan m melaksanakar 20 SKS di luan	IKU-1.02 Pers puluh) sks di Irulan 1 Realisasi 0.91 / Kegiatan ulusan 84 orang, an kinerja kriteria ini ang didapatkan rang ninimal ional sebanyak i1%). ahasiswa yang n pembelajaran r kampus	Kepala UPT I Para Ketua Perentase mahasuar kampus; Triw Target 10,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwula,07%. Capitarget capaia 10%. Adapur capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci yang mengik pembelajarar luar kampus 3.343 orang mahasiswa bi tingkat nasio 81 orang. Perenta ditambahkan berdasarkan Mendikbud 2326/LL4/Pi	rogram Studi siswa S1 dan D4 atau meraih pre rulan 2 Realisasi 12,16 / Kegiatan n I, capaian h 0,91% dan e April-Juni ambahan ssar 12,16%, raian sampai alan II sebesar aian ini di atas in TW2 yaitu n analisis ria sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: Mahasiswa uti program n 20 SKS di sebanyak = Jumlah berprestasi di nal sebanyak rlu bahwa surat 8/2021 telah terjadi	Kepala UPT I Para Ketua P /D3/D2 yang stasi paling re Triw Target 20,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode September to penambahan sebesar 2,16 capaian sam triwulan III s 15,23%. Ada capaian kine dengan TW 2 adalah: Jumla aktif sebanya dengan rinci. Mahasiswa y program pen SKS di luar k sebanyak = 3 (14,45%) b) mahasiswa b tingkat nasio 206 orang (0 secara keselu	rogram Studi menghabiskan endah tingkat n rulan 3 Realisasi 15,23 / Kegiatan n II, capaian h 13,07% dan e Juli- erdapat capaian %, sehingga pai dengan sebesar pun analisis rja sampai 2 tersebut ah mahasiswa ak 26.189 an: a) rang mengikuti nbelajaran 20 ampus 3.786 orang Jumlah rerprestasi di nal sebanyak 4,79%) Jadi aruhan capaian	paling sedikit 2 asional Triwi Target 30,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode 0 Desember terc penambahan 0 1,34%, sehings sampai dengar sebesar 16,570 analisis capaia sampai dengar tersebut adala mahasiswa aki 25.587 dengan Mahasiswa yai program pemb SKS di luar kai = 3.752 orang Jumlah mahasi berprestasi di nasional sebar (1,91%) Jadi s keseluruhan c	ulan 4 Realisasi 16,57 / Kegiatan III, capaian 15,23% dan Oktober- dapat capaian sebesar ga capaian n triwulan IV %. Adapun an kinerja n TW IV h: Jumlah tif sebanyak n rincian: a) ng mengikuti belajaran 20 mpus sebanyak (14,66%) b) iswa tingkat nyak 488 orang ecara apaian IKU ini

sebelumya adalah jumlah huluan digantikan dengan jumlah mahasiswa, yang mendelah perpentaharan mahasiswa belum berjahan optimal dan belum tersosialisasi dengan balik kepala Biro Kendala (Program pertukaran mahasiswa belum berjahan optimal dan belum berjahan optimal dan belum berjahan optimal dan belum berjahan optimal dan belum berjahan optimal akan belum belum berjahan optimal akan belum berjahan optimal kepatahan pendikunga kerjahan optimal sekagan kerjahan optimal kepatahan pendikungahan belum berjahan pendikungahan belum berjahan pendikungahan belum berjahan pendikungahan balik karena implementasinya baru 1 tahun dan belum berjahan pendikungahan balik karena implementasinya baru 1 tahun melaksandana program mendela - Bergantahan program mendela - Bergantahan program mendalah kerjahan pendikungahan penganan pendikangahan penganan pendikangahan penganan pendikangahan penganan pendikangahan penganan pendikangahan penganan pendikangahan penganan pengan									
Kendala				sebelumnya a	adalah jumlah				
Mendala Nemdala Nemd				lulusan digan	tikan dengan				
Rendala 1. Program pertukaran mahasiswa betum berjalan optimal dan belum tersosialisasi dengan balik. Jamaha berjalan optimal dan belum berjalan dan berjal									
Rendala Rend									
Rendala Rend				di luar kampu	ıs dan				
Rendals					erprestasi				
Pedoman kampus merdeka belum berjalan optimal dan belum tersosialsasi dengan baik. 2. Setem konversi pembelajaran di luar kampus dengan berjalan optimal - Komponen-komponen kegiatan pendukung program merdeka belajar berjalah optimal berjalan optimal kegiatan pendukung program merdeka belajar berjalah dengan baik, karena implementasinya baru 1 tahun				nasional.					
Pedoman kampus merdeka belum berjalan optimal dan belum tersosialsasi dengan baik. 2. Setem konversi pembelajaran di luar kampus dengan berjalan optimal - Komponen-komponen kegiatan pendukung program merdeka belajar berjalah optimal berjalan optimal kegiatan pendukung program merdeka belajar berjalah dengan baik, karena implementasinya baru 1 tahun		Kor	ndala	Kon	ndala	Ko	ndala	Kon	dala
merdeka belum berjalan optimal dan belum berjalan optimal tersosialisasi dengan baik. 2. Pertukaran mahasiswa belum berjalan optimal tersosialisasi dengan baik. 2. Pertukaran mahasiswa belum berjalan optimal belum berjalan optimal pembelajaran di luar kampus dengan kurikulum sedang dalam taraf penyelaran. Regiatan pendukang program merdeka belajar belum berjalan dengan baik, karena implementasinya baru 1 tahun Rencana Aksi Rencan aksi Rencana Aksi Rencana Aksi Sosialisasi buku pedoman kampus merdeka belajar, sehingga di angan pertukaran muhasiswa. Rencana Aksi Rencana Aksi Sosialisasi buku pedoman kampus dengan pertukaran muhasiswa belum berjalan di luar kampus dengan pertukaran muhasiswa. Rencana Aksi Rencana Aksi I. Meningkalakan kerja dengan Perguran Tinggi mitra tuntuk program pertukaran muhasiswa. Z. Zistem mayor dan muhasiswa belum berjalan optimal intra di muhasi merdeka belajar, sehingga di angan perguran Tinggi mitra tuntuk program pertukaran muhasiswa. Z. Zistem mayor dan muhasiswa pertukaran muhasiswa belajar di luar kampus. Pedoman Merdeka Belajar di luar kampus dengan kerja dengan Perguran Tinggi mitra tuntuk program pertukaran muhasiswa. Z. Zistem mayor dan muhasiswa pertukaran muhasiswa belajar dengan Perguran Tinggi mitra tuntuk program pertukaran muhasiswa. Pedoman Merdeka Belajar di luar tuntuk program pertukaran muhasiswa. Pedoman Merdeka Belajar dengan Perkumpeten mengatasi kendala Wakil Rektor I Wakil Rektor II Wakil Dekan I Wakil Dekan II Wakil Dek									
berjalan optimal censorialisasi dengan baik. 2. Pertukaran mahasiswa belum berjalan optimal kampus dengan kurikulum sedang dalam taraf penyelaran. Romponen-komponen kegiatan pendukung program merdeka belajar belum berjalan dengan baik, karena merdeka belajar belum berjalan dengan penguran merdeka belajar belum berjalan dengan baik, karena merdeka belajar belum perjalan dengan perguran Tinggi merdeka belajar, sehingad di sata dakir semester mahasiswa sudah medaksanakan program merdeka belajaran 20 SKS di luar Pedoman Merdeka Belajar disosalasisakan program memberiakukan sistem mayor dan minor dalam kurikulum. Pedoman Merdeka Belajar disosalasisakan lebih optimal wakil Dekan I									
tersosialisasi dengan balik. 2. Pertukaran mahasiswa belum berjalan optimal- Komponen-komponen kegiatan pendukung program merdeka belajar belum berjalan dengan baik, karena implementasinya baru 1 tahun Rencana Aksi Rencana Aksi Rencana Aksi Sosialisasi buku pedoman kampus merdeka belajar, sehingga di saat akhir semester mahasiswa sudah merdeka belajar, sehingga di saat akhir semester mahasiswa sudah melaksanakan program pembelajaran 20 SKS d luar kampus. Peloman Merdeka Belajar disosialisasikan lebih optimal Pihak yang berkompeten mengatasi kendala Wakil Rektor II Wakil Dekan II Wa		optimal dai	n belum ´			optimal	,	berjalan	
belum berjalan optimal - komponen-komponen kegatan pendukung program merdeka belajar belum berjalan dengan batik, karena batik, karena batik, karena batik, karena batik, karena batik, karena merdeka belajar belum berjalan dengan batik, karena merdeka belajar batik, karena merdeka belajar belum berjalan dengan pergama merdeka belajar, sehingga di saat akhir semester mahasiswa sudah merdeka belajar and iluar kampus merdeka belajar, sehingga di saat akhir semester mahasiswa sudah melaksanakan program perbukaran mahasiswa 2. Akan memberlakukan sistem mayor dan minor dalam kurikulum. Pedoman Merdeka Belajar disosialisasikan lebih optimal lebih optimal lebih optimal wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Dekan II Wakil Dekan		tersosialisa	si dengan baik.			2.Sistem kon	versi	2. Sistem konve	ersi
Komponen-komponen kurikulum sedang dalam taraf penyelarasan.				pembelaja	ıran di luar	pembelajar	an di luar	pembelajaran	ı di luar
kegiatan pendukung program merdeka belajar belum berjalan dengan baik, karena implementasinya baru 1 tahun Rencana Aksi Rencana Aksi Rencana Aksi Rencana Aksi Rencana Aksi I.Meningkatkan kerja dengan Perguruan Tinggi mira untuk program merdeka belajar, sehingga di saat akhir semester mahasiswa sudah memberlakukan pertukaran mahasiswa sistem mayor dan minor dalam kurikulum. Pedoman Merdeka Belajar disosialisasilan lebih optimal lebih optimal lebih optimal lebih optimal lebih optimal wakil Rektor II Wakil Rektor II Wakil Rektor II Wakil Dekan II Wakil Deka		belum berja	alan optimal -	kampus d	lengan	kampus de	ngan	kampus deng	gan kurikulum
program merdeka belajar belum berjalan dengan baik, karena dengan perguruan Tinggi merdeka belajar, sehingga di saat akir semester mahasiswa sudah merlekanakan program pertukaran mahasiswa. 2 Akan memberlakukan sistem mayor dan minor dalam kurikulum. Pedoman Merdeka Belajar disosialisasikan lebih optimal sistem mayor dan minor dalam kurikulum. Pedoman Merdeka Belajar disosialisasikan lebih optimal wakil Rektor II Wakil Dekan II Wakil Deka		Komponen-	komponen	kurikulum	n sedang	kurikulum	sedang dalam	sedang dalan	n taraf
belum berjalan dengan baik, karena implementasinya baru 1 tahun Rencana Aksi Rencana Aksi Sosialisasi buku pedoman kampus merdeka belagira di luri kampus merdeka dengan Pergaruan Tinggi merdeka belajar di luri kampus merdeka dengan Pergaruan Tinggi mira untuk program pertukaran mahasiswa. 2.Akan memberlakukan sistem mayor dan minor dalam kurikulum. Pedoman Merdeka Belajar di luri kampus. Pedoman Merdeka Belajar di sura kurikulum. Pedoman Merdeka Be				dalam tara	af penyelaran.	taraf penye	larasan.	penyelarasan	l .
Baik, karena Indikator IKU-1.04 Persentas Kenabasiswaan Para Ketua Program Sudi Para K									
Implementasinya baru 1 tahum Rencana Aksi Rencana Aksi Rencana Aksi Sosialisasi buku pedoman Limeningkatkan kerja dengan Perguruan Tinggi dengan Perguruan Tin		,	_						
Rencana Aksi Rencana Aksi Rencana Aksi Sosialisasi buku pedoman Limeningkatkan kerja dengan Perguruan Tinggi mitra untuk program merdeka belajar, sehingga di saat akhir semester mahasiswa sudah melaksanakan program pembelajaran 20 SKS di luar kampus. Pihak yang berkompeten mengatasi kendala Pihak yang berkompeten mengatasi kendala Pihak yang berkompeten Makil Bektor Wakil Rektor II Wakil Bektor II Wakil Dekan II Wak									
Rencama Aksi Rencama Aksi Rencama Aksi Sosialisasi buku pedoman kampus merdeka - Jengan Perguruan Tinggi dengan Perukaran mahasiswa. Pedoman Merdeka Delam kurikulun. Pedoman Merdeka Delam kurikulun Medi Dekan II Wakil Deka		•	asinya baru 1						
Sosialisasi buku pedoman kampus merdeka belajar, sehinga di saat akhir semester mahasiswa sudah merdeka belajar, sehinga di saat akhir semester mahasiswa sudah melakanakan pembelajaran 20 SKS di luar kampus. Pihak yang berkompeten mengatasi kendala		tahun							
Sosialisasi buku pedoman kampus merdeka belajar, sehinga di saat akhir semester mahasiswa sudah merdeka melakanakan program pertukaran mahasiswa.		Renca	na Aksi	Renca	na Aksi	Renca	ına Aksi	Rencai	na Aksi
kampus merdeka Penguatan program merdeka belajar, sehingga di saat akhir senester mahasiswa 2.Akan memberlakukan sistem mayor dan minor dalam kurikulum. Pembelajaran 20 SKS di uar kampus. Sistem mayor dan minor dalam kurikulum. Pelhak yang berkompeten mengatasi kendala Pihak yang berkompeten mengatasi kendala Wakil Rektor I Wakil Dekan II Wakil						1.Meningkatl	kan kerja		
merdeka belajar, sehingga di saat akhir semester mahasiswa 2.Akan memberlakukan sistem mayor dan minor dalam kurikulum. Pedoman Merdeka Belajar disosialisasikan lebih optimal Pihak yang berkompeten mengatasi kendala Wakil Rektor I Wakil Rektor II Wakil Rektor II Wakil Dekan I Wakil Dekan II Wakil		kampus merd	eka -	dengan Perg	guruan [°] Tinggi				
Saat akhir semester mahasiswa sudah melaksanakan program pembelajaran 20 SKS d luar kampus. Sistem mayor dan minor dalam kurikulum. Pedoman Merdeka Belajar disosialisasikan lebih optimal Pihak yang berkompeten mengatasi kendala Wakil Rektor Wakil Dekan Wakil Dek						mitra untul	k program		prestasi
mahasiswa sudah melaksanakan program pembelajaran 20 SKS d luar kampus. Pihak yang berkompeten mengatasi kendala Wakil Rektor I Wakil Rektor II Wakil Rektor II Wakil Dekan II Wakil Dekan III Kepala Biro Akademik Kepala Biro Akademik Kepala Biro Kamahasiswaan Para Ketua Program Studi Indikator Kinerja Indikator Kinerja Indikator Kinerja Indikator Kinerja Dari jumlah keseluruhan dosen sebanyak 1.580 orang sebanyak 1.580 orang (3,16%) - Dosen bersertifikat kompetensi = 50 orang (3,16%) - Dosen bersertifikat kompetensi = 50 orang (3,16%) - Dosen dari kalangan praktisi = 3 orang (0,19%) mahasiswa an para ketua program sundi dalam kurikulum. Pedoman Merdeka Belajar disosialisasikan lebin optimal Pibha yang berkompeten mengatasi kendala Wakil Rektor II Wakil Rektor II Wakil Rektor II Wakil Rektor II Wakil Dekan II Wakil Dekan III Kepala Biro Kademik Kepala Biro Kademik Kepala Biro Kademik Kepala Biro Kemahasiswaan Para Ketua Program Studi Repala Biro Akademik Kepala Biro Akademik Kepala Biro Akademik Kepala Biro Akademik Kepala Biro Repala Biro Repala Biro Akademik Kepala Biro Repala Biro Akademik Kepala Biro Repala Biro Rep						•		mahasiswa	
melaksanakan program pembelajaran 20 SKS d luar kampus. Pedoman Merdeka Belajar disosialisasikan lebih optimal Pihak yang berkompeten mengatasi kendala wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Rektor II Wakil Rektor II Wakil Dekan II									
pembelajaran 20 SKS d luar kampus. Pedoman Merdeka Belajar disosialisaikan lebih optimal lebih opti				,		-			
Pihak yang berkompeten mengatasi kendala Pihak yang berkotali Rkela Pihak i Rketor II Wakil Dekan II Wakil Dekan II Wakil Dekan II Wakil Dekan II Waki									
Pihak yang berkompeten mengatasi kendala Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Dekan I		. ,	20 SKS u luar						
Makil Rektor Wakil Rektor Waki		Kampus.		,		,			
mengatasi kendala mengatasi kendala mengatasi kendala Makil Rektor Wakil Pekan Paka		Dibak yang	harkamnatan	Dibak yang k	norkomnoton	Dibak yang	harkamnatan	Dihak yang b	arkomnoton
Wakil Rektor I Wakil Dekan I Wakil D						I mak yang	berkompeten		cikompeten
Wakil Dekan II Waki			si kendala	mengatas	si kendala	mengata	si kendala	mengatas	si kendala
Wakil Dekan III Kepala Biro Akademik Kepala Biro Akademik Kepala Biro Akademik Kepala Biro Kemahasiswaan Para Ketua Program Studi Para Ketua P									
Kepala Biro Akademik Kepala Biro Kemahasiswaan Para Ketua Program Studi Kepala Biro Kemahasiswaan Para Ketua Program Studi Kepala Biro Kemahasiswaan Para Ketua Program Studi Remahasiswaan Para Ketua Program Studi Para Ketua Pro		Wakil Rektor	I	Wakil Rektor	I	Wakil Rektor	· I	Wakil Rektor I	
Kepala Biro Kemahasiswaan Para Ketua Program Studi Kemahasiswaan Para Ketua Program Studi Para Ketua Program Studia Para Ketua Progras Statian Para Ketua Progras Statian Para Ketua Progras Statian Para Ketua Progras Statian Para Ketua Progras Stati		Wakil Rektor Wakil Rektor	I III	Wakil Rektor Wakil Rektor	I III	Wakil Rektor Wakil Rektor	· III · I	Wakil Rektor I Wakil Rektor I	
Para Ketua Program Studi Para Ketua Program		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan l	I III [Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan	I III I	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan	I · III · I	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Dekan I	II
Para Ketua Program Studi		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A	I III I II kademik	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Wakil Dekan Kepala Biro A	I III I III	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Wakil Dekan Kepala Biro	III I · III · I	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Dekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak	II I ademik
Indikator Kinerja		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K	I III III Kademik emahasiswaan	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro	I III I III kademik	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Wakil Dekan Kepala Biro Kepala Biro	· I · III I III Akademik	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Dekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke	II I ademik mahasiswaan
Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4 Target Realisasi Paduonis Target Realisasi Paduonis Target Realisasi Paduonis Target Realisasi Paduonis Target Realisasi Paduonis Rivinalis IRU ini adalah 53,51% dan pada periode April-Juni terdapat penambahan capaian sebesar 9,42%, sehingga capaian sampai dengan triwulan III sebesar 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan triwalan III sebesar 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan triwalian III sebesar 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan triwalian III sebesar 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja samp		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K	I III III Kademik emahasiswaan	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa	I III I III Ikademik an	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Wakil Dekan Kepala Biro Kepala Biro Kemahasiswa	· I · III I III Akademik	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Dekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke	II I ademik mahasiswaan
Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4 Target Realisasi 42,00 41.96 Progress / Kegiatan Dari jumlah keseluruhan dosen sebanyak 1.580 orang (41,89%) telah memenuhi capaian indikator kinerja tersebut, dengan perincian: - Dosen berkualifikasi S3= 610 orang (38,61%) - Dosen bersertifikat kompetensi = 50 orang (3,16%) - Dosen dari kalangan praktisi= 3 orang (0,19%) Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 3 Triwulan 4 Realisasi 44,00 62,93 45,00 63,87 Progress / Kegiatan Pada triwulan II, capaian IKU ini adalah 53,51% dan pada periode April-Juni terdapat penambahan capaian sebesar 9,42%, sehingga capaian sampai dengan triwulan III sebesar 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 3 tersebut dalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.597 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 614 orang Memiliki sertifikasi Nemiliki sertifikasi kompetensi = 351 orang	3	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr	I III III Kademik emahasiswaan ogram Studi	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr	I III I III Jkademik Jan Togram Studi	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Wakil Dekan Kepala Biro Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua P	· I · III I III Akademik aan rogram Studi	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Dekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro	II I ademik mahasiswaan
Target Realisasi 42,00 41.96 43,00 55,15 44,00 62,93 45,00 68,87 Progress / Kegiatan Dari jumlah keseluruhan dosen sebanyak 1.580 orang, sebanyak 663 orang (41,89%) telah memenuhi capaian indikator kinerja tersebut, dengan perincian: Dosen berkualifikasi S3= 610 orang (38,61%) - Dosen dari kalangan praktisi= 3 orang (0,19%) Dosen dari kalangan praktisi= 3 orang (0,19%) Target Realisasi Progress / Kegiatan Pada triwulan II, capaian IKU ini adalah 53,51% dan pada periode April-juni terdapat penambahan capaian sebesar 11,15%, sehingga capaian sampai dengan triwulan II sebesar 53,51%. Capaian ini di atas target capaian TW2 yaitu adalah: Jumlah dengan TW2 yaitu adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.597 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 614 orang Memiliki sertifikasi sertifikasi kompetensi = 351 orang (25,91%) c. Berasal dari kalangan profesi= 43 orang	3	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr	I III III kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Wakil Dekan Kepala Biro Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr sentase dosen torofesi yang dia	I III I III Jakademik Jan Jan Studi Tetap berkualif akui oleh indus	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua P ikasi akadem tri dan dunia	· I · III I III Akademik aan rogram Studi ik S3; memiliki	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Dekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat	II I ademik mahasiswaan gram Studi
A2,00 41.96 43,00 55,15 44,00 62,93 45,00 68,87		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan l Wakil Dekan l Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja	I III Kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, di	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr sentase dosen torofesi yang dia	I III I III akademik an rogram Studi tetap berkualif akui oleh indus atau dunia kerj	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Kepala Biro Kemahasisw Para Ketua P ikasi akadem tri dan dunia	· I · III I III Akademik aan rogram Studi ik S3; memiliki kerja; atau bera	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Dekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang	II I ademik mahasiswaan gram Studi an praktisi
Dari jumlah keseluruhan dosen sebanyak 1.580 orang, sebanyak 663 orang (41,89%) telah memenuhi capaian indikator kinerja tersebut, dengan perincian: - Dosen berkualifikasi S3= 610 orang (38,61%) - Dosen bersertifikat kompetensi = 50 orang (3,16%) - Dosen dari kalangan praktisi= 3 orang (0,19%) Barkualifikasi Pendidikan sebanyak 1.581 Orang dengan rincian: Berkualifikasi Pendidikan S3= 614 orang Memiliki sertifikasi kompetensi = 81-610 orang dosen bersertifikasi kompetensi = 100 orang (3,16%) - Dosen dari kalangan praktisi= 3 orang (0,19%) Dari jumlah keseluruhan I, capaian IKU ini adalah 53,51% dan pada periode April-Juni terdapat penambahan capaian sampai dengan triwulan III sebesar 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan Trivulan III sebesar 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 3 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.581 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 614 orang Memiliki sertifikasi kompetensi = 412 orang (25,91%) c. Berasal dari kalangan profesi= 43 orang		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan l Wakil Dekan l Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw	I III kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, du	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr sentase dosen torofesi yang dia unia industri, a	I III I III akademik rogram Studi tetap berkualif akui oleh indus atau dunia kerj ulan 2	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua P ikasi akadem tri dan dunia a	· I · III I III Akademik aan rogram Studi ik S3; memiliki kerja; atau bera	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Dekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang	II I cademik mahasiswaan gram Studi an praktisi
dosen sebanyak 1.580 orang sebanyak 663 orang (41,89%) telah memenuhi capaian indikator kinerja tersebut, dengan perincian: - Dosen berkualifikasi S3= 610 orang (38,61%) - Dosen bersertifikat kompetensi = 50 orang (3,16%) - Dosen dari kalangan praktisi= 3 orang (0,19%) IKU ini adalah 41,96% dan pada periode April-Juni terdapat penambahan capaian sebesar 11,15%, sehingga capaian sampai dengan triwulan II sebesar 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW2 yaitu adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.581 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 614 orang Memiliki sertifikasi kompetensi = 412 orang (22,60%) c. Berasal dari klalangan profesi= 43 orang		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00	I III Kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, di ulan 1 Realisasi 41.96	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Perentase dosen orofesi yang dia unia industri, a Triwi Target 43,00	I III II III kkademik III III III III III III III III III I	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro A Kepala Ketua P Para Ketua P ikasi akadem tri dan dunia a Triw Target 44,00	I I III III III III III III Akademik aan rogram Studi ik S3; memiliki kerja; atau beraulan 3 Realisasi 62,93	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Dekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwt Target 45,00	II I ademik mahasiswaan gram Studi an praktisi Ilan 4 Realisasi 68,87
sebanyak 663 orang (41,89%) telah memenuhi capaian indikator kinerja tersebut, dengan perincian: - Dosen berkualifikasi S3= 610 orang (38,61%) - Dosen bersertifikat kompetensi = 50 orang (3,16%) - Dosen dari kalangan praktisi= 3 orang (0,19%) sebanyak 663 orang (41,89%) telah memenuhi capaian sampai terdapat penambahan capaian sebesar 11,15%, sehingga capaian sampai dengan triwulan III sebesar 53,51%. Capaian ini di atas target capaian TW2 yaitu adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.581 orang, dengan rincian: Berkualifikasi Pendidikan S3= 614 orang Memiliki sertifikasi kompetensi = 614 orang Memiliki sertifikasi kompetensi = 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 3 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.597 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 614 orang Memiliki sertifikasi kompetensi = 614 orang Memiliki sertifikasi kompetensi = 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 3 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.597 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 631 orang (39,51%) b. Memiliki sertifikasi kompetensi = 412 orang (25,91%) c. Berasal dari kalangan profesi= 43 orang		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress	I III kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, du ulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr rofesi yang dia unia industri, a Triwi Target 43,00 Progress	I III III III kkademik III III III III III III III III III I	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua P ikasi akadem tri dan dunia a Triw Target 44,00 Progress	I I III III III III III III Akademik aan rogram Studi ik S3; memiliki kerja; atau bera III III III III III III III III III I	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Dekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwu Target 45,00 Progress	II I ademik mahasiswaan igram Studi an praktisi ilan 4 Realisasi 68,87
(41,89%) telah memenuhi capaian indikator kinerja tersebut, dengan perincian: - Dosen berkualifikasi S3= 610 orang (38,61%) - Dosen bersertifikat kompetensi = 50 orang (3,16%) - Dosen dari kalangan praktisi= 3 orang (0,19%) (41,89%) telah memenuhi capaian indikator kinerja sebesar 11,15%, sehingga capaian sampai dengan triwulan II sebesar 53,51%. Capaian ini di atas target capaian TW2 yaitu 43%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW3 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.581 orang,dengan rincian: Berkualifikasi Pendidikan S3= 614 orang Memiliki sertifikasi kompetensi = 412 orang (22,60%) c. Berasal dari kerdapat penambahan capaian sebesar 9,42%, sehingga capaian sampai dengan triwulan III sebesar 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 3 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.590 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 631 orang (22,60%) c. Berasal dari kalangan profesi= 43 orang		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress Dari jumlah k	I III Kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, di ulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan eseluruhan	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Para Ketua Fentase dosen torofesi yang dia unia industri, a Triwt Target 43,00 Progress Pada triwulan	I III III III kademik III III III III III III III III III I	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua P ikasi akadem tri dan dunia Triw Target 44,00 Progress Pada triwula	I I III III III III III III III Akademik aan rrogram Studi ik S3; memiliki kerja; atau bera III III III III III III III III III I	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Dekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwt Target 45,00 Progress Pada triwulan	II I ademik mahasiswaan gram Studi an praktisi Ilan 4 Realisasi 68,87 / Kegiatan III, capaian
capaian indikator kinerja tersebut, dengan perincian: Dosen berkualifikasi S3= 610 orang (38,61%) - Dosen bersertifikat kompetensi = 50 orang (3,16%) - Dosen dari kalangan praktisi= 3 orang (0,19%) Capaian sebesar 11,15%, sehingga capaian sampai dengan triwulan III sebesar 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 2 yaitu 43%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 3 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.581 orang,dengan rincian: Berkualifikasi Pendidikan S3= 614 orang Memiliki sertifikasi kompetensi = Capaian sebesar 9,42%, sehingga capaian sampai dengan triwulan III sebesar 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 3 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.597 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 631 orang (39,51%) b. Memiliki sertifikasi kompetensi = 351 orang (22,60%) c. Berasal dari kalangan profesi= 43 orang		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress Dari jumlah k dosen sebanya	I III kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, dulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan eseluruhan ak 1.580 orang,	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr entase dosen unia industri, a Triyu Target 43,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah	I III III III kademik san rogram Studi tetap berkualif akui oleh indus atau dunia kerj ulan 2 Realisasi 55,15 / Kegiatan 1 I, capaian	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Triw Target 44,00 Progress Pada triwula IKU ini adala	I I III III III III III III III III II	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Dekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwt Target 45,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah	II I ademik mahasiswaan gram Studi an praktisi tlan 4 Realisasi 68,87 / Kegiatan III, capaian 53,51% dan
tersebut, dengan perincian: Dosen berkualifikasi S3= 610 orang (38,61%) - Dosen bersertifikat kompetensi = 50 orang (3,16%) - Dosen dari kalangan praktisi= 3 orang (0,19%) sehingga capaian sampai dengan triwulan III sebesar 53,51%. Capaian ini di atas target capaian TW2 yaitu 43%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 3 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.581 orang,dengan rincian: Berkualifikasi Pendidikan S3= 614 orang Memiliki sertifikasi kompetensi = sehingga capaian sampai dengan triwulan III sebesar 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 3 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.597 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 631 orang (39,51%) b. Memiliki sertifikasi kompetensi = 351 orang (22,60%) c. Berasal dari kengan triwulan III sebesar 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan triwulan III sebesar 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 3 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.597 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 640 orang (40,25%) b. Memiliki sertifikasi kompetensi = 412 orang (25,91%) c. Berasal dari kalangan profesi= 43 orang		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress Dari jumlah k dosen sebanys sebanyak 663	I III kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, du ulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan eseluruhan ak 1.580 orang, orang	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr entase dosen unia industri, a Triwt Target 43,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode	I III III III kkademik san rogram Studi tetap berkualif akui oleh indus atau dunia kerj ulan 2 Realisasi 55,15 / Kegiatan n I, capaian n 41,96% dan April-Juni	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Kepala Biro Kemahasisw: Para Ketua P ikasi akadem tri dan dunia a Triw Target 44,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode	I I III III III III III III III Akademik III III Akademik III III III III III III III III III I	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Pekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwu Target 45,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode A	II I cademik II cademik II cademik III can braktisi III can an praktisi III capaian III, capaian S3,51% dan In capaian III capaian
Dosen berkualifikasi S3= 610 orang (38,61%) - Dosen bersertifikat kompetensi = 50 orang (3,16%) - Dosen dari kalangan praktisi= 3 orang (0,19%) dengan triwulan III sebesar 53,51%. Capaian ini di atas target capaian TW2 yaitu 43%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 3 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.581 orang,dengan rincian: Berkualifikasi Pendidikan S3= 614 orang Memiliki sertifikasi kompetensi = dengan triwulan III sebesar 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 3 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.597 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 631 orang (39,51%) b. Memiliki sertifikasi kompetensi = 351 orang (22,60%) c. Berasal dari dengan triwulan III sebesar 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 3 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.590 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 640 orang (40,25%) b. Memiliki sertifikasi kompetensi = 412 orang (25,91%) c. Berasal dari kalangan profesi= 43 orang		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress Dari jumlah k dosen sebanya sebanyak 663 (41,89%) tela	I III kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, dulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan eseluruhan ak 1.580 orang, orang h memenuhi	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr centase dosen i rofesi yang dia unia industri, a Target 43,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode terdapat pena	I III III III kkademik rogram Studi tetap berkualif akui oleh indus atau dunia kerj ulan 2 Realisasi 55,15 / Kegiatan n I, capaian n 41,96% dan April-Juni ambahan	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Kepala Biro Kemahasisw: Para Ketua P ikasi akadem tri dan dunia a Triw Target 44,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen	I I III III III III III III Akademik aaan Studi ik S3; memiliki kerja; atau bera rulan 3 Realisasi 62,93 / Kegiatan n II, capaian h 53,51% dan e April-Juni ambahan	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Pekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwu Target 45,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode A terdapat penar	II I cademik II cademik II cademik II cademik II can Studi II canaian III, capaian
610 orang (38,61%) - Dosen bersertifikat kompetensi = 50 orang (3,16%) - Dosen dari kalangan praktisi= 3 orang (0,19%) 8		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Pekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress Dari jumlah k dosen sebanya sebanyak 663 (41,89%) tela capaian indika	I III kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, dulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan eseluruhan ak 1.580 orang, orang h memenuhi ator kinerja	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr rentase dosen trofesi yang dia unia industri, a Target 43,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode terdapat pena capaian sebes	I III III III kkademik san sogram Studi tetap berkualif akui oleh indus atau dunia kerj ulan 2 Realisasi 55,15 / Kegiatan n 1, capaian n 41,96% dan April-Juni ambahan sar 11,15%,	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Kepala Biro Kemahasisw: Para Ketua P ikasi akadem tri dan dunia a Triw Target 44,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe	I I III III III III III III III Akademik aaan Studi ik S3; memiliki kerja; atau bera rulan 3 Realisasi 62,93 / Kegiatan n II, capaian h 53,51% dan e April-Juni ambahan sar 9,42%,	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Pekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwu Target 45,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode A terdapat penar capaian sebesa	II I cademik mahasiswaan gram Studi an praktisi ulan 4 Realisasi 68,87 / Kegiatan III, capaian 53,51% dan April-Juni mbahan ur 9,42%,
bersertifikat kompetensi = 50 orang (3,16%) - Dosen dari kalangan praktisi= 3 orang (0,19%) adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.581 orang,dengan rincian: Berkualifikasi Pendidikan S3= 614 orang Memiliki sertifikasi kompetensi = target capaian TW2 yaitu 43%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 3 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.597 orang, dengan rincian: Berkualifikasi Pendidikan S3= 631 orang (39,51%) b. Memiliki sertifikasi kompetensi = 351 orang (22,60%) c. Berasal dari kinerja sampai dengan TW 3 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.590 orang, dengan rincian: S3= 640 orang (40,25%) b. Memiliki sertifikasi kompetensi = 412 orang (25,91%) c. Berasal dari kalangan profesi= 43 orang		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Pekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress Dari jumlah k dosen sebany: sebanyak 663 (41,89%) tela capaian indikatersebut, deng	I III kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, di ulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan eseluruhan ak 1.580 orang, orang h memenuhi ator kinerja gan perincian: -	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr sentase dosen i rofesi yang dia unia industri, a Target 43,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode terdapat pena capaian sebes sehingga capa	I III III III kademik III III kademik III III III III III III III III III I	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Kepala Biro Kemahasisw: Para Ketua P ikasi akadem tri dan dunia a Triw Target 44,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap	I I III III III III III III III Akademik aaan Arogram Studi ik S3; memiliki kerja; atau bera III III III III III III III III III I	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Pekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwu Target 45,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode A terdapat penar capaian sebesa sehingga capai	II I cademik mahasiswaan gram Studi an praktisi an praktisi an 4 Realisasi 68,87 / Kegiatan III, capaian 53,51% dan April-Juni nbahan ar 9,42%, an sampai
dari kalangan praktisi= 3 orang (0,19%) capaian kinerja sampai dengan TW 2 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.591 orang,dengan rincian: Berkualifikasi Pendidikan S3= 614 orang Memiliki sertifikasi kompetensi = capaian kinerja sampai dengan TW 2 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.590 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 631 orang (39,51%) b. Memiliki sertifikasi kompetensi = 351 orang (22,60%) c. Berasal dari kalangan praktisi= 3 adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.590 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 640 orang (40,25%) b. Memiliki sertifikasi kompetensi = 412 orang (25,91%) c. Berasal dari kalangan profesi= 43 orang		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Pekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress Dari jumlah k dosen sebanya sebanyak 663 (41,89%) tela capaian indik- tersebut, deng Dosen berkual	I III kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, dulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan eseluruhan ak 1.580 orang, orang h memenuhi ator kinerja gan perincian: - lifikasi S3=	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr rentase dosen i rofesi yang dia unia industri, a Target 43,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode terdapat pena capaian sebes sehingga capa dengan triwul	I III III III III Ikademik III III Ikademik III III III III III III III III III I	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Kepala Biro Kemahasisw. Para Ketua P ikasi akadem tri dan dunia a Triw Target 44,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu	I I III III III III III III III Akademik III III Akademik III III III III III III III III III I	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Pekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwu Target 45,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode A terdapat penar capaian sebesa sehingga capai dengan triwula	II I cademik mahasiswaan gram Studi an praktisi alan 4 Realisasi 68,87 / Kegiatan III, capaian 53,51% dan April-Juni nbahan ar 9,42%, an sampai an III sebesar
orang (0,19%) dengan TW 2 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.590 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 614 orang Memiliki sertifikasi kompetensi = 351 orang (22,60%) c. Berasal dari dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.590 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 640 orang (40,25%) b. Memiliki sertifikasi kompetensi = 412 orang (25,91%) c. Berasal dari kalangan profesi= 43 orang		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Pekan l Wakil Dekan l Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress Dari jumlah k dosen sebanyak 663 (41,89%) tela capaian indik- tersebut, deng Dosen berkual 610 orang (38)	I III kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, du ulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan eseluruhan ak 1.580 orang, orang h memenuhi ator kinerja gan perincian: - lifikasi S3= 8,61%) - Dosen	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr sentase dosen to rofesi yang dia unia industri, a Triwt Target 43,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode terdapat pena capaian sebes sehingga capa dengan triwul 53,51%. Capa	I III III III III III Ikademik III III Ikademik III III III III III III III III III I	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Kepala Biro Kemahasisw. Para Ketua P ikasi akadem tri dan dunia a Triw Target 44,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 62,93%. Ada	I III III III III III III III III III	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Dekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwt Target 45,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode A terdapat penar capaian sebesa sehingga capai dengan triwula 62,93%. Adapu	II I cademik mahasiswaan gram Studi an praktisi alan 4 Realisasi 68,87 / Kegiatan III, capaian 53,51% dan April-Juni nbahan ar 9,42%, an sampai an III sebesar an analisis
adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.597 orang, Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.597 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan orang,dengan rincian: Berkualifikasi Pendidikan S3= 631 orang (39,51%) b. Berkualifikasi Pendidikan S3= 640 orang (40,25%) b. Memiliki sertifikasi kompetensi = 351 orang S3= 614 orang Memiliki sertifikasi kompetensi = (22,60%) c. Berasal dari kalangan profesi= 43 orang		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Pekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress Dari jumlah k dosen sebanyak 663 (41,89%) tela capaian indikatersebut, deng Dosen berkual 610 orang (38 bersertifikat I 50 orang (3,1)	I III kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, dulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan eseluruhan ak 1.580 orang, orang h memenuhi ator kinerja gan perincian: - lifikasi S3= 3,61%) - Dosen competensi = 6%) - Dosen	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pertase dosen torofesi yang dia unia industri, a Triwi Target 43,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode terdapat pena capaian sebes sehingga capa dengan triwul 53,51%. Capa target capaiar 43%. Adapun	I III III III III III III III III III	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro A Kepala Biro A Kepala Ketua P ikasi akadem tri dan dunia Triw Target 44,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 62,93%. Ada capaian kine dengan TW 3	I I III III III III III III III Akademik aan rogram Studi ik S3; memiliki kerja; atau bera III III III III III III III III III I	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Pekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwt Target 45,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode A terdapat penar capaian sebesa sehingga capai dengan triwula 62,93%. Adapu capaian kinerja dengan TW 3 t	II I ademik mahasiswaan pgram Studi an praktisi alan 4 Realisasi 68,87 / Kegiatan III, capaian 53,51% dan April-Juni nbahan ur 9,42%, aan sampai an III sebesar un analisis a sampai ersebut
keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.581 orang,dengan rincian: Berkualifikasi Pendidikan S3= 631 orang (39,51%) b. Berkualifikasi Pendidikan S3= 640 orang (40,25%) b. Memiliki sertifikasi kompetensi = 351 orang S3= 614 orang Memiliki sertifikasi kompetensi = (22,60%) c. Berasal dari kalangan profesi= 43 orang		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Pekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress Dari jumlah k dosen sebanyak 663 (41,89%) tela capaian indikatersebut, deng Dosen berkual 610 orang (38 bersertifikat I 50 orang (3,1) dari kalangan	I IIII kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, dulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan eseluruhan ak 1.580 orang, orang h memenuhi ator kinerja gan perincian: - lifikasi S3= 8,61%) - Dosen competensi = 6%) - Dosen praktisi= 3	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua P rentase dosen t rofesi yang dia unia industri, a Triwt Target 43,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode terdapat pena capaian sebes sehingga capa dengan triwul 53,51%. Capa target capaiar 43%. Adapun capaian kiner	I III III III III III Ikademik III III Ikademik III III III III III III III III III I	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro A Kepala Biro A Kepala Ketua P Para Ketua P Itaria a Aunia Triw Target 44,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 62,93%. Ada capaian kine dengan TW 3 adalah: Jumli	I I III III III III III III III III II	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Pekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwt Target 45,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode A terdapat penar capaian sebesa sehingga capai dengan triwula 62,93%. Adapu capaian kinerja dengan TW 3 t adalah: Jumlah	II I ademik mahasiswaan pgram Studi an praktisi alan 4 Realisasi 68,87 / Kegiatan III, capaian 53,51% dan April-Juni nbahan ar 9,42%, an sampai an III sebesar an analisis a sampai ersebut keseluruhan
Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.581 dengan rincian: a) Sebanyak 1.581 dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 640 orang (40,25%) b. Berkualifikasi Pendidikan S3= 631 orang (39,51%) b. Berkualifikasi Pendidikan S3= 640 orang (40,25%) b. Memiliki sertifikasi kompetensi = 412 orang (25,91%) c. Berasal dari sertifikasi kompetensi = 43 orang		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Pekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress Dari jumlah k dosen sebanyak 663 (41,89%) tela capaian indikatersebut, deng Dosen berkual 610 orang (38 bersertifikat I 50 orang (3,1) dari kalangan	I IIII kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, dulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan eseluruhan ak 1.580 orang, orang h memenuhi ator kinerja gan perincian: - lifikasi S3= 8,61%) - Dosen competensi = 6%) - Dosen praktisi= 3	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr entase dosen t rofesi yang dia unia industri, a Triwt Target 43,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode terdapat pena capaian sebes sehingga capa dengan triwul 53,51%. Capa target capaiar 43%. Adapun capaian kiner dengan TW 2	I III III III III III III Ikkademik III III III III III III III III III I	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Fara Ketua Target 44,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triw 62,93%. Ada capaian kine dengan TW 3 adalah: Jumla keseluruhan	I I III III III III III III III III II	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Pekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwt Target 45,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode A terdapat penar capaian sebesa sehingga capai dengan triwula 62,93%. Adapu capaian kinerja dengan TW 3 t adalah: Jumlah dosen Universi	II I ademik mahasiswaan gram Studi an praktisi tlan 4 Realisasi 68,87 / Kegiatan III, capaian 53,51% dan April-Juni nbahan ar 9,42%, an sampai an III sebesar an analisis a sampai ersebut keseluruhan ttas Syiah
sebanyak 1.581 orang,dengan rincian: Berkualifikasi Pendidikan S3= 631 orang (39,51%) b. Berkualifikasi Pendidikan S3= 631 orang (39,51%) b. Memiliki sertifikasi kompetensi = 351 orang (25,91%) c. Berasal dari sertifikasi kompetensi = 43 orang		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Pekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress Dari jumlah k dosen sebanyak 663 (41,89%) tela capaian indikatersebut, deng Dosen berkual 610 orang (38 bersertifikat I 50 orang (3,1) dari kalangan	I IIII kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, dulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan eseluruhan ak 1.580 orang, orang h memenuhi ator kinerja gan perincian: - lifikasi S3= 8,61%) - Dosen competensi = 6%) - Dosen praktisi= 3	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr Tentase dosen trofesi yang dia unia industri, a Triw Target 43,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode terdapat pena capaian sebes sehingga capad dengan triwul 53,51%. Capa target capaiar 43%. Adapun capaian kiner dengan TW 2 adalah: Jumla	I III III III III III III Ikademik III III III III III III III III III I	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Fara Ketua P ikasi akadem tri dan dunia a Triw Target 44,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga capu dengan triw 62,93%. Ada capaian kine dengan TW 3 adalah: Juml keseluruhan Universitas S	I I III III III III III III III III II	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Pekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwu Target 45,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode A terdapat penar capaian sebesa sehingga capai dengan triwula 62,93%. Adapu capaian kinerja dengan TW 3 t adalah: Jumlah dosen Universi Kuala sebanyal	II I cademik mahasiswaan gram Studi an praktisi tlan 4 Realisasi 68,87 / Kegiatan III, capaian 53,51% dan April-Juni mbahan nr 9,42%, an sampai an III sebesar an analisis a sampai ersebut keseluruhan tas Syiah k 1.590 orang,
orang,dengan rincian: Berkualifikasi Pendidikan S3= 614 orang Memiliki sertifikasi kompetensi = 351 orang (22,60%) c. Berasal dari kalangan profesi= 43 orang		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Pekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress Dari jumlah k dosen sebanyak 663 (41,89%) tela capaian indikatersebut, deng Dosen berkual 610 orang (38 bersertifikat I 50 orang (3,1) dari kalangan	I IIII kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, dulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan eseluruhan ak 1.580 orang, orang h memenuhi ator kinerja gan perincian: - lifikasi S3= 8,61%) - Dosen competensi = 6%) - Dosen praktisi= 3	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr Tentase dosen unia industri, u Target 43,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode terdapat pena capaian sebes sehingga capa dengan triwul 53,51%. Capa target capaiar 43%. Adapun capaian kiner dengan TW 2 adalah: Jumla keseluruhan o	I III III III III III III Ikkademik IIII III III III III III IIII III III	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Fara Ketua P ikasi akadem tri dan dunia a Triw Target 44,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 62,93%. Ada capaian kine dengan TW 3 adalah: Juml keseluruhan Universitas S sebanyak 1.5	I I III III III III III III III III II	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Pekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwu Target 45,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode A terdapat penar capaian sebesa sehingga capai dengan triwula 62,93%. Adapu capaian kinerja dengan TW 3 t adalah: Jumlah dosen Universi Kuala sebanyal dengan rincian	II I cademik mahasiswaan gram Studi an praktisi tlan 4 Realisasi 68,87 / Kegiatan III, capaian 53,51% dan April-Juni nbahan nr 9,42%, an sampai an III sebesar an analisis a sampai ersebut keseluruhan tas Syiah k 1.590 orang, an a)
Berkualifikasi Pendidikan S3= 614 orang Memiliki sertifikasi kompetensi = 351 orang (25,91%) c. Berasal dari sertifikasi kompetensi = (22,60%) c. Berasal dari kalangan profesi= 43 orang		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Pekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress Dari jumlah k dosen sebanyak 663 (41,89%) tela capaian indikatersebut, deng Dosen berkual 610 orang (38 bersertifikat I 50 orang (3,1) dari kalangan	I IIII kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, dulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan eseluruhan ak 1.580 orang, orang h memenuhi ator kinerja gan perincian: - lifikasi S3= 8,61%) - Dosen competensi = 6%) - Dosen praktisi= 3	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr entase dosen unia industri, a Triget 43,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode terdapat pena capaian sebes sehingga capa dengan triwul 53,51%. Capa target capaiar 43%. Adapun capaian kiner dengan TW 2 adalah: Jumla keseluruhan o Universitas Sy	I III III III III III III Ikkademik IIII III III III III III IIII III III	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Kepala Biro Kepala Biro Kemahasisw: Para Ketua P ikasi akadem tri dan dunia a Triw Target 44,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 62,93%. Ada capaian kine dengan Twi adalah: Jumia keseluruhan Universitas S sebanyak 1.5 dengan rinci	I I III III III III III III III III II	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Pekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwu Target 45,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode A terdapat penar capaian sebesa sehingga capai dengan triwula 62,93%. Adapu capaian kinerja dengan TW 3 t adalah: Jumlah dosen Universi Kuala sebanyal dengan rincian Berkualifikasi	II I cademik mahasiswaan gram Studi an praktisi alan 4 Realisasi 68,87 / Kegiatan III, capaian 53,51% dan April-Juni nbahan ur 9,42%, an sampai an III sebesar an analisis a sampai ersebut keseluruhan tas Syiah k 1.590 orang, a: a) Pendidikan
S3= 614 orang Memiliki kompetensi = 351 orang (25,91%) c. Berasal dari kalangan profesi= 43 orang		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Pekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress Dari jumlah k dosen sebanyak 663 (41,89%) tela capaian indikatersebut, deng Dosen berkual 610 orang (38 bersertifikat I 50 orang (3,1) dari kalangan	I IIII kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, dulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan eseluruhan ak 1.580 orang, orang h memenuhi ator kinerja gan perincian: - lifikasi S3= 8,61%) - Dosen competensi = 6%) - Dosen praktisi= 3	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr entase dosen triofesi yang dia unia industri, a Traget 43,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode terdapat pena capaian sebes sehingga capa dengan triwul 53,51%. Capa target capaiar 43%. Adapun capaian tiner dengan TW 2 adalah: Jumla keseluruhan o Universitas S sebanyak 1.56	I III III III III III III Ikkademik IIII III III III III III IIII III III	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Kepala Biro Kepala Biro Kemahasisw: Para Ketua P ikasi akadem tri dan dunia a Triw Target 44,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triw 62,93%. Ada capaian kine dengan Tiwi keseluruhan Universitas S sebanyak 1.5 dengan rinci Berkualifikas	I I III III III III III III III III Akademik aaan Arogram Studi ik S3; memiliki kerja; atau bera rulan 3 Realisasi 62,93 / Kegiatan n II, capaian h 53,51% dan e April-Juni ambahan sar 9,42%, aian sampai allan III sebesar pun analisis rja sampai 3 tersebut ah dosen Gyiah Kuala 697 orang, an: a) si Pendidikan	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Pekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwu Target 45,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode A terdapat penar capaian sebesa sehingga capai dengan triwula 62,93%. Adapu capaian kinerja dengan TW 3 t adalah: Jumlah dosen Universi Kuala sebanyal dengan rincian Berkualifikasi S3= 640 orang	II I cademik mahasiswaan igram Studi an praktisi alan 4 Realisasi 68,87 / Kegiatan III, capaian 53,51% dan April-Juni nbahan ir 9,42%, an sampai in III sebesar in analisis a sampai ersebut keseluruhan tas Syiah k 1.590 orang, i: a) Pendidikan (40,25%) b.
sertifikasi kompetensi = (22,60%) c. Berasal dari kalangan profesi = 43 orang		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Pekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress Dari jumlah k dosen sebanyak 663 (41,89%) tela capaian indikatersebut, deng Dosen berkual 610 orang (38 bersertifikat I 50 orang (3,1) dari kalangan	I IIII kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, dulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan eseluruhan ak 1.580 orang, orang h memenuhi ator kinerja gan perincian: - lifikasi S3= 8,61%) - Dosen competensi = 6%) - Dosen praktisi= 3	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr Tentase dosen Triotes yang dia unia industri, a Triote Target 43,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode terdapat pena capaian sebes sehingga capa dengan triwul 53,51%. Capa target capaiar 43%. Adapun capaian kiner dengan TW 2 adalah: Jumla keseluruhan o Universitas S sebanyak 1.56 orang,dengan	I III III III III III III Ikkademik IIII III Ikkademik IIII III III III III III III III III	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Kepala Biro Kepala Biro Kemahasisw: Para Ketua P ikasi akadem tri dan dunia a Triw Target 44,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 62,93%. Ada capaian kine dengan TW 3 adalah: Jumi keseluruhan Universitas S sebanyak 1.5 dengan rinci Berkualifikas S3= 631 orar	I I III III III III III III III III II	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Pekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwt Target 45,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode A terdapat penar capaian sebesa sehingga capai dengan triwula 62,93%. Adapu capaian kinerja dengan TW 3 ta adalah: Jumlah dosen Universi Kuala sebanyal dengan rincian Berkualifikasi S3= 640 orang Memiliki sertif	II I cademik mahasiswaan igram Studi an praktisi an praktisi an praktisi an praktisi an praktisi dan 4 Realisasi 68,87 / Kegiatan III, capaian 53,51% dan April-Juni mbahan ir 9,42%, an sampai an III sebesar in analisis a sampai ersebut keseluruhan itas Syiah k 1.590 orang, i: a) Pendidikan (40,25%) b. ikasi
kalangan profesi= 13 orang (2.70%) ladi secara		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Pekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress Dari jumlah k dosen sebanyak 663 (41,89%) tela capaian indikatersebut, deng Dosen berkual 610 orang (38 bersertifikat I 50 orang (3,1) dari kalangan	I IIII kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, dulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan eseluruhan ak 1.580 orang, orang h memenuhi ator kinerja gan perincian: - lifikasi S3= 8,61%) - Dosen competensi = 6%) - Dosen praktisi= 3	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Pekan Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr Tentase dosen i Trivit Target 43,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode terdapat pena capaian sebes sehingga capa dengan triwul 53,51%. Capa target capaiar 43%. Adapun capaian kiner dengan TW 2 adalah: Jumla keseluruhan o Universitas S sebanyak 1.50 orang,dengan Berkualifikasi	I III III III III III III III III III	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Kepala Biro Kepala Biro Kemahasisw. Para Ketua P ikasi akadem tri dan dunia a Triw Target 44,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 62,93%. Ada capaian kine dengan TW 3 adalah: Jumia keseluruhan Universitas S sebanyak 1.5 dengan rinci Berkualifikas S3= 631 orar Memiliki seri	I I III III III III III III III III II	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Pekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwt Target 45,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode A terdapat penar capaian sebesa sehingga capai dengan triwula 62,93%. Adapu capaian kinerja dengan TW 3 t adalah: Jumlah dosen Universi Kuala sebanyal dengan rincian Berkualifikasi S3= 640 orang Memiliki sertif kompetensi = 4	II I cademik mahasiswaan gram Studi an praktisi alan 4 Realisasi 68,87 / Kegiatan III, capaian 53,51% dan April-Juni mbahan nr 9,42%, an sampai an III sebesar an analisis a sampai ersebut keseluruhan itas Syiah ka 1.590 orang, itas Syiah ka 1.590 orang, itas Syiah (40,25%) b. ikasi 412 orang
i internation profess to stank (a), 0,0) just secure		Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Pekan I Wakil Dekan I Kepala Biro A Kepala Biro K Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 42,00 Progress Dari jumlah k dosen sebanyak 663 (41,89%) tela capaian indikatersebut, deng Dosen berkual 610 orang (38 bersertifikat I 50 orang (3,1) dari kalangan	I IIII kademik emahasiswaan ogram Studi IKU-1.04 Pers kompetensi/p profesional, dulan 1 Realisasi 41.96 / Kegiatan eseluruhan ak 1.580 orang, orang h memenuhi ator kinerja gan perincian: - lifikasi S3= 8,61%) - Dosen competensi = 6%) - Dosen praktisi= 3	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro A Kepala Biro Kemahasiswa Para Ketua Pr Triwi Target 43,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode terdapat pena capaian sebas sehingga capa dengan triwul 53,51%. Capa target capaiar 43%. Adapun capaian kiner dengan TW 2 adalah: Jumla keseluruhan Universitas Sy sebanyak 1.55 orang,dengan Berkualifikasi S3= 614 orang	I III III III III III III III III III	Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A Kepala Biro A Kepala Biro A Kepala Retua P Pikasi akadem tri dan dunia Target 44,00 Progress Pada triwula IKU ini adala pada periode terdapat pen capaian sebe sehingga cap dengan triwu 62,93%. Ada capaian kine dengan Tw 3 adalah: Jumla keseluruhan Universitas S sebanyak 1.5 dengan rinci Berkualifikas S3= 631 orar Memiliki seri kompetensi	I I III III III III III III III III II	Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Dekan I Wakil Dekan II Kepala Biro Ak Kepala Biro Ke Para Ketua Pro sertifikat asal dari kalang Triwu Target 45,00 Progress Pada triwulan IKU ini adalah pada periode A terdapat penar capaian sebesa sehingga capai dengan triwula 62,93%. Adapu capaian kinerja dengan TW 3 t adalah: Jumlah dosen Universi Kuala sebanyal dengan rincian Berkualifikasi S3= 640 orang Memiliki sertif kompetensi = 4 (25,91%) c. Be kalangan profe	II I cademik mahasiswaan gram Studi an praktisi alan 4 Realisasi 68,87 / Kegiatan III, capaian 53,51% dan April-Juni nbahan ar 9,42%, an sampai an III sebesar an analisis a sampai ersebut keseluruhan itas Syiah k 1.590 orang, ar a) Pendidikan (40,25%) b. iikasi i412 orang rasal dari esi= 43 orang

			230 orang B		(0,84%) Jadi		keseluruhan c	
			kalangan pro	ofesi= 2 orang	keseluruhan			rja ini sebesar
					indikator kii		68,87%.	
					sebesar 62,9			
		ıdala		ndala		ndala		ıdala
	Tidak ada ker			da kendal	Tidak ada ke		Tidak ada ken	
		ına Aksi		ına Aksi		ana Aksi		na Aksi
	 Peningkata 	n kualitas	1. Peningkata	n kualitas	1. Peningka	ıtan kualitas	1. Peningkata	n kualitas
	akademik		akademik (k dosen	akademik	dosen
		n kompetensi	2. Peningkata		2. Peningka			n kompetensi
	dan profes	ionalisme	dan profesi	onalisme	kompete		dan profesi	onalisme
	dosen		dosen		profesio	nalisme dosen	dosen	
	Pihak yang b			berkompeten		berkompeten	Pihak yang b	
	mengatasi ke Wakil Rektor		mengatasi k Wakil Rektor		mengatasi l Wakil Rektor		mengatasi ke Wakil Rektor	
	Wakil Dekan		Wakil Dekan		Wakil Dekan		Wakil Dekan I	
	Kepala Biro A		Kepala Biro		Kepala Biro		Kepala Biro Al	
	Para Ketua Pr		•	rogram Studi	•	Program Studi	Para Ketua Pro	
4	Indikator					g menggunakan		
	Kinerja					ompok berbasis		
	,	sebagai sebag			,	•	- ,	. , ,
	Triw	ulan 1	Triw	ulan 2	Triv	vulan 3	Triw	ulan 4
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	35,00	14.57	43,00	32,43	36,00	44,34	40,00	55,07
	Progress	/ Kegiatan	Progress	/ Kegiatan	Progress	/ Kegiatan	Progress	/ Kegiatan
	Jumlah keselu	ıruhan mata	Pada triwula	n I, capaian	Pada triwula	n II, capaian	Pada triwulan	III, capaian
	kuliah di Univ			h 14,57% dan		ıh 32,43% dan	IKU ini adalah	
		emua prodi D3	pada periode		pada periodo	,	pada periode	
	dan S1 sebesa		terdapat pen		September t		Desember ter	
	telah memenu		capaian sebe		penambahan			capaian sebesar
		pesar 624 mata	sehingga cap			1%, sehingga	10.73%, sehin	
	kuliah (14,579	, 0		ılan II sebesar	capaian sam triwulan III :		sampai dengai	
	1. Melaksanal	agai berikut: -	32,43%. Cap	capaian TW2		sebesar ipun analisis	sebesar 55,73 analisis capaia	
		oanyak 532		dapun analisis	capaian kine		sampai dengai	
		h (12,42%).	capaian kine	•	dengan TW			ıh: Jumlah total
	2. Melaksanal		dengan TW			ah total mata	mata kuliah Si	,
		anyak 92 mata	_	ah total mata	,	n D3 sebesar		mata kuliah. a)
	kuliah (2,1	•	kuliah S1 dai		3.827 mata l		Menggunakan	,
	(=,=	- 70).	3.780 mata l			n metode case	metode sebesa	
				n metode case	00	sar 1086 mata		6). b) Berbasis
			metode sebe	sar 780 mata	kuliah (28,38	3%). b)	Team Project	Based sebesar
			kuliah. Berba	sis Team	Berbasis Tea	ım Project	713 mata kuli	ah (18,15%).
			Project Base	d sebesar 446	Based sebesa	ar 611 mata	Jadi secara ke	seluruhan
			mata kuliah.		kuliah (15,97		capaian indika	ator kinerja ini
						uruhan capaian	adalah 55,73%	6.
						nerja ini adalah		
					44,34%.			
		ndala		ndala		ndala	Ker Tidak ada ken	ıdala
	Kurikulum be	lum ecara optimal		rikulum sudah suaikan model	Tidak ada ke	enuara	i iuak ada ken	uala
	Keterbatasan		pembelajarar					
	dosen untuk	Kompetensi	Pemetaan po					
	menyelenggar	akan metode	untuk menin					
	tersebut	anan mototo	kompetensi					
				pembelajaran				
			dengan meto	de tersebut				
			sudah dijalar					
		ına Aksi		ına Aksi		ana Aksi		na Aksi
	1. Menyusun			rikulum sudah		n kurikulum	1. Penguatan	
		kan kurikulum		suaikan model		ng merdeka	pendukung	
		e method dan	pembelajarar		belajar d	0	belajar den	0
	team base		Pemetaan po			kan case		n case method
	2. Meningkatk		untuk menin		method		2. Implement	
		i dosen untuk	kompetensi		2. Impleme			an kelompok
		pemahaman		pembelajaran	pembela		berbasis pr	
	metode per	mberajaran	dengan meto		•	k berbasis	(team_base	u projectj.
	tersebut.		belum optim	aı	projek (t project).	team_based		
	Pihak yang b	arkompoton	Pihak yang	berkompeten		berkompeten	Pihak yang b	arkomnoton
	mengatasi ke		mengatasi k		mengatasi l		mengatasi ke	
	Wakil Rektor		Wakil Rektor		Wakil Rekto		Wakil Rektor	
	INCINIOI	-		-			INCINIOI	-

	1				1			
	Wakil Dekan		Wakil Dekan		Wakil Dekar		Wakil Dekan I	
	Ka. Lbg Penge		Ka. Lbg Peng Pendidikan		Ka. Lbg Peng Pendidikan	-	Ka. Lbg Penger	
	Mutu.	an Penjaminan	Pendidikan (Pendidikan		Pendidikan da Mutu.	in Penjaminan
	Kepala Biro A	kademik	Kepala Biro		Kepala Biro		Kepala Biro Al	kademik
	Para Ketua Pr			Program Studi		Program Studi	Para Ketua Pro	
5	Indikator					ang memiliki ak		
	Kinerja	internasional	yang diakui p	emerintah				
		ulan 1		vulan 2		vulan 3		ulan 4
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	3,00	6.38	4,00	6,38	7,00	6,47	7,00	13,51
		/ Kegiatan h keseluruhan	Pada triwula	Kegiatan		s / Kegiatan an II, capaian		/ Kegiatan III, capaian IKU
	program stud		IKU ini adala			ah 10.67% Pada		,67% dan pada
	yang telah ter		Adapun anal		periode Juli-	.,		ober-Desember
	internasional	sebanyak 8	kinerja samp	oai dengan TW	tidak ada pe	nambahan	terdapat	penambahan
	program stud	li, dengan		dalah: Dari 75		a.pun analisis	<u>.</u>	oesar 2.84%,
	perincian: -			di S1 dan D3 di	capaian kine	, .		paian sampai
	1. IABEE pada studi Tekn			Syiah Kuala: 5 di bidang studi	dengan TW	2 tersebut 75 program	dengan triwu 13,51%.	lan IV sebesar
		nia, Teknik		mendapatkan	studi S1 dan		Dari 74 progra	ım studi S1
	Sipil, Tekni	*	akreditasi da	•		Syiah Kuala: 5	dan D3 di Univ	
	Teknik Geo	ologi		di bidang studi		ıdi bidang studi	Kuala: 10 prog	
	2. LamPTKES	. •	kesehatan m			mendapatkan	bidang studi te	
	Pendidikan		akreditasi da	ari LAMPTKES	akreditasi d			akreditasi dari
	Hewan, Iln	nu an, Pendidikan			kesehatan m	ıdi bidang studi	IABEE 4 progra bidang studi k	
	Dokter	an, renarantan				ari LAMPTKES		akreditasi dari
							LAMPTKES	
		ndala		ndala		endala		ndala
	Kesiapan pro	_		rogram studi		rogram studi	Tidak ada ken	dala.
	untuk submit	akreditasi masih kecil	untuk submi mempersiap		untuk subm mempersiap			
	Pemahaman t		akreditasi in		akreditasi ir			
	indikator akr		belum optim		belum optin			
		masih belum						
	optimal.	41	D	41			_	
	Renca	ana Aksi						
	1 Mangidanti	filrasi dan		ana Aksi		ana Aksi		na Aksi
	1. Mengidenti melakukan ne		Mengidentifi	kasi program	a) Mengiden	tifikasi	Penguatan kap	oasitas
	1. Mengidenti melakukan pe bagi prodi ya	endampingan		kasi program iperkirakan		ntifikasi ndi yang	Penguatan kap	
	melakukan pe bagi prodi ya tinggi untuk r	endampingan ng berpotensi mengikuti	Mengidentifi studi yang di siap untuk d akreditasi in	kasi program iperkirakan isubmit ke iternasional.	a) Mengiden program stu	itifikasi idi yang 1 siap untuk	Penguatan kap program studi	oasitas
	melakukan pe bagi prodi ya tinggi untuk r akreditasi int	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional	Mengidentifi studi yang di siap untuk d akreditasi in Memberikan	kasi program iperkirakan isubmit ke iternasional.	a) Mengiden program stu diperkirakar disubmit ke internasiona	ntifikasi ndi yang n siap untuk akreditasi nl.	Penguatan kap program studi	oasitas
	melakukan pe bagi prodi ya tinggi untuk r akreditasi int (yang terakre	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi	Mengidentifi studi yang di siap untuk d akreditasi in Memberikan pendampinga	kasi program iperkirakan isubmit ke iternasional. an kepada	a) Mengiden program stu diperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberik	atifikasi udi yang n siap untuk akreditasi al. kan	Penguatan kap program studi	oasitas
	melakukan pe bagi prodi ya tinggi untuk r akreditasi int (yang terakred A/Unggul 2 x	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi	Mengidentifi studi yang di siap untuk d akreditasi in Memberikan pendampinga program stu	kasi program iperkirakan isubmit ke aternasional. an kepada di yang	a) Mengiden program stu diperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping	atifikasi udi yang 1 siap untuk akreditasi ul. kan an kepada	Penguatan kap program studi	oasitas
	melakukan pe bagi prodi ya tinggi untuk r akreditasi int (yang terakre	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut-	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampinga program stu berpotensi u	kasi program iperkirakan isubmit ke iternasional. an kepada	a) Mengiden program stu diperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stu	atifikasi udi yang 1 siap untuk akreditasi ul. kan an kepada	Penguatan kap program studi	oasitas
	melakukan pe bagi prodi yar tinggi untuk r akreditasi int (yang terakree A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan SPMI dalam	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampinga program stu berpotensi u	kasi program iperkirakan isubmit ke aternasional. an kepada di yang untuk disubmit	a) Mengiden program stu diperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stu berpotensi u ke akreditas:	ntifikasi ndi yang n siap untuk akreditasi nl. kan an kepada ndi yang	Penguatan kap program studi	oasitas
	melakukan pe bagi prodi yar tinggi untuk r akreditasi int (yang terakree A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan SPMI dalam gkakan mutu	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampinga program stu berpotensi u ke akreditasi	kasi program iperkirakan isubmit ke aternasional. an kepada di yang untuk disubmit	a) Mengiden program stu diperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stu berpotensi u	ntifikasi Idi yang 1 siap untuk akreditasi Il. kan Idi yang untuk disubmit	Penguatan kap program studi	oasitas
	melakukan pe bagi prodi yar tinggi untuk r akreditasi int (yang terakree A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai k	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan SPMI dalam gkakan mutu kriteria	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampinga program stu berpotensi u ke akreditasi	kasi program iperkirakan isubmit ke aternasional. an kepada di yang untuk disubmit	a) Mengiden program stu diperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stu berpotensi u ke akreditas:	ntifikasi Idi yang 1 siap untuk akreditasi Il. kan Idi yang untuk disubmit	Penguatan kap program studi	oasitas
	melakukan pe bagi prodi yar tinggi untuk r akreditasi int (yang terakree A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai k akreditasi int	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan SPMI dalam gkakan mutu kriteria ernasional.	Mengidentifi studi yang d siap untuk d akreditasi in Memberikan pendamping program stu berpotensi u ke akreditasi oleh LP3M	kasi program iperkirakan isubmit ke iternasional. an kepada di yang untuk disubmit i internasional	a) Mengiden program stu diperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stu berpotensi u ke akreditasi oleh LP3M	atifikasi adi yang n siap untuk akreditasi al. kan kan kepada adi yang untuk disubmit i internasional	Penguatan kap program studi saing global	oasitas i untuk berdaya
	melakukan pe bagi prodi yar tinggi untuk r akreditasi int (yang terakre A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai l akreditasi int Pihak yang b mengatasi ke	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan i SPMI dalam gkakan mutu kriteria ernasional. perkompeten endala	Mengidentifi studi yang d siap untuk d akreditasi in Memberikan pendamping program stu berpotensi u ke akreditasi oleh LP3M	kasi program iperkirakan isubmit ke uternasional. an kepada di yang untuk disubmit i internasional	a) Mengiden program stu diperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stu berpotensi u ke akreditasi oleh LP3M	ntifikasi adi yang a siap untuk akreditasi al. kan an kepada adi yang untuk disubmit i internasional	Penguatan kap program studi	pasitas i untuk berdaya erkompeten
	melakukan pe bagi prodi yar tinggi untuk r akreditasi int (yang terakre A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai k akreditasi int Pihak yang b	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan i SPMI dalam gkakan mutu kriteria ernasional. perkompeten endala	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampinga program stu berpotensi u ke akreditasi oleh LP3M	kasi program iperkirakan isubmit ke uternasional. an kepada di yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala	a) Mengiden program stu diperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stu berpotensi u ke akreditasi oleh LP3M	atifikasi adi yang a siap untuk akreditasi al. kan an kepada adi yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala	Penguatan kap program studi saing global	oasitas i untuk berdaya erkompeten endala
	melakukan pe bagi prodi yar tinggi untuk r akreditasi int (yang terakre A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai l akreditasi int Pihak yang b mengatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan i SPMI dalam gkakan mutu kriteria ernasional. perkompeten endala I	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampinga program stuberpotensi uke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan	kasi program iperkirakan isubmit ke uternasional. an kepada di yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I	a) Mengiden program stu diperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stu berpotensi u ke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi l Wakil Rekto Wakil Dekar	atifikasi adi yang a siap untuk akreditasi al. kan an kepada adi yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I	Penguatan kap program studi saing global Pihak yang be mengatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan I	pasitas i untuk berdaya erkompeten endala
	melakukan pe bagi prodi yar tinggi untuk r akreditasi int (yang terakre A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai lakreditasi int Pihak yang b mengatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Penge	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan i SPMI dalam gkakan mutu kriteria ernasional. berkompeten endala I em. Pend dan	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampinga program stu berpotensi vi ke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi ki Wakil Rektori Wakil Dekan Ka. Lbg Peng	kasi program iperkirakan isubmit ke uternasional. an kepada di yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I gem. Pend dan	a) Mengiden program stu diperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stu berpotensi u ke akreditas: oleh LP3M Pihak yang mengatasil Wakil Rekto Wakil Dekar Ka. Lbg Peng	atifikasi adi yang n siap untuk akreditasi al. kan an kepada adi yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I gem. Pend dan	Penguatan kap program studi saing global Pihak yang be mengatasi ke Wakil Rektor I Wakil Dekan I Ka. Lbg Penger	erkompeten indala in. Pend dan
	melakukan pe bagi prodi yar tinggi untuk r akreditasi int (yang terakre A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai h akreditasi int Pihak yang b mengatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Penge Penjaminan M	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan i SPMI dalam gkakan mutu kriteria ernasional. berkompeten endala I em. Pend dan Mutu.	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampinga program stu berpotensi uke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi li Wakil Rektoi Wakil Dekan Ka. Lbg Peng Penjaminan	kasi program iperkirakan isubmit ke uternasional. an kepada di yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I gem. Pend dan Mutu.	a) Mengiden program stu diperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stu berpotensi uke akreditas: oleh LP3M Pihak yang mengatasi l Wakil Rekto Wakil Dekar Ka. Lbg Peng Penjaminan	atifikasi adi yang n siap untuk akreditasi al. kan an kepada adi yang antuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I gem. Pend dan Mutu.	Penguatan kap program studi saing global Pihak yang be mengatasi ke Wakil Rektor I Wakil Dekan I Ka. Lbg Penger Penjaminan M	erkompeten indala I m. Pend dan futu.
	melakukan pe bagi prodi yar tinggi untuk r akreditasi int (yang terakre A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai lakreditasi int Pihak yang b mengatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Penge	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan i SPMI dalam gkakan mutu kriteria ernasional. berkompeten endala I em. Pend dan Mutu.	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampinga program stu berpotensi uke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi li Wakil Rektoi Wakil Dekan Ka. Lbg Peng Penjaminan Para Ketua F	kasi program iperkirakan isubmit ke uternasional. an kepada di yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I gem. Pend dan	a) Mengiden program stu diperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stu berpotensi u ke akreditas: oleh LP3M Pihak yang mengatasi l Wakil Rekto Wakil Dekar Ka. Lbg Peng Penjaminan Para Ketua I	atifikasi adi yang n siap untuk akreditasi al. kan an kepada adi yang antuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I gem. Pend dan Mutu. Program Studi	Penguatan kap program studi saing global Pihak yang be mengatasi ke Wakil Rektor I Wakil Dekan I Ka. Lbg Penger	erkompeten indala I m. Pend dan futu.
6	melakukan pe bagi prodi yar tinggi untuk r akreditasi int (yang terakre A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai h akreditasi int Pihak yang b mengatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Penge Penjaminan M	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan i SPMI dalam gkakan mutu kriteria ernasional. berkompeten endala I em. Pend dan Mutu.	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampinga program stuberpotensi uke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi li Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Peng Penjaminan Para Ketua F	kasi program iperkirakan isubmit ke uternasional. an kepada di yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I gem. Pend dan Mutu. Program Studi ATOR KINERJA 7	a) Mengiden program stu diperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stu berpotensi u ke akreditas: oleh LP3M Pihak yang mengatasi l Wakil Rekto Wakil Dekar Ka. Lbg Peng Penjaminan Para Ketua I	atifikasi adi yang n siap untuk akreditasi al. kan an kepada adi yang antuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I gem. Pend dan Mutu. Program Studi	Penguatan kap program studi saing global Pihak yang be mengatasi ke Wakil Rektor I Wakil Dekan I Ka. Lbg Penger Penjaminan M	erkompeten indala I m. Pend dan futu.
6	melakukan pe bagi prodi yar tinggi untuk r akreditasi int (yang terakre A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai in Pihak yang b mengatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Penge Penjaminan M Para Ketua Pr	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan sPMI dalam gkakan mutu kriteria ernasional. perkompeten endala I I em. Pend dan Mutu. rogram Studi IKT-1.01 Rata	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampinga program stu berpotensi vi ke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi ki Wakil Rektori Wakil Dekan Ka. Lbg Peng Penjaminan Para Ketua Findika-rata lama sti	kasi program iperkirakan isubmit ke aternasional. an kepada di yang antuk disubmit internasional berkompeten kendala r I a I gem. Pend dan Mutu. Program Studi ATOR KINERJA T	a) Mengiden program stu diperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberih pendamping program stu berpotensi u ke akreditas: oleh LP3M Pihak yang mengatasi l Wakil Rekto Wakil Dekar Ka. Lbg Peng Penjaminan Para Ketua I	atifikasi adi yang a siap untuk akreditasi al. kan an kepada adi yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I agem. Pend dan Mutu. Program Studi IKT)	Penguatan kap program studi saing global Pihak yang be mengatasi ke Wakil Rektor I Wakil Dekan I Ka. Lbg Penger Penjaminan M Para Ketua Pro	erkompeten indala I m. Pend dan lutu. ogram Studi
6	melakukan pe bagi prodi yar tinggi untuk r akreditasi int (yang terakre A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai in Pihak yang b mengatasi ku Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Penge Penjaminan M Para Ketua Pr Indikator Kinerja	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan SPMI dalam gkakan mutu kriteria ernasional. berkompeten endala I I em. Pend dan Mutu. rogram Studi IKT-1.01 Rata	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampinga program stu berpotensi vi ke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi ki Wakil Rektori Wakil Dekan Ka. Lbg Peng Penjaminan Para Ketua FINDIK.	kasi program iperkirakan isubmit ke uternasional. an kepada di yang untuk disubmit internasional berkompeten kendala r I gem. Pend dan Mutu. Program Studi ATOR KINERJA 7 udi (S1)	a) Mengiden program stu diperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stu berpotensi u ke akreditas oleh LP3M Pihak yang mengatasi l Wakil Rekto Wakil Dekar Ka. Lbg Pengaminan Para Ketua I	atifikasi adi yang n siap untuk akreditasi al. kan an kepada adi yang antuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I n I gem. Pend dan Mutu. Program Studi IKT)	Penguatan kap program studi saing global Pihak yang be mengatasi ke Wakil Rektor I Wakil Dekan I Ka. Lbg Penger Penjaminan M Para Ketua Pro	erkompeten endala in. Pend dan futu. egram Studi
6	melakukan pebagi prodi yartinggi untuk rakreditasi int (yang terakre A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai kakreditasi int Pihak yang bengatasi k. Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Penge Penjaminan Meraketua Proma Ketua Pr	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan SPMI dalam gkakan mutu kriteria ernasional. berkompeten endala I I em. Pend dan Mutu. rogram Studi IKT-1.01 Rata rulan 1 Realisasi	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampinga program stu berpotensi vi ke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi ki Wakil Rektori Wakil Dekan Ka. Lbg Peng Penjaminan Para Ketua FINDIK. I-rata lama sti Triwi Target	kasi program iperkirakan isubmit ke aternasional. an kepada di yang antuk disubmit internasional berkompeten kendala r I a I gem. Pend dan Mutu. Program Studi ATOR KINERJA 7 udi (S1) vulan 2 Realisasi	a) Mengiden program studiperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stuberpotensi uke akreditasioleh LP3M Pihak yang mengatasi l Wakil Bekto Wakil Dekar Ka. Lbg Peng Penjaminan Para Ketua I FAMBAHAN (Triv Target	atifikasi adi yang a siap untuk akreditasi al. kan an kepada adi yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I al gem. Pend dan Mutu. Program Studi IKT) wulan 3 Realisasi	Penguatan kap program studi saing global Pihak yang be mengatasi ke Wakil Rektor I Wakil Dekan I Ka. Lbg Penger Penjaminan M Para Ketua Pro	erkompeten endala ii. m. Pend dan futu. egram Studi
6	melakukan pebagi prodi yartinggi untuk rakreditasi int (yang terakree A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai lakreditasi int Pihak yang benegatasi k. Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Penge Penjaminan Merara Ketua Promissione Marara Ketua Promissione Mararara Ketua Promissione Mararararararararararararararararararar	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan SPMI dalam gkakan mutu kriteria ernasional. berkompeten endala I I Emn. Pend dan Mutu. rogram Studi IKT-1.01 Rata rulan 1 Realisasi 4,36	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampingi program stu berpotensi uke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi li Wakil Rekton Wakil Dekan Ka. Lbg Pengaminan Para Ketua Findiki-rata lama stillarget 4,20	kasi program iperkirakan isubmit ke uternasional. an kepada di yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I sem. Pend dan Mutu. Program Studi ATOR KINERJA 7 udi (S1) vulan 2 Realisasi 4,36	a) Mengiden program studiperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberih pendamping program stuberpotensi uke akreditasioleh LP3M Pihak yang mengatasi J Wakil Rekto Wakil Dekar Ka. Lbg Peng Penjaminan Para Ketua I FAMBAHAN (Triv Target 4,20	tifikasi adi yang n siap untuk akreditasi al. kan kan kan kepada adi yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I n I gem. Pend dan Mutu. Program Studi IKT) vulan 3 Realisasi 4,17	Penguatan kap program studi saing global Pihak yang be mengatasi ke Wakil Rektor I Ka. Lbg Penger Penjaminan M Para Ketua Pro Triwe Target 4,20	erkompeten indala I m. Pend dan Iutu. ogram Studi ulan 4 Realisasi 4,50
6	melakukan pebagi prodi yartinggi untuk rakreditasi int (yang terakree A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai lakreditasi int Pihak yang hmengatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Penge Penjaminan Merara Ketua Pi Indikator Kinerja Triw Target 4,20 Progress	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan SPMI dalam gkakan mutu kriteria ernasional. berkompeten endala I I em. Pend dan Mutu. rogram Studi IKT-1.01 Rata rulan 1 Realisasi	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampingi program stu berpotensi uke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi ki Wakil Rektoi Wakil Dekan Ka. Lbg Pengaminan Para Ketua FINDIK. I-rata lama sti Triw Target 4,20 Progress	kasi program iperkirakan isubmit ke aternasional. an kepada di yang antuk disubmit internasional berkompeten kendala r I a I gem. Pend dan Mutu. Program Studi ATOR KINERJA 7 udi (S1) vulan 2 Realisasi	a) Mengiden program studiperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberih pendamping program stuberpotensi uke akreditasioleh LP3M Pihak yang mengatasi J Wakil Rekto Wakil Dekar Ka. Lbg Peng Penjaminan Para Ketua I FAMBAHAN (Triv Target 4,20	tifikasi adi yang n siap untuk akreditasi al. kan kan kan kepada adi yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I n I gem. Pend dan Mutu. Program Studi IKT) wulan 3 Realisasi 4,17 s / Kegiatan	Penguatan kap program studi saing global Pihak yang be mengatasi ke Wakil Rektor I Ka. Lbg Penger Penjaminan M Para Ketua Pro Triwe Target 4,20	erkompeten endala m. Pend dan futu. ogram Studi ulan 4 Realisasi 4,50 / Kegiatan
6	melakukan pebagi prodi yartinggi untuk rakreditasi int (yang terakree A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai kakreditasi int Pihak yang benegatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Penge Penjaminan Merara Ketua Progress Triw Target 4,20 Progress Adanya progresi untuggi prodi sesuai kakreditasi int Pihak yang benegatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Penge Penjaminan Merara Ketua Progress Triw Target 4,20 Progress Adanya progresi pelum menca	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan SPMI dalam gkakan mutu kriteria ernasional. Derkompeten endala I I em. Pend dan Mutu. rogram Studi IKT-1.01 Rata ulan 1 Realisasi 4,36 / Kegiatan em studi yang pai target rata-	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampingi program stu berpotensi uke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi ki Wakil Rektori Wakil Dekan Ka. Lbg Pengaminan Para Ketua Fenjaminan Para Ketua Findikata lama sti Triw Target 4,20 Progress Adanya progbelum menci	kasi program iperkirakan isubmit ke iternasional. an kepada di yang intuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I i I gem. Pend dan Mutu. Program Studi ATOR KINERJA T udi (S1) vulan 2 Realisasi 4,36 s / Kegiatan gram studi yang apai target	a) Mengiden program studiperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stuberpotensi uke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi I Wakil Rekto Wakil Dekar Ka. Lbg Pengaminan Para Ketua I FAMBAHAN (Triv Target 4,20 Progress Target pencarata lama stubingen subakun studien senara senar	tifikasi adi yang n siap untuk akreditasi ali. kan an kepada adi yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I n I gem. Pend dan Mutu. Program Studi IKT) vulan 3 Realisasi 4,17 s / Kegiatan apaian rata-	Penguatan kap program studi saing global Pihak yang be mengatasi kee Wakil Rektor I Wakil Dekan I Ka. Lbg Penger Penjaminan M Para Ketua Progress Pada tahun 20 sebanyak 3.28	erkompeten endala m. Pend dan futu. egram Studi ulan 4 Realisasi 4,50 / Kegiatan 121 lulusan S1 19 orang
6	melakukan pebagi prodi yartinggi untuk rakreditasi int (yang terakree A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai kakreditasi int Pihak yang hengatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Penge Penjaminan Mera Ketua Programa Ketua P	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan SPMI dalam gkakan mutu kriteria ernasional. Derkompeten endala I I em. Pend dan Mutu. rogram Studi IKT-1.01 Rata ulan 1 Realisasi 4,36 / Kegiatan em studi yang pai target rata-	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampingi program stu berpotensi uke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi ki Wakil Rektori Wakil Dekan Ka. Lbg Pengaminan Para Ketua Findikitasi ki Triwata lama sti Triwata lama sti 4,20 Progress Adanya prog	kasi program iperkirakan isubmit ke iternasional. an kepada di yang intuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I i I gem. Pend dan Mutu. Program Studi ATOR KINERJA T udi (S1) vulan 2 Realisasi 4,36 s / Kegiatan gram studi yang apai target	a) Mengiden program studiperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stuberpotensi uke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi I Wakil Rekto Wakil Dekar Ka. Lbg Pengaminan Para Ketua I FAMBAHAN (Triv Target 4,20 Progress Target penca	tifikasi adi yang n siap untuk akreditasi ali. kan an kepada adi yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I n I gem. Pend dan Mutu. Program Studi IKT) vulan 3 Realisasi 4,17 s / Kegiatan apaian rata-	Penguatan kap program studi saing global Pihak yang be mengatasi kee Wakil Rektor I Wakil Dekan I Ka. Lbg Penger Penjaminan M Para Ketua Progress Pada tahun 20 sebanyak 3.28 dengan rata-ra	erkompeten endala Im. Pend dan lutu. egram Studi ulan 4 Realisasi 4,50 / Kegiatan 21 lulusan S1 9 orang tata lama studi
6	melakukan pebagi prodi yartinggi untuk rakreditasi int (yang terakree A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai kakreditasi int Pihak yang benegatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Penge Penjaminan Merara Ketua Progress Triw Target 4,20 Progress Adanya progresi untuggi prodi sesuai kakreditasi int Pihak yang benegatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Penge Penjaminan Merara Ketua Progress Triw Target 4,20 Progress Adanya progresi pelum menca	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan SPMI dalam gkakan mutu kriteria ernasional. Derkompeten endala I I em. Pend dan Mutu. rogram Studi IKT-1.01 Rata ulan 1 Realisasi 4,36 / Kegiatan em studi yang pai target rata-	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampingi program stu berpotensi uke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi ki Wakil Rektori Wakil Dekan Ka. Lbg Pengaminan Para Ketua Fenjaminan Para Ketua Findikata lama sti Triw Target 4,20 Progress Adanya progbelum menci	kasi program iperkirakan isubmit ke iternasional. an kepada di yang intuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I i I gem. Pend dan Mutu. Program Studi ATOR KINERJA T udi (S1) vulan 2 Realisasi 4,36 s / Kegiatan gram studi yang apai target	a) Mengiden program studiperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stuberpotensi uke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi I Wakil Rekto Wakil Dekar Ka. Lbg Pengaminan Para Ketua I FAMBAHAN (Triv Target 4,20 Progress Target pencarata lama stubingen subakun studien senara senar	tifikasi adi yang n siap untuk akreditasi ali. kan an kepada adi yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I n I gem. Pend dan Mutu. Program Studi IKT) vulan 3 Realisasi 4,17 s / Kegiatan apaian rata-	Penguatan kap program studi saing global Pihak yang be mengatasi kee Wakil Rektor I Wakil Dekan I Ka. Lbg Penger Penjaminan M Para Ketua Progress Pada tahun 20 sebanyak 3.28 dengan rata-ra S1 sebesar 4.5	erkompeten endala Im. Pend dan lutu. egram Studi ulan 4 Realisasi 4,50 / Kegiatan 121 lulusan S1 19 orang ta lama studi 10 yang paling
6	melakukan pebagi prodi yartinggi untuk rakreditasi int (yang terakree A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai kakreditasi int Pihak yang benegatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Penge Penjaminan Merara Ketua Progress Triw Target 4,20 Progress Adanya progresi untuggi prodi sesuai kakreditasi int Pihak yang benegatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Penge Penjaminan Merara Ketua Progress Triw Target 4,20 Progress Adanya progresi pelum menca	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan SPMI dalam gkakan mutu kriteria ernasional. Derkompeten endala I I em. Pend dan Mutu. rogram Studi IKT-1.01 Rata ulan 1 Realisasi 4,36 / Kegiatan em studi yang pai target rata-	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampingi program stu berpotensi uke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi ki Wakil Rektori Wakil Dekan Ka. Lbg Pengaminan Para Ketua Fenjaminan Para Ketua Findikata lama sti Triw Target 4,20 Progress Adanya progbelum menci	kasi program iperkirakan isubmit ke iternasional. an kepada di yang intuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I i I gem. Pend dan Mutu. Program Studi ATOR KINERJA T udi (S1) vulan 2 Realisasi 4,36 s / Kegiatan gram studi yang apai target	a) Mengiden program studiperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stuberpotensi uke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi I Wakil Rekto Wakil Dekar Ka. Lbg Pengaminan Para Ketua I FAMBAHAN (Triv Target 4,20 Progress Target pencarata lama stubingen subakun studien senara senar	tifikasi adi yang n siap untuk akreditasi ali. kan an kepada adi yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I n I gem. Pend dan Mutu. Program Studi IKT) vulan 3 Realisasi 4,17 s / Kegiatan apaian rata-	Penguatan kap program studi saing global Pihak yang be mengatasi ke Wakil Rektor I Ka. Lbg Penger Penjaminan M Para Ketua Pro Triwe Target 4,20 Progress Pada tahun 20 sebanyak 3.28 dengan rata-ra S1 sebesar 4.5 menyelesaikar	erkompeten endala m. Pend dan lutu. ogram Studi ulan 4 Realisasi 4,50 / Kegiatan 121 lulusan S1 19 orang ta lama studi 10 yang paling masa studi
6	melakukan pebagi prodi yartinggi untuk rakreditasi int (yang terakree A/Unggul 2 x turut). 2. Melakukan implementasi upaya mening prodi sesuai kakreditasi int Pihak yang benegatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Penge Penjaminan Merara Ketua Progress Triw Target 4,20 Progress Adanya progresi untuggi prodi sesuai kakreditasi int Pihak yang benegatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan Ka. Lbg Penge Penjaminan Merara Ketua Progress Triw Target 4,20 Progress Adanya progresi pelum menca	endampingan ng berpotensi mengikuti ernasional ditasi berturut- penguatan SPMI dalam gkakan mutu kriteria ernasional. Derkompeten endala I I em. Pend dan Mutu. rogram Studi IKT-1.01 Rata ulan 1 Realisasi 4,36 / Kegiatan em studi yang pai target rata-	Mengidentifi studi yang di siap untuk di akreditasi in Memberikan pendampingi program stu berpotensi uke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi ki Wakil Rektori Wakil Dekan Ka. Lbg Pengaminan Para Ketua Fenjaminan Para Ketua Findikata lama sti Triw Target 4,20 Progress Adanya progbelum menci	kasi program iperkirakan isubmit ke iternasional. an kepada di yang intuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I i I gem. Pend dan Mutu. Program Studi ATOR KINERJA T udi (S1) vulan 2 Realisasi 4,36 s / Kegiatan gram studi yang apai target	a) Mengiden program studiperkirakar disubmit ke internasiona b) Memberil pendamping program stuberpotensi uke akreditasi oleh LP3M Pihak yang mengatasi I Wakil Rekto Wakil Dekar Ka. Lbg Pengaminan Para Ketua I FAMBAHAN (Triv Target 4,20 Progress Target pencarata lama stubingen subakun studien senara senar	tifikasi adi yang n siap untuk akreditasi ali. kan an kepada adi yang untuk disubmit i internasional berkompeten kendala r I n I gem. Pend dan Mutu. Program Studi IKT) vulan 3 Realisasi 4,17 s / Kegiatan apaian rata-	Penguatan kap program studi saing global Pihak yang be mengatasi kee Wakil Rektor I Wakil Dekan I Ka. Lbg Penger Penjaminan M Para Ketua Progress Pada tahun 20 sebanyak 3.28 dengan rata-ra S1 sebesar 4.5	erkompeten endala I m. Pend dan lutu. ogram Studi Realisasi 4,50 / Kegiatan 1221 lulusan S1 19 orang tata lama studi 10 yang paling n masa studi as Pertanian

							cepat adalah F	Calzultae
							Keperawatan	
							rata-rata studi	
	Kei	ndala	Ke	ndala	Ke	ndala		ıdala
	Perubahan si	stem	Perubahan s		Tidak ada ke	endala	1. Nilai TOEFL	tidak sesuai
	pembelajaran	saat pandemi	pembelajarar	n saat pandemi			standar min	imal sehingga
								engikuti siding
							skripsi.	
							relatif lama.	gan tugas akhir
	Renca	nna Aksi	Renc	ana Aksi	Renc	ana Aksi		na Aksi
	Meningkatkan			n koordinasi		n koordinasi		Kualitas Input
	antar PIC unti		antar PIC un		antar PIC un		Mahasiswa I	
	meningkatkan	ı kinerja IKU	meningkatka	n kinerja IKU	meningkatka	ın kinerja IKU	2. Penguatan I	Kualitas Proses
	ini.		ini.		ini.			nbelajaran dan
								i operasional
							Pendidikan 3. Pemenuhan	Sarana dan
							Prasarna Per	
							4. Peningkatan	,
							Penjaminan	Mutu
							Pendidikan	
							5. Peningkatan pendidikan	
	Pihak yang	berkompeten	Pihak vang	berkompeten	Pihak yang	berkompeten		oerkompeten
	mengata	si kendala		isi kendala		asi kendala		si kendala
	Wakil Rektor		Wakil Rektor	r I	Wakil Rekto		Wakil Rektor	
	Wakil Dekan	I	Wakil Dekan	I	Wakil Dekan	ı I	Wakil Dekan I	
	Kepala Biro A		Kepala Biro		Kepala Biro		Kepala Biro Al	
_	Para Ketua Pr			rogram Studi		Program Studi	Para Ketua Pro	ogram Studi
7	Indikator Kinerja	1K1-1.02 Pers	sentasi lulusa	n yang bersertif	ikat kompete	nsi dan Profesi		
	,	ulan 1	Triw	rulan 2	Triv	vulan 3	Triw	ulan 4
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	21,00	23,65	32,00	35,21	50,00	73,04	61,00	59,00
	Progress / K		Progress / I		Progress /		Progress / Ke	
	Baru sebagian			n lulusan dari	Beberapa pr	0	Pada tahun 20	
	beberapa prog	gram studi elaksanakan uji	beberapa pro	ogram studi ielaksanakan	telah melaks kompetensi.	,	yang mengikut kompentensi a	
	kompetensi	Jaksanakan uji	uji kompeter		Kompetensi.		orang dan jum	
			.,				yang lulusan s	
							orang.	
		ndala		ndala	_	ndala		ıdala
	Koordinasi an			ntar PIC yang	Tidak ada ke	endala	Kompettensi l	
	terkait dengar berjalan deng		berjalan den	an IKU belum			ada yang masi optimal dalam	
		na Aksi		ana Aksi	Renc	ana Aksi		na Aksi
	Meningkatkan			n koordinasi		n koordinasi	Penguatan Pro	
	antar PIC.		antar PIC.		antar PIC.		, ,	etensi Lulusan
		berkompeten		berkompeten		berkompeten		perkompeten
		si kendala		isi kendala		asi kendala	mengata Wakil Rektor	si kendala
	Wakil Rektor Wakil Dekan		Wakil Rektor Wakil Dekan		Wakil Rektor Wakil Dekan		Wakil Rektor I	
		-			Kepala Biro		Kepala Biro Al	
1	Kepaia bii o A	kademik	Kepala Biro	inauciiin	_			
	Para Ketua Pr	ogram Studi	Para Ketua F	Program Studi	Para Ketua I	Program Studi	Para Ketua Pro	ogram Studi
8	Para Ketua Pr Indikator	ogram Studi	Para Ketua F			Program Studi	Para Ketua Pro	ogram Studi
8	Para Ketua Pr Indikator Kinerja	ogram Studi IKT-1.03 Pers	Para Ketua F sentase Mahas	Program Studi siswa Penerima	Beasiswa	Ü		Ü
8	Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw	ogram Studi IKT-1.03 Pers ulan 1	Para Ketua F sentase Mahas Triw	Program Studi siswa Penerima zulan 2	Beasiswa Triv	vulan 3	Triw	ulan 4
8	Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target	ogram Studi IKT-1.03 Pers	Para Ketua F sentase Mahas	Program Studi siswa Penerima zulan 2 Realisasi	Beasiswa Triv Target	Ü		Ü
8	Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 21,67	ogram Studi IKT-1.03 Pers ulan 1 Realisasi 17,41	Para Ketua F sentase Mahas Triw Target 23,00	Program Studi siswa Penerima zulan 2	Beasiswa Triv Target 25,00	vulan 3 Realisasi 27,38	Triwing Target 26,00	ulan 4 Realisasi 31,14
8	Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 21,67	ogram Studi IKT-1.03 Pers ulan 1 Realisasi 17,41 / Kegiatan	Para Ketua Fentase Mahas Triw Target 23,00 Progress	Program Studi Siswa Penerima Pulan 2 Realisasi 22,91	Triv Target 25,00 Progress Target pener	vulan 3 Realisasi 27,38 5 / Kegiatan rima beasiswa	Triw Target 26,00 Progress Pada tahun 20	ulan 4 Realisasi 31,14 / Kegiatan 21 jumlah
8	Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 21,67 Progress Donatur beas: memberikan	ogram Studi IKT-1.03 Pers ulan 1 Realisasi 17,41 / Kegiatan	Para Ketua F sentase Mahas Triw Target 23,00 Progress Donatur beas memberikan	rogram Studi siswa Penerima rulan 2 Realisasi 22,91 / Kegiatan siswa belum bantuan	Triv Target 25,00 Progress	vulan 3 Realisasi 27,38 5 / Kegiatan rima beasiswa	Triw Target 26,00 Progress Pada tahun 20 mahasiswa sel	ulan 4 Realisasi 31,14 / Kegiatan 21 jumlah banyak 25.587
8	Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 21,67 Progress Donatur beas:	ogram Studi IKT-1.03 Pers ulan 1 Realisasi 17,41 / Kegiatan iswa belum	Para Ketua Fentase Mahas Triw Target 23,00 Progress Donatur beas	rogram Studi siswa Penerima rulan 2 Realisasi 22,91 / Kegiatan siswa belum bantuan	Triv Target 25,00 Progress Target pener	vulan 3 Realisasi 27,38 5 / Kegiatan rima beasiswa	Triwing Target 26,00 Progress Pada tahun 20 mahasiswa sel dan jumlah ma	ulan 4 Realisasi 31,14 / Kegiatan 21 jumlah banyak 25.587 ahasiswa
8	Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 21,67 Progress Donatur beas: memberikan	ogram Studi IKT-1.03 Pers ulan 1 Realisasi 17,41 / Kegiatan iswa belum	Para Ketua F sentase Mahas Triw Target 23,00 Progress Donatur beas memberikan	rogram Studi siswa Penerima rulan 2 Realisasi 22,91 / Kegiatan siswa belum bantuan	Triv Target 25,00 Progress Target pener	vulan 3 Realisasi 27,38 5 / Kegiatan rima beasiswa	Triwing Target 26,00 Progress Pada tahun 20 mahasiswa sel dan jumlah mapenerima bera	ulan 4 Realisasi 31,14 / Kegiatan 21 jumlah banyak 25.587 ahasiswa
8	Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 21,67 Progress Donatur beas memberikan maksimal.	ogram Studi IKT-1.03 Pers ulan 1 Realisasi 17,41 / Kegiatan iswa belum bantuan secara	Para Ketua F sentase Mahas Triw Target 23,00 Progress Donatur bea: memberikan secara maks	rogram Studi siswa Penerima rulan 2 Realisasi 22,91 / Kegiatan siswa belum bantuan imal.	Triv Target 25,00 Progress Target pener	vulan 3 Realisasi 27,38 5 / Kegiatan rima beasiswa paui	Triwing Target 26,00 Progress Pada tahun 20 mahasiswa sel dan jumlah mapenerima bera 4.072 orang	ulan 4 Realisasi 31,14 / Kegiatan 21 jumlah banyak 25.587 ahasiswa
8	Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 21,67 Progress Donatur beas memberikan maksimal.	ogram Studi IKT-1.03 Pers ulan 1 Realisasi 17,41 / Kegiatan iswa belum bantuan secara	Para Ketua F sentase Mahas Triw Target 23,00 Progress Donatur bea: memberikan secara maks	rogram Studi siswa Penerima rulan 2 Realisasi 22,91 / Kegiatan siswa belum bantuan imal.	Triv Target 25,00 Progress Target pener	vulan 3 Realisasi 27,38 5 / Kegiatan rima beasiswa paui	Triwing Target 26,00 Progress Pada tahun 20 mahasiswa sel dan jumlah mapenerima bera 4.072 orang	ulan 4 Realisasi 31,14 / Kegiatan 21 jumlah banyak 25.587 ahasiswa asiswa adalah
8	Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 21,67 Progress Donatur beas: memberikan maksimal.	ogram Studi IKT-1.03 Pers ulan 1 Realisasi 17,41 / Kegiatan iswa belum bantuan secara ndala k beasiswa	Para Ketua F sentase Mahas Triw Target 23,00 Progress Donatur bea: memberikan secara maks Ke	rogram Studi siswa Penerima rulan 2 Realisasi 22,91 / Kegiatan siswa belum bantuan imal. ndala uk beasiswa	Triv Target 25,00 Progress Target pener telah terlam	vulan 3 Realisasi 27,38 5 / Kegiatan rima beasiswa paui	Triwing Target 26,00 Progress Pada tahun 20 mahasiswa sel dan jumlah mapenerima bera 4.072 orang Ker	ulan 4 Realisasi 31,14 / Kegiatan 21 jumlah banyak 25.587 ahasiswa asiswa adalah
8	Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 21,67 Progress Donatur beas: memberikan maksimal. Kei Donatur untu masih terbata: Renca	rogram Studi IKT-1.03 Pers ulan 1 Realisasi 17,41 / Kegiatan iswa belum bantuan secara ndala k beasiswa s	Para Ketua F centase Mahas Triw Target 23,00 Progress Donatur bea: memberikan secara maks Ke Donatur untimasih terbat Renca	rogram Studi siswa Penerima vulan 2 Realisasi 22,91 / Kegiatan siswa belum bantuan imal. ndala uk beasiswa as. ana Aksi	Triv Target 25,00 Progress Target penet telah terlam Ke Tidak ada ke	vulan 3 Realisasi 27,38 5 / Kegiatan ima beasiswa paui ndala endala ana Aksi	Triwing Target 26,00 Progress Pada tahun 20 mahasiswa sel dan jumlah mapenerima bera 4.072 orang Ker Tidak ada ken Renca	ulan 4 Realisasi 31,14 / Kegiatan 21 jumlah banyak 25.587 ahasiswa asiswa adalah adala dala na Aksi
8	Para Ketua Pr Indikator Kinerja Triw Target 21,67 Progress Donatur beas memberikan maksimal. Ken Donatur untui masih terbata	rogram Studi IKT-1.03 Pers ulan 1 Realisasi 17,41 / Kegiatan iswa belum bantuan secara ndala k beasiswa s una Aksi kerjasama	Para Ketua F sentase Mahas Triw Target 23,00 Progress Donatur bea: memberikan secara maks Ke Donatur unti	rogram Studi siswa Penerima vulan 2 Realisasi 22,91 / Kegiatan siswa belum bantuan imal. ndala uk beasiswa as. ana Aksi n kerjasama	Triv Target 25,00 Progress Target penet telah terlam Ke Tidak ada ke	vulan 3 Realisasi 27,38 5 / Kegiatan ima beasiswa paui ndala endala ana Aksi an kerjasama	Triwing Target 26,00 Progress Pada tahun 20 mahasiswa sel dan jumlah mapenerima bera 4.072 orang Ker Tidak ada ken	ulan 4 Realisasi 31,14 / Kegiatan 21 jumlah banyak 25.587 ahasiswa asiswa adalah dala dala dala ma Aksi kerjasama

1	Pihak yang b	erkompeten	Pihak yang l	berkompeten	Pihak yang	berkompeten	Pihak yang be	erkompeten
	mengatasi ke		mengatasi k		mengatasi		mengatasi ke	
	Wakil Rektor		Wakil Rektor		Wakil Rekto		Wakil Rektor l	
	Wakil Dekan		Wakil Dekan		Wakil Deka		Wakil Dekan I	
	Kepala Biro A		Kepala Biro		Kepala Biro		Kepala Biro Al	
_	Para Ketua Pr			rogram Studi		Program Studi	Para Ketua Pro	ogram Studi
9	Indikator Kinerja	IKT-1.04 Pers	sentase Dosen	dengan Jabatai	ı Guru Besar			
	,	ulan 1	Triw	zulan 2		wulan 3	Triw	ulan 4
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	4,43	5,53	4,43	5,60	5,00	6,07	5,00	8,25
	Progress	/ Kegiatan	Progress	/ Kegiatan		s / Kegiatan	Progress	/ Kegiatan
	Dari 1.572 do	sen 88 orang	Memberikan		Target deng	an jabatan guru	Pada tahun 20	21 jumlah
	telah mendud	uki jabatan		an bagi dosen	besar telah	terlampauai	keseluruhan d	
	guru besar		yang mengus	sulkan guru				an jumlah guru
			besar.				besar sebanya	k 137 orang
	Kei	ıdala	Kei	ndala	Ke	endala	Ken	ıdala
	Pengusulan d		Donatur untu	uk beasiswa	Tidak ada k		Tidak ada ken	dala.
	guru besar jug		masih terbata	as.				
	berjalan maks	simal						
	Renca	na Aksi	Renca	ana Aksi	Reno	ana Aksi	Renca	na Aksi
	Memberikan	pendampingan	Memberikan		Memberikai	1	Memberikan p	endampingan
	bagi dosen ya	ng	pendampinga	an bagi dosen	pendamping	gan bagi dosen	bagi dosen yar	ng
	mengusulkan	guru besar.	yang mengus	sulkan guru		sulkan guru	mengusulkan	guru besar.
			besar.		besar.			
		berkompeten		berkompeten		g berkompeten		berkompeten
		si kendala		isi kendala		asi kendala		si kendala
	Wakil Rektor		Wakil Rektor		Wakil Rekto		Wakil Rektor I	
	Wakil Rektor		Wakil Rektor		Wakil Rekto		Wakil Rektor I	
	Wakil Dekan		Wakil Dekan		Wakil Deka		Wakil Dekan I	
	Kepala Biro U	mum aan	Kepala Biro I Keuangan	omum aan	Kepala Biro	omum dan	Kepala Biro Ur	mum dan
	Keuangan Kepala Biro A	kadomik	Kenangan Kepala Biro A	Akadomik	Keuangan Kepala Biro	Akademik	Keuangan Kepala Biro Al	zadomik
10	Indikator			dengan Jabatai			Repaia biro Ar	Kauciiik
10	Kinerja		entase Bosen	uengan jabatai	Lentor nep			
		ulan 1		rulan 2		wulan 3		ulan 4
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	Target 27,22	Realisasi 26.97	Target 27,32	Realisasi 33,26	Target 27,32	Realisasi 26,87	Target 28,00	Realisasi 25,75
	Target 27,22 Progress	Realisasi 26.97 / Kegiatan	Target 27,32 Progress	Realisasi 33,26 / Kegiatan	Target 27,32 Progres	Realisasi 26,87 s / Kegiatan	Target 28,00 Progress	Realisasi 25,75 / Kegiatan
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang	Target 27,32 Progress Dari 1.572 do	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang	Target 27,32 Progres Dari 1.597 (Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dos	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan	Target 27,32 Progress Dari 1.572 de telah mendud	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang	Target 27,32 Progres Dari 1.597 of telah mendu	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dos telah mendudu	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang uki jabatan
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan	Target 27,32 Progress Dari 1.572 detelah mendud guru besar	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang	Target 27,32 Progres Dari 1.597 of telah mendu Lektor Kepa	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dos telah mendudu Lektor Kepala	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang uki jabatan
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan	Target 27,32 Progress Dari 1.572 detelah mendua guru besar Ken	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan	Target 27,32 Progres Dari 1.597 (telah mendu Lektor Kepa	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang aduki jabatan alla	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dos telah mendudu Lektor Kepala	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan indala osen menjadi	Target 27,32 Progress Dari 1.572 detelah mendua guru besar Ken	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi	Target 27,32 Progres Dari 1.597 (telah mendu Lektor Kepa	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang duki jabatan ala endala dosen menjadi	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dos telah mendudu Lektor Kepala Ken	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan ndala dosen menjadi
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Kei Pengusulan d	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan ndala osen menjadi belum	Target 27,32 Progress Dari 1.572 detelah mendud guru besar Ken Pengusulan de	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi aga belum	Target 27,32 Progres Dari 1.597 (telah mendu Lektor Kepa	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang iduki jabatan ala endala dosen menjadi ala belum	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dos telah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan ndala dosen menjadi la belum
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Ker Pengusulan d Lektor Kepala	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan ndala osen menjadi belum	Target 27,32 Progress Dari 1.572 ditelah mendudiguru besar Kel Pengusulan diguru besar ju	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi aga belum	Target 27,32 Progres Dari 1.597 (telah mendu Lektor Kepa Pengusulan Lektor Kepa	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang iduki jabatan ala endala dosen menjadi ala belum	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dos telah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan Lektor Kepal berjalan mal 2.Bertambahny	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang ıki jabatan ndala dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Ker Pengusulan d Lektor Kepala	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan ndala osen menjadi belum	Target 27,32 Progress Dari 1.572 ditelah mendudiguru besar Kel Pengusulan diguru besar ju	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi aga belum	Target 27,32 Progres Dari 1.597 (telah mendu Lektor Kepa Pengusulan Lektor Kepa	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang iduki jabatan ala endala dosen menjadi ala belum	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dos telah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan Lektor Kepal berjalan mal 2.Bertambahny dosen, karen	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang ıki jabatan ndala dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah na penerimaan
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Ker Pengusulan d Lektor Kepala	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan ndala osen menjadi belum	Target 27,32 Progress Dari 1.572 ditelah mendudiguru besar Kel Pengusulan diguru besar ju	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi aga belum	Target 27,32 Progres Dari 1.597 (telah mendu Lektor Kepa Pengusulan Lektor Kepa	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang iduki jabatan ala endala dosen menjadi ala belum	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dos telah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan Lektor Kepal berjalan mal 2.Bertambahny dosen, karen ASN Dosen E	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang ıki jabatan dala dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah na penerimaan Baru
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Ker Pengusulan d Lektor Kepala	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan ndala osen menjadi belum	Target 27,32 Progress Dari 1.572 ditelah mendudiguru besar Kel Pengusulan diguru besar ju	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi aga belum	Target 27,32 Progres Dari 1.597 (telah mendu Lektor Kepa Pengusulan Lektor Kepa	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang iduki jabatan ala endala dosen menjadi ala belum	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dos telah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan Lektor Kepal berjalan mal 2. Bertambahny dosen, karen ASN Dosen E 3. Sebagian Le	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang ıki jabatan dala dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah na penerimaan Baru ektor Kepala
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Ker Pengusulan d Lektor Kepala berjalan maks	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan andala osen menjadi belum simal	Target 27,32 Progress Dari 1.572 detelah mendud guru besar Ker Pengusulan deguru besar juru besar juru berjalan make	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi iga belum ssimal.	Target 27,32 Progress Dari 1.597 (telah mendu Lektor Kepa Ko Pengusulan Lektor Kepa berjalan ma	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang duki jabatan ala endala dosen menjadi ala belum alksimal.	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dos telah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan Lektor Kepal berjalan mal 2.Bertambahny dosen, karen ASN Dosen E 3. Sebagian Le naik jabatan	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang ıki jabatan ndala dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah na penerimaan Baru ektor Kepala ke Guru Besar
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Ker Pengusulan d Lektor Kepala berjalan maks	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan andala osen menjadi belum simal	Target 27,32 Progress Dari 1.572 de telah mendud guru besar Ken Pengusulan de guru besar ju berjalan mak	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi nga belum xsimal.	Target 27,32 Progress Dari 1.597 of telah mendu Lektor Kepa Kepangusulan Lektor Kepa berjalan ma	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang duki jabatan ala endala dosen menjadi ala belum aksimal.	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dos telah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan of Lektor Kepala berjalan mal 2. Bertambahny dosen, karen ASN Dosen E 3. Sebagian Le naik jabatan Renca	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan dala dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah ha penerimaan Baru aktor Kepala ke Guru Besar na Aksi
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Rengusulan d Lektor Kepala berjalan maks	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan indala osen menjadi a belum simal	Target 27,32 Progress Dari 1.572 di telah mendud guru besar Kei Pengusulan di guru besar ju berjalan maki	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi uga belum ssimal.	Target 27,32 Progres Dari 1.597 of telah mendu Lektor Kepa Kepa Kepa Kepa Lektor Kepa berjalan ma	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang duki jabatan ala endala dosen menjadi ala belum aksimal.	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dos telah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan Lektor Kepal berjalan mal 2.Bertambahny dosen, karen ASN Dosen F 3. Sebagian Le naik jabatan Renca Memberikan p	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan dala dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah ha penerimaan Baru aktor Kepala ke Guru Besar na Aksi bendampingan
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Ker Pengusulan d Lektor Kepala berjalan maks	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan indala osen menjadi a belum simal	Target 27,32 Progress Dari 1.572 di telah mendud guru besar Kei Pengusulan d guru besar ju berjalan maki	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi aga belum ssimal.	Target 27,32 Progres Dari 1.597 (telah mendu Lektor Kepa Ke Pengusulan Lektor Kepa berjalan ma Reno Memberikan pendamping	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang duki jabatan ala endala dosen menjadi ala belum aksimal.	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dos telah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan elektor Kepal berjalan mal 2.Bertambahny dosen, karen ASN Dosen Elenaik jabatan Renca Memberikan p	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan dala dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah ha penerimaan Baru aktor Kepala ke Guru Besar na Aksi bendampingan
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Ken Pengusulan d Lektor Kepala berjalan maks Renca Memberikan j bagi dosen ya mengusulkan	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan osen menjadi belum simal ma Aksi pendampingan ng Lektor Kepala.	Target 27,32 Progress Dari 1.572 di telah mendudi guru besar Rengusulan of guru besar ju berjalan mak Renca Memberikan pendampinga yang mengus besar.	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi aga belum asimal. ana Aksi an bagi dosen sulkan guru	Target 27,32 Progres Dari 1.597 of telah mendu Lektor Kepa Pengusulan Lektor Kepa berjalan ma Reno Memberikan pendamping yang mengu Kepala.	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang duki jabatan ala endala dosen menjadi ala belum aksimal.	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dostelah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan derigalan mal 2. Bertambahny dosen, karen ASN Dosen E 3. Sebagian Le naik jabatan Renca Memberikan p bagi dosen yan mengusulkan	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan dala dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah ha penerimaan Baru aktor Kepala ke Guru Besar na Aksi bendampingan ng Lektor Kepala.
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Rengusulan d Lektor Kepala berjalan maks Renca Memberikan j bagi dosen ya mengusulkan Pihak yang	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan osen menjadi belum simal ma Aksi pendampingan ng Lektor Kepala.	Target 27,32 Progress Dari 1.572 de telah mendud guru besar Rengusulan of guru besar ju berjalan make Renca Memberikan pendampinga yang mengus besar. Pihak yang	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi aga belum asimal. ana Aksi an bagi dosen sulkan guru berkompeten	Target 27,32 Progres Dari 1.597 of telah mendu Lektor Kepa Pengusulan Lektor Kepa berjalan ma Reno Memberikan pendamping yang mengu Kepala. Pihak yang	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang duki jabatan ala endala dosen menjadi ala belum aksimal. cana Aksi an ayan bagi dosen sulkan Lektor g berkompeten	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dostelah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan derigalan mal 2. Bertambahny dosen, karen ASN Dosen H 3. Sebagian Le naik jabatan Renca Memberikan p bagi dosen yan mengusulkan Pihak yang l	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan dala dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah na penerimaan Baru aktor Kepala ke Guru Besar na Aksi bendampingan ng Lektor Kepala.
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Ken Pengusulan d Lektor Kepala berjalan maks Renca Memberikan j bagi dosen ya mengusulkan Pihak yang mengata	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan osen menjadi belum simal ma Aksi pendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala	Target 27,32 Progress Dari 1.572 di telah mendud guru besar Fengusulan oguru besar ju berjalan mak Renca Memberikan pendampinga yang mengus besar. Pihak yang mengata	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi aga belum asimal. ana Aksi an bagi dosen sulkan guru berkompeten asi kendala	Target 27,32 Progres Dari 1.597 of telah mendu Lektor Kepa Pengusulan Lektor Kepa berjalan ma Reno Memberikan pendamping yang mengu Kepala. Pihak yang mengat	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang duki jabatan dla endala dosen menjadi dla belum dksimal. cana Aksi n gan bagi dosen sulkan Lektor g berkompeten asi kendala	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dostelah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan derigalan mal 2.Bertambahny dosen, karen ASN Dosen E 3. Sebagian Le naik jabatan Renca Memberikan p bagi dosen yan mengusulkan Pihak yang l mengatan	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan dala dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah na penerimaan Baru aktor Kepala ke Guru Besar na Aksi bendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Ken Pengusulan d Lektor Kepala berjalan maks Renca Memberikan j bagi dosen ya mengusulkan Pihak yang mengata Wakil Rektor	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan osen menjadi belum simal ma Aksi pendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala	Target 27,32 Progress Dari 1.572 di telah mendugguru besar Fengusulan oguru besar ju berjalan mak Renca Memberikan pendampinga yang mengus besar. Pihak yang mengata Wakil Rektor	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi aga belum asimal. ana Aksi an bagi dosen sulkan guru berkompeten asi kendala	Target 27,32 Progres Dari 1.597 of telah mendu Lektor Kepa Pengusulan Lektor Kepa berjalan ma Reno Memberikan pendamping yang mengu Kepala. Pihak yang mengat Wakil Rektor	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang duki jabatan ala endala dosen menjadi ala belum aksimal. cana Aksi 1 tan bagi dosen sulkan Lektor g berkompeten asi kendala	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dostelah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan delektor Kepala berjalan mal 2. Bertambahny dosen, karen ASN Dosen H 3. Sebagian Le naik jabatan Renca Memberikan p bagi dosen yan mengusulkan Pihak yang l mengatas Wakil Rektor l	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan dala dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah na penerimaan Baru kktor Kepala ke Guru Besar na Aksi bendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Ker Pengusulan d Lektor Kepala berjalan maks Renca Memberikan j bagi dosen ya mengusulkan Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Rektor	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan osen menjadi belum simal ma Aksi pendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala I	Target 27,32 Progress Dari 1.572 de telah mendunguru besar Pengusulan orguru besar ju berjalan mak Renca Memberikan pendampinga yang mengusubesar. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Rektor	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi nga belum ksimal. ana Aksi an bagi dosen sulkan guru berkompeten asi kendala I I	Target 27,32 Progres Dari 1.597 of telah mendu Lektor Kepa Pengusulan Lektor Kepa berjalan ma Reno Memberikan pendamping yang mengu Kepala. Pihak yang mengat Wakil Rektor	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang duki jabatan ala endala dosen menjadi ala belum aksimal. cana Aksi an bagi dosen sulkan Lektor g berkompeten asi kendala or I	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dos telah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan Lektor Kepala berjalan mal 2. Bertambahny dosen, karen ASN Dosen E 3. Sebagian Le naik jabatan Renca Memberikan p bagi dosen yan mengusulkan Pihak yang l mengata: Wakil Rektor l Wakil Rektor l	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan dala dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah la penerimaan Baru aktor Kepala ke Guru Besar na Aksi bendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Ker Pengusulan d Lektor Kepala berjalan maks Renca Memberikan j bagi dosen ya mengusulkan Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan j	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan ndala osen menjadi belum simal ma Aksi pendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala I	Target 27,32 Progress Dari 1.572 di telah mendud guru besar Fengusulan oguru besar ju berjalan mak Renca Memberikan pendampinga yang mengus besar. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi aga belum ksimal. ana Aksi an bagi dosen sulkan guru berkompeten asi kendala f I	Target 27,32 Progress Dari 1.597 (telah mendu Lektor Kepa Ko Pengusulan Lektor Kepa berjalan ma Reno Memberikan pendamping yang mengu Kepala. Pihak yang mengat Wakil Rekto Wakil Dekai	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang duki jabatan ala endala dosen menjadi ala belum ala belum ala belum ala belum asi kendala or I or II or II	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dos telah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan Lektor Kepala berjalan mal 2.Bertambahny dosen, karen ASN Dosen E 3. Sebagian Le naik jabatan Renca Memberikan p bagi dosen yan mengusulkan Pihak yang l mengata: Wakil Rektor l Wakil Rektor l Wakil Dekan I	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan ndala dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah na penerimaan Baru aktor Kepala ke Guru Besar na Aksi bendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Ker Pengusulan d Lektor Kepala berjalan maks Renca Memberikan j bagi dosen ya mengusulkan Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan j Kepala Biro U	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan ndala osen menjadi belum simal ma Aksi pendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala I	Target 27,32 Progress Dari 1.572 de telah mendud guru besar Pengusulan oguru besar ju berjalan make Renca Memberikan pendampinga yang mengus besar. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro U	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi aga belum ksimal. ana Aksi an bagi dosen sulkan guru berkompeten asi kendala f I	Target 27,32 Progress Dari 1.597 of telah mendu Lektor Kepa Kor Pengusulan Lektor Kepa berjalan ma Reno Memberikan pendamping yang mengu Kepala. Pihak yang mengat Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang duki jabatan ala endala dosen menjadi ala belum ala belum ala belum ala belum asi kendala or I or II or II	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dostelah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan delektor Kepala berjalan mal 2.Bertambahny dosen, karen ASN Dosen Hasen 3. Sebagian Lenaik jabatan Renca Memberikan pagi dosen yar mengusulkan Pihak yang hengatat Wakil Rektor lenakil Dekan I Kepala Biro Ur	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan ndala dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah na penerimaan Baru aktor Kepala ke Guru Besar na Aksi bendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala
	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Ker Pengusulan d Lektor Kepala berjalan maks Renca Memberikan bagi dosen ya mengusulkan Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Rektor Kepala Biro U Keuangan	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan osen menjadi a belum simal ma Aksi pendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala I II I I I I I I I I I I I I I I I	Target 27,32 Progress Dari 1.572 de telah mendud guru besar Pengusulan of guru besar ju berjalan make Renca Memberikan pendampinga yang mengus besar. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro U	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi nga belum ssimal. ana Aksi an bagi dosen sulkan guru berkompeten asi kendala r I r II Umum dan	Target 27,32 Progres Dari 1.597 of telah mendu Lektor Kepa Kepangusulan Lektor Kepa berjalan ma Reno Memberikan pendamping yang mengu Kepala. Pihak yang mengat Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Keuangan	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang duki jabatan ala dosen menjadi ala belum alsimal. cana Aksi n gan bagi dosen sulkan Lektor g berkompeten asi kendala or I or I on I Umum dan	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dostelah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan elektor Kepala berjalan mal 2. Bertambahny dosen, karen ASN Dosen F 3. Sebagian Lenaik jabatan Renca Memberikan plagi dosen yan mengusulkan Pihak yang lemengatan Wakil Rektor lenakil Rektor lenakil Dekan I Kepala Biro Ur Keuangan	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan dala dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah na penerimaan Baru aktor Kepala ke Guru Besar na Aksi bendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala II
11	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Ker Pengusulan d Lektor Kepala berjalan maks Renca Memberikan j bagi dosen ya mengusulkan Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan j Kepala Biro U	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan ndala osen menjadi belum simal na Aksi pendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala I II mum dan kademik	Target 27,32 Progress Dari 1.572 de telah mendud guru besar Pengusulan of guru besar ju berjalan make Renca Memberikan pendampinga yang mengus besar. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Leuangan	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi aga belum ssimal. ana Aksi an bagi dosen sulkan guru berkompeten asi kendala r I r II I Umum dan Akademik	Target 27,32 Progres Dari 1.597 of telah mendu Lektor Kepa Kepangusulan Lektor Kepaberjalan ma Reno Memberikan pendamping yang mengu Kepala. Pihak yang mengat Wakil Rektor Wakil Dekat Kepala Biro Keuangan Kepala Biro Keuangan Kepala Biro Keuangan Kepala Biro	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang duki jabatan ala dosen menjadi ala belum alsimal. cana Aksi n gan bagi dosen sulkan Lektor g berkompeten asi kendala or I or I on I Umum dan	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dostelah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan delektor Kepala berjalan mal 2.Bertambahny dosen, karen ASN Dosen Hasen 3. Sebagian Lenaik jabatan Renca Memberikan pagi dosen yar mengusulkan Pihak yang hengatat Wakil Rektor lenakil Dekan I Kepala Biro Ur	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan dala dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah na penerimaan Baru aktor Kepala ke Guru Besar na Aksi bendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala II
11	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Fengusulan d Lektor Kepala berjalan maks Renca Memberikan bagi dosen ya mengusulkan Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro U Keuangan Kepala Biro A	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan ndala osen menjadi belum simal na Aksi pendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala I II mum dan kademik	Target 27,32 Progress Dari 1.572 de telah mendud guru besar Pengusulan of guru besar ju berjalan make Renca Memberikan pendampinga yang mengus besar. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Leuangan	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi nga belum ssimal. ana Aksi an bagi dosen sulkan guru berkompeten asi kendala r I r II Umum dan	Target 27,32 Progres Dari 1.597 of telah mendu Lektor Kepa Kepangusulan Lektor Kepaberjalan ma Reno Memberikan pendamping yang mengu Kepala. Pihak yang mengat Wakil Rektor Wakil Dekat Kepala Biro Keuangan Kepala Biro Keuangan Kepala Biro Keuangan Kepala Biro	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang duki jabatan ala dosen menjadi ala belum alsimal. cana Aksi n gan bagi dosen sulkan Lektor g berkompeten asi kendala or I or I on I Umum dan	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dostelah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan elektor Kepala berjalan mal 2. Bertambahny dosen, karen ASN Dosen F 3. Sebagian Lenaik jabatan Renca Memberikan plagi dosen yan mengusulkan Pihak yang lemengatan Wakil Rektor lenakil Rektor lenakil Dekan I Kepala Biro Ur Keuangan	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan dala dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah na penerimaan Baru aktor Kepala ke Guru Besar na Aksi bendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala II
11	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Ker Pengusulan d Lektor Kepala berjalan maks Renca Memberikan bagi dosen ya mengusulkan Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro U Keuangan Kepala Biro A Indikator Kinerja Triw	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan osen menjadi a belum simal ona Aksi pendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala I II mum dan kademik IKT-1.06 Pers	Target 27,32 Progress Dari 1.572 de telah mendud guru besar Pengusulan e guru besar ju berjalan make Renca Memberikan pendampinga yang mengus besar. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro I Keuangan Kepala Biro I Keuangan Kepala Biro I Sentase Prodi	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi aga belum ssimal. ana Aksi an bagi dosen sulkan guru berkompeten asi kendala I I Umum dan Akademik Terakreditasi U zulan 2	Target 27,32 Progres Dari 1.597 of telah mendu Lektor Kepa Kepan K	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang duki jabatan ala dosen menjadi ala belum alsimal. cana Aksi n gan bagi dosen sulkan Lektor g berkompeten asi kendala or I or II umum dan Akademik wulan 3	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dostelah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan elektor Kepala berjalan mal 2.Bertambahny dosen, karen ASN Dosen Elenaik jabatan Renca Memberikan plagi dosen yan mengusulkan Pihak yang lemengatan Wakil Rektor lewakil Rektor lewakil Dekan I Kepala Biro Ale	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah na penerimaan Baru kktor Kepala ke Guru Besar na Aksi bendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala III mum dan kademik ulan 4
11	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Ker Pengusulan d Lektor Kepala berjalan maks Renca Memberikan bagi dosen ya mengusulkan Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Pekan bagi dosen ya mengusulkan Tikepala Biro U Keuangan Kepala Biro A Indikator Kinerja Triw Target	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan osen menjadi a belum simal ma Aksi pendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala I II mum dan kademik IKT-1.06 Pers ulan 1 Realisasi	Target 27,32 Progress Dari 1.572 de telah mendunguru besar Pengusulan oguru besar ju berjalan make Renca Memberikan pendampingayang mengus besar. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro I Keuangan Kepala Biro I Keuangan Kepala Biro I Sentase Prodi	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi aga belum usimal. ana Aksi an bagi dosen sulkan guru berkompeten asi kendala I I I I I I I I I I I I I I I I I I	Target 27,32 Progres Dari 1.597 of telah mendu Lektor Kepa Kepalan Lektor Kepalan manalan manalan mengat Makil Rektor Wakil Rektor Waki	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang duki jabatan ala dosen menjadi ala belum alsimal. cana Aksi n gan bagi dosen sulkan Lektor g berkompeten asi kendala or I or II	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dostelah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan etektor Kepala berjalan mal 2.Bertambahny dosen, karen ASN Dosen Etenaik jabatan Renca Memberikan pbagi dosen yan mengusulkan Pihak yang tempusulkan Wakil Rektor I Wakil Rektor I Wakil Dekan I Kepala Biro Ur Keuangan Kepala Biro Al	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah na penerimaan Baru kktor Kepala ke Guru Besar na Aksi bendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala III mum dan kademik ulan 4 Realisasi
11	Target 27,22 Progress Dari 1.572 do telah mendud Lektor Kepala Ker Pengusulan d Lektor Kepala berjalan maks Renca Memberikan bagi dosen ya mengusulkan Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro U Keuangan Kepala Biro A Indikator Kinerja Target 25,90	Realisasi 26.97 / Kegiatan sen 424 orang uki jabatan osen menjadi a belum simal ona Aksi pendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala I II mum dan kademik IKT-1.06 Pers	Target 27,32 Progress Dari 1.572 de telah mendud guru besar Pengusulan of guru besar ju berjalan make Renca Memberikan pendampinga yang mengus besar. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Pekan Kepala Biro U Keuangan Kepala Biro I Keuangan Kepala Biro I Triw Target 25,00	Realisasi 33,26 / Kegiatan osen 88 orang duki jabatan ndala dosen menjadi aga belum ssimal. ana Aksi an bagi dosen sulkan guru berkompeten asi kendala I I Umum dan Akademik Terakreditasi U zulan 2	Target 27,32 Progres Dari 1.597 of telah mendu Lektor Kepa Kepalan Lektor Kepalan madelektor Kepalan madelektor Kepalan madelektor Kepalan madelektor Kepalan madelektor Kepalan madelektor Kepalan mengat Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Pekar Kepala Biro Keuangan Kepala Biro Reuangan Kepala Biro Reuangan Kepala Biro Inggul Trives Target 38,16	Realisasi 26,87 s / Kegiatan dosen 429 orang duki jabatan ala dosen menjadi ala belum alsimal. cana Aksi n gan bagi dosen sulkan Lektor g berkompeten asi kendala or I or II umum dan Akademik wulan 3	Target 28,00 Progress Dari 1.661 dostelah mendudu Lektor Kepala Ken 1.Pengusulan elektor Kepala berjalan mal 2.Bertambahny dosen, karen ASN Dosen Elenaik jabatan Renca Memberikan plagi dosen yan mengusulkan Pihak yang lemengatan Wakil Rektor lewakil Rektor lewakil Dekan I Kepala Biro Ale	Realisasi 25,75 / Kegiatan sen 461 orang aki jabatan dosen menjadi la belum ksimal. ya jumlah na penerimaan Baru kktor Kepala ke Guru Besar na Aksi bendampingan ng Lektor Kepala. berkompeten si kendala III mum dan kademik ulan 4 Realisasi 33,82

	D : 125		D 1425		D 1425		D : 126	
		gram studi di		ogram studi di	•	ogram studi di	Dari 136 progr	
		Syiah Kuala, 46	program stu	Syiah Kuala, 46		Syiah Kuala, 56	Universtias Sy program studi	
	program stud terakreditasi		terakreditasi		program stu terakreditasi		terakreditasi A	
	terakreuitasi	A	terakreurtasi	Α.	demikian ta		terakreurtasi <i>i</i>	1.
					terlampaui.	iget terair		
	Ke	ndala	Ke	ndala		endala	Ken	dala
		bahan beberapa	Adanya peru			ıdi sudah mulai	Program studi	
	komponen da			mponen dan	memahamai		memahamai p	
		ng yang belum	standar seba			mponen dan	beberapa kom	
	sepenuhnya	dipahami oleh	yang belum		standar seba			i borang yang
	program stud	di baru	dipahami ol	eh program	yang belum	sepenuhnya	belum sepenul	nnya dipahami
			studi baru		dipahami ol	eh program	oleh program	studi baru
					studi baru			
		ana Aksi		ana Aksi		ana Aksi		na Aksi
		bimbingan dan	Memberikan		Memberikan		Memberikan b	
	pendampinga program stud			pingan kepada di yang akan		pingan kepada ıdi yang akan	pendampingan program studi	
	submit akred		submit akre		submit akre		submit akredit	
		berkompeten		berkompeten		berkompeten		erkompeten
		asi kendala		asi kendala		asi kendala		si kendala
	Wakil Rektor	· I	Wakil Rekto	r I	Wakil Rekto	r I	Wakil Rektor l	
	Wakil Dekan	I	Wakil Dekar	ı I	Wakil Dekar	ı I	Wakil Dekan I	
	Kepala Lbg. F	Pengemb.	Kepala Lbg.	Pengemb.	Kepala Lbg.	Pengemb.	Kepala Lbg. Pe	ngemb. Pendd.
	Pendd. dan P	enjaminan	Pendd. dan l	Penjaminan	Pendd. dan		dan Penjamina	n Mutu.
	Mutu.		Mutu.		Mutu.		Ketua Program	Studi
	Ketua Progra		Ketua Progra		Ketua Progra	am Studi		
12	Indikator Kineria	IKT-1.07 Jum	lah laborator	ium yang bersei	tifikat			
	. ,.	/ulan 1	Triv	vulan 2	Triv	vulan 3	Trisan	ılan 4
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	12,00	14,00
	Progress	/ Kegiatan	Progress	/ Kegiatan	Progress	s / Kegiatan		/ Kegiatan
	Belum ada la		Belum ada la			aboratorium	Terdapat 2 Lal	
	yang akan di:	sertifikasi,	yang akan d	isertifikasi,	yang akan d	isertifikasi,	yang sudah be	rsertifikat
	sehingga jum		sehingga jun		sehingga jun			
	laboratorium		laboratoriun		laboratoriun	, ,		
	bersertifikat		bersertifikat		bersertifikat			
	bertambahan		bertambahar		bertambahai		***	
	Tidak Ada lal	ndala	Tidak Ada la	ndala	Tidak Ada la	endala	Tidak adan ke	dala
	vang mengus		yang mengu		vang mengu		Tiuak adali ke	iluaia
	sertifikasi pa			ada triwulan		ada triwulan		
	P		P		ini.			
		ana Aksi		ana Aksi		ana Aksi		na Aksi
	Memberikan	sosialisasi	Memberikan	sosialisasi	Memberikan	ı sosialisasi	Memberikan s	
	tentang pedo		tentang pedo		tentang ped		tentang pedon	
	penyusunan		penyusunan		penyusunan		penyusunan s	
	laboratorium			lebih intens.		n lebih intens.	laboratorium	
		berkompeten asi kendala		berkompeten asi kendala		berkompeten asi kendala		erkompeten si kendala
	Wakil Rektor		Wakil Rekto		Wakil Rekto		Wakil Rektor l	
	Wakil Dekan		Wakil Dekar		Wakil Dekar		Wakil Dekan I	
	Kepala Lbg. F	Pengemb.	Kepala Lbg.	Pengemb.	Kepala Lbg.	Pengemb.	Kepala Lbg. Pe	ngemb. Pendd.
	Pendd. dan P	enjaminan	Pendd. dan l	Penjaminan	Pendd. dan	Penjaminan	dan Penjamina	
	Mutu.		Mutu.		Mutu.		Ketua Program	
	Ketua Program		Ketua Progra		Ketua Progra		Kepala UPT La	b. Terpadu
13	Kepala UPT L Indikator	IKT-1.08 Ran	•	Lab. Terpadu	керага орт	Lab. Terpadu		
13	Kinerja	IKI-1.00 Kan	KiligiriN					
		vulan 1	Triv	vulan 2	Triv	vulan 3	Triw	ılan 4
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	20,00	23,00	24,00	24,00	20,00	24,00	20,00	24,00
		/ Kegiatan	i e	/ Kegiatan		s / Kegiatan		/ Kegiatan
	Menyusun st			trategi untuk	-	trategi untuk	Menyusun stra	•
	,	capaian kinerja	mewujudkar		mewujudkar		,	apaian kinerja
	agar lebih bai sebelumnya		tahun sebeli	lebih baik dari	tahun sebeli	lebih baik dari	agar lebih baik sebelumnya	. uari tanun
		ndala		ımnya. endala		umnya. e ndala		dala
		strategi kerja		strategi kerja		strategi kerja		oratorium yang
	,,							
	baru mulai b	erjalan	baru mulai l	perjalan	baru mulai l	berjalan	mengusulkan	sertifikasi pada
	baru mulai b	erjalan	baru mulai l	perjalan		berjalan	mengusulkan triwulan ini.	sertifikasi pada

	Renca	ına Aksi	Renca	ına Aksi	Renc	ana Aksi	Renca	na Aksi
	Penyusunan s			n sosialisasi		n sosialisasi	Memberikan s	
	baru mulai be	erjalan	dan perminta	an dukungan	dan perminta	aan dukungan	tentang pedon	
							penyusunan s	
	Dihak yang	harlzamnatan	Dibak yang	harkamnatan	Dihak yang	harkamnatan	laboratorium	perkompeten
		berkompeten si kendala		berkompeten si kendala		berkompeten asi kendala	, ,	si kendala
	Para Wakil Re		Para Wakil R		Para Wakil F		Para Wakil Re	
	Para Wakil De	ekan	Para Wakil D	ekan	Para Wakil E	Dekan	Para Wakil De	kan
	Para Ketua Le		Para Ketua L	U	Para Ketua L		Para Ketua Le	U
	Para Kepala E		Para Kepala		Para Kepala		Para Kepala B	
Sacr	Para Kepala U Iran Strategi		Para Kepala		Para Kepala	varakat yang ino	Para Kepala U	
Sasa	(SS-2)					mendukung per		
	()	dan global	gg p		g		g	,
				KATOR KINERJ				
1	Indikator					epada masyarak		il mendapat
	Kinerja	rekognisi inte ulan 1		u diterapkan ole ulan 2		it per jumlah do: vulan 3		ulan 4
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	0,30	0,20	0,40	0,41	0,50	0,51	0,60	0,59
		/ Kegiatan		/ Kegiatan	Progress	/ Kegiatan		/ Kegiatan
	Dari 1.580 jur	nlah dosen,	Pada triwula	n I, capaian	Pada triwula	n II, capaian	Pada triwulan	III, capaian
	yang telah me		IKU ini adala		IKU ini adala			0,51 dan pada
	luaran penelit diregoknisi se	tian yang telah Phanyak 344	pada periode terdapat pen		pada periode September to		periode Oktob terdapat pena	
	luaran atau 0		capaian sebe		penambahan		capaian sebes	
			sehingga cap		sebesar 0,10		sehingga capa	,
				ılan II sebesar	capaian sam		dengan triwul	
			0,41. Capaiar			sebesar 0,51.	0,59. Adapun	
			target capaia 0,40 Adapun		Adapun anal	isis capaian pai dengan TW	capaian kinerj dengan TW IV	
			capaian kine		2 tersebut ac	-	adalah, dari Ju	
			dengan TW 2	tersebut	· ·	luruhan dosen		osen sebanyak
			adalah: Jumla		sebanyak 1.5			engan keluaran
			keseluruhan sebanyak 1.5		dengan kelu sebagai beril		riset sebagai k Publikasi/artil	
			dengan kelua	-	Publikasi/ar		direkognisi da	
			sebagai beril		telah direkog			ak 884 luaran
			Publikasi/art			opus sebanyak	(55,6%) b). H	
			telah direkog		756 luaran (didaftarkan se	•
			581 luaran. I	opus sebanyak JAKI yang	HAKI yang te	eran sebanyak 33	luaran (2,07% inovasi sebany	
				kan sebanyak		%) c) Produk	(1,13%) d) Pro	
				roduk inovasi		nyak 18 luaran	industri seban	
			sebanyak 18	_	(1,13%) d) F	1 0 1	(0,19%) e) Ka	
			Propotipe in sebanyak 18	dustri luaran. Karya	(0,19%) e) K	anyak 3 luaran Zarva seni	luaran (0,31%	
			seni, Visual/			ia sebanyak 5	keseluruhan c	, ,
			sebanyak 5 l	uaran.		%). Jadi secara	indikator kine	rja ini sebesar
					keseluruhan		0,59.	
					indikator kir sebesar 0,51			
	Kei	ıdala	Ke	ndala		ndala	Ker	ıdala
	Jumlah luaran	penelitian	Jumlah dosei	n yang meneliti	a) Jumlah do		1. Jumlah dose	
	yang direkogr		belum optim		meneliti belu			um optimal,
	berjalan optir	nai.	yang bersifat luaran riset		terutama ya humaniora.	ng bersifat	terutama ya humaniora.	ing bersitat
				asi, propotipe		et yang berupa	2. luaran riset	yang berupa
			dll. belum op		Produk inov	asi, propotipe		asi, propotipe
			tindaklanjutn	ya.	dll. belum op		dll. belum o	•
	Dance	ına Aksi	Dance	ına Aksi	tindaklanjutr	iya ana Aksi	tindaklanjut	nya na Aksi
	Meningkatkan		Meningkatka			tkan motivasi	1. Meningkatk	
	dosen untuk i		U	melaksanaka	, ,	melaksanaka	U	k melaksanaka
	luaran penelit		penelitian da		penelitian da		penelitian (
	bermanfaat/			n output yang	_	n output yang	manghasilk	
	insentif bagi o memiliki luar		dapat dimani masyarakat	aatkan Melaksanakan	dapat diman masyarakat.	iaatkan	yang dapat masyarakat	dimanfaatkan
	dan telah dire		kerjasama pe		b) Melaksana	akan	2. Melaksanak	
		· G	dengan pihal	κ-pihak mitra.	kerjasama p	enelitian		dengan pihak-
			Memberikan	insentif untuk		k-pihak mitra.	pihak mitra	
			meningkatka	n motivasi				

	ı							
			dosen dalam		c) Memberik		3. Memberika	
				pendamping	untuk menir	U	untuk meni	0
			untuk menda			sen dalam riset	motivasi do	osen dalam
				ebaai produk	d) Memberil		riset	, .
			inovasi atau	propotipe.	pendamping		4. Memberikar	
						n pengakuan	untuk mend	
					sebagai prod		pengakuan	0
					atau propoti	pe.	produk ino	vası atau
	D11 1 1		D0 1		D.1 1		propotipe.	
		erkompeten		berkompeten		berkompeten	Pihak yang be	
	mengatasi k Wakil Rektor		mengatasi k		mengatasi l Wakil Rekto		mengatasi ke	
		-	Wakil Rektor				Wakil Rektor I	
	Wakil Dekan		Wakil Dekan Kepala Lbg. 1		Wakil Dekar		Wakil Dekan I	
	Kepala Lbg. P	eneman		ATOR KINERIA	Kepala Lbg.		Kepala Lbg. Pe	enerruan
2	Indikator	IKT-2.01 Jum			I AMBAHAN (IKIJ		
	Kinerja	1K1-2.01 Julii	ali Fusat Olig	guian iptek				
		ulan 1	Triw	rulan 2	Triv	vulan 3	Triw	ulan 4
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00	2,00
	Progress / K	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Progress / I	L	Progress /		Progress / Ke	
	Tidak ada per		Tidak ada pe		Tidak ada pe		Tidak ada pert	
	progres capai		progres capa		progres capa		progres capaia	
		ndala		ndala		endala		in kinerja idala
	_	sat studi yang		isat studi yang		usat studi yang	Tidak ada pus	
		menjadi PUI.		n menjadi PUI.		n menjadi PUI.	mengusulkan	
		Findak Lanjut		Findak Lanjut		Tindak Lanjut		indak Lanjut
	Memberikan		Memberikan		Memberikan		Memberikan s	
	tentang pedo		tentang pedo		tentang pede		tentang pedom	
	pengusulan P		pengusulan		pengusulan		pengusulan Pl	
		oerkompeten		berkompeten		berkompeten	Pihak yang be	
	mengatasi k		mengatasi k		mengatasi l		mengatasi ke	
	Wakil Rektor		Wakil Rektor		Wakil Rekto		Wakil Rektor I	
	Ketua Lemb.		Ketua Lemb.		Ketua Lemb		Ketua Lemb. P	
3	Indikator			eputasi Terinde		- I chertain	Retua Bellib. I	CHCITTALI
5		1111 2102 Julii	un jui nui bei	eputusi reriiiu	nis masionai			
	i Kineria							
	Kinerja Triw	ulan 1	Triw	rulan 2	Triv	vulan 3	Triw	ulan 4
	Triw					vulan 3 Realisasi		
	Triw Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	Triw Target 18,00	Realisasi 17,00	Target 18,00	Realisasi 21,00	Target 18,00	Realisasi 21,00	Target 24,00	Realisasi 21,00
	Triw Target 18,00 Progress	Realisasi 17,00 / Kegiatan	Target 18,00 Progress	Realisasi 21,00 / Kegiatan	Target 18,00 Progress	Realisasi 21,00 s / Kegiatan	Target 24,00 Progress	Realisasi 21,00 / Kegiatan
	Triw Target 18,00 Progress	Realisasi 17,00 / Kegiatan akan diindeks	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan	Target 18,00 Progress Dari 22 jurns	Realisasi 21,00 5 / Kegiatan al akan	Target 24,00 Progress Dari target 24	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan
	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal	Realisasi 17,00 / Kegiatan akan diindeks urnal sudah	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas	Realisasi 21,00 / Kegiatan	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas	Realisasi 21,00 s / Kegiatan	Target 24,00 Progress	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal
	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j	Realisasi 17,00 / Kegiatan akan diindeks urnal sudah	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal
	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j	Realisasi 17,00 / Kegiatan akan diindeks urnal sudah	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2,	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal
	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j	Realisasi 17,00 / Kegiatan akan diindeks urnal sudah	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2,	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal
	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j	Realisasi 17,00 / Kegiatan akan diindeks urnal sudah	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2, rakan pada kan melebihi	Target 18,00 Progress Dari 22 jurn: diindeks nas sudah terind	Realisasi 21,00 5 / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional.	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal
	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas	Realisasi 17,00 / Kegiatan l akan diindeks urnal sudah iional.	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2, rakan pada kan melebihi	Target 18,00 Progress Dari 22 jurn: diindeks nas sudah terind	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal
	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas	Realisasi 17,00 / Kegiatan l akan diindeks urnal sudah iional.	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala	Target 18,00 Progress Dari 22 jurn: diindeks nas sudah terind	Realisasi 21,00 5 / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional.	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan mal, 21 jurnal ss nasional.
	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas	Realisasi 17,00 / Kegiatan l akan diindeks urnal sudah iional.	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala	Target 18,00 Progress Dari 22 jurndiindeks nassudah terind	Realisasi 21,00 5 / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional.	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan mal, 21 jurnal ss nasional.
	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Ker Kurangnya su yang terindek	Realisasi 17,00 / Kegiatan l akan diindeks urnal sudah iional.	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan ju	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala	Target 18,00 Progress Dari 22 jurndiindeks nas sudah terind	Realisasi 21,00 5 / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. endala urnal yang sional ana Aksi	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ter	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan mal, 21 jurnal ss nasional.
	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Kei Kurangnya su yang terindek Renca Memberikan	Realisasi 17,00 / Kegiatan l akan diindeks urnal sudah rional. ndala abmit jurnal as nasional ana Aksi arahan,	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan ju terind Renca	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala urnal yang ana Aksi arahan,	Target 18,00 Progress Dari 22 jurns diindeks nas sudah terind Ke Tidak adan j terindeks na Renc Memberikan	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. endala urnal yang sional ana Aksi arahan,	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ter nasional belum Renca Memberikan a	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan mal, 21 jurnal rs nasional. Adala rindeks n maksimal. na Aksi urahan,
	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Ker Kurangnya su yang terindek Renca	Realisasi 17,00 / Kegiatan l akan diindeks urnal sudah rional. ndala abmit jurnal as nasional ana Aksi arahan,	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan ji terind Renca Memberikan bimbingan d	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala urnal yang ana Aksi arahan, an	Target 18,00 Progress Dari 22 jurns diindeks nas sudah terind Ke Tidak adan j terindeks na Renc Memberikan	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. endala urnal yang sional ana Aksi arahan,	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ter nasional belum Renca	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan mal, 21 jurnal rs nasional. Adala rindeks n maksimal. na Aksi urahan,
	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Ker Kurangnya su yang terindek Rence Memberikan bimbingan da pendampinga	Realisasi 17,00 / Kegiatan I akan diindeks urnal sudah iional. ndala ubmit jurnal is nasional ana Aksi arahan, an	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan ju terind Renca Memberikan bimbingan d pendampinga	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala urnal yang ana Aksi arahan, an	Target 18,00 Progress Dari 22 jurns diindeks nas sudah terind Ke Tidak adan j terindeks na Renc Memberikan bimbingan c pendamping	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. andala urnal yang sional ana Aksi arahan, lan an.	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ter nasional belum Renca Memberikan a bimbingan dar	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal os nasional. Indala rindeks n maksimal. na Aksi rahan,
	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Ker Kurangnya su yang terindek Rence Memberikan bimbingan da pendampinga Pihak yang ter	Realisasi 17,00 / Kegiatan I akan diindeks urnal sudah iional. Indala ubmit jurnal is nasional ana Aksi arahan, an n. Derkompeten	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan ju terind Renca Memberikan bimbingan d pendampinga	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala urnal yang ana Aksi arahan, an an. berkompeten	Target 18,00 Progress Dari 22 jurns diindeks nas sudah terind Ke Tidak adan j terindeks na Renc Memberikan bimbingan c pendamping Pihak yang	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. andala urnal yang sional ana Aksi arahan, lan an. berkompeten	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ter nasional belum Renca Memberikan a bimbingan dar pendampingan Pihak yang be	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal os nasional. Adala rindeks n maksimal. na Aksi orahan,
	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Ker Kurangnya su yang terindek Renca Memberikan bimbingan da pendampinga Pihak yang t mengatasi k	Realisasi 17,00 / Kegiatan lakan diindeks urnal sudah iional. ndala ubmit jurnal is nasional ana Aksi ana Aksi ana han, un n. perkompeten endala	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan ju terind Renca Memberikan bimbingan d pendampinga Pihak yang mengatasi k	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, igt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. indala urnal yang ana Aksi arahan, an an. berkompeten kendala	Target 18,00 Progress Dari 22 jurns diindeks nas sudah terind Ke Tidak adan j terindeks na Renc Memberikan bimbingan c pendamping Pihak yang mengatasi	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. andala urnal yang sional ana Aksi arahan, lan an. berkompeten kendala	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ten nasional belum Renca Memberikan a bimbingan dar pendampingan Pihak yang be mengatasi ke	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal os nasional. Adala rindeks n maksimal. na Aksi na Aksi os nasional. erkompeten ondala
	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Ker Kurangnya su yang terindek Renca Memberikan bimbingan da pendampinga Pihak yang t mengatasi k Wakil Rektor	Realisasi 17,00 / Kegiatan lakan diindeks urnal sudah iional. ndala ubmit jurnal is nasional ana Aksi anahan, in n. perkompeten endala I	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan ju terind Renca Memberikan bimbingan d pendampinga Pihak yang mengatasi k	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala urnal yang ana Aksi arahan, an an. berkompeten kendala	Target 18,00 Progress Dari 22 jurns diindeks nas sudah terind Ke Tidak adan j terindeks na Renc Memberikan bimbingan c pendamping Pihak yang mengatasi l Wakil Rekto	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. andala urnal yang sional ana Aksi arahan, lan an. berkompeten kendala r I	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ter nasional belum Renca Memberikan ar bimbingan dar pendampingan Pihak yang ber mengatasi ker Wakil Rektor	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal on nasional. Adala rindeks n maksimal. na Aksi raakan, na chan
	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Ket Kurangnya su yang terindek Renca Memberikan bimbingan da pendampinga Pihak yang t mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb.	Realisasi 17,00 / Kegiatan lakan diindeks urnal sudah iional. ndala abmit jurnal as nasional ana Aksi arahan, an n. perkompeten endala I Peneltian	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan ju terind Renca Memberikan bimbingan d pendampinga Pihak yang mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb.	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala urnal yang ana Aksi arahan, an berkompeten kendala T I Peneltian	Target 18,00 Progress Dari 22 jurndiindeks nassudah terinde Kee Tidak adan j terindeks nassudah terindeks	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. andala urnal yang sional ana Aksi arahan, lan an. berkompeten kendala r I	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ten nasional belum Renca Memberikan a bimbingan dar pendampingan Pihak yang be mengatasi ke	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal on nasional. Adala rindeks n maksimal. na Aksi raakan, na chan
4	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Ket Kurangnya su yang terindek Renca Memberikan bimbingan da pendampinga Pihak yang t mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. Indikator	Realisasi 17,00 / Kegiatan lakan diindeks urnal sudah iional. ndala abmit jurnal as nasional ana Aksi arahan, an n. perkompeten endala I Peneltian	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan ju terind Renca Memberikan bimbingan d pendampinga Pihak yang mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb.	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala urnal yang ana Aksi arahan, an an. berkompeten kendala	Target 18,00 Progress Dari 22 jurndiindeks nassudah terinde Kee Tidak adan j terindeks nassudah terindeks	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. andala urnal yang sional ana Aksi arahan, lan an. berkompeten kendala r I	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ter nasional belum Renca Memberikan ar bimbingan dar pendampingan Pihak yang ber mengatasi ker Wakil Rektor	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal on s nasional. Adala rindeks n maksimal. na Aksi raakan, na chan
4	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Kei Kurangnya su yang terindek Renca Memberikan bimbingan da pendampinga Pihak yang t mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. Indikator Kinerja	Realisasi 17,00 / Kegiatan lakan diindeks urnal sudah iional. Indala abmit jurnal as nasional ana Aksi arahan, an n. Derkompeten endala I Peneltian IKT-2.03 Jum	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan ju terind Renca Memberikan bimbingan d pendampinga Pihak yang mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. ah Jurnal Ber	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, ggt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala urnal yang ana Aksi arahan, an berkompeten kendala r I Peneltian	Target 18,00 Progress Dari 22 jurndiindeks nassudah terindeks nassud	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. endala urnal yang sional ana Aksi a rahan, lan an. berkompeten kendala r I Peneltian	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ternasional belum Renca Memberikan a bimbingan dar pendampingan Pihak yang bernegatasi ke Wakil Rektor J Ketua Lemb. P	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal on sa nasional. Adala rrindeks n maksimal. na Aksi arahan, na cerkompeten ndala
4	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Kei Kurangnya su yang terindek Renca Memberikan bimbingan da pendampinga Pihak yang t mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. Indikator Kinerja Triw	Realisasi 17,00 / Kegiatan lakan diindeks urnal sudah iional. ndala abmit jurnal as nasional arahan, an n. berkompeten endala I Peneltian IKT-2.03 Jumi	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan ju terind Renca Memberikan bimbingan d pendampinga Pihak yang mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. ah Jurnal Ber	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala urnal yang ana Aksi arahan, an berkompeten kendala r I Peneltian reputasi Terindo	Target 18,00 Progress Dari 22 jurndiindeks nassudah terindeks nassud	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. endala urnal yang sional ana Aksi a arahan, lan an. berkompeten kendala r I Peneltian	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ternasional belum Renca Memberikan a bimbingan dar pendampingan Pihak yang bemengatasi ke Wakil Rektor I Ketua Lemb. P	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal on sa nasional. Adala rrindeks n maksimal. na Aksi orahan, na cerkompeten ndala deneltian
4	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Kei Kurangnya su yang terindek Renca Memberikan bimbingan da pendampinga Pihak yang t mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. Indikator Kinerja Triw Target	Realisasi 17,00 / Kegiatan akan diindeks urnal sudah iional. Indala abmit jurnal as nasional ara Aksi arahan, an an Berkompeten endala I Peneltian IKT-2.03 Jumi rulan 1 Realisasi	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan ju terind Renca Memberikan bimbingan d pendampinga Pihak yang mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. ah Jurnal Ber Triw Target	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, ggt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala urnal yang ana Aksi arahan, an berkompeten kendala r I Peneltian reputasi Terindo rulan 2 Realisasi	Target 18,00 Progress Dari 22 jurndiindeks nas sudah terinde Kee Tidak adan jiterindeks nas Rence Memberikan bimbingan opendamping Pihak yang mengatasil Wakil Rekto Ketua Lemb. eks Global Triv Target	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. endala urnal yang sional ana Aksi a rahan, lan an. berkompeten kendala r I Peneltian vulan 3 Realisasi	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ter nasional belum Renca Memberikan a bimbingan dan pendampingan Pihak yang be mengatasi ke Wakil Rektor I Ketua Lemb. P	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan jur
4	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Kei Kurangnya su yang terindek Renca Memberikan bimbingan da pendampinga Pihak yang b mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. Indikator Kinerja Triw Target 2,00	Realisasi 17,00 / Kegiatan akan diindeks urnal sudah iional. Indala abmit jurnal as nasional ara Aksi arahan, an an IFPeneltian IKT-2.03 Jumi rulan 1 Realisasi 2,00	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan ju terind Renca Memberikan bimbingan d pendampinga Pihak yang mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. ah Jurnal Ber Triw Target 2,00	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, ggt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala urnal yang ana Aksi arahan, an berkompeten kendala r I Peneltian reputasi Terindo rulan 2 Realisasi 2,00	Target 18,00 Progress Dari 22 jurndiindeks nassudah terindeks Global Triverset 1,00	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. endala urnal yang sional ana Aksi a rahan, lan an. berkompeten kendala r I Peneltian vulan 3 Realisasi 1,00	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ter nasional belum Renca Memberikan a bimbingan dar pendampingan Pihak yang ber mengatasi ke Wakil Rektor I Ketua Lemb. P	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan jur
4	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Kei Kurangnya su yang terindek Renca Memberikan bimbingan da pendampinga Pihak yang t mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb Indikator Kinerja Triw Target 2,00 Progress	Realisasi 17,00 / Kegiatan lakan diindeks urnal sudah iional. Indala ubmit jurnal is nasional ara Aksi arahan, an in. Derkompeten endala I Peneltian IKT-2.03 Juml rulan 1 Realisasi 2,00 / Kegiatan	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan ju terind Renca Memberikan bimbingan d pendampinga Pihak yang mengatasi k Wakil Rekton Ketua Lemb. ah Jurnal Ber Triw Target 2,00 Progress	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, ggt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala urnal yang ana Aksi arahan, an berkompeten kendala r I Peneltian reputasi Terindo rulan 2 Realisasi 2,00 r / Kegiatan	Target 18,00 Progress Dari 22 jurns diindeks nas sudah terind Ke Tidak adan j terindeks na Renc Memberikan bimbingan o pendamping Pihak yang mengatasi I Wakil Rekto Ketua Lemb eks Global Triv Target 1,00 Progress	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. andala urnal yang sional ana Aksi arahan, lan an. berkompeten kendala r I Peneltian vulan 3 Realisasi 1,00 s / Kegiatan	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ten nasional belum Renca Memberikan a bimbingan dar pendampingan Pihak yang bemengatasi ke Wakil Rektor I Ketua Lemb. P Triwn Target 1,00 Progress	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan jur
4	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Kei Kurangnya su yang terindek Renca Memberikan bimbingan da pendampinga Pihak yang b mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. Indikator Kinerja Triw Target 2,00 Progress Tidak ada pen	Realisasi 17,00 / Kegiatan lakan diindeks urnal sudah iional. Indala ubmit jurnal is nasional ara Aksi arahan, an in. Derkompeten endala I Peneltian IKT-2.03 Juml rulan 1 Realisasi 2,00 / Kegiatan rtambahan	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan ju terind Renca Memberikan bimbingan d pendampinga Pihak yang mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. ah Jurnal Ber Triw Target 2,00 Progress Tidak ada pe	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, ggt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala urnal yang ana Aksi arahan, an en. berkompeten kendala r I Peneltian reputasi Terindo rulan 2 Realisasi 2,00 a/ Kegiatan ertambahan	Target 18,00 Progress Dari 22 jurns diindeks nas sudah terind Ke Tidak adan j terindeks na Renc Memberikan bimbingan c pendamping Pihak yang mengatasi I Wakil Rekto Ketua Lemb eks Global Triv Target 1,00 Progress Tidak ada pen	Realisasi 21,00 5 / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. endala urnal yang sional ana Aksi arahan, lan an. berkompeten kendala r I Peneltian vulan 3 Realisasi 1,00 5 / Kegiatan ertambahan	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ten nasional belum Renca Memberikan a bimbingan dar pendampingan Pihak yang bemengatasi ke Wakil Rektor I Ketua Lemb. P Triwn Target 1,00 Progress Tidak ada pert	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal os nasional. Idala rindeks n maksimal. na Aksi orahan,
4	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Kei Kurangnya si yang terindek Renca Memberikan bimbingan da pendampinga Pihak yang t mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. Indikator Kinerja Triw Target 2,00 Progress Tidak ada per progres capai	Realisasi 17,00 / Kegiatan I akan diindeks urnal sudah iional. Indala I	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Renca Memberikan bimbingan d pendampinga Pihak yang mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. ah Jurnal Ber Triw Target 2,00 Progress Tidak ada pe progres capa	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala urnal yang ana Aksi arahan, an berkompeten cendala r I Peneltian reputasi Terindo vulan 2 Realisasi 2,00 / Kegiatan ertambahan aian kinerja	Target 18,00 Progress Dari 22 jurns diindeks nas sudah terind Ke Tidak adan j terindeks na Renc Memberikan bimbingan c pendamping Pihak yang mengatasi l Wakil Rekto Ketua Lemb. eks Global Triv Target 1,00 Progress Tidak ada p progress capa	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. endala urnal yang sional ana Aksi arahan, lan an. berkompeten kendala r I Peneltian vulan 3 Realisasi 1,00 s / Kegiatan ertambahan aian kinerja	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ter nasional belum Renca Memberikan abimbingan dar pendampingan Pihak yang ber mengatasi ke Wakil Rektor J Ketua Lemb. P Triwt Target 1,00 Progress Tidak ada pert progres capaia	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal os nasional. Indala rindeks in maksimal. Ina Aksi orahan, inal. Iterkompeten Indala Iterelitian Iterelitia
4	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Kei Kurangnya si yang terindek Renca Memberikan bimbingan da pendampinga Pihak yang t mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. Indikator Kinerja Triw Target 2,00 Progress Tidak ada per progres capai	Realisasi 17,00 / Kegiatan I akan diindeks urnal sudah iional. Indala	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan ji terind Renca Memberikan bimbingan d pendampinga Pihak yang mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. ah Jurnal Ber Triw Target 2,00 Progress Tidak ada pe progres capa	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala urnal yang ana Aksi arahan, an berkompeten cendala r I Peneltian reputasi Terindo vulan 2 Realisasi 2,00 / Kegiatan ertambahan aian kinerja ndala	Target 18,00 Progress Dari 22 jurns diindeks nas sudah terind Ke Tidak adan j terindeks na Renc Memberikan bimbingan o pendamping Pihak yang mengatasi l Wakil Rekto Ketua Lemb. eks Global Triv Target 1,00 Progress Tidak ada p progres caps	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. endala urnal yang sional ana Aksi arahan, lan an. berkompeten kendala r I Peneltian vulan 3 Realisasi 1,00 s / Kegiatan ertambahan aian kinerja	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ter nasional belum Renca Memberikan abimbingan dar pendampingan Pihak yang ber mengatasi ker Wakil Rektor I Ketua Lemb. P Triwitarget 1,00 Progress Tidak ada pert progres capaia	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal os nasional. Indala rindeks in maksimal. Ina Aksi orahan, inal. Ina erkompeten Indala Indels
4	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Kei Kurangnya si yang terindek Renca Memberikan bimbingan da pendampinga Pihak yang bi mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. Indikator Kinerja Triw Target 2,00 Progress Tidak ada per progres capai Kei TIdak ada jur	Realisasi 17,00 / Kegiatan I akan diindeks urnal sudah iional. Indala ubmit jurnal is nasional ana Aksi arahan, in	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan ju terind Renca Memberikan bimbingan d pendampinga Pihak yang mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. ah Jurnal Ber Triw Target 2,00 Progress Tidak ada pe progres capa Ke Tidak ada jurnal kang	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala urnal yang ana Aksi arahan, an berkompeten kendala r I Peneltian reputasi Terindo vulan 2 Realisasi 2,00 / Kegiatan ertambahan aian kinerja ndala rnal yang	Target 18,00 Progress Dari 22 jurns diindeks nas sudah terind Ke Tidak adan j terindeks na Renc Memberikan bimbingan o pendamping Pihak yang mengatasi J Wakil Rekto Ketua Lemb. eks Global Triv Target 1,00 Progress Tidak ada po progres caps Ke Tidak ada ju	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. endala urnal yang sional ana Aksi arahan, dan an. berkompeten kendala r I Peneltian vulan 3 Realisasi 1,00 s / Kegiatan ertambahan aian kinerja endala rnal yang	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ter nasional belum Renca Memberikan a bimbingan dar pendampingan Pihak yang ber mengatasi ke Wakil Rektor I Ketua Lemb. P Triwr Target 1,00 Progress Tidak ada pert progres capaia Ken Tidak ada jurn	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal os nasional. Indala rindeks in maksimal. Ina Aksi Irahan, Ina Italian Irahan, Ina Italian Irahan Ira
4	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Ket Kurangnya su yang terindek Renca Memberikan bimbingan da pendampinga Pihak yang t mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. Indikator Kinerja Triw Target 2,00 Progress Tidak ada per progres capai Ket TIdak ada jur disubmit dan	Realisasi 17,00 / Kegiatan I akan diindeks urnal sudah iional. Indala ubmit jurnal is nasional ana Aksi arahan, in	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan ju terind Renca Memberikan bimbingan d pendampinga Pihak yang mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. ah Jurnal Ber Triw Target 2,00 Progress Tidak ada pe progres capa Ke Tidak ada ju terindeks glo	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala urnal yang ana Aksi arahan, an berkompeten kendala r I Peneltian reputasi Terindo vulan 2 Realisasi 2,00 / Kegiatan ertambahan aian kinerja ndala rnal yang	Target 18,00 Progress Dari 22 jurns diindeks nas sudah terind Ke Tidak adan j terindeks na Renc Memberikan bimbingan o pendamping Pihak yang mengatasi I Wakil Rekto Ketua Lemb. eks Global Triv Target 1,00 Progress Tidak ada p progres capa Ke Tidak ada ju terindeks glo	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. endala urnal yang sional ana Aksi arahan, dan an. berkompeten kendala r I Peneltian vulan 3 Realisasi 1,00 s / Kegiatan ertambahan aian kinerja endala rnal yang	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Ken Jurnal yang ter nasional belum Renca Memberikan a bimbingan dar pendampingan Pihak yang be mengatasi ke Wakil Rektor I Ketua Lemb. P Trive Target 1,00 Progress Tidak ada pert progres capaia Ken Tidak ada jurn terindeks glob	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal os nasional. Indala rindeks in maksimal. Ina Aksi Irahan, Ina Italian Irahan, Ina Italian Irahan Ira
4	Triw Target 18,00 Progress Dari 22 jurnal nasional, 17 j terindeks nas Ket Kurangnya su yang terindek Renca Memberikan bimbingan da pendampinga Pihak yang t mengatasi k Wakil Rektor Ketua Lemb. Indikator Kinerja Triw Target 2,00 Progress Tidak ada per progres capai Ket TIdak ada jur disubmit dan global;	Realisasi 17,00 / Kegiatan I akan diindeks urnal sudah iional. Indala ubmit jurnal is nasional ana Aksi arahan, in	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind melebihii tar dan diperkia triwulan 3 al target tahuna Ke Tidak adan juterind Renca Memberikan bimbingan dipendampinga Pihak yang mengatasi ki Wakil Rektor Ketua Lemb. ah Jurnal Ber Triw Target 2,00 Progress Tidak ada pe progres capa Ke Tidak ada juterindeks glotriwulan.	Realisasi 21,00 / Kegiatan al akan ional, 21 jurnal eks nasional, gt triwulan 2, rakan pada kan melebihi an. ndala urnal yang ana Aksi arahan, an berkompeten kendala r I Peneltian reputasi Terindo vulan 2 Realisasi 2,00 / Kegiatan ertambahan aian kinerja ndala rnal yang	Target 18,00 Progress Dari 22 jurna diindeks nas sudah terind Kee Tidak adan j terindeks nas Renc Memberikan bimbingan o pendamping Pihak yang mengatasi l Wakil Rekto Ketua Lemb. eks Global Triv Target 1,00 Progress Tidak ada pu terindeks glatriwulan.	Realisasi 21,00 s / Kegiatan al akan sional, 17 jurnal leks nasional. endala urnal yang sional ana Aksi arahan, dan an. berkompeten kendala r I Peneltian vulan 3 Realisasi 1,00 s / Kegiatan ertambahan aian kinerja endala rnal yang	Target 24,00 Progress Dari target 24 diindeks nasio sudah terindek Fenca Memberikan a bimbingan dar pendampingan Pihak yang be mengatasi ke Wakil Rektor I Ketua Lemb. P Triwitarget 1,00 Progress Tidak ada pert progres capaia Ken Tidak ada jurn terindeks glob triwulan	Realisasi 21,00 / Kegiatan jurnal akan onal, 21 jurnal os nasional. Indala rindeks in maksimal. Ina Aksi Irahan, Iraha

	36 3 0		1	,	1	,	3.5 3 13	,
	Memberikan		Memberikan a		Memberikan		Memberikan a	•
	bimbingan da		bimbingan dar		bimbingan d		bimbingan da	
	pendampinga		pendampingan		pendampinga		pendampingan	
		berkompeten	Pihak yang b			berkompeten		berkompeten
		isi kendala	mengatas			si kendala		si kendala
	Wakil Rektor		Wakil Rektor		Wakil Rektor		Wakil Rektor	=
	Ketua Lemb.		Ketua Lemb. P		Ketua Lemb.	Peneltian	Ketua Lemb. F	Peneltian
5	Indikator	IKT-2.04 Jum	lah Sitasi Karya	ı Ilmiah				
	Kinerja	, ,				1 0		1 4
-		ulan 1	Triwu			rulan 3		ulan 4
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	130,000	137,982	160,00	174,570	160,000	220,724	190,000	232,793
		/ Kegiatan	Progress /			/ Kegiatan		/ Kegiatan
	Tidak ada ker	ndala	Tidak ada pert			karya ilmiah	Dari 190.000 l	•
			progres capaia	ın kinerja	yang ditarget	•	, ,	an pada tahun
					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	sudah tersitasi	2021, sudah te	
					sebanyak 43		sebanyak 232.	
		ndala	Ken			ndala		ndala
	Tidak ada kei		Tidak ada ken		Tidak ada ke		Tidak ada ken	
		ana Aksi	Rencar			nna Aksi		na Aksi
	_	kualitas karya	Meningkatkan		Meningkatka		U	kualitas karya
	ilmiah agar le		karya ilmiah a		karya ilmiah		ilmiah agar lel	
	disitasi lagi o	leh pihak luar.	banyak disitas	i lagi oleh	banyak disita	asi lagi oleh	disitasi lagi ol	eh pihak luar.
			pihak luar.		pihak luar.			
		berkompeten	Pihak yang b			berkompeten		berkompeten
		si kendala	mengatas			isi kendala		si kendala
	Wakil Rektor		Wakil Rektor		Wakil Rektor	=	Wakil Rektor	=
-	Ketua Lemb.		Ketua Lemb. P		Ketua Lemb.		Ketua Lemb. F	
Sasa	ran Strategi				an berbagai ii	nstitusi nasiona	i dan global di	bidang IPTEK,
	(SS-3)	Humaniora, O	lahraga dan Se		A TITABAA (TIZI	n		
1	Indiloses	IVII 2 02 Daws		ATOR KINERJ			1: 0C100 b d -	aanlaan bidana
1	Indikator					li kampus lain, d ia industri, atau		
	Kinerja					dalam 5 (lima) t		iasiswa yang
	Trisa	ulan 1	Triwu			ulan 3		ulan 4
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	20,00	5.44	20,00	18,09	23,00	26,24	25,00	33,65
		/ Kegiatan	Progress /			/ Kegiatan		/ Kegiatan
	Dari 1.580 jui		Pada Triwular			an Triwulan II		n Triwulan III
	keseluruhan		Indikator Kine			kator Kinerja		ator Kinerja ini
	telah memeni	, , ,	sebesar 5,44%	,	ini sebesar 1	,	sebesar 26,24	
		an indikator ini	periode bulan		periode bula	, , , ,	periode bulan	
		orang (5,44%),	terjadi penam		September to		Desember teri	
	dengan perin		12,65%, sehin		penambahan		penambahan '	7,41%,
	1. Dosen yang	g bekerja di	dengan Triwu	lan II Capaian	sehingga san	npai dengan	sehingga samı	pai dengan
		in sebanyak 10	Indikator Kine	erja ini	Triwulan III		Triwulan IV C	
	orang (0,6	3%)	sebesar 18,09	%. Capaian	Indikator Kir	nerja ini	Indikator Kine	erja ini sebesar
	2. Dosen yang	g berkarya atau	indikator kine	rja dapat	sebesar 26,2	4%. Capaian	33,65%. Capai	ian indikator
	0 1	aktisi sebanyak	dianalisis seba	ıgai berikut,	indikator kin	ieria danat	kinerja dapat	dianalicie
	59 orang (3.73%)	dari 1.597 jum			, ,		uialialisis
	Dosen seba				dianalisis sel	oagai berikut,	sebagai beriku	ıt, dari 1.590
1		agai pembina	dapat dirincik	an bahwa:	dianalisis sel dari 1.597 ju	bagai berikut, mlah dosen,	sebagai beriku jumlah dosen,	ıt, dari 1.590 dapat
		agai pembina a berprestasi	dapat dirincik 1.Dosen yang	an bahwa: bekerja di	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci	bagai berikut, mlah dosen, kan bahwa:	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah	ıt, dari 1.590 dapat ıwa: a) Dosen
	sebanyak 1	agai pembina a berprestasi	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T	an bahwa: bekerja di 'inggi lain	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang	bagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja d	ıt, dari 1.590 dapat ıwa: a) Dosen di Perguruan
		agai pembina a berprestasi	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T sebanyak 40	an bahwa: bekerja di 'inggi lain	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang Perguruan	pagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di Tinggi lain	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja d Tinggi lain seb	ut, dari 1.590 dapat nwa: a) Dosen di Perguruan panyak 63
	sebanyak 1	agai pembina a berprestasi	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T sebanyak 40 (2,53%)	an bahwa: bekerja di linggi lain orang	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang Perguruan sebanyak 5	pagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di Tinggi lain	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja o Tinggi lain seb orang (3,96%)	nt, dari 1.590 dapat nwa: a) Dosen di Perguruan panyak 63) b) Dosen yang
	sebanyak 1	agai pembina a berprestasi	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T sebanyak 40 (2,53%) 2. Dosen yang	an bahwa: bekerja di linggi lain orang bekerja	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang Perguruan sebanyak 5 (3,32%)	oagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di Tinggi lain 63 orang	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja o Tinggi lain seb orang (3,96%) bekerja sebaga	nt, dari 1.590 dapat nwa: a) Dosen di Perguruan panyak 63) b) Dosen yang ai praktisi
	sebanyak 1	agai pembina a berprestasi	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T sebanyak 40 (2,53%) 2. Dosen yang sebagai prak	an bahwa: bekerja di linggi lain orang bekerja tisi sebanyak	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang Perguruan sebanyak 5 (3,32%) 2.Dosen yang	oagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di Tinggi lain 63 orang	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja o Tinggi lain seb orang (3,96%) bekerja sebaga sebanyak 363	nt, dari 1.590 dapat nwa: a) Dosen di Perguruan panyak 63) b) Dosen yang ai praktisi orang
	sebanyak 1	agai pembina a berprestasi	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T sebanyak 40 (2,53%) 2. Dosen yang sebagai prak 201 orang (1	an bahwa: bekerja di inggi lain orang bekerja tisi sebanyak .2,71%).	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang Perguruan sebanyak 5 (3,32%) 2.Dosen yang sebagai pra	pagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di Tinggi lain g orang g bekerja aktisi sebanyak	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja o Tinggi lain seb orang (3,96%) bekerja sebaga sebanyak 363 (22,83%). c) I	at, dari 1.590 dapat awa: a) Dosen di Perguruan banyak 63) b) Dosen yang ai praktisi orang Dosen sebagai
	sebanyak 1	agai pembina a berprestasi	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T sebanyak 40 (2,53%) 2. Dosen yang I sebagai prak 201 orang (1 3. Dosen sebaga	an bahwa: bekerja di 'inggi lain orang bekerja tisi sebanyak .2,71%).	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang Perguruan sebanyak 5 (3,32%) 2.Dosen yang sebagai pra 304 orang	pagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di Tinggi lain i3 orang g bekerja aktisi sebanyak (19,04%). c)	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja o Tinggi lain seb orang (3,96%) bekerja sebaga sebanyak 363 (22,83%). c) I pendamping n	nt, dari 1.590 dapat nwa: a) Dosen di Perguruan panyak 63) b) Dosen yang ai praktisi orang Dosen sebagai nahasiswa
	sebanyak 1	agai pembina a berprestasi	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T sebanyak 40 (2,53%) 2. Dosen yang sebagai prak 201 orang (1 3. Dosen sebaga pendamping	an bahwa: bekerja di ringgi lain orang bekerja tisi sebanyak .2,71%). ai mahasiswa	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang Perguruan sebanyak 5 (3,32%) 2.Dosen yang sebagai pra 304 orang Dosen seba	pagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di Tinggi lain i3 orang g bekerja aktisi sebanyak (19,04%). c)	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja o Tinggi lain seb orang (3,96%) bekerja sebaga sebanyak 363 (22,83%). c) I pendamping n berprestasi se	at, dari 1.590 dapat awa: a) Dosen di Perguruan banyak 63) b) Dosen yang ai praktisi orang Dosen sebagai mahasiswa
	sebanyak 1	agai pembina a berprestasi	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T sebanyak 40 (2,53%) 2. Dosen yang I sebagai prak 201 orang (1 3. Dosen sebaga pendamping berprestasi s	an bahwa: bekerja di inggi lain orang bekerja tisi sebanyak 2,71%). ai mahasiswa sebanyak 45	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang Perguruan sebanyak 5 (3,32%) 2.Dosen yang sebagai pra 304 orang Dosen seba pendampin	pagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di Tinggi lain 63 orang g bekerja aktisi sebanyak (19,04%). c) gai g mahasiswa	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja (Tinggi lain seb orang (3,96%) bekerja sebaga sebanyak 363 (22,83%). c) I pendamping n berprestasi se orang (6,86%)	nt, dari 1.590 dapat nwa: a) Dosen di Perguruan nanyak 63) b) Dosen yang ai praktisi orang Dosen sebagai nahasiswa ebanyak 109). Jadi secara
	sebanyak 1	agai pembina a berprestasi	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T sebanyak 40 (2,53%) 2. Dosen yang sebagai prak 201 orang (1 3. Dosen sebaga pendamping	an bahwa: bekerja di ringgi lain orang bekerja tisi sebanyak 2,71%). ai mahasiswa sebanyak 45 6). Jadi	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang Perguruan sebanyak 5 (3,32%) 2.Dosen yang sebagai pra 304 orang Dosen seba pendampin berprestasi	pagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di Tinggi lain 63 orang g bekerja aktisi sebanyak (19,04%). c) gai g mahasiswa sebanyak 62	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja (Tinggi lain seb orang (3,96%) bekerja sebanyak 363 (22,83%). c) Ependamping n berprestasi se orang (6,86%) keseluruhan o	nt, dari 1.590 dapat nwa: a) Dosen di Perguruan nanyak 63) b) Dosen yang ai praktisi orang Dosen sebagai nahasiswa ebanyak 109). Jadi secara
	sebanyak 1	agai pembina a berprestasi	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T sebanyak 40 (2,53%) 2. Dosen yang I sebagai prak 201 orang (1 3. Dosen sebaga pendamping berprestasi s orang (2,85% secara keseli	an bahwa: bekerja di ringgi lain orang bekerja tisi sebanyak 2,71%). ai mahasiswa sebanyak 45 6). Jadi uruhan	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang Perguruan sebanyak 5 (3,32%) 2.Dosen yang sebagai pra 304 orang Dosen seba pendampin	pagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di Tinggi lain 63 orang g bekerja aktisi sebanyak (19,04%). c) ggai g mahasiswa sebanyak 62 3%). Jadi	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja (Tinggi lain seb orang (3,96%) bekerja sebanyak 363 (22,83%). c) Ependamping n berprestasi se orang (6,86%) keseluruhan cindikator kine	nt, dari 1.590 dapat nwa: a) Dosen di Perguruan nanyak 63) b) Dosen yang ai praktisi orang Dosen sebagai nahasiswa ebanyak 109). Jadi secara
	sebanyak 1	agai pembina a berprestasi	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T sebanyak 40 (2,53%) 2. Dosen yang I sebagai prak 201 orang (1 3. Dosen sebaga pendamping berprestasi s orang (2,85% secara keseli	an bahwa: bekerja di inggi lain l orang bekerja tisi sebanyak .2,71%). ai mahasiswa sebanyak 45 6). Jadi uruhan kator kinerja	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang Perguruan sebanyak 5 (3,32%) 2.Dosen yang sebagai pra 304 orang Dosen seba pendampin berprestasi orang (3,88 secara kese	pagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di Tinggi lain 63 orang g bekerja aktisi sebanyak (19,04%). c) ggai g mahasiswa sebanyak 62 3%). Jadi	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja (Tinggi lain seb orang (3,96%) bekerja sebanyak 363 (22,83%). c) Ependamping n berprestasi se orang (6,86%) keseluruhan o	nt, dari 1.590 dapat nwa: a) Dosen di Perguruan nanyak 63) b) Dosen yang ai praktisi orang Dosen sebagai nahasiswa ebanyak 109). Jadi secara
	sebanyak 1	agai pembina a berprestasi	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T sebanyak 40 (2,53%) 2. Dosen yang I sebagai prak 201 orang (1 3. Dosen sebaga pendamping berprestasi s orang (2,85% secara keseli capaian indil	an bahwa: bekerja di inggi lain l orang bekerja tisi sebanyak .2,71%). ai mahasiswa sebanyak 45 6). Jadi uruhan kator kinerja	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang Perguruan sebanyak 5 (3,32%) 2.Dosen yang sebagai pra 304 orang Dosen seba pendampin berprestasi orang (3,88 secara kese	pagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di Tinggi lain 63 orang g bekerja aktisi sebanyak (19,04%). c) ligai g mahasiswa sebanyak 62 3%). Jadi eluruhan dikator kinerja	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja (Tinggi lain seb orang (3,96%) bekerja sebanyak 363 (22,83%). c) Ependamping n berprestasi se orang (6,86%) keseluruhan cindikator kine	nt, dari 1.590 dapat nwa: a) Dosen di Perguruan nanyak 63) b) Dosen yang ai praktisi orang Dosen sebagai nahasiswa ebanyak 109). Jadi secara
	sebanyak ((1,08%)-	agai pembina a berprestasi	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T sebanyak 40 (2,53%) 2. Dosen yang I sebagai prak 201 orang (1 3. Dosen sebaga pendamping berprestasi s orang (2,85% secara keseli capaian indil	an bahwa: bekerja di ringgi lain orang bekerja tisi sebanyak 2,71%). ai mahasiswa sebanyak 45 6). Jadi uruhan kator kinerja 8,09%.	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang Perguruan sebanyak 5 (3,32%) 2.Dosen yang sebagai pra 304 orang Dosen seba pendampin berprestasi orang (3,88 secara kese capaian indini adalah 2	pagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di Tinggi lain 63 orang g bekerja aktisi sebanyak (19,04%). c) ligai g mahasiswa sebanyak 62 3%). Jadi eluruhan dikator kinerja	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja ciringgi lain seborang (3,96%) bekerja sebagyak 363 (22,83%). c) I pendamping mberprestasi seorang (6,86%) keseluruhan cindikator kine 33,65%.	nt, dari 1.590 dapat nwa: a) Dosen di Perguruan nanyak 63) b) Dosen yang ai praktisi orang Dosen sebagai nahasiswa ebanyak 109). Jadi secara
	sebanyak ((1,08%)-	ngai pembina a berprestasi 17 orang	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T sebanyak 40 (2,53%) 2. Dosen yang sebagai prak 201 orang (1 3. Dosen sebaga pendamping berprestasi s orang (2,85% secara keseli capaian indil ini adalah 18	an bahwa: bekerja di ringgi lain orang bekerja tisi sebanyak 2,71%). ai mahasiswa sebanyak 45 6). Jadi uruhan kator kinerja 8,09%.	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang Perguruan sebanyak 5 (3,32%) 2.Dosen yang sebagai pra 304 orang Dosen seba pendampin berprestasi orang (3,88 secara kese capaian ind ini adalah 2	pagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di Tinggi lain i3 orang g bekerja aktisi sebanyak (19,04%). c) igai g mahasiswa sebanyak 62 3%). Jadi eluruhan dikator kinerja 26,24%.	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja ciringgi lain seborang (3,96%) bekerja sebagyak 363 (22,83%). c) I pendamping mberprestasi seorang (6,86%) keseluruhan cindikator kine 33,65%.	at, dari 1.590 dapat nwa: a) Dosen di Perguruan banyak 63) b) Dosen yang ai praktisi orang Dosen sebagai mahasiswa ebanyak 109). Jadi secara rapaian erja ini adalah
	sebanyak (1,08%)- (1,08%)- Kerjasama pe	ngai pembina a berprestasi 17 orang	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T sebanyak 40 (2,53%) 2. Dosen yang sebagai prak 201 orang (1 3. Dosen sebaga pendamping berprestasi s orang (2,859 secara keseli capaian indi ini adalah 18 Kene Kerjasama per dosen dengan	an bahwa: bekerja di ringgi lain orang bekerja tisi sebanyak .2,71%). ai mahasiswa sebanyak 45 6). Jadi uruhan kator kinerja 8,09%. dala ngggunaan mitra belum	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang Perguruan sebanyak 5 (3,32%) 2.Dosen yang sebagai pra 304 orang Dosen seba pendampin berprestasi orang (3,88 secara kese capaian ind ini adalah 2	pagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di Tinggi lain i3 orang g bekerja aktisi sebanyak (19,04%). c) igai g mahasiswa sebanyak 62 3%). Jadi eluruhan dikator kinerja 26,24%. ndala	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja corang (3,96%) bekerja sebags sebanyak 363 (22,83%). c) I pendamping mberprestasi seorang (6,86%) keseluruhan cindikator kine 33,65%.	at, dari 1.590 dapat nwa: a) Dosen di Perguruan banyak 63) b) Dosen yang ai praktisi orang Dosen sebagai mahasiswa ebanyak 109). Jadi secara rapaian erja ini adalah
	sebanyak (1,08%)- Kei Kerjasama pe dosen dengan berjalan optin	ndala engggunaan mitra belum mal - Sebagian	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T sebanyak 40 (2,53%) 2. Dosen yang sebagai prak 201 orang (1 3. Dosen sebaga pendamping berprestasi s orang (2,859 secara keseli capaian indi ini adalah 18 Kene Kerjasama per dosen dengan berjalan optim	an bahwa: bekerja di ringgi lain orang bekerja tisi sebanyak .2,71%). ai mahasiswa sebanyak 45 6). Jadi uruhan kator kinerja 8,09%. dala ngggunaan mitra belum nal - Sebagian	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang Perguruan sebanyak 5 (3,32%) 2.Dosen yang sebagai pra 304 orang Dosen seba pendampin berprestasi orang (3,88 secara kese capaian ind ini adalah 2	pagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di Tinggi lain i3 orang g bekerja aktisi sebanyak (19,04%). c) igai g mahasiswa sebanyak 62 3%). Jadi eluruhan dikator kinerja 26,24%. ndala	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja corang (3,96%) bekerja sebags sebanyak 363 (22,83%). c) I pendamping mberprestasi seorang (6,86%) keseluruhan cindikator kine 33,65%.	at, dari 1.590 dapat nwa: a) Dosen di Perguruan banyak 63) b) Dosen yang ai praktisi orang Dosen sebagai mahasiswa ebanyak 109). Jadi secara rapaian erja ini adalah
	kerjasama pe dosen dengan berjalan optin dosen belum	ndala engggunaan mitra belum mal - Sebagian melaporkan	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T sebanyak 40 (2,53%) 2. Dosen yang sebagai prak 201 orang (1 3. Dosen sebag; pendamping berprestasi s orang (2,85% secara kesel; capaian indil ini adalah 18 Ken Kerjasama per dosen dengan berjalan optim dosen belum r	an bahwa: bekerja di ringgi lain orang bekerja tisi sebanyak 2,71%). ai mahasiswa sebanyak 45 6). Jadi uruhan kator kinerja 3,09%. dala ngggunaan mitra belum nal - Sebagian melaporkan	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang Perguruan sebanyak 5 (3,32%) 2.Dosen yang sebagai pra 304 orang Dosen seba pendampin berprestasi orang (3,88 secara kese capaian ind ini adalah 2	pagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di Tinggi lain i3 orang g bekerja aktisi sebanyak (19,04%). c) igai g mahasiswa sebanyak 62 3%). Jadi eluruhan dikator kinerja 26,24%. ndala	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja corang (3,96%) bekerja sebags sebanyak 363 (22,83%). c) I pendamping mberprestasi seorang (6,86%) keseluruhan cindikator kine 33,65%.	at, dari 1.590 dapat nwa: a) Dosen di Perguruan banyak 63) b) Dosen yang ai praktisi orang Dosen sebagai mahasiswa ebanyak 109). Jadi secara rapaian erja ini adalah
	kei Kerjasama pe dosen dengan berjalan optin dosen belum kegiatan dengan begatan dengan berjatan berjatan berjatan berjatan dengan berjatan dengan berjatan	ndala engggunaan mitra belum mal - Sebagian	dapat dirincik 1.Dosen yang Perguruan T sebanyak 40 (2,53%) 2. Dosen yang sebagai prak 201 orang (1 3. Dosen sebaga pendamping berprestasi s orang (2,859 secara keseli capaian indi ini adalah 18 Kene Kerjasama per dosen dengan berjalan optim	an bahwa: bekerja di ringgi lain orang bekerja tisi sebanyak 2,71%). ai mahasiswa sebanyak 45 6). Jadi uruhan kator kinerja 8,09%. dala ngggunaan mitra belum nal - Sebagian nelaporkan an pihak lain.	dianalisis sel dari 1.597 ju dapat dirinci 1.Dosen yang Perguruan sebanyak 5 (3,32%) 2.Dosen yang sebagai pra 304 orang Dosen seba pendampin berprestasi orang (3,88 secara kese capaian ind ini adalah 2	pagai berikut, mlah dosen, kan bahwa: g bekerja di Tinggi lain i3 orang g bekerja aktisi sebanyak (19,04%). c) igai g mahasiswa sebanyak 62 3%). Jadi eluruhan dikator kinerja 26,24%. ndala	sebagai beriku jumlah dosen, dirincikan bah yang bekerja corang (3,96%) bekerja sebags sebanyak 363 (22,83%). c) I pendamping mberprestasi seorang (6,86%) keseluruhan cindikator kine 33,65%.	at, dari 1.590 dapat nwa: a) Dosen di Perguruan banyak 63) b) Dosen yang ai praktisi orang Dosen sebagai mahasiswa ebanyak 109). Jadi secara rapaian erja ini adalah

	kegiatan kem	ahasiswaan	kompetisi ke	ogiatan	1		1	
	tidak berjalan		kemahasisw	0				
	addir borjaran	opumu.	berjalan opt					
	Renca	ına Aksi	, ,	ana Aksi	Renc	ana Aksi	Renca	ına Aksi
•	Meningkatkan			n kerja sama		ayaan potensi	1. Pemberday	
	dengan mitra		dengan mitr	,		tuk dapat	dosen untu	
	penggunaan S		penggunaan			tkan sebagai		an sebagai
		Regulasi untuk	Universitas		1 0	n kerjasama	penguatan	,
		erkerja di luar		yang berkerja		takeholder	dengan sta	
	kampus		di luar kamp		2. Penguatan Dosen US		Penguatan Dosen USK	
					bersertifi	, ,		yang asi kompetensi
						nsi untuk		anfaatkan oleh
						tkan oleh	lembaga m	
					lembaga		3. Peningkatar	
					3. Peningkat		pembina p	restasi
					pembina		mahasiswa	ļ
					mahasisv		50.1	
		berkompeten		berkompeten		berkompeten		berkompeten
		si kendala		isi kendala		asi kendala		si kendala
	Wakil Rektor		Wakil Rekto		Wakil Rekto		Wakil Rektor	
	Wakil Rekto I Wakil Dekan		Wakil Rekto		Wakil Rekto Wakil Dekar		Wakil Rekto I Wakil Dekan I	
	Kepala Biro A		Wakil Dekan Kepala Biro		Kepala Biro		Kepala Biro A	
2	Indikator					ang melaksanak		
2	Kinerja	IKU-3.00 Pers	entase progr	am stuur 51 uan	D4/D3/D2 y	ang meiaksanak	an Kerja Sama	uengan mitra.
		ulan 1	Triv	rulan 2	Triv	vulan 3	Triw	ulan 4
1 1	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	70	32	70,00	41,56	73,00	67,11	75,00	81,58
	Progress / Ke		Progress / K		Progress / F		Progress / Ke	
		h prodi D3 dan	Pada triwula	-		an II, capaian	Pada triwulan	_
		melaksanakan		h 41,56% dan		ah 54,67% dan	IKU ini adalah	
	kerjasama de		pada periode		pada period		pada periode	
	sebanyak 32		terdapat per		September t	,	Desember ter	
	41,56%-	•	capaian kine		penambahan			capaian kinerja
			_	ingga capaian	kinerja sebe	sar 12,44%,	sebesar 14,47	
			sampai deng	an triwulan II	sehingga car	oaian sampai	capaian samp	ai dengan
			sebesar 54,6			ulan III sebesar		ebesar 81,58%.
			ini di bawah	target capaian	67,11%. Ada	apun analisis	Adapun analis	sis capaian
			TW2 yaitu 7	1%.Adapun	capaian kine	erja sampai	kinerja sampa	i dengan TW IV
			analisis capa		dengan TW	3 tersebut	tersebut adala	,
			sampai deng		adalah: Jum			program Studi
			tersebut ada			program Studi		anyak 76 buah,
				program Studi	S1 dan D3 s	•	dan yang telal	
			S1 dan D3 se		buah, dan ya		kerjasama dei	
			buah, dan ya melakukan l	0	melakukan	kerjasama ra sebanyak 51	sebanyak 62 p (81,58%).	orogram studi
				a sebanvak 41	0	a sebanyak 51 ıdi (67,11%).	(81,38%).	
			program stu	· · · · J ·	program su	iui (07,11%).		
	Kei	ıdala		ndala	Ke	endala	Kei	ndala
	Pandemic Cov		Pandemi Cov		Pandemi Co		Tidak ada ken	
	berpengaruh		berpengaruh		berpengaruh			-
	upaya peningl		upaya penin		upaya penin	gkatan		
	kerjasama de	nngan mitra	kerjasama d	engan mitra.	kerjasama d	engan mitra.		
	Renca	ına Aksi		ana Aksi		ana Aksi	Renca	ına Aksi
	1.Meningkatk		U	n kerjasama		an kerjasama		rjasama dengan
	program stud	i kepada	dengan mitr		dengan mitr		jejaring progr	
			program per		program pe		dengan mitra.	
	publik. –			olitian dan		ielitian dan	Pemberian an	
	2. Rektor Mer		magang, pen		magang, per			ugerah
1	2. Rektor Mer instruksi kepa	ada program	magang, pen pengembang			an institusi.	kerjasama	ugerah
1	2. Rektor Mer instruksi kepa studi untuk m	ada program ieningkatkan	0 0 1					ugerah
	2. Rektor Mer instruksi kepa studi untuk m jejaring kerjas	ada program ieningkatkan	0 0 1					ugerah
	2. Rektor Mer instruksi kepa studi untuk m jejaring kerjas mitra	ada program neningkatkan sama dengan	pengembang	an institusi.	pengembang	an institusi.	kerjasama	J
	2. Rektor Mer instruksi kepa studi untuk m jejaring kerjas mitra Pihak yang b	ada program neningkatkan sama dengan nerkompeten	pengembang Pihak yang	an institusi. berkompeten	pengembang Pihak yang	an institusi. berkompeten	kerjasama Pihak yang b	erkompeten
	2. Rektor Mer instruksi kepa studi untuk m jejaring kerjas mitra Pihak yang b mengatasi ke	ada program deningkatkan sama dengan derkompeten endala	pengembang Pihak yang mengatasi l	an institusi. berkompeten sendala	pengembang Pihak yang mengatasi	an institusi. berkompeten kendala	kerjasama Pihak yang b mengatasi ke	erkompeten endala
	2. Rektor Mer instruksi kepa studi untuk m jejaring kerjas mitra Pihak yang b mengatasi ke Wakil Rektor	ada program neningkatkan sama dengan perkompeten endala	pengembang Pihak yang mengatasi l Wakil Rekto	berkompeten sendala	Pihak yang mengatasi Wakil Rekto	berkompeten kendala	Pihak yang b mengatasi ke Wakil Rektor	erkompeten endala I
	2. Rektor Mer instruksi kepa studi untuk m jejaring kerjas mitra Pihak yang b mengatasi ke	ada program neningkatkan sama dengan perkompeten endala I	pengembang Pihak yang mengatasi l	berkompeten kendala r I	pengembang Pihak yang mengatasi	berkompeten kendala r I r IV	kerjasama Pihak yang b mengatasi ke	erkompeten endala I IV
	2. Rektor Mer instruksi kepa studi untuk m jejaring kerjas mitra Pihak yang b mengatasi ke Wakil Rektor Wakil Rektor	ada program neningkatkan sama dengan rerkompeten endala I IV	pengembang Pihak yang mengatasi l Wakil Rekto Wakil Rekto	berkompeten kendala r I r IV	Pihak yang mengatasi Wakil Rekto Wakil Rekto	berkompeten kendala r I r IV	Pihak yang b mengatasi ke Wakil Rektor Wakil Rektor	erkompeten endala I IV
	2. Rektor Mer instruksi kepa studi untuk m jejaring kerjas mitra Pihak yang b mengatasi ke Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan	ada program neningkatkan sama dengan rerkompeten endala I IV	Pihak yang mengatasi I Wakil Rekto Wakil Rekto Wakil Dekan Kepala Biro	berkompeten kendala r I r IV	Pihak yang mengatasi Wakil Rekto Wakil Rekto Wakil Dekar Kepala Biro	berkompeten kendala r I r IV i I Akademik	Pihak yang b mengatasi ke Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan l	erkompeten endala I IV
3	2. Rektor Mer instruksi kepa studi untuk m jejaring kerjas mitra Pihak yang b mengatasi ke Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A	ada program neningkatkan sama dengan erkompeten endala I IV I kademik	Pihak yang mengatasi I Wakil Rekto Wakil Rekto Wakil Dekan Kepala Biro	berkompeten kendala TI IV I Akademik ATOR KINERJA	Pihak yang mengatasi Wakil Rekto Wakil Rekto Wakil Dekar Kepala Biro	berkompeten kendala r I r IV i I Akademik	Pihak yang b mengatasi ke Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan I Kepala Biro A	erkompeten endala I IV kademik
3	2. Rektor Mer instruksi kepa studi untuk m jejaring kerjas mitra Pihak yang b mengatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A	ada program neningkatkan sama dengan erkompeten endala I IV I kademik IKT-3.01 Jumi	Pihak yang mengatasi I Wakil Rekto Wakil Rekto Wakil Dekan Kepala Biro INDIK lah kerjasama	berkompeten kendala TI IV I Akademik ATOR KINERJA T	Pihak yang mengatasi Wakil Rekto Wakil Dekar Kepala Biro FAMBAHAN (Ilitian, penga	berkompeten kendala r I r IV n I Akademik IKT) bdian masyarak	Pihak yang b mengatasi ke Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan l Kepala Biro A	erkompeten endala I IV kademik
3	2. Rektor Mer instruksi kepa studi untuk m jejaring kerjas mitra Pihak yang b mengatasi ke Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro A	ada program neningkatkan sama dengan erkompeten endala I IV I kademik	Pihak yang mengatasi I Wakil Rekto Wakil Rekto Wakil Dekan Kepala Biro INDIK lah kerjasama	berkompeten kendala TI IV I Akademik ATOR KINERJA	Pihak yang mengatasi Wakil Rekto Wakil Dekar Kepala Biro FAMBAHAN (Ilitian, penga	berkompeten kendala r I r IV n I Akademik	Pihak yang b mengatasi ke Wakil Rektor Wakil Rektor Wakil Dekan l Kepala Biro A	erkompeten endala I IV kademik

	25,00	24,00	141,00	243,00	190,00	263,00	205,00	533,00
	Progress	/ Kegiatan		/ Kegiatan	Progress	/ Kegiatan		/ Kegiatan
	Kerjasam ber		,	erjalan dengan		erjalan dengan	Kerjasama ber	
	,	belum optimal	baik dengan		baik dengan		baik dengan m	
	sehingga		kerjasama se	banyak 243		ebanyak 263	kerjasama seb	anyak 533
	Ko	ndala	kerjasama.	ndala	kerjasama.	ndala	kerjasama.	ıdala
	Pandemi Cov		Tidak ada Ke		Tidak ada ke		Tidak ada ken	
	kendala kegia	,	Truak ada ike	iraai	Truak ada Ke	Jitaira	Traak ada Ken	aara
		ana Aksi	Renca	na Aksi	Renc	ana Aksi	Renca	na Aksi
	Meningkatan	hubungan	Meningkatan	hubungan	Meningkatan		Meningkatan h	nubungan
		lengan jejaring		dengan jejaring		dengan jejaring	komunikasi de	
		erkompeten		oerkompeten		berkompeten	Pihak yang be	
	mengatasi k Wakil Rektor		mengatasi k Wakil Rektor		mengatasi l Wakil Rektor		mengatasi ke Wakil Rektor I	
	Wakii Rektor		Wakil Rektor		Wakii Rekto	-	Wakii Rektor I	
	Wakil Dekan		Wakil Dekan		Wakil Dekan		Wakil Dekan I	-
	Kepala Biro A		Kepala Biro A		Kepala Biro		Kepala Biro Ak	kademik
	ran Strategi	Terwujudnya	Tata Kelola M	anajemen Pend	lidikan Tinggi	i yang bermutu		
(SS-4	4)		INDI	KATOR KINERJ	A HTAMA (IK	II)		
1	Indikator	IKU-4,01 Rata		t SAKIP Satker		· ,		
	Kinerja							
	Triw	ulan 1		ulan 2		vulan 3		ulan 4
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	A (84,00)	A(80,760)	BB (71)	0 / Wasiatan	BB (71)	00	A (84,00)	A (85,33)
		/ Kegiatan hasil penilaian	Progress Berdasarkan	/ Kegiatan	Progress Berdasarkan	/ Kegiatan	Berdasarkan h	/ Kegiatan
		2020. bahwa	penilaian SA		penilaian SA		SAKIP Tahun 2	
	nilai SAKIP U		2020, bahwa		2020, bahwa			K adalah 80,76
	80,76 dengan		USK adalah 8	0,76 dengan		80,76 dengan	dengan predik	
	terus berupay		predikat A		predikat A, d		ini telah melan	
	meningkatkar implementasi	n pemahaman			sedang masa SAKIP.	a evaluasi	dengan nilai 8	5,33.
	kalangan uni				SAKIP.			
	internal, mela							
	pelaksanaan							
	evaluasi inter	nal secara						
	berkala.	ndala	Vo	ndala	Vo	ndala	Von	ıdala
	Pelaksanaan			SAKIP belum		SAKIP belum	Pelaksanaan S	
	berjalan opti			mal ke semua		imal ke semua	berjalan optim	
			unit kerja.		unit kerja.		unit kerja.	
		ana Aksi		na Aksi		ana Aksi		na Aksi
	-	SAKIP dalam	Memberikan		Memberikan		1.Memberikan	
		encanaan dan	•	a semua unit		la semua unit	teknis kepada	
	penganggaran	<u>l</u>	pemahaman	neningkatkan terhadan	pemahaman	meningkatkan terhadan	kerja untuk m pemahaman te	
			SAKIP	uuup	SAKIP.	-51.11uuup	2. Penguatan k	•
							Perencanaan o	00
	Dil 1		DU 1		Dil '	, ,	berbasis kiner	
	Pihak yang b mengatasi k	oerkompeten ondala	Pihak yang l mengatasi k	oerkompeten ondala	Pihak yang mengatasi l	berkompeten	Pihak yang be mengatasi ke	_
	Wakil Rektor		Wakil Rektor		Wakil Rektor		Wakil Rektor I	
	Wakil Rektor		Wakii Rektor		Wakil Rektor		Wakil Rektor I	
	Wakil Dekan	II	Wakil Dekan	II	Wakil Dekan		Wakil Dekan II	I
	Kepala Biro U	Jmum dan	Kepala Biro I	Jmum dan	Kepala Biro	Umum dan	Kepala Biro Ur	num dan
	Keuangan Kepala Biro F	Perencanaan	Keuangan Kepala Biro I	Perencanaan	Keuangan Kenala Biro	Perencanaan	Keuangan Kenala Riro Pe	erencanaan dan
	dan Humas	Cicicaliaali	dan Humas	ciciicaliaali	dan Humas	i ci ciicanadh	Humas	aciicailaali Udil
2	Indikator	IKU-4.02 Rata		erja Anggaran		naan RKA-K/L Sa		30
	Kinerja						T	
		rulan 1		ulan 2		vulan 3		ulan 4
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	20 Progress	20,00 / Kegiatan	40,00 Progress	40,93 / Kegiatan	60,00 Progress	64,94 6 / Kegiatan	84,00 Progress	81,91
		/ Kegiatan n bahwa nilai	Progress Pada triwula			n II, capaian	Progress Pada triwulan	/ Kegiatan
	kinerja USK s		IKU ini adala			th 40,93% dan	IKU ini adalah	
	target yaitu 2		pada periode	April-Juni	pada periodo	e Juli-	pada periode (Oktober-
	tcapaiannya		terdapat pen		September t		Desember terd	
			capaian sebe		penambahan			capaian sebesar
	i		sehingga cap	aran sampai	sepesar 24,0	1%, sehingga	16,97%, sehin	gga capaian

	1		r .					
				ılan II sebesar	capaian sam		sampai dengai	
				aian ini di atas	triwulan III			%. Capaian ini
			0 1	n TW2 yaitu	64,94%. Cap		_	et capaian TW3
			30%.			t capaian TW3	yaitu 84%	
	Vo	ndala	Va	ndala	yaitu 60%	ndolo	Var	ndala
		ndala		ndala		ndala		
	Aplikasi yang		Pandemi Cov		Proses penca		Proses pencai	
	pada saat ini menampilkan		berpengaruh pelaksanaan		pengesahan kegiatan dar		pengesahan te	ernadap anggaran yang
	satuan kerja	i ilitai Killerja	Proses penca		yang sudah t	00	sudah terlaksa	
	Satuan Kerja		pengesahan		masih belum		belum optima	
			kegiatan dan			pat beberapa		rapa kali revisi
			yang sudah t		kali revisi	рас вевегара	teruapat bebe	Tapa Kan Tevisi
			masih belum		Kaii icvisi			
	Renc	ana Aksi		ana Aksi	Renc	ana Aksi	Renca	ına Aksi
		stem informasi		n koordinasi	a) Melaksan			an monitoring
	untuk perenc			ksana kegiatan,	monitoring of		dan evaluasi s	
	penganggaran		PPK, Koordir		serapan ang			capaian output
	monitoring e	valuasi	Perencanaan	Ü	capaian outr		secara berkala	
	o o		Keuangan, se	erta KPPN.	berkala.		b) Meningkatk	an koordinasi
			,		b) Meningka	tkan	dengan pelaks	
					koordinasi d	engan	PPK, Koordina	isi Bidang
					pelaksana ke	egiatan, PPK,	Perencanaan	dan Keuangan,
					Koordinasi E	Bidang	serta KPPN.	
					Perencanaan			
					Keuangan, s			
		berkompeten		berkompeten		berkompeten		berkompeten
		isi kendala		isi kendala		asi kendala		si kendala
	Wakil Rektor		Wakil Rektor		Wakil Rektor		Wakil Rektor	
	Wakil Rektor		Wakil Rektor		Wakil Rektor		Wakil Rektor	
	Wakil Dekan		Wakil Dekan		Wakil Dekan		Wakil Dekan I	
	Kepala Biro U	Jmum dan	Kepala Biro	Umum dan	Kepala Biro	Umum dan	Kepala Biro U	mum dan
	Keuangan		Keuangan	D	Keuangan	D.	Keuangan	
	Kepala Biro P	erencanaan	Kepala Biro	Perencanaan	Kepala Biro	Perencanaan	•	erencanaan dan
INDI	dan Humas	A TAMBAHAN (I	dan Humas		dan Humas		Humas	
3	Indikator			PNBP terhadaj	Piovo Onoro	cional		
3	manator	IIXI-T.UI Masi		i i NDi ternauaj				
	Kinerja		•	_	, Diaya opera	orona.		
	Kinerja Triw	rulan 1	T	rulan 2	T	vulan 3	Triw	ulan 4
	_		T		T		Triw Target	ulan 4 Realisasi
	Triw	ulan 1	Triw	rulan 2	Triv	vulan 3	Target 58,00	Realisasi 63,94
	Triw Target	rulan 1 Realisasi 12,00	Triw Target	rulan 2 Realisasi 24,29	Triw Target	vulan 3 Realisasi 64,59	Target	Realisasi 63,94
	Triw Target 40,00	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan	Triw Target 24,00	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan	Triw Target 58,00	vulan 3 Realisasi 64,59 egiatan	Target 58,00	Realisasi 63,94 giatan
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional	Trive Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y	rulan 3 Realisasi 64,59 Gegiatan Gional Grang	Target 58,00 Progress / Ke Biaya operasio universitas ya	Realisasi 63,94 giatan onal ong
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan	rulan 3 Realisasi 64,59 Gegiatan Gional Vang 1 pada TW 3	Target 58,00 Progress / Ke Biaya operasio universitas ya dialokasikan p	Realisasi 63,94 giatan onal ng oada TW2
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional	Trive Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y	rulan 3 Realisasi 64,59 Gegiatan Gional Vang 1 pada TW 3	Target 58,00 Progress / Ke Biaya operasio universitas ya dialokasikan p	Realisasi 63,94 giatan onal ng
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional ang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. pada jumlah	rulan 3 Realisasi 64,59 fegiatan fional rang pada TW 3 429 milyar pendapatan	Target 58,00 Progress / Kej Biaya operasid universitas ya dialokasikan p sebesar Rp. 66 jumlah pendap	Realisasi 63,94 giatan onal ng oada TW2 30 milyar pada oatan BLU
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas y: dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan I	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional ang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. pada jumlah	Realisasi 64,59 Gegiatan Gional Vang 1 pada TW 3 429 milyar	Target 58,00 Progress / Ke Biaya operasio universitas ya dialokasikan p sebesar Rp. 68	Realisasi 63,94 giatan onal ng oada TW2 30 milyar pada oatan BLU
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas y: dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan F 50.38 milyar	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. pada jumlah BLU sebesar	rulan 3 Realisasi 64,59 Gegiatan Gional Frang Franda TW 3 France	Target 58,00 Progress / Ke Biaya operasic universitas ya dialokasikan p sebesar Rp. 66 jumlah pendap sebesar Rp 43	Realisasi 63,94 giatan onal ng oada TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan I 50.38 milyar	rulan 1 Realisasi 12,00 -giatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m	Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. pada jumlah BLU sebesar	Realisasi 64,59 egiatan sional yang pada TW 3 429 milyar n pendapatan Rp 274 milyar	Target 58,00 Progress / Ke Biaya operasic universitas ya dialokasikan p sebesar Rp. 66 jumlah pendap sebesar Rp 43 Ken	Realisasi 63,94 giatan onal ng oada TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan H 50.38 milyar Kei	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp ndala ndalkan	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya menga	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar ilyar ndala andalkan	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng	regiatan ional rang pada TW 3 429 milyar a pendapatan Rp 274 milyar ndala andalkan	Target 58,00 Progress / Ke Biaya operasic universitas ya dialokasikan p sebesar Rp. 66 jumlah pendap sebesar Rp 43 Ker Hanya mengar	Realisasi 63,94 giatan onal ng oada TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan F 50.38 milyar Ker Hanya menga pendapatan o	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp ndala ndalkan	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya meng- pendapatan	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar ilyar ndala andalkan	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan	Realisasi 64,59 egiatan sional yang pada TW 3 429 milyar n pendapatan Rp 274 milyar	Target 58,00 Progress / Kei Biaya operasiduniversitas yadialokasikan psebesar Rp. 66 jumlah pendapsebesar Rp 43 Kei Hanya mengar	Realisasi 63,94 giatan onal ng oada TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan F 50.38 milyar Kei Hanya menga pendapatan opendidikan	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp ndala ndalkan dari layanan	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya meng- pendapatan pendidikan.	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar ndala andalkan dari layanan	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan.	regiatan 64,59 egiatan sional rang pada TW 3 429 milyar pendapatan Rp 274 milyar mdala andalkan dari layanan	Target 58,00 Progress / Ke Biaya operasid universitas ya dialokasikan p sebesar Rp. 66 jumlah pendap sebesar Rp 43 Ker Hanya mengar pendapatan d pendidikan.	Realisasi 63,94 giatan onal ng oada TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar ndala ndalkan ari layanan
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan I 50.38 milyar Hanya menga pendapatan opendidikan Renca	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp ndala ndalkan dari layanan	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renca	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar ndala andalkan dari layanan	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renca	regiatan 64,59 egiatan sional rang pada TW 3 429 milyar pendapatan Rp 274 milyar mdala andalkan dari layanan ana Aksi	Target 58,00 Progress / Kei Biaya operasion op	Realisasi 63,94 giatan onal onal onad TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar ondala ondalkan ari layanan
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan I 50.38 milyar Hanya menga pendapatan opendidikan Renca Mengindentifi	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp ndala ndalkan dari layanan ana Aksi	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renca Mengindentii	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar ndala andalkan dari layanan ana Aksi fikasi	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. a pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renca	regiatan 3 Realisasi 64,59 egiatan sional rang pada TW 3 429 milyar n pendapatan Rp 274 milyar mdala andalkan dari layanan ana Aksi fikasi	Target 58,00 Progress / Kei Biaya operaside universitas yadialokasikan peraside yadialokasikan peraside yadialokasikan peraside yadialokasikan peraside yadialokasikan peraside yadialokan yadialokan. Renca Mengindentifil	Realisasi 63,94 giatan onal onal onad oada TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar ondala ondalkan oari layanan ona Aksi kasi
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan E 50.38 milyar Ker Hanya menga pendapatan opendidikan Renca Mengindentifi permasalahan	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp ndala ndalkan dari layanan ana Aksi ikasi ikan dan	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya mengi pendapatan pendidikan. Renca Mengindentii permasalaha	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar ndala andalkan dari layanan ana Aksi fikasi nan dan	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. a pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renc: Mengindenti permasalaha	rulan 3 Realisasi 64,59 egiatan sional rang pada TW 3 429 milyar pendapatan Rp 274 milyar ndala andalkan dari layanan ana Aksi fikasi nan dan	Target 58,00 Progress / Kei Biaya operaside universitas yadialokasikan peraside sebesar Rp. 66 jumlah pendapesebesar Rp 43 Kei Hanya mengar pendapatan dependidikan. Renca	Realisasi 63,94 giatan onal onal onad onad TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar ondala ondalkan oni layanan ona Aksi kasi ona dan
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan E 50.38 milyar Ker Hanya menga pendapatan opendidikan Renca Mengindentifi permasalahan	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp ndala ndalkan dari layanan ana Aksi	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renca Mengindentii	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar ndala andalkan dari layanan ana Aksi fikasi nan dan engan	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. a pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renca	rulan 3 Realisasi 64,59 egiatan sional rang pada TW 3 429 milyar pendapatan Rp 274 milyar ndala andalkan dari layanan ana Aksi fikasi nan dan lengan	Target 58,00 Progress / Kei Biaya operaside universitas yadialokasikan peraside sebesar Rp. 66 jumlah pendapesebesar Rp 43 Kei Hanya mengar pendapatan dependidikan. Renca	Realisasi 63,94 giatan onal onal onad oada TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar ondala ondalkan oari layanan ona Aksi kasi
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan F 50.38 milyar Kei Hanya menga pendapatan o pendidikan Renca Mengindentifi permasalahar koordinasi de layanan.	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp ndala ndalkan dari layanan ana Aksi ikasi ikan dan	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renca Mengindentii permasalaha koordinasi d pengelola lay	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar ndala andalkan dari layanan ana Aksi fikasi nan dan engan	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renc. Mengindenti permasalaha koordinasi d pengelola lag	rulan 3 Realisasi 64,59 egiatan sional rang pada TW 3 429 milyar pendapatan Rp 274 milyar ndala andalkan dari layanan ana Aksi fikasi nan dan lengan	Target 58,00 Progress / Kei Biaya operaside universitas yadialokasikan peraside sebesar Rp. 68 jumlah pendapesebesar Rp 43 Ken Hanya mengar pendapatan dependidikan. Renca Mengindentifit permasalahan.	Realisasi 63,94 giatan onal onal onad onad TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar ondala ondalkan oni layanan ona Aksi kasi ona dan
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan F 50.38 milyar Ke Hanya menga pendapatan a pendapatan a pendidikan Renca Mengindentifi permasalahan koordinasi de layanan. Pihak yang	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp ndala ndalkan dari layanan ana Aksi ikasi iaan dan engan pengelola	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renca Mengindentii permasalaha koordinasi d pengelola lay	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar ndala andalkan dari layanan ana Aksi fikasi nan dan engan ranan.	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renc. Mengindenti permasalaha koordinasi d pengelola lat Pihak yang	rulan 3 Realisasi 64,59 egiatan sional rang pada TW 3 429 milyar pendapatan Rp 274 milyar andala andalkan dari layanan ana Aksi fikasi nan dan lengan yanan.	Target 58,00 Progress / Kei Biaya operaside universitas yadialokasikan pada sebesar Rp. 66 jumlah pendapasebesar Rp 43 Ken Hanya mengar pendapatan dependidikan. Renca Mengindentifil permasalahan koordinasi delayanan. Pihak yang	Realisasi 63,94 giatan onal onal onad onad TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar ondala ondalkan onari layanan ona Aksi oatan dan ongan pengelola
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan F 50.38 milyar Kei Hanya menga pendapatan opendidikan Renca Mengindahatan koordinasi de layanan. Pihak yang mengata Wakil Rektor	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp ndala ndalkan dari layanan ana Aksi ikasi ana dan engan pengelola berkompeten asi kendala II	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya mengi pendapatan pendidikan. Renca Mengindentii permasalaha koordinasi d pengelola lay Pihak yang mengata Wakil Rektor	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar indala andalkan dari layanan ana Aksi fikasi nan dan engan ranan. berkompeten asi kendala	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renc: Mengindenti permasalaha koordinasi d pengelola la Pihak yang mengata Wakil Rektor	rulan 3 Realisasi 64,59 egiatan sional rang pada TW 3 429 milyar pendapatan Rp 274 milyar ndala andalkan dari layanan ana Aksi fikasi nan dan lengan yanan. berkompeten asi kendala r II	Target 58,00 Progress / Kei Biaya operaside universitas yadialokasikan peraside yadialokasikan peraside yadialokasikan peraside yadialokasikan peraside yadialokan. Ker Hanya mengar pendapatan dependapatan dependapatan dependapatan koordinasi delayanan. Pihak yang mengata Wakil Rektor	Realisasi 63,94 giatan onal ng oada TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar ndala ndalkan ari layanan ma Aksi kasi an dan ngan pengelola berkompeten si kendala
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan E 50.38 milyar Kei Hanya menga pendapatan opendidikan Renca Mengindentifi permasalahar koordinasi de layanan. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan	rulan 1 Realisasi 12,00 giatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp Indala Indalkan dari layanan Indala Bengan pengelola Berkompeten Indala II	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya mengapendapatan pendidikan. Renca Mengindentii permasalaha koordinasi d pengelola lay Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan	Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar ilyar andalkan dari layanan ana Aksi fikasi nan dan engan yanan. berkompeten si kendala	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renc: Mengindenti permasalaha koordinasi pendapatan pendidikan. Pihak yang mengat: Wakil Rektor Wakil Dekan	Realisasi 64,59 egiatan sional rang 1, pada TW 3 1, 429 milyar 1, pendapatan 1, Rp 274 milyar 1, mdala 1, andalkan 1, dari layanan 1, ana Aksi 1, fikasi 1, nan dan 1, lengan 1, yanan. 1, berkompeten 1, asi kendala 1, ili	Target 58,00 Progress / Kei Biaya operaside universitas yadialokasikan pada sebesar Rp. 68 jumlah pendapasebesar Rp 43 Ker Hanya mengar pendapatan dependidikan. Renca Mengindentifil permasalahanakoordinasi delayanan. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan I	Realisasi 63,94 giatan onal ng oada TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar ndala ndalkan ari layanan ma Aksi kasi an dan ngan pengelola berkompeten si kendala II
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan E 50.38 milyar Kei Hanya menga pendapatan o pendidikan Renca Mengindentifi permasalahar koordinasi de layanan. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro U	rulan 1 Realisasi 12,00 giatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp Indala Indalkan dari layanan Indala Bengan pengelola Berkompeten Indala II	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya mengapendapatan pendidikan. Renca Mengindentii permasalaha koordinasi d pengelola lay Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro	Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar ilyar andalkan dari layanan ana Aksi fikasi nan dan engan yanan. berkompeten si kendala	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renc: Mengindenti permasalaha koordinasi d pengelola lat Pihak yang mengat: Wakil Rektot Wakil Dekan Kepala Biro	Realisasi 64,59 egiatan sional rang 1, pada TW 3 1, 429 milyar 1, pendapatan 1, Rp 274 milyar 1, mdala 1, andalkan 1, dari layanan 1, ana Aksi 1, fikasi 1, nan dan 1, lengan 1, yanan. 1, berkompeten 1, asi kendala 1, ili	Target 58,00 Progress / Kei Biaya operaside universitas yadialokasikan pada sebesar Rp. 68 jumlah pendapasebesar Rp 43 Ker Hanya mengar pendapatan dependidikan. Renca Mengindentifil permasalahanakoordinasi delayanan. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan I Kepala Biro Usi	Realisasi 63,94 giatan onal ng oada TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar ndala ndalkan ari layanan ma Aksi kasi an dan ngan pengelola berkompeten si kendala II
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan F 50.38 milyar Kei Hanya menga pendapatan opendidikan Renca Mengindentifi permasalahar koordinasi de layanan. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro U Keuangan	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp Indala Indalkan dari layanan dari layanan dari layanan engan pengelola berkompeten asi kendala II II Jmum dan	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya meng- pendapatan pendidikan. Renca Mengindentii permasalaha koordinasi d pengelola lay Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Keuangan	Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar ndala andalkan dari layanan ana Aksi fikasi nan dan engan ryanan. berkompeten asi kendala T II Umum dan	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renc: Mengindenti permasalaha koordinasi d pengelola la Pihak yang mengata Wakil Rektoi Wakil Dekan Kepala Biro Keuangan	Realisasi 64,59 legiatan sional rang pada TW 3 429 milyar n pendapatan Rp 274 milyar ndala andalkan dari layanan lengan yanan. berkompeten asi kendala r II III Umum dan	Target 58,00 Progress / Key Biaya operaside universitas yadialokasikan peraside yadialokasikan peraside yadialokasikan peraside yadialokasikan peraside yadialokasikan pendapatan dependidikan. Renca Mengindentifili permasalahanakoordinasi delayanan. Pihak yang bernamanakula yadialokan	Realisasi 63,94 giatan onal onal onad onada TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar ondala ondalkan onari layanan ona Aksi kasi on dan ongan pengelola berkompeten si kendala II I I I I I I I I I I I I I I I I I
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan F 50.38 milyar Kei Hanya menga pendapatan opendidikan Renca Mengindentifi permasalahar koordinasi de layanan. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro D	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp Indala Indalkan dari layanan dari layanan dari layanan engan pengelola berkompeten asi kendala II II Jmum dan	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya meng- pendapatan pendidikan. Renca Mengindentif permasalaha koordinasi d pengelola lay Pihak yang mengata Wakil Rekton Wakil Dekan Kepala Biro Keuangan Kepala Biro	Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar ndala andalkan dari layanan ana Aksi fikasi nan dan engan ryanan. berkompeten asi kendala T II Umum dan	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renc: Mengindenti permasalaha koordinasi d pengelola la Pihak yang mengata Wakil Rektot Wakil Dekan Kepala Biro Keuangan Kepala Biro	Realisasi 64,59 egiatan sional rang 1, pada TW 3 1, 429 milyar 1, pendapatan 1, Rp 274 milyar 1, mdala 1, andalkan 1, dari layanan 1, ana Aksi 1, fikasi 1, nan dan 1, lengan 1, yanan. 1, berkompeten 1, asi kendala 1, ili	Target 58,00 Progress / Kei Biaya operasion operasion of the control of the contr	Realisasi 63,94 giatan onal ng oada TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar ndala ndalkan ari layanan ma Aksi kasi an dan ngan pengelola berkompeten si kendala II
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan I 50.38 milyar Kei Hanya menga pendapatan opendidikan Renca Mengindentifi permasalahan koordinasi de layanan. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro U Keuangan Kepala Biro U dan Humas	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp II II Jumum dan Perencanaan	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya meng- pendapatan pendidikan. Renca Mengindentii permasalaha koordinasi d pengelola lay Pihak yang mengata Wakil Rekton Wakil Dekan Kepala Biro keuangan Kepala Biro dan Humas	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar ndala andalkan dari layanan dari layanan berkompeten asi kendala TII Umum dan	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. a pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renc: Mengindenti permasalaha koordinasi d pengelola la Pihak yang mengat: Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Keuangan Kepala Biro dan Humas	rulan 3 Realisasi 64,59 legiatan sional rang pada TW 3 429 milyar pendapatan Rp 274 milyar Indala landalkan dari layanan lana Aksi fikasi nan dan lengan lyanan. berkompeten lasi kendala r II III III IIII IIII IIIIIIIIIIIIIII	Target 58,00 Progress / Key Biaya operasion operasion of the progress operasion of the progress of the progres	Realisasi 63,94 giatan onal onal onad onad TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar ondala ondalkan oari layanan ona Aksi okasi oan dan ongan pengelola berkompeten osi kendala II II II III III III III III III III
	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan I 50.38 milyar Kei Hanya menga pendapatan opendidikan Renca Mengindentifi permasalahar koordinasi de layanan. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro U Keuangan Kepala Biro U dan Humas Para pimpina	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp II II Jumum dan Perencanaan n unit kerja	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya meng- pendapatan pendidikan. Renca Mengindentii permasalaha koordinasi d pengelola lay Pihak yang mengata Wakil Rekton Wakil Dekan Kepala Biro olan Humas Para pimpina	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar ndala andalkan dari layanan dari layanan berkompeten asi kendala TII Umum dan Perencanaan an unit kerja	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. a pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renc: Mengindenti permasalaha koordinasi d pengelola la Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Keuangan Kepala Biro dan Humas Para pimpin	rulan 3 Realisasi 64,59 legiatan sional rang pada TW 3 429 milyar pendapatan Rp 274 milyar Indala landalkan dari layanan lana Aksi fikasi nan dan lengan le	Target 58,00 Progress / Key Biaya operasion operasion of the progress of the p	Realisasi 63,94 giatan onal ong oada TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar ondala odalkan oari layanan ona Aksi kasi oan dan ongan pengelola berkompeten si kendala II II mum dan oerencanaan dan ona unit kerja
4	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan I 50.38 milyar Ker Hanya menga pendapatan opendidikan Renca Mengindentifi permasalahar koordinasi de layanan. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro U Keuangan Kepala Biro U Keuangan Repagana pengguna ang	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp Indala Indalkan dari layanan dari layan	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya menga pendapatan pendidikan. Renca Mengindentii permasalaha koordinasi d pengelola lay Pihak yang mengata Wakil Dekan Kepala Birol Wakil Dekan Kepala Birol dan Humas Para pimpina pengguna an	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional ang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar andalkan dari layanan dari layanan dari layanan berkompeten asi kendala II Umum dan Perencanaan an unit kerja aggaran	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. a pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renc: Mengindenti permasalaha koordinasi d pengelola la Pihak yang mengat: Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Keuangan Kepala Biro dan Humas	rulan 3 Realisasi 64,59 legiatan sional rang pada TW 3 429 milyar pendapatan Rp 274 milyar Indala landalkan dari layanan lana Aksi fikasi nan dan lengan le	Target 58,00 Progress / Key Biaya operasion operasion of the progress operasion of the progress of the progres	Realisasi 63,94 giatan onal ong oada TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar ondala odalkan oari layanan ona Aksi kasi oan dan ongan pengelola berkompeten si kendala II II mum dan oerencanaan dan ona unit kerja
4	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan I 50.38 milyar Ker Hanya menga pendapatan opendidikan Renca Mengindentifi permasalahar koordinasi de layanan. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro U Keuangan Kepala Biro U Keuangan Kepala Biro P dan Humas Para pimpina pengguna ang Indikator	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp II II Jumum dan Perencanaan n unit kerja	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya menga pendapatan pendidikan. Renca Mengindentii permasalaha koordinasi d pengelola lay Pihak yang mengata Wakil Dekan Kepala Birol Wakil Dekan Kepala Birol dan Humas Para pimpina pengguna an	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional ang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar andalkan dari layanan dari layanan dari layanan berkompeten asi kendala II Umum dan Perencanaan an unit kerja aggaran	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. a pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renc: Mengindenti permasalaha koordinasi d pengelola la Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Keuangan Kepala Biro dan Humas Para pimpin	rulan 3 Realisasi 64,59 legiatan sional rang pada TW 3 429 milyar pendapatan Rp 274 milyar Indala landalkan dari layanan lana Aksi fikasi nan dan lengan le	Target 58,00 Progress / Key Biaya operasion operasion of the progress of the p	Realisasi 63,94 giatan onal onal onad oada TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar ondala oatalkan oari layanan ona Aksi oatan dan ongan pengelola berkompeten osi kendala II II III III IIII III IIII IIIII IIIII
4	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan I 50.38 milyar Keri Hanya menga pendapatan opendidikan Renca Mengindentifi permasalahar koordinasi de layanan. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro U Keuangan Kepala Biro U Keuangan Kepala Biro P dan Humas Para pimpina pengguna ang Indikator Kinerja	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp Indala Indalkan dari layanan dari layan	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya menga pendapatan pendidikan. Renca Mengindentii permasalaha koordinasi d pengelola lay Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro l Kepala Biro l Keuangan Kepala Biro l dan Humas Para pimpina pengguna an	rulan 2 Realisasi 24,29 egiatan ional ang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar andalkan dari layanan dari layanan dari layanan berkompeten asi kendala II Umum dan Perencanaan an unit kerja aggaran	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renc: Mengindenti permasalaha koordinasi d pengelola lay Pihak yang mengat: Wakil Rekton Wakil Dekan Kepala Biro Keuangan Kepala Biro dan Humas Para pimpin pengguna ar	rulan 3 Realisasi 64,59 legiatan sional rang pada TW 3 429 milyar pendapatan Rp 274 milyar Indala landalkan dari layanan lana Aksi fikasi nan dan lengan le	Target 58,00 Progress / Kei Biaya operaside universitas yadialokasikan peraside sebesar Rp. 66 jumlah pendaperaside sebesar Rp. 43 Ken Hanya mengar pendidikan. Renca Mengindentifil permasalahanakoordinasi delayanan. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan I Kepala Biro Ukeuangan Kepala Biro Pelumas Para pimpinar pengguna ang	Realisasi 63,94 giatan onal onal onad oada TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar ondala oatalkan oari layanan ona Aksi oatan dan ongan pengelola berkompeten osi kendala II II III III IIII III IIII IIIII IIIII
4	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan I 50.38 milyar Keri Hanya menga pendapatan opendidikan Renca Mengindentifi permasalahar koordinasi de layanan. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro U Keuangan Kepala Biro U Keuangan Kepala Biro P dan Humas Para pimpina pengguna ang Indikator Kinerja	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp ndala ndalkan dari layanan dari layanan dari layanan engan pengelola berkompeten asi kendala II II Jimum dan derencanaan n unit kerja agaran IKT-4.02 Juml	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya menga pendapatan pendidikan. Renca Mengindentii permasalaha koordinasi d pengelola lay Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro l Keuangan Kepala Biro l Keuangan Kepala Biro l Anna bara pimpina pengguna an Ah Pendapata	Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar ndala andalkan dari layanan ana Aksi fikasi nan dan engan yanan. berkompeten si kendala I II Umum dan Perencanaan an unit kerja ggaran an BLU	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renc: Mengindenti permasalaha koordinasi d pengelola lay Pihak yang mengat: Wakil Rekton Wakil Dekan Kepala Biro Keuangan Kepala Biro dan Humas Para pimpin pengguna ar	Realisasi 64,59 legiatan sional rang pada TW 3 429 milyar n pendapatan Rp 274 milyar ndala andalkan dari layanan ana Aksi fikasi nan dan lengan yanan. berkompeten asi kendala r II Umum dan Perencanaan an unit kerja nggaran	Target 58,00 Progress / Kei Biaya operaside universitas yadialokasikan peraside yadialokasikan peraside yadialokasikan peraside yadialokasikan pendapatan dependidikan. Renca Mengindentifili permasalahan koordinasi delayanan. Pihak yang pengata Wakil Rektor Wakil Dekan I Kepala Biro Ukenangan Kepala Biro Pelumas Para pimpinar pengguna ang	Realisasi 63,94 giatan onal ong oada TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar odala odalkan ori layanan ori layana
4	Triw Target 40,00 Progress / Ke Biaya operasi universitas ya dialokasikan sebesar Rp. 4 pada semeste pendapatan I 50.38 milyar Keri Hanya menga pendapatan opendidikan Renca Mengindentifi permasalahar koordinasi de layanan. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro U Keuangan Kepala Biro U Keuangan Kepala Biro P dan Humas Para pimpina pengguna ang Indikator Kinerja Triw	rulan 1 Realisasi 12,00 egiatan onal ang pada TW 1 58.13 milyar, er TW1 jumlah BLU sebesar Rp ndala ndalkan dari layanan dari layanan dana Aksi dasi dana dan engan pengelola berkompeten asi kendala II Jumum dan derencanaan n unit kerja egaran IKT-4.02 Juml	Triw Target 24,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pendapatan Rp 111.28 m Ke Hanya menga pendapatan pendidikan. Renca Mengindentii permasalaha koordinasi d pengelola lay Pihak yang mengata Wakil Dekan Kepala Biro l Keuangan Kepala Biro l Keuangan Kepala Biro l Keuangan Kepala Biro l Androws Para pimpina pengguna an lah Pendapata	Realisasi 24,29 egiatan ional rang pada TW2 458.13 milyar, BLU sebesar ilyar ndala andalkan dari layanan ana Aksi fikasi nan dan engan //anan. berkompeten asi kendala II Umum dan Perencanaan an unit kerja ggaran an BLU rulan 2	Triw Target 58,00 Progress / K Biaya operas universitas y dialokasikan sebesar Rp. 4 pada jumlah BLU sebesar Ke Hanya meng pendapatan pendidikan. Renc: Mengindenti permasalaha koordinasi d pengelola lay Pihak yang mengat: Wakil Rektor Wakil Dekan Kepala Biro Keuangan Kepala Biro dan Humas Para pimpin pengguna ar	Realisasi 64,59 legiatan sional rang pada TW 3 429 milyar n pendapatan Rp 274 milyar ndala andalkan dari layanan ana Aksi fikasi nan dan lengan yanan. berkompeten asi kendala I II Umum dan Perencanaan an unit kerja nggaran	Target 58,00 Progress / Kei Biaya operaside universitas yadialokasikan peraside sebesar Rp. 66 jumlah pendaperaside sebesar Rp. 43 Kei Hanya mengar pendapatan dependidikan. Renca Mengindentifili permasalahanakoordinasi delayanan. Pihak yang mengata Wakil Rektor Wakil Dekan I Kepala Biro Ukeuangan Kepala Biro Pelumas Para pimpinar pengguna ang	Realisasi 63,94 giatan onal onal onal onada TW2 30 milyar pada oatan BLU 4,55 milyar odala odalkan ori layanan ori

	D	/ 17	D	D	D
_	Melaksanakai	/ Kegiatan	Progress / Kegiatan Dari target triwulan 2	Progress / Kegiatan Dari target triwulan 3	Progress / Kegiatan Dari target triwulan 4
	permasalahan		sebesar 60 milyar, realisasi	sebesar 200 milyar,	sebesar 265 milyar, realisasi
	pengelola lay		pendapatan di atas target	realisasi pendapatan di	pendapatan di atas target
	mengoptimall		yaitu sebesar Rp 111.29,-,	atas target yaitu sebesar Rp	yaitu sebesar Rp 344,45
	pendapatan.		dengan perincian dari	274 milyar, dengan	milyar, dengan perincian
			layaan pendidikan sebesar	perincian dari layaan	dari layaan pendidikan
			Rp 97.22milyar dan dari	pendidikan sebesar Rp	sebesar Rp 85,98 milyar dan
			pengelolaan aset dan jasa	251,71 milyar dan dari	dari pengelolaan aset dan jasa layanan lainnya sebesar
			layanan lainnya sebesar 14.06 milyar	pengelolaan aset dan jasa layanan lainnya sebesar	58,57 milyar
			14.00 IIIIyai	22,29 milyar	36,37 IIIIIyai
	Ke	ndala	Kendala	Kendala	Kendala
	Mendapatkan	penerimaan	Hanya mengandalkan	Hanya mengandalkan	Hanya mengandalkan
	hanya dari la	yanan	pendapatan dari layanan	pendapatan dari layanan	pendapatan dari layanan
-	pendidikan.		pendidikan.	pendidikan.	pendidikan.
-		ana Aksi	Rencana Aksi	Rencana Aksi	Rencana Aksi
	Mengindentifi permasalahan		Mengindentifikasi permasalahanan dan	Melaksanakan revisi capaian kinerja pendapatan	Mengindentifikasi permasalahanan dan
	•	engan pengelola	koordinasi dengan	BLU, dengan Dirjen	koordinasi dengan pengelola
	layanan.	ingair pengerora	pengelola layanan.	Perbendahaan Kemenkeu	layanan.
	Pihak yang	berkompeten	Pihak yang berkompeten	Pihak yang berkompeten	Pihak yang berkompeten
		isi kendala	mengatasi kendala	mengatasi kendala	mengatasi kendala
	Wakil Rektor		Wakil Rektor II	Wakil Rektor II	Wakil Rektor II
	Wakil Dekan Kepala Biro U		Wakil Dekan II Kepala Biro Umum dan	Wakil Dekan II Kepala Biro Umum dan	Wakil Dekan II Kepala Biro Umum dan
	Keuangan	mum dan	Keuangan	Kepara Biro umum dan Keuangan	Kepara Biro umum dan Keuangan
	Kepala Biro P	erencanaan	Kepala Biro Perencanaan	Kepala Biro Perencanaan	Kepala Biro Perencanaan dan
	dan Humas		dan Humas	dan Humas	Humas
	Para pimpina	n unit kerja	Para pimpinan unit kerja	Para pimpinan unit kerja	Para pimpinan unit kerja
	pengguna ang		pengguna anggaran	pengguna anggaran	pengguna anggaran
5	Indikator Kinerja	IKT-4.03 Juml	lah Pendapatan BLU yang Ber	asal dari Pengelolaan Aset	
		rulan 1	Triwulan 2	Triwulan 3	Triwulan 4
	Target	Realisasi	Target Realisasi	Target Realisasi	Target Realisasi
	0,50	0,24	0,50 14,06	15,00 22,29	25,00 58,57
	_			D	Dunamana / Maniatan
		/ Kegiatan	Progress / Kegiatan	Progress / Kegiatan	Progress / Kegiatan
	Capaian yang	telah	Capaian yang telah	Capaian yang telah	Capaian yang telah
	Capaian yang direalisasikar	telah n di bawah	Capaian yang telah direalisasikan di atas target	Capaian yang telah direalisasikan di atas target	Capaian yang telah direalisasikan di atas target
_	Capaian yang direalisasikar target triwula	telah n di bawah nn, yaitu	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0,	telah n di bawah an, yaitu 24 milyar,	Capaian yang telah direalisasikan di atas target	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar, dengan
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perin	telah n di bawah an, yaitu 24 milyar,	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perin a. Layanan R 14.379.67	, telah n di bawah an, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp '7	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perin a. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka	telah n di bawah an, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp '7	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perin a. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000.	telah n di bawah an, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp '7 aan	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perin a. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan	telah n di bawah an, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 aan 000	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perin a. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000.	telah n di bawah an, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 77 aan 000	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perin a. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0	telah n di bawah nn, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 nan 000 0	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perin a. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda	telah n di bawah an, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 aan 000 1 000 asa 000	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perin a. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda Rp 6,328.3	telah n di bawah an, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 aan 000 000 000 assa 000	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda Rp 68.342.000	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda Rp 82.010.400	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda Rp 215.687.352
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perin a. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda Rp 6,328.3 f. Penerbitan	telah n di bawah an, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 aan 000 000 00 000 21 KTM	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda Rp 68.342.000 f. Penerbitan KTM	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda Rp 82.010.400 f. Penerbitan KTM	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda Rp 215.687.352 f. Penerbitan KTM
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perina. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda Rp 6,328.3 f. Penerbitan Rp 7.461.3	telah n di bawah an, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 aan 000 1 000 asa 000 21 KTM	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda Rp 68.342.000 f. Penerbitan KTM Rp 87.650.000	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda Rp 82.010.400 f. Penerbitan KTM Rp 140.240.000	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda Rp 215.687.352 f. Penerbitan KTM Rp 368.831.200
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perin a. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda Rp 6,328.3 f. Penerbitan	telah n di bawah an, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 aan 000 00 asa 000 21 KTM 25 ainnya	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda Rp 68.342.000 f. Penerbitan KTM	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda Rp 82.010.400 f. Penerbitan KTM	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda Rp 215.687.352 f. Penerbitan KTM
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perina. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda Rp 6,328.3 f. Penerbitan Rp 7.461.3 g. Layanan L	telah n di bawah n, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 nan 000 00 asa 0000 21 KTM 25 ainnya 211	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda Rp 68.342.000 f. Penerbitan KTM Rp 87.650.000 g. Layanan Lainnya	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda Rp 82.010.400 f. Penerbitan KTM Rp 140.240.000 g. Layanan Lainnya	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda Rp 215.687.352 f. Penerbitan KTM Rp 368.831.200 g. Layanan Lainnya
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perina. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda Rp 6,328.3 f. Penerbitan Rp 7.461.3 g. Layanan L Rp 85.066. h. Hibah dan Rp 312.212	telah n di bawah n, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 nan 000 00 asa 000 21 KTM 25 ainnya 211 Kerjasama .212	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda Rp 68.342.000 f. Penerbitan KTM Rp 87.650.000 g. Layanan Lainnya Rp 8.507.664.470 h. Hibah dan Kerjasama Rp 2.931.683.342	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda Rp 82.010.400 f. Penerbitan KTM Rp 140.240.000 g. Layanan Lainnya Rp 13.612.263.152 h. Hibah dan Kerjasama Rp 4.690.661.347	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda Rp 215.687.352 f. Penerbitan KTM Rp 368.831.200 g. Layanan Lainnya Rp 35.800.252.090 h. Hibah dan Kerjasama Rp 12.336.438.817
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perin a. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda Rp 6,328.3 f. Penerbitan Rp 7.461.3 g. Layanan La Rp 85.066. h. Hibah dan Rp 312.212	telah n di bawah n, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 nan 000 00 asa 000 21 KTM 25 ainnya 211 Kerjasama .212	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda Rp 68.342.000 f. Penerbitan KTM Rp 87.650.000 g. Layanan Lainnya Rp 8.507.664.470 h. Hibah dan Kerjasama Rp 2.931.683.342 Kendala	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda Rp 82.010.400 f. Penerbitan KTM Rp 140.240.000 g. Layanan Lainnya Rp 13.612.263.152 h. Hibah dan Kerjasama Rp 4.690.661.347	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda Rp 215.687.352 f. Penerbitan KTM Rp 368.831.200 g. Layanan Lainnya Rp 35.800.252.090 h. Hibah dan Kerjasama Rp 12.336.438.817 Kendala
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perin a. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda Rp 6,328.3 f. Penerbitan Rp 7.461.3 g. Layanan Layan	telah n di bawah n, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 aan 000 00 asa 000 21 KTM 25 ainnya 211 Kerjasama .212 ndala m tidak	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda Rp 68.342.000 f. Penerbitan KTM Rp 87.650.000 g. Layanan Lainnya Rp 8.507.664.470 h. Hibah dan Kerjasama Rp 2.931.683.342 Kendala Sektor layanan tidak	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda Rp 82.010.400 f. Penerbitan KTM Rp 140.240.000 g. Layanan Lainnya Rp 13.612.263.152 h. Hibah dan Kerjasama Rp 4.690.661.347 Kendala Sektor layanan sudah nulai	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda Rp 215.687.352 f. Penerbitan KTM Rp 368.831.200 g. Layanan Lainnya Rp 35.800.252.090 h. Hibah dan Kerjasama Rp 12.336.438.817 Kendala Sektor layanan sudah nulai
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perin a. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda Rp 6,328.3 f. Penerbitan Rp 7.461.3 g. Layanan La Rp 85.066. h. Hibah dan Rp 312.212	telah n di bawah n, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 aan 000 00 asa 000 21 KTM 25 ainnya 211 Kerjasama .212 ndala m tidak	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda Rp 68.342.000 f. Penerbitan KTM Rp 87.650.000 g. Layanan Lainnya Rp 8.507.664.470 h. Hibah dan Kerjasama Rp 2.931.683.342 Kendala	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda Rp 82.010.400 f. Penerbitan KTM Rp 140.240.000 g. Layanan Lainnya Rp 13.612.263.152 h. Hibah dan Kerjasama Rp 4.690.661.347 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda Rp 215.687.352 f. Penerbitan KTM Rp 368.831.200 g. Layanan Lainnya Rp 35.800.252.090 h. Hibah dan Kerjasama Rp 12.336.438.817 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perin a. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda Rp 6,328.3 f. Penerbitan Rp 7.461.3 g. Layanan Rp 85.066. h. Hibah dan Rp 312.212 Kei Sektor layana maksimal aw. Covid	telah n di bawah n, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 nan 000 00 asa 000 21 KTM 25 ainnya 211 Kerjasama .212 ndala in tidak al Pandemi	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda Rp 68.342.000 f. Penerbitan KTM Rp 87.650.000 g. Layanan Lainnya Rp 8.507.664.470 h. Hibah dan Kerjasama Rp 2.931.683.342 Kendala Sektor layanan tidak maksimal awal Pandemi	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda Rp 82.010.400 f. Penerbitan KTM Rp 140.240.000 g. Layanan Lainnya Rp 13.612.263.152 h. Hibah dan Kerjasama Rp 4.690.661.347 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum optimal.	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda Rp 215.687.352 f. Penerbitan KTM Rp 368.831.200 g. Layanan Lainnya Rp 35.800.252.090 h. Hibah dan Kerjasama Rp 12.336.438.817 Kendala Sektor layanan sudah nulai
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perina. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda Rp 6,328.3 f. Penerbitan Rp 7.461.3 g. Layanan L. Rp 85.066. h. Hibah dan Rp 312.212 Ker Sektor layana maksimal aw. Covid Renca	telah n di bawah n, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 nan 000 00 asa 000 21 KTM 25 ainnya 211 Kerjasama .212 ndala n tidak al Pandemi	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda Rp 68.342.000 f. Penerbitan KTM Rp 87.650.000 g. Layanan Lainnya Rp 8.507.664.470 h. Hibah dan Kerjasama Rp 2.931.683.342 Kendala Sektor layanan tidak maksimal awal Pandemi Covid Rencana Aksi Mengindentifikasi	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda Rp 82.010.400 f. Penerbitan KTM Rp 140.240.000 g. Layanan Lainnya Rp 13.612.263.152 h. Hibah dan Kerjasama Rp 4.690.661.347 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum optimal. Rencana Aksi Mengindentifikasi	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda Rp 215.687.352 f. Penerbitan KTM Rp 368.831.200 g. Layanan Lainnya Rp 35.800.252.090 h. Hibah dan Kerjasama Rp 12.336.438.817 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum optimal. Rencana Aksi Mengindentifikasi
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perina. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda Rp 6,328.3 f. Penerbitan Rp 7.461.3 g. Layanan L. Rp 85.066. h. Hibah dan Rp 312.212 Ketor layana maksimal awa Covid Renca Mengindentifi permasalahar	telah n di bawah n, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 nan 000 00 asa 000 21 KTM 25 ainnya 211 Kerjasama .212 ndala un tidak al Pandemi ana Aksi ikasi nan dan	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda Rp 68.342.000 f. Penerbitan KTM Rp 87.650.000 g. Layanan Lainnya Rp 8.507.664.470 h. Hibah dan Kerjasama Rp 2.931.683.342 Kendala Sektor layanan tidak maksimal awal Pandemi Covid Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda Rp 82.010.400 f. Penerbitan KTM Rp 140.240.000 g. Layanan Lainnya Rp 13.612.263.152 h. Hibah dan Kerjasama Rp 4.690.661.347 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum optimal. Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda Rp 215.687.352 f. Penerbitan KTM Rp 368.831.200 g. Layanan Lainnya Rp 35.800.252.090 h. Hibah dan Kerjasama Rp 12.336.438.817 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum optimal. Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perina. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda Rp 6,328.3 f. Penerbitan Rp 7.461.3 g. Layanan L. Rp 85.066. h. Hibah dan Rp 312.212 Ket Sektor layana maksimal awa Covid Renca Mengindentifi permasalahan koordinasi de	telah n di bawah n, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 nan 000 00 asa 000 21 KTM 25 ainnya 211 Kerjasama .212 ndala n tidak al Pandemi	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda Rp 68.342.000 f. Penerbitan KTM Rp 87.650.000 g. Layanan Lainnya Rp 8.507.664.470 h. Hibah dan Kerjasama Rp 2.931.683.342 Kendala Sektor layanan tidak maksimal awal Pandemi Covid Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda Rp 82.010.400 f. Penerbitan KTM Rp 140.240.000 g. Layanan Lainnya Rp 13.612.263.152 h. Hibah dan Kerjasama Rp 4.690.661.347 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum optimal. Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda Rp 215.687.352 f. Penerbitan KTM Rp 368.831.200 g. Layanan Lainnya Rp 35.800.252.090 h. Hibah dan Kerjasama Rp 12.336.438.817 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum optimal. Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perina. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda Rp 6,328.3 f. Penerbitan Rp 7.461.3 g. Layanan L Rp 85.066. h. Hibah dan Rp 312.212 Ken Sektor layanamaksimal aw Covid Renca Mengindentifi permasalahar koordinasi delayanan.	telah n di bawah n, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 nan 000 0 00 asa 000 21 KTM 25 ainnya 221 Kerjasama .212 ndala n tidak al Pandemi ana Aksi ikasi lan dan engan pengelola	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda Rp 68.342.000 f. Penerbitan KTM Rp 87.650.000 g. Layanan Lainnya Rp 8.507.664.470 h. Hibah dan Kerjasama Rp 2.931.683.342 Kendala Sektor layanan tidak maksimal awal Pandemi Covid Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola layanan.	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda Rp 82.010.400 f. Penerbitan KTM Rp 140.240.000 g. Layanan Lainnya Rp 13.612.263.152 h. Hibah dan Kerjasama Rp 4.690.661.347 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum optimal. Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola layanan.	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda Rp 215.687.352 f. Penerbitan KTM Rp 368.831.200 g. Layanan Lainnya Rp 35.800.252.090 h. Hibah dan Kerjasama Rp 12.336.438.817 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum optimal. Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola layanan.
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perina. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda Rp 6,328.3 f. Penerbitan Rp 7.461.3 g. Layanan L Rp 85.066. h. Hibah dan Rp 312.212 Sektor layanan Covid Renca Mengindentifi permasalahar koordinasi delayanan.	telah n di bawah n, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 nan 000 n 000 asa 000 21 KTM 25 ainnya 221 Kerjasama .212 ndala n tidak al Pandemi ana Aksi ikasi lan dan engan pengelola berkompeten	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda Rp 68.342.000 f. Penerbitan KTM Rp 87.650.000 g. Layanan Lainnya Rp 8.507.664.470 h. Hibah dan Kerjasama Rp 2.931.683.342 Kendala Sektor layanan tidak maksimal awal Pandemi Covid Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola layanan. Pihak yang berkompeten	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda Rp 82.010.400 f. Penerbitan KTM Rp 140.240.000 g. Layanan Lainnya Rp 13.612.263.152 h. Hibah dan Kerjasama Rp 4.690.661.347 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum optimal. Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola layanan. Pihak yang berkompeten	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda Rp 215.687.352 f. Penerbitan KTM Rp 368.831.200 g. Layanan Lainnya Rp 35.800.252.090 h. Hibah dan Kerjasama Rp 12.336.438.817 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum optimal. Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola layanan. Pihak yang berkompeten
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perina. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda Rp 6,328.3 f. Penerbitan Rp 7.461.3 g. Layanan Layanan Layanan Layanan Layanan Rp 312.212 Kej Sektor layana maksimal aw. Covid Renca Mengindentifi permasalahar koordinasi delayanan. Pihak yang mengata	telah n di bawah n, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 nan 000 1 000 asa 0000 21 KTM 25 ainnya 211 Kerjasama .212 ndala in tidak al Pandemi ana Aksi ikasi iaan dan engan pengelola berkompeten asi kendala	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda Rp 68.342.000 f. Penerbitan KTM Rp 87.650.000 g. Layanan Lainnya Rp 8.507.664.470 h. Hibah dan Kerjasama Rp 2.931.683.342 Kendala Sektor layanan tidak maksimal awal Pandemi Covid Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola layanan. Pihak yang berkompeten mengatasi kendala	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda Rp 82.010.400 f. Penerbitan KTM Rp 140.240.000 g. Layanan Lainnya Rp 13.612.263.152 h. Hibah dan Kerjasama Rp 4.690.661.347 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum optimal. Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola layanan. Pihak yang berkompeten mengatasi kendala	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda Rp 215.687.352 f. Penerbitan KTM Rp 368.831.200 g. Layanan Lainnya Rp 35.800.252.090 h. Hibah dan Kerjasama Rp 12.336.438.817 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum optimal. Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola layanan. Pihak yang berkompeten mengatasi kendala
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perina. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda Rp 6,328.3 f. Penerbitan Rp 7.461.3 g. Layanan L Rp 85.066. h. Hibah dan Rp 312.212 Sektor layanan Covid Renca Mengindentifi permasalahar koordinasi delayanan.	telah n di bawah n, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 nan 000 1 000 asa 0000 21 KTM 25 ainnya 221 Kerjasama .212 ndala n tidak al Pandemi ana Aksi ikasi nan dan engan pengelola berkompeten asi kendala II	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda Rp 68.342.000 f. Penerbitan KTM Rp 87.650.000 g. Layanan Lainnya Rp 8.507.664.470 h. Hibah dan Kerjasama Rp 2.931.683.342 Kendala Sektor layanan tidak maksimal awal Pandemi Covid Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola layanan. Pihak yang berkompeten	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda Rp 82.010.400 f. Penerbitan KTM Rp 140.240.000 g. Layanan Lainnya Rp 13.612.263.152 h. Hibah dan Kerjasama Rp 4.690.661.347 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum optimal. Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola layanan. Pihak yang berkompeten	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda Rp 215.687.352 f. Penerbitan KTM Rp 368.831.200 g. Layanan Lainnya Rp 35.800.252.090 h. Hibah dan Kerjasama Rp 12.336.438.817 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum optimal. Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola layanan. Pihak yang berkompeten
	Capaian yang direalisasikar target triwula sebesar Rp 0, dengan perina. Layanan R 14.379.67 b. Perpustaka Rp 19.000. c. Percetakan Rp 7.818.0 d. Pusat Baha Rp 11,800. e. Wisuda Rp 6,328.3 f. Penerbitan Rp 7.461.3 g. Layanan L Rp 85.066. h. Hibah dan Rp 312.212 Kei Sektor layana maksimal aw. Covid Renca Mengindentifi permasalahar koordinasi delayanan. Pihak yang mengata Wakil Rektor	telah n di bawah n, yaitu 24 milyar, cian: umah Sakit Rp 7 nan 000 00 asa 000 21 KTM 25 ainnya 211 Kerjasama .212 ndala m tidak al Pandemi ana Aksi ikasi ann dan engan pengelola berkompeten asi kendala II	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 14.06 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 1.437.967.772 b. Perpustakaan Rp 45.900,000 c. Percetakan Rp 757.918.000 d. Pusat Bahasa Rp 100.180.000 e. Wisuda Rp 68.342.000 f. Penerbitan KTM Rp 87.650.000 g. Layanan Lainnya Rp 8.507.664.470 h. Hibah dan Kerjasama Rp 2.931.683.342 Kendala Sektor layanan tidak maksimal awal Pandemi Covid Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola layanan. Pihak yang berkompeten mengatasi kendala Wakil Rektor II	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 22.29 milyar, dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 2.300.748.435 b. Perpustakaan Rp 73400.000 c. Percetakan Rp 1.212.688.800 d. Pusat Bahasa Rp 160.288.000 e. Wisuda Rp 82.010.400 f. Penerbitan KTM Rp 140.240.000 g. Layanan Lainnya Rp 13.612.263.152 h. Hibah dan Kerjasama Rp 4.690.661.347 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum optimal. Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola layanan. Pihak yang berkompeten mengatasi kendala Wakil Rektor II	Capaian yang telah direalisasikan di atas target triwulan, yaitu sebesar Rp 58.57 milyar , dengan perincian: a. Layanan Rumah Sakit Rp 6.050.968.384 b. Perpustakaan Rp 193.100.000 c. Percetakan Rp 3.189.369.800 d. Pusat Bahasa Rp 421.557.440 e. Wisuda Rp 215.687.352 f. Penerbitan KTM Rp 368.831.200 g. Layanan Lainnya Rp 35.800.252.090 h. Hibah dan Kerjasama Rp 12.336.438.817 Kendala Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum optimal. Rencana Aksi Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola layanan. Pihak yang berkompeten mengatasi kendala Wakil Rektor II

	Kepala Biro P	erencanaan	Kepala Biro I	Perencanaan	Kepala Biro I	Perencanaan	Kepala Biro Pe	rencanaan dan
	dan Humas		dan Humas		dan Humas		Humas	
	Para pimpina	n unit kerja	Para pimpina	an unit kerja	Para pimpina	an unit kerja	Para pimpinan	unit kerja
	pengguna ang	,	pengguna an		pengguna an	•	pengguna angg	,
6	Indikator			elolaanKeuanga		00	1 00 00	,
	Kinerja			,				
	Triw	ulan 1	Triw	rulan 2	Triw	ulan 3	Triwu	ılan 4
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	120,00	124,00	120,00	124,00	120,00	124,00	120,00	140,00
	Progress	/ Kegiatan	Progress	/ Kegiatan	Progress	/ Kegiatan	Progress	/ Kegiatan
	Melaksanakar	ı identifikasi	Melaksanaka	n identifikasi	Melaksanaka	n identifikasi	Melaksanakan	identifikasi
	permasalahan	pada kinerja	permasalahai	n pada kinerja	permasalahai	n pada kinerja	permasalahan	pada kinerja
	modernisasi l	ayanan	modernisasi	layanan	modernisasi	layanan	modernisasi la	yanan
				•		•		
	Kei	ndala	Kei	ndala	Kei	ndala	Ken	dala
	Layanan Keua	ıngan dan	Melaksanaka	n evaluasi	Melaksanaka	n evaluasi	Melaksanakan	evaluasi
	tridarma suda	ah	capaian kine	rja	capaian kine	rja	capaian kinerja	a modernisasi
	dilaksanakan	modernisasi	modernisasi	pada Triwulan	modernisasi	pada Triwulan	pada Triwulan	3
	namun belum	terintegrasi	3		3			
	dengan aplika	asi layananl						
	ainnya							
	Renca	ına Aksi	Renca	ına Aksi	Rencana Aksi		Rencana Aksi	
	Meningkatakr	ı kualitas	Meningkatak	n kualitas	Meningkatak	n kualitas	Meningkatakn	kualitas
	layanan, baik	dari aspek	layanan, baik	dari aspek	layanan, baik	dari aspek	layanan, baik o	
	pedoman mai	upun sarana	pedoman ma	upun sarana	pedoman ma	upun sarana	pedoman mau	pun sarana
	penunjang.		penunjang.		penunjang.		penunjang.	
	, ,	berkompeten	Pihak yang	berkompeten	Pihak yang	berkompeten	Pihak yang b	erkompeten
		isi kendala		isi kendala		si kendala		si kendala
	Wakil Rektor	II	Wakil Rektor	· II	Wakil Rektor	· II	Wakil Rektor I	I
	Wakil Dekan		Wakil Dekan		Wakil Dekan		Wakil Dekan II	
	Kepala Biro U	mum dan	Kepala Biro I	Jmum dan	Kepala Biro U	Jmum dan	Kepala Biro Un	num dan
	Keuangan		Keuangan		Keuangan		Keuangan	
	Kepala Biro P		Kepala Biro I		Kepala Biro I			rencanaan dan
	dan Hubungai		dan Hubunga	n Masyarakat	dan Hubunga	n Masyarakat	Hubungan Mas	
	Kepala UPT T	İK	Kepala UPT	ГІК	Kepala UPT	ГІК	Kepala UPT TI	K

Sumber: Notula Rapat Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja Triwulanan (Data diolah).

Capaian Triwulan 4 merupakan capaian kinerja tahunan Universtias Syiah Kuala. Laporan capaian tahunan merupakan data capaian kinerja Universtias Syiah Kuala pada akhir tahun atau pada Triwulan IV. Dalam tahapan ini, maka laporan kinerja tahunan harus didokumentasikan dalam bentuk buku Laporan Kinerja. Berdasarkan Lampiran 4 Peraturan Rektor Nomor 29 tentang Pedoman SAKIP dalam lingkungan Universtias Syiah Kuala, penyusunan Laporan Kinerja Tahunan berpedoman kepada POS sebagama gambar berikut:

				Pelal	csana			Mu	tu Baku		
No	Aktivitas	REKTOR	BPHM	VERIFIKAT OR	KEMENRISTEK DIKTI	Unit Kerja	HUMAS	Kelengkapan	Waktu	Output	Keterangan
1	Menerima Surat Permintaan Penyusunan LAKIN dari Kemenmendikburis tekdikti							Surat	l Hari		
2	Disposisi dan arahan Rektor		$\overline{}$					Surat	2 Hari		
3	Pengiriman permintaan LAKIN ke unit kerja					Ť		Surat dan Format LAKIN	l Hari		LAKIN adalah Laporan Kinerja
4	Mempersiapkan bahan untuk Penyusunan LAKIN				\vdash			Format LAKIN	10 Hari		
5	Analisis dan verifikasi data capalan kinerja		Ya	Sevai?	Tidak			Data LAKIN dari Unit Kerja. Laporan Kinerja Fakultas.	2 Hari	LAKIN Fakuitas	Verifikas i Melibatkan Satuan Pengawas Internal, Bagian Kewangan dan Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu
6	Kompilasi data dan penyusunan LAKIN Universitas Syiah Kuala, lalu mengirim ke Kemdikbudostek melalu aplikasi spasikita kemdikbud go.id dan esr dari MenPAN dan RB							Data I.AKIN dari Unit Kerja.	2 Hari		
7	Penilaian LAKIN Universitas Syiah Kuala				†			Dokumen LAKIN Universitas	3 Hari	Dokumen LAKIN Universitas	
8	Penyampaian nilai Kinerja LAKIN Universitas		P -					Data Pengumuman Nilai Knerja dari Kemenistekdikti.	60 Hari	Nilai LAKIN Unsyiah	
9	Publikasi LAKIN ke web unsylah.ac.id						\rightarrow	Web unsyiah.ac.id	l Hari	Nilai LAKIN Unsyiah	

Gambar 3.13. Pedoman Baku Penyusunan Laporan Kinerja Tahunan

Laporan Kinerja Tahunan merupakan dokumen pencapaian kinerja tahunan yang menggambarkan hal-hal sebagai berikut:

- Komitmen terhadap penyelarasan Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dan Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala.
- 2. Prestasi Universtias Syiah Kuala dari aspek ketercapaian kinerja terhadap target yang telah ditetapkan di perjanjian kinerja pada tahuan berjalan.
- 3. Prestasi Universtias Syiah Kuala dari aspek kinerja yang lebih baik dengan membandingkan capaian kinerja pada tahun sebelumnya.
- 4. Rekomendasi langkah-langkah yang akan diambil terhadap capaian kinerja tahun berjalan dan upaya meningkatkan pencapaian target pada tahun berikutnya.
- 5. Analisis pencapaian target yang telah dilakukan oleh Universtias Syiah Kuala, dengan menganalisis kendala, penyebab dan upaya mengatasi kendala setiap triwulan.

Adapun laporan evaluasi capaian kinerja terhadap target yang tertuang dalam perjanjian kinerja dapat dilihat pada berikut ini.

Tabel 3.8 Laporan Evaluasi Capaian Kinerja Tahunan Universtias Syiah Kuala Tahun 2021

	Sasaran Strategis (SS-1) Tersedianya lulusan yang memiliki nilai-nilai religius, mandiri, sosial, beretika, berakhlak mulia, berkarakter dan mampu mengaplikasikan nilai-nilai ke-Universitas Syiah Kuala-an dan terciptanya lulusan yang berjiwa entrepreneur, leadership, kreatif, inovatif, dan tangguh sehingga mampu bersaing pada level nasional dan global											
	INDIKATOR KINERJA UTAMA											
1	1	Indikator	IKU-1.01	Persentasi	lulusan S1	dan	D4/D3/D2	yang	berhasil	mendapatkan	pekerjaan,	
		KInerja		melanjutkan studi dan menjadi wirausaha								
			20)21	Deviasi		Deviasi		Target Renstra 2020-2024			
		Capaian	20	021	Capaian/	Ca	ipaian 2021					
		2020	Tongot	Canaian	Target		terhadap		2022	2023	2024	
			Target	Capaian	2021	Ca	paian 2020					
		53,37	80,00	77,45	97,79		145,30		80	80	80	
	ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021											

$Deskripsi\,capaian\,kinerja\colon$

Capaian Tahun 2021 sebesar 77,75%. Adapun analisis capaian kinerja tersebut adalah: Jumlah lulusan sebanyak 3.751 orang, dengan rincian: a) Lulusan yang langsung bekerja di bawah 6 bulan= 1.232 orang (32,84%) b) Lulusan yang melanjutkan studi= 844 orang (22,50%) c) Lulusan yang berwirausaha= 824 orang (21,967%) Jadi secara keseluruhan capaian IKU sampai dengan tahun ini sebesar 77,75%

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja berdasarkan aspek efisiensi (Rp) 2.947.965.000

- 1) Peningkatan penyerapan lulusan di dunia kerja melalui rekruitmen langsung.
- 2) Workshop kewirausahaan untuk lulusan
- 3) Studi penelusuran (Tracer Study) lulusan dan alumni
- 4) Magang mahasiswa di Industri dan lapangan kerja lainnya
- 5) Short course beorientasi skill khusus
- 6) Job Fair dan Bursa Kerja
- 7) Peningkatan Kerjasama magang mahasiswa pada perusahaan/industri dan instansi.
- 8) Workshop dosen pembimbing lapangan dan mahasiswa peserta kerja praktek lapangan.
- 9) Workshop Peningkatan Soft Skill Mahasiswa
- 10) Optimalisasi tempat latihan usaha di dalam kampus
- 11) Penyusunan Kurikulum Berbasis Kewirausahaan

- 12) Proyek yang diinisiasi secara mandiri oleh mahasiwa (untuk mengikuti lomba tingkat internasional yang relevan dengan keilmuannya, proyek teknologi, maupun rekayasa sosial) yang pengerjaannya dapat dilakukan secara mandiri ataupun bersama-sama dengan mahasiswa lain
- 13) Penguatan Dosen pengampu kewirausahaan pada masing-masing prodi
- 14) Pengenalan Dasar Science Technopreneurship (Kurikulum dan pengembangan kapasitas)
- 15) Pengenalasan Strategi Ide Bisnis dan Prinsip Dasar Bisnis (Kurikulum dan pengembangan kapasitas)
- 16) Pengenalan Dasar Kelayakan Usaha (Kurikulum dan pengembangan kapasitas)
- 17) Pengenalan Analsis Biisnis Plan
- 18) Penguatan materi pembelajaran manajemen sumber daya manusia

Kendala:

Tracer studi sudah berjalan, dan sebagian lulusan belum mengisi kuesioner.

Penyebab terjadinya kendala:

- 1) Pandemi Covid banyak mempengaruhi lapangan kerja dan kerjasama eksternal.
- 2) Sistem kuliah daring, banyak mahasiswa yang tidak dapat mengikuti program pengembangan softskill, keterampilan, kewirausahaan, akibat keberadaan mahasiswa tidak di kampus, tetapi di kampong halaman bahkan di luar provinsi.
- 3) Pembatasan peserta kegiatan penunjang IK yang bersifat pengumpulan massa
- 4) Banyak lulusan yang tidak melaporkan atau merespon tracer study
- 5) Kurangnya JIwa kewirausahaan lulusan

Solusi mengatasi kendala:

- 1. Peningkatan Daya saing lulusan dalam dunia kerja
- 2. Peningkatan minat dan peluang lulusan untuk studi lanjut
- 3. Peningkatan Enterpreneurship calon lulusan dan lulusan

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor I
- 2) Wakil Rektor III
- 3) Wakil Dekan I
- 4) Wakil Dekan III
- 5) Kepala Biro Akademik
- 6) Kepala Biro Kemahasiswaan
- 7) Kepala Pusat Pengembangan Karir (Carier Development Center)
- 8) Kepala UPT Kewirausahaan
- 9) Para Ketua Program Studi

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- 1) Menetapkan kegiatan-kegiatan yang mendukung indikator diprioritaskan untuk dituangkan dalam Rencana Kerja Tahunan 2021.
- 2) Meningkatkan peran CDC untuk berkoordinasi dengan pihak terkait dalam kegiatan peningkatan softskill mahasiswa.
- 3) Meningkatan peran UPT Kewirausahaan untuk berkoordinasi dengan pihak terkait dalam peningkatan jiwa kewirausahaan mahasiswa untuk menghasilkan lulusan yang memiliki jiwa wirausaha.
- 4) Melaksankan program-program peningkatan IKU melalui daring, atau dengan luring namun tetap melaksanakan protokol kesehatan
- Meningkatan jejaring dan kerjasama untuk melaksanakan program peningkatan softskill, magang mahasiswa, atau kewirausahaan, serta program studi lanjut mahasiswa.

2	Indikator	IKU-1.02	IKU-1.02 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua									
	KInerja		puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional									
		20	121	Deviasi	Deviasi	Target	Target Renstra 2020-2024					
	Capaian	20)21	Capaian/	Capaian 2021	2022	2023	2024				
	2020	Tauast	Camaian	Target	terhadap							
		Target	Capaian	2021	Capaian 2020							
	14,58	30,00	16,57	55,24	113,64	30	30	30				

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Capaian Tahun 2021 sebesar 16,57%. Adapun analisis capaian kinerja tersebut adalah: Jumlah mahasiswa aktif sebanyak 25.587 dengan rincian: a) Mahasiswa yang mengikuti program pembelajaran 20 SKS di luar kampus sebanyak = 3.752 orang (14,66%) b) Jumlah mahasiswa berprestasi di tingkat nasional sebanyak 488 orang (1,91%) Jadi secara keseluruhan capaian IKU ini sebesar 16,57%.

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja berdasarkan aspek efisiensi (Rp) 3.804.507.000

- 1) Magang mahasiswa di Industri dan lapangan kerja lainnya
- 2) Proyek sosial/pengabdian kepada masyarakat untuk pemberdayaan masyarakat dipedesaan atau daerah terpencil dalam membangun ekonomi rakyat, infrastruktur, dan lain-lain.
- 3) Kegiatan mengajar di sekolah dasar dan menengah selama beberapa bulan. Sekolah dapat berlokasi di kota, desa, ataupun daerah terpencil

- 4) Mengambil kelas atau semester di perguruan tinggi, baik luar negeri maupun dalam negeri berdasarkan pejanjian kerja sama yang sudah diadakan antar perguruan tinggi atau pemerintah
- 5) Kegiatan riset akademik, baik sains maupun sosial humaniora yang dilakukan dibawah pengawasan dosen/peneliti
- 6) Proyek yang diinisiasi secara mandiri oleh mahasiwa (untuk mengikuti lomba tingkat internasional yang relevan dengan keilmuannya, proyek teknologi, maupun rekayasa sosial) yang pengerjaannya dapat dilakukan secara mandiri ataupun bersama-sama dengan mahasiswa lain
- 7) Kegiatan sosial/pengabdian kepada masyarakat yang merupakan program perguruan tinggi atau untuk sebuah yayasan atau organisasi kemanusiaan, baik di dalam maupun luar negeri (s ueperti penanganan bencana alam, pemberdayaan masyarakat, penyelamatan lingkungan, palang merah, peace corps, dan seterusnya), yang disetujui perguruan tinggi.
- 8) Peningkatan jumlah Pembina kegiatan kemahasiswaan yang bersertifikat
- 9) Pengiriman mahasiswa ke pelatihan/seminar, asosiasi profesi dan perlombaan tingkat nasional di bidang penalaran, minat dan bakat.
- 10) Pelaksanaan event mahasiswa tingkat nasional dan internasional
- 11) Pembinaan Karakter Mahasiswa
- 12) Pelatihan Penulisan karya ilmiah untuk mahasiswa
- 13) Peningkatan jumlah publikasi mahasiswa dalam jurnal ilmiah
- 14) Bimtek dan Ujian Sertifikasi Pelatih seni/olahraga

Kendala:

- 1. Program pertukaran mahasiwa sudah mulai berjalan.
- 2. Sistem konversi pembelajaran di luar kampus dengan kurikulum sedang dalam taraf penyelarasan.

Penyebab terjadinya kendala:

Pandemi Covid-19, banyak kegiatan-kegiatan kompetisi di tingkat nasional maupun internasional tidak terlaksana.

Solusi mengatasi kendala:

- 1. Implementasi merdeka belajar di luar kampus.
- 2. Penguatan prestasi mahasiswa

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor I
- 2) Wakil Rektor III
- 3) Wakil Dekan I
- 4) Wakil Dekan III
- 5) Kepala Biro Akademik
- 6) Kepala Biro Kemahasiswaan
- 7) Para Ketua Program Studi

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- 1) Meningkatkan program-program kegiatan akademik untuk mendukung IK dengan meningkatkan atau menambah target kinerja untuk tahun berikutnya, guna peningkatan daya saing.
- 2) Meningkatkan program-program pembinaan UKM, organisasi kemahasiswaan, penalaran mahasiswa dan karakter mahasiswa..
- 3) Mengikuti kegiatan-kegiatan kompetisi nasional dan internasional.
- 4) Menyelenggarakan program kompetisi nasional dan internasional.

3	Indikator Kinerja		profesi yang	g diakui oleh i	erkualifikasi akad ndustri dan dunia i, atau dunia kerja	kerja; atau ber		. ,	
		20)21	Deviasi	Deviasi	Target	Target Renstra 2020-2024		
	Capaian	20	021	Capaian/	Capaian 2021				
	2020	Taugat Cana	Capaian	Target	terhadap	2022	2023	2024	
		Target	Capaian	2021	Capaian 2020				
	43,30	45,00	68,81	153,04	158,59	50	53	55	

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Capaian Tahun 2021 sebesar 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.590 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 640 orang (40,25%) b. Memiliki sertifikasi kompetensi = 412 orang (25,91%) c. Berasal dari kalangan profesi= 43 orang (2,70%) Jadi secara keseluruhan capaian indikator kinerja ini sebesar 68,87%.

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja berdasarkan aspek efisiensi (Rp) 2.786.481.000

- 1) Penyediaan beasiswa dosen untuk melanjutkan S3
- 2) Intensif Bahasa Inggris Bagi Dosen Calon Peserta Studi Lanjut S3
- 3) Test TOEFL Bagi Dosen Calon Peserta Studi Lanjut S3
- 4) Diklat bagi dosen untuk sertifikasi kompeteisi
- 5) Keikutsertaan dalam organisasi atau asosiasi profesi

- 6) Workshop sertifikasi dosen
- 7) Penyiapan Prosedur Opersional Baku (POB) Manajemen SDM Tenaga Dosen
- 8) Pelaksanaan reward berbasis kinerja (Remunerasi Tenaga Pendidik
- 9) Rekruitmen dosen tetap non PNS dari kalangan praktisi

Kendala:

Tidak ada kendala.

Penyebab terjadinya kendala:

Terbatasnya sumber beasiswa dari pemerintah untuk studi lanjut.

Terbatasnya program peningkatan kompetensi sertifikasi dosen

Solusi mengatasi kendala:

- 1. Penguatan kurikulum pendukung merdeka belaiar dengan menerapkan case method
- 2. Implementasi pembelajaran kelompok berbasis projek (team_based project).

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor I
- 2) Wakil Dekan I
- 3) Kepala Biro Akademik
- 4) Para Ketua Program Studi

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- 1) Program Beasiswa bagi Dosen Universtias Syiah Kuala untuk kuliah di S3 Universtias Syiah Kuala.
- 2) Melaksanakan penguatan Bahasa Asing bagi Dosen.
- 3) Melaksanakan program penguatan sertifikasi komptensi dosen.

4	Indikator Kinerja		IKU-1.07 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-								
			based projec	t) sebagai sel	oagian bobot evalu	asi					
		2021		Deviasi	Deviasi	Target Renstra 2020-2024					
	Capaian	20)21	Capaian/	Capaian 2021						
	2020	Т		Target	terhadap	2022	2023	2024			
		Target	Capaian	2021	Capaian 2020						
	39,20	40,00	55,07	137,67	140,48	45	47	49			

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Capaian Tahun 2021 sebesar 55,73%. Adapun analisis capaian kinerja tersebut adalah: Jumlah total mata kuliah S1 dan D3 sebesar 3.928 mata kuliah. a) Menggunakan metode case metode sebesar 1.450 mata kuliah (36,91%). b) Berbasis Team Project Based sebesar 713 mata kuliah (18,15%). Jadi secara keseluruhan capaian indikator kinerja ini adalah 55,73%.

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja berdasarkan aspek efisiensi (Rp) 2.018.402.000

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian indikator:

- 1) Penyusunan, Pengembangan dan Workshop Kurikulum, Revisi Kuri-kulum Prodi berbasis Kerangka Kualifikasi Nasional Ind. (KKNI)
- 2) Peningkatan keterlibatan stakeholder dan alumni dalam pengembangan dan penyusunan kurikulum.
- 3) Pembelajaran berbasis pemecahan kasus (case method)
- 4) Pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project):
- 5) Workshop project Based Learning

Kendala:

Tidak ada kendala.

Penyebab terjadinya kendala:

- 1) Kurikulum belum disesuaikan secara optimal.
- 2) Keterbatasan kompetensi dosen untuk menyelenggarakan metode tersebut.

Solusi mengatasi kendala:

- 1. Penguatan kurikulum pendukung merdeka belajar dengan menerapkan case method
- 2. Implementasi pembelajaran kelompok berbasis projek (team_based project).

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor I
- 2) Wakil Dekan I
- 3) Ketua Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu.
- 4) Kepala Biro Akademik
- 5) Para Ketua Program Studi

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- Menetapkan kegaitan -kegiatan pendukung indikator kinerja ini sebagai proritas dalam rencana kerja tahunan.
- 2) Memperkuat kompetensi dosen pengampu kegiatan pembelajaran yang berbasis case method dan team base project
- 5 Indikator Kinerja IKU-1.08 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah

	2021		Deviasi	Deviasi	Target Renstra 2020-2024		
Capaian			Capaian/	Capaian 2021			
2020	Toward	Compian	Target	terhadap	2022	2023	2024
	Target	Capaian	2021	Capaian 2020			
6,49	7,00	13,51	193,05	218,26	10	12	14

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Dari 74 program studi S1 dan D3 di Universitas Syiah Kuala: 10 program studi bidang studi teknik telah mendapatkan akreditasi dari IABEE 4 program studi bidang studi kesehatan mendapatkan akreditasi dari LAMPTKES

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

446.513.000

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian indikator:

- 1) Revitalisasi sarana dan prasarana untuk pemenuhan SNPT dan standar internasional
- 2) Peningkatan kapasitas Prodi dalam pemenuhan elemen standar akreditasi internasional
- 3) Sosialisasi standar borang akreditasi terakreditasi intenasional
- 4) Workshop Review dan transformasi Kurikulum KKNI 2016 ke KPT 4.0
- 5) Promosi program studi
- 6) Kulah Tamu/Workshop Akademik nasional dan internasional
- 7) Maintainance Web Program Studi dan Fakultas
- 8) Penguatan Renstra dan Renop Program Studi

Kendala:

Tidak ada kendala

Penyebab terjadinya kendala:

Penguatan kapasitas program studi untuk berdaya saing global

Solusi mengatasi kendala:

- 1) Memberikan arahan dan bimbingan kepada prodi yang akan mempersiapkan akreditasi internasional.
- 2) Menginventarisir prodi-prodi yang sudah terakreditasi A dan berpotensi untuk submit akreditasi internasional.

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor I
- 2) Wakil Dekan I
- 3) Ketua Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu.
- 4) Para Ketua Program Studi

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- 1) Menetapkan Program yang mendukung peningkatan akreditasi internasional sebagai prioriotas dalam Rencana Kerja Tahunan pada penguatan penjaminn mutu.
- 2) Pendamping bagi prodi yang berpotensi tinggi untuk mengikuti akreditasi internasional.
- 3) Mempersiapkan standar mutu akademik dan layanan berdasarkan kriteria akreditasi internasional.

INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN (IKT) 6 Indikator IKT-1.01 Rata-rata lama studi S1 (Tahun) Kinerja Deviasi Deviasi Target Renstra 2020-2024 2021 Capaian Capaian/ Capaian 2021 2022 2023 2020 Target terhadap 2024 **Target** Capaian 2021 Capaian 2020 4,50 4,35 4,20 93,91 96,66 4,20 4,20 4,20 ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Capaian Tahun 2021 sebesar 4.50 yang paling menyelesaikan masa studi adalah Fakultas Pertanian dengan rata-rata lama studi 4.88 tahun dan yang paling cepat adalah Fakultas Keperawatan dengan lama rata-rata studi 3.87 tahun.

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja 501.085.934.000 berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

- 1) Promosi peningkatan kualitas calon mahasiswa
- 2) Optimalisasi layanan pembelajaran
- 3) Monitoring perkuliahan dan waktu bimbingan tugas akhir
- 4) Layanan tugas akhir mahasiswa
- 5) Pemanfaatan Tenaga Pendidik Non PNS
- 6) Optimalisasi sarana dan prasarana pendidikan
- 7) Peningkatan pemanfaatan e-learning
- 8) Pengembangan sistim evaluasi hasil belajar berbasis database
- 9) Pengembangan Pangkalan Data Jurusan
- 10) Peningkatan Efektifitas pemanfaatan perpustakaan

11) Penguatan Layanan Konseling Mahasiswa.

Kendala

- 1. Nilai TOEFL tidak sesuai standar minimal sehingga terlambat mengikuti siding skripsi.
- 2. Pembimbingan tugas akhir relatif lama.

Penyebab terjadinya kendala:

- 1) Pola pembelajaran akibat 61ndicato covid mempengaruh efektivitas layanan pembelajaran, baik tatap muka, praktikum maupun studi lapangan.
- Pandemi covid juga berpengaruh terhadap layanan administrasi pendidikan, bimbingan tugas akhir mahasiswa.

Solusi mengatasi kendala:

- 1) Melaksanakan pembelajaran berbasis daring
- 2) Melaksanakan layanan administrasi pendidikan berbasis daring dan luring dengan mentaati 61ndicato kesehatan.
- 3) Memberikan bimbingan tugas akhir dengan menggunakan komunikasi media social, dan luring dengan prokol kesehatan.
- 4) Melaksanakan wisuda daring dan luring.
- 5) Memberikan bimbingan, konseling dan pendampingan bagi mahasiswa yang lama studinya lambat
- 6) Meningkatkan peran Unit Layanan Terpadu

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor I
- 2) Wakil Dekan I
- 3) Kepala Biro Akademik
- 4) Para Ketua Program Studi

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- 1) Optimalisasi layanan pendidikan, dan proses pembelajaran
- 2) Penguatan peran dosen wali/penasihat akademik
- 3) Melaksanakan proses tugas akhir bagi mahasiswa dengan daring dan luring
- 4) Melaksanakan wisudah daring dan luring tepat waktu (4 tahap dalam 1 tahun)

	,)										
7	Indikator Kinerja	IKT-1.02	IKT-1.02 Persentasi lulusan yang bersertifikat kompetensi dan Profesi									
		20	021	Deviasi	Deviasi	Target	Renstra 2020-	-2024				
	Capaian	20	J Z 1	Capaian/	Capaian 2021							
	2020		Camaian Camaian	Target	terhadap	2022	2023	2024				
		Target	Capaian	2021	Capaian 2020							
	62,48	61,00	59,01	96,74	94,45	63,00	70,62	74,15				

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Sebagai perwujudan visi Renstra Universtias Syiah Kuala 2024, yaitu menjadi perguruan tinggi yang inovatif, mandiri dan terkemuka, maka diharapkan menghasilkan lulusan yang berkualitas dan memiliki komptensi yang tinggi sehingga mampu bersaing dalam dunia kerja atau kreatifitas menciptakan lapangan kerja. Universtias Syiah Kuala telah menyelenggarakan program profesi pada Prodi Akuntansi FE, Dokter Hewan FKH, Profesi Guru FKIP, Dokter FK, Ners FKEP dan Dokter Gigi FG. Untuk mendapat pengakuan profesi, para lulusan diharuskan mengikuti uji kompetensi. Selain itu pada program studi tertentu juga telah diberikan kesempatan untuk mendapatlan sertifikat profesi, yang dilaksanakan oleh pihak lain. Indikator kinerja ini merupakan salah satu indikator pencapaian Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala Tahun 2020-2024. Berdasarkan hasil evaluasi dinyatakan bahwa Pada tahun 2021 lulusan yang mengikuti uji kompentensi adalah 1.459 orang dan jumlah peserta yang lulusan sebanyak 861 orang.

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja
berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

293.913.000

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian indikator:

- 1) Penguatan tempat uji kompetensi
- 2) Workshop Penguatan tempat uji kompetensi
- 3) Bimbingan teknis dan ujian kompetensi calon lulusan
- 4) Penguatan LPTK, dan Program Profesi
- 5) Pemberian Surat Ketengan Pendamping Ijazah (SKPI) kepada lulusan

Kendala

Kompetensi lulusan masih ada yang masih belum optimal dalam maksimal.

Penyebab terjadinya kendala:

- 1) Terbatasnya akses lulusan untuk mengikuti uji kompetensi bagi lulusan di luar fakultas penyelenggara profesi.
- 2) Belum tersedianya tempat uji kompetensi yang baru, selain untuk profesi.
- 3) Terbatasnya kesempatan lulusan mengikuti program studi kompentesi.

Solusi mengatasi kendala:

Penguatan Program Profesi/Kompetensi Lulusan

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor I
- 2) Wakil Dekan I
- 3) Para Ketua Program Studi

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- 1) Menetapkan prioritas bagi kegiatan yang mendukung indikator kinerja lulusan bersertifikat komptensi.
- 2) Meningkatkan jejaring dan kerjasama dengan lembaga penyelenggara uji kompetensi profesi.
- 3) Melaksakan program persiapan persiapan Tempat Uji Kompetensi.
- 4) Meningkatkan kompetensi dosen untuk mengikuti program kompetensi profesi untuk membina tempat uji komptensi

5) Memberikan bimbingan bagi calon lulusan profesi yang akan mengikuti uji komptensi.

	,	- 10 10										
8	Indikator	IKT-1.03 I	KT-1.03 Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa									
	Kinerja											
		20	121	Deviasi	Deviasi	Target	Renstra 2020-	-2024				
	Capaian	2021		Capaian/	Capaian 2021							
	2020	2020	Complem	Target	terhadap	2022	2023	2024				
		Target	Capaian	2021	Capaian 2020							
	28,89	26.00	31,14	119,77	107,79	30,00	32,59	34,14				

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Program beasiswa ini merupakan program yang dilaksanakan Universitas Syiah Kuala untuk membantu biaya pendidikan mahasiswa yang memiliki prestasi dalam bidang akademik maupun mahasiswa yang kurang mampu dari segi ekonomi. Melalui program ini, Universitas Syiah Kuala turut mewujudkan peningkatan angka partisipasi kasar penduduk Aceh untuk menempuh pendidikan di perguruan tinggi, untuk membentuk sebuah sumber daya manusia yang memiliki kualitas dan daya saing. Ada pihak yang peduli terhadap mahasiswa yang berprestasi. Namun demikian, untuk mendapatkan beasiswa tersebut, diperlukan beberapa ketentuan dan kriteria yang ada. Pada tahun 2021 jumlah mahasiswa sebanyak 25.587 dan jumlah mahasiswa penerima berasiswa adalah 4.072 orang Progam ini merupakan salah upaya menyelenggarakan program merdeka belajar. Indikator kinerja ini merupakan salah satu indikator pencapaian Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala Tahun 2020-2024.

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

14.963.152.000

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian indikator:

- 1) Program pemberian beasiswa
- 2) Program Bidik Misi
- 3) Program Afirmasi Pendidikan Tinggi
- 4) Verifikasi calon mahasiswa penerima bantuan program bidik misi
- 5) Seleksi ke daerah-daerah untuk menjaring calon mahasiswa penerima program afirmasi pendidikan tinggi
- 6) Optimalissi penggunaan aplikasi penunjang layanan beasiswa
- 7) Penguatan layanan dan tata kelola pelayanan beasiswa
- 8) Evaluasi Mahasiswa Penerima Beasiswa

Kendala :

Tidak ada kendala.

Penyebab terjadinya kendala:

Meningkatkan kerjasama dengan donatur.

Solusi mengatasi kendala:

- 1) Melaksanakan seleksi yang objektif bagi mahasiswa calon penerima beasiswa.
- 2) Meningkatkan kualitas layanan beasiswa
- 3) Meningkatkan jejaring kerjasama untuk mendapatkan donator beasiswa.

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor III
- 2) Wakil Dekan III
- 3) Kepala Biro Kemahasiswaan dan Alumni
- 4) Para Ketua Program Studi

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- 1) Sosialisasi beasiswa
- 2) Melaksanakan seleksi objektif dan akurat
- 3) Modernisasi layanan beasiswa.

	9	Indikator	IKT-1.04 I	IKT-1.04 Persentase Dosen dengan Jabatan Guru Besar									
		Kinerja											
			20	121	Deviasi	Deviasi	Target	Renstra 2020	-2024				
		Capaian	2021		Capaian/	Capaian 2021							
		2020	Tanget	Canaian	Target	terhadap	2022	2023	2024				
			Target	Capaian	2021	Capaian 2020							
		4,97	5,00	8,25	164,96	166,00	10,00	10,50	10,78				
1		ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERIA TAHUN 2021											

62

Deskripsi capaian kinerja:

Sebagai perwujudan visi Renstra Universitas Syiah Kuala 2024, yaitu menjadi perguruan tinggi yang inovatif, mandiri dan terkemuka, maka jumlah guru besar merupakan salah satu ukuran keberhasilan pencapaian visi. Jumlah guru besar berpengaruh terhadap akreditasi institusi. Pada tahun 2021 jumlah keseluruhan dosen adalah 1.661 orang dan jumlah guru besar sebanyak 137 orang

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja berdasarkan aspek efisiensi (Rp) 150.608.000

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian 63indikator:

- 1) Seminar/pelatihan/workshop/pengembangan mutu SDM Tenaga Pendidik Dari Calon Guru Besar
- 2) Bantuan Peneliian Calon Guru Besar
- 3) Pelaksanaan reward berbasis kinerja (RemunerasI Tenaga Pendidik Guru Besar

Kendala:

Tidak ada kendala

Penyebab terjadinya kendala:

Terbatasnya kemampuan dosen untuk meningkatkan jabatan menjadi guru besar.

Solusi mengatasi kendala:

Memberikan pendampingan bagi dosen yang mengusulkan guru besar

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor I
- 2) Wakil Dekan I
- 3) Para Ketua Program Studi

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kineria Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- 1) Pendampingan bagi dosen yang akan diusulkan menjadi guru besar
- 2) Pemetaan bagi dosen dengan Lektor Kepala yang berpotensi menjadi guru besar
- 3) Skema Penelitian bagi Calon Guru Besar

10	Indikator Kinerja	IKT-1.05	IKT-1.05 Persentase Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala									
		20)21	Deviasi	Deviasi	Target	Renstra 2020-	-2024				
	Capaian	20	021	Capaian/	Capaian 2021							
	2020	Towart Come	Canaian	Target	terhadap	2022	2023	2024				
		Target	Capaian	2021	Capaian 2020							
	25,74	28,00	27,75	99,12	107,81	30,00	35,00	40,00				

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Sebagai perwujudan visi Renstra Universtias Syiah Kuala 2024, yaitu menjadi perguruan tinggi yang inovatif, mandiri dan terkemuka, maka jumlah lektor kepala merupakan salah satu ukuran keberhasilan pencapaian visi. Jumlah Lektor Kepala berpengaruh terhadap akreditasi institusi. Jumlah Lektor Kepala berpengaruh terhadap akreditasi institusi. Saat ini jumlah Lektor Kepala di Universtias Syiah Kuala sebanyak 461 orang dari jumlah keseluruhan dosen sebanyak 1.661 Orang, Indikator kinerja ini merupakan salah satu indikator pencapaian Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala Tahun 2020-2024.

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

234.728.000

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian 63indikator:

- 1) Seminar/pelatihan/workshop/pengembangan mutu SDM Tenaga Pendidik dari Calon Lektor Kepala
- 2) Bantuan Peneliian Calon Lektor Kepala
- 3) Pelaksanaan reward berbasis kinerja (Remunerasi Tenaga Pendidik Lektor Kepala

Kendala:

- 1. Pengusulan dosen menjadi Lektor Kepala belum berjalan maksimal.
- 2. Bertambahnya jumlah dosen, karena penerimaan ASN Dosen Baru
- 3. Sebagian Lektor Kepala

Penyebab terjadinya kendala:

Memberikan pendampingan bagi dosen yang mengusulkan Lektor Kepala.

Solusi mengatasi kendala:

- 1) Pendampingan bagi dosen yang akan diusulkan menjadi Lektor Kepala
- 2) Pemetaan bagi dosen dengan Lektor Kepala yang berpotensi menjadi Lektor Kepala

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor I
- 2) Wakil Dekan I
- 3) Para Ketua Program Studi

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- 1) Pendampingan bagi dosen yang akan diusulkan menjadi Lektor Kepala
- 2) Pemetaan bagi dosen dengan Lektor Kepala yang berpotensi menjadi Lektor Kepala
- 3) Meningkatkan modernisasi layanan administrasi kepegawaian
- 11 Indikator Kinerja IKT-1.06 Persentase Prodi Terakreditasi Unggul

	20	2021		Deviasi	Deviasi Target Renstra 2			
Capaian	2021		Capaian/	Capaian 2021				
2020	Target	Capaian	Target	terhadap	2022	2023	2024	
	ranget	Capaian	2021	Capaian 2020				
34,59	40,00	33,82	84,56	97,77	40,00	45,00	60,00	

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERIA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Sebagai perwujudan visi Renstra Universtias Syiah Kuala 2020-2024, yaitu menjadi perguruan tinggi yang inovatif, mandiri dan terkemuka, akreditasi unggul merupakan salah satu komponen pendukung visi tersebut. Jumlah prodi terakreditasi unggul merupakan salah satu indikator kualitas perguruan tinggi. Saat ini jumlah program studi yang terakreditasi A di Universtias Syiah Kuala sebanyak 46 program studi dari jumlah program studi sebanyak 136 dari berbagai strata. Indikator kinerja ini merupakan salah satu komponen indikator berdasarkan kontrak kinerja Rektor dengan Dirjen Perbendaharaan Kemenkeu dan Kemdikbud yang akan dievaluasi sebagai kinerja BLU oleh Kementerian yang terkait. Selain itu, indikator kinerja ini merupakan salah satu indikator dari Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala 2020-2024.

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja 1.216.585.000 berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian indikator:

- 1) Peningkatan kapasitas Prodi dalam pemenuhan elemen standar BAN-PT
- 2) Peningkatan kapasitas SDM tenaga kependidikan melalui diklat teknis dan fungsional
- 3) Workshop standarisasi prodi untuk akreditasi
- 4) Reakreditasi prodi untuk memperoleh nilai unggul
- 5) Evaluasi diri jurusan/prodi
- 6) Workshop penyusunan borang prodi/jurusan
- 7) Sosialisasi Instrumen Akreditasi Program Studi (IAPS) versi 4.0
- 8) Penguatan Audit Mutu Internal dan Dokumen Mutu Program Studi
- 9) Update SOP sesuai dengan perkembangan dan tuntutan layanan
- 10) Monitoring dan Evaluasi Kurikulum pada program studi
- 11) Penguatan kapasitas dan sumber daya manusia pada program studi
- 12) Workshop dan pendampingan penguatan organisasi untuk SPMI fakultas dan prodi
- 13) Penguatan AIMA online dan QA award
- 14) Workshop penjaminan mutu untuk dosen dan mahasiswa, laboran dan tenaga administrasi

Kendala:

Program studi sudah mulai memahamai perubahan beberapa komponen dan standar sebagai borang yang belum sepenuhnya dipahami oleh program studi baru

Penyebab terjadinya kendala:

Belum meningkatya pemahaman program studi untuk mendapatkan predikat akreditasi unggul atau A.

Solusi mengatasi kendala:

Memberikan bimbingan dan pendampingan kepada program studi yang akan submit akreditasi

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor I
- 2) Wakil Dekan I
- 3) Para Ketua Program Studi

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- 1) Program Pendampingan program studi yang akan terakreditasi
- 2) Optimalisasi program Satuan Jaminan Mutu Fakultas dan Program Studi
- 3) Optimalisasi program SPMI

12	Indikator	IKT-1.07 Jumlah laboratorium yang bersertifikat									
	Kinerja										
		2021		Deviasi	Deviasi	Target Renstra 2020-2024					
	Capaian 2020			Capaian/ Capaian 2021							
		Target	Capaian	Target	terhadap	2022	2023	2024			
				2021	Capaian 2020						
	3,00	12,00	14,00	12,00	116,47	16,00	18,00	20,00			

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Salah satu sarana prasana yang sangat mendukung kegiatan pembelajaran dan penelitian adalah laboratorium. Pengelolaan laboratorium yang baik memberikan dampak terhadap kualitas layanan, proses pembelajaran dan pada akhirnya memberikan dampak terhadap peningkatan kualitas layanan dan siap pakai untuk dunia kerja. Sebagai perwujudan visi Renstra Universtias Syiah Kuala 2024, yaitu menjadi perguruan tinggi yang inovatif, mandiri dan terkemuka, kinerja laboratorium merupakan salah satu indikator yang harus diwujudkan. Laboratorium merupakan potensi Universtias Syiah Kuala selain meningkatkan kualitas dan daya saing, juga berpotensi memberikan kontribusi terhadap penerimaan. Agar laboratorium Universtias Syiah Kuala dapat memberikan layanan yang maksimal, serta mendapatkan kepercayaan masyarakat pengguna, diperlukan sertifikasi laborarorium untuk menjadikan nilai tambah. Saat ini terdapat 14 laboratorium yang

sudah bersertifikat. Indikator kinerja ini merupakan salah satu indikator pencapaian Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala Tahun 2020-2024.

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

540.225.000

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian indikator:

- 1) Workshop penguatan sistem manajemen bersertifikat ISO/KAN
- 2) Kalibrasi sarana prasarana praktikum
- 3) Peningkatan kualitas peralatan pendidikan di laboratorium
- 4) Workshop praktikum pengendalian dan penjaminan mutu pada prodi
- 5) Workshop pengembangan modul praktikum
- 6) Peningkatan sarana dan prasarana laboratorium terpadu, stasiun riset dan University Farm
- 7) Pengajuan ISO/KAN Laboratorium
- 8) Penguatan Kapasitas Kelembaganaan UPT Laboratorium Terpadu

Kendala:

Tidak adan kendala.

Penyebab terjadinya kendala:

Masih lemahnya pengelola laboratorium terhadap pengetahuan sertifikasi laboratorium.

Solusi mengatasi kendala:

- 1) Memberikan pendampingan kepada laboratorium yang akan didaftarkan sertifikasi.
- 2) penyusunan sertifikasi laboratorium lebih intens.

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor I
- 2) Wakil Dekan I
- 3) Kepala UPT Laboratorium Terpadu
- 4) Para Ketua Program Studi

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

1) Menetapkan kegiatan-kegiatan yang terkait erat dengan indikator pemeringkatan PTN menjadi prioritas dalam Rencana Kerja Tahunan.

2) Melaksanakan kerjasama dengan lembaga-lembaga yang mengeluarkan sertifikasi.

13	Indikator	IKT-1.08 Ranking PTN									
	Kinerja										
	Capaian 2020	2021		Deviasi	Deviasi	Target Renstra 2020-2024					
				Capaian/	Capaian 2021						
		Target	Capaian	Target	terhadap	2022	2023	2024			
				2021	Capaian 2020						
	24	20	24	83,33	100	20	20	20			

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Pada Tahun 2021 Sebagai perwujudan visi Renstra Universtias Syiah Kuala 2024, yaitu menjadi perguruan tinggi yang inovatif, mandiri dan terkemuka , maka dilakakukan penyusunan strategi untuk mewujudkan capaian kinerja agar lebih baik dari tahun sebelumnya. indikator kinerja ini merupakan salah satu indikator dari Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala 2020-2024.

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

313.378.152.000

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian 65indikator:

- 1) Penguatan manajemen berbasis IT
- 2) Workshop kepemimpinan/leadership management
- 3) Digitalisasi sistem informasi jurusan/prodi/unit kerja
- 4) Penguatan website Universitas Syiah Kuala, Fakultas berbasis bilingual
- 5) Optimalisai Layanan administrasi perkantoran modern
- 6) Penyiapan layanan berstandar ISO (Biro-Biro dan Unit-Unit)
- 7) Pendampingan pembukaan dan pengembangan kelas internasional
- 8) Promosi kerjasama internasional universitas
- 9) Pelaksanaan green campus/green matric
- 10) Promosi peningkatan jumlah mahasiswa asing

Kendala:

Minimnya laboratorium yang mengusulkan sertifikasi pada triwulan ini.

Penyebab terjadinya kendala:

Belum terpenuhi 65ndica kriteria yang harus dicapai untuk mendapatkan Ranking yang Tinggi dalam Pemeringkatan.

Solusi mengatasi kendala:

Memetakan komponen data-data kegiatan yang menjadi permasalahan dalam pencapaian Ranking Universtias Syiah Kuala.

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

1) Para Wakil Rektor

- Para Wakil Dekan
- Ketua Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- 1. Optimalisasi Modernisasi Layanan Prima, Penguatan SDM dan Manajemen Tata Kelola serta peningkatan dava saing
- Peningkatan Akses Informasi Perguruan Tinggi, Promosi dan Jejaring

Sasaran Strategi			Tewujudnya hasil-hasil penelitian dan pengabdian masyarakat yang inovatif, aplikatif dan berdampak langsung kepada masyarakat dalam rangka mendukung pembangunan									
	(SS-2)	daerah, n	asional dan	global								
	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)											
1	Indikator	IKU-2.05	KU-2.05 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil									
	Kinerja		mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen									
		2021		Deviasi	Deviasi	Target Renstra 2020-2024						
	Capaian			Capaian/	Capaian 2021							
	2020	2020	Capaian	Target	terhadap	2022	2023	2024				
		Target		2021	Capaian 2020							
	0.66	0.60	0.50	00.05	80 03	0.60	0.62	0.64				

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kineria:

Capaian kinerja Tahun 2021 sebesar 0,59, dari Jumlah keseluruhan dosen sebanyak 1.590 orang dengan keluaran riset sebagai berikut: a) Publikasi/artikel yang telah direkognisi dan terindeks scopus sebanyak 884 luaran (55,6%) b). HAKI yang telah didaftarkan sebanyak 33 luaran (2,07%) c) Produk inovasi sebanyak 18 luaran (1.13%) d) Propotipe industri sebanyak 3 luaran (0.19%) e) Karva seni, Visual/Drama sebanyak 5 luaran (0,31%). Jadi secara keseluruhan capaian indikator kinerja ini sebesar 0,59.

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

44.502.443.000

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian 66indikator:

- Pemberian insentif untuk publikasi internasional bereputasi.
- Workshop jurnal ilmiah internasional
- 3) Pemberian Bantuan mengikuti seminar internasinal
- Pemberian Insentif proposal hibah Laboratorium bersertifikat. 4)
- Workshop penulisan HKI dan Patent untuk dosen
- Peningkatan Riset Unggulan Perguruan Tinggi 6)
- 7) Fasilitasi Pendaftaran Hak Intelektual
- 8) Penguatan Program Propotipe Laik Industri
- Penyusunan Dokumen Detail Engineering Design dari propotie laik industry
- 10) Penyusunan Dokumen hasil uji simulasi laik industri di laboratorium
- 11) Penyusunan Dokumen hasil uji propotipe laik industri yang sudah mengalami pengujian dalam lingkungan sesungguhnya
- 12) Pendaftaran HAKi untuk mendapatkan pengakuan propotipe industry
- 13) Menyusun Rencana Pengembangan Jangka Menengah Manajemen Inovasi Perguruan Tinggi
- 14) Penggunaan Tingkat Kesiapan Inovasi (KATSINOV) sebagai alat ukur produk inovasi/ calon produk inovasi sebagai sarana penentuan kebijakan.
- 15) Pengembangan Teaching Industry untuk mendukung pengembangan klaster inovasi yang berbasis pada produk unggulan daerah
- 16) Pendaftaran HAKi untuk mendapatkan pengakuan produk inovasi
- 17) Pemanfaatan inkubasi teknologi untuk melahirkan start-up unggulan dari hasil penelitian dan pengembangan, melalui pemanfaatan pendanaan riset atau pengabdian masyarakat
- 18) Membentuk UNIMART (University Market), sebagai showroom untuk memasarkan produk perguruan tinggi dengan memanfaatkan teknologi digital
- 19) Pemberian insentif bagi produk dan karya seni yang telah diakui dan diberikan paten.

Kendala:

- 1. Jumlah dosen yang meneliti belum optimal, terutama yang bersifat humaniora.
- 2. Iuaran riset yang berupa Produk inovasi, propotipe dll. belum optimal tindaklanjutnya.

Penyebab terjadinya kendala:

Belum optimalnya dan pemahaman HAKI bagi peneliti

Solusi mengatasi kendala:

- 1. Meningkatkan motivasi dosen untuk melaksanakan penelitian dan manghasilkan output yang dapat dimanfaatkan masyarakat.
- 2. Melaksanakan kerjasama penelitian dengan pihak-pihak mitra.
- 3. Memberikan insentif untuk meningkatkan motivasi dosen dalam riset
- 4. Memberikan pendamping untuk mendapatkan pengakuan sebagai produk inovasi atau propotipe.

66

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor I
- 2) Wakil Dekan I
- 3) Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- 1) Menetapkan kegiatan yang terkait dengan pencapaian indikator kinerja ini sebagai pririotas dalam penyusunan Rencana Kerja dan Tahunan.
- 2) Meningkatkan pendaftaran HAKI bagi produk penelitian.
- 3) Memperkuat kualitas keluaran penelitian dan pengabdian masyarakat.

	INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN (IKT)											
2	Indikator	IKT-2.01	IKT-2.01 Jumlah Pusat Unggulan Iptek									
	Kinerja											
		2021		Deviasi	Deviasi	Target Renstra 2020-2024						
	Capaian			Capaian/	Capaian 2021							
	2020	m .	c :	Target	terhadap	2022	2023	2024				
		Target	Capaian	2021	Capaian 2020							
	2,00	3,00	2,00	66,67	100,00	3,00	3,00	4,00				

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERIA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Tidak ada pertambahan progres capaian kinerja

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja 521.310.000 berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian indikator:

- 1) Pengembangan iptek berbasis keunggulan sumber daya lokal (alam, sosial, budaya, manusia)/topdown
- 2) Pembuatan/Penguatan Technopark
- 3) Peningkatan produk unggulan PUI
- 4) Penguatan Institusi menjadi hasil pusat unggulan mendukung Program Nasional/Daerah

Kendala:

Tidak ada pusat studi yang mengusulkan menjadi PUI.

Penyebab terjadinya kendala:

Pengelola Pusat Studi belum mempersiapkan dengan matang dan pemahaman tentang kriteria untuk menjadi Pusat Unggulan IPTEK.

Solusi mengatasi kendala:

Memberikan sosialisasi tentang pedoman pengusulan PUI

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor I
- 2) Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- 1) Pemetaan pusat studi riset berpotensi untuk didaftarkan menjadi Pusat Unggul IPTEK.
- 2) Melaksanakan pendampingan bagi pusat riset yang akan didaftarkan menjadi Pusat Unggul IPTEK.

Indikator Kinerja	IKT-2.02	KT-2.02 Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional									
	20	121	Deviasi	viasi Deviasi Target Renstra 2020-2024							
Capaian	2021		Capaian/	Capaian 2021							
2020	Tanget	Canaian	Target	terhadap	2022	2023	2024				
	rarget	Capaian	2021	Capaian 2020							
22,00	24,00	21,00	87,50	95,45	24,00	30,00	36,00				
	Kinerja Capaian 2020	Capaian 2020 Target	Kinerja Capaian 2020 Target Capaian	Kinerja Capaian 2020 Target Capaian Capaian Capaian Capaian Target 2021	Kinerja Capaian 2021 Capaian/ 2020 Target Capaian Kinerja 2021 Deviasi Capaian / Capaian / Target Deviasi Capaian / Capaian 2021 Target Target Capaian 2021 Target Capaian 2020	Indikator Kinerja IKT-2.02 Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional Capaian 2020 Target Capaian Ca					

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Dari target 24 jurnal akan diindeks nasional, 21 jurnal sudah terindeks nasional.

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja 220.500.000 berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian 67indikator:

- 1) Pengadaan jurnal nasional terakreditasi
- 2) Pemenuhan sarana dan prasarana penunjang jurnal jurusan
- 3) Memberikan insentif untuk pengelola jurnal jurusan
- 4) Pelatihan starategi penyusunan proposal penelitian yang kompetitif di tingkat Nasional

Kendala:

Jurnal yang terindeks nasional belum maksimal.

Penyebab terjadinya kendala:

Memberikan arahan, bimbingan dan pendampingan.

Solusi mengatasi kendala:

Memetakan jurnal-jurnal yang berpotensi untuk mendapatkan indeks dari SINTA-2

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

1) Wakil Rektor I

2) Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- 1) Menetapkan kegiatan-kegiatan yang terkait dengan pendapaian 68indikator kinerja sebagai prioritas
- 2) Melaksanakan pendampingan bagi jurnal yang berpotensi agar terindeks global.

	Indikator	IKT-2.03	IKT-2.03 Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global										
	Kinerja												
		20	121	Deviasi	Deviasi	Target Renstra 2020-2024		-2024					
	Capaian	2021		Capaian/	Capaian 2021								
	2020	Toward	Capaian	Target	terhadap	2022	2023	2024					
		Target	Capaian	2021	Capaian 2020								
	1,00	1,00 1,00		100,00	100,00	1,00	2,00	3,00					

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERIA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Tidak ada pertambahan progres capaian kinerja

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja 264.600.000 berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian indikator:

- 1) Pelatihan bagi pengelola jurnal yang sudah terbit dalam bentuk cetak untuk ditingkatkan menjadi jurnal elektronik
- 2) Pelatihan bagi pengelola jurnal elektronik, namun belum mendaftarkan akreditasi jurnal di Arjuna dan terindeks di SINTA.
- Pelatihan bagi pengelola jurnal yang terakreditasi dan terindeks di Sinta 3-6 untuk mencapai peringkat 1 2

Kendala:

4

Tidak ada jurnal yang terindeks global pada triwulan

Penyebab terjadinya kendala:

Proses jurnal untuk terindeks global pada SINTA-2 relatif lama.

Solusi mengatasi kendala:

Memberikan arahan, bimbingan dan pendampingan

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor I
- 2) Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

1) Menetapkan kegiatan-kegiatan yang terkait dengan pendapaian indikator kinerja sebagai prioritas dalam penyusunan rencana kerja tahun 2021

2) Melaksanakan pendampingan bagi jurnal yang berpotensi agar terindeks global.

5	Indikator Kinerja	IKT-2.04	IKT-2.04 Jumlah Sitasi Karya Ilmiah									
		2021		Deviasi	Deviasi	-2024						
	Capaian			Capaian/	Capaian 2021							
	2020	Target	Capaian	Target	terhadap	2022	2023	2024				
		rarget		2021	Capaian 2020							
	130,000	190.000	232,793	122,52	178,84	250,00	260.000	270.000				

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Untuk menjadi perguruan tinggi yang terkemuka dan dikenal di tataran global, adalah terpublikasinya secara luas karya ilmiah yang terindeks dan dijadikan sebagai rujukan oleh khalayak luas dalam membuat karya ilmiahnya, Untuk mengukur keberhasilannya adalah dengan menghitung jumlah sitasinya. Jumlah sitasi karya ilmiah merupakan salah satu indikator kualitas perguruan tinggi dan merupakan bagian dari penilaian pemeringkatan dan akreditasi institusi. indikator kinerja ini merupakan salah satu indikator dari Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala 2020-2024. Pada laporan kinerja lembaga penelitian disebutkan bahwa pada tahun 2021, sudah tersitasi sebanyak 232.793

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja 424.463.000 berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian indikator:

- 1) Pemberian Insentif prosiding terindex scopus
- 2) Submission fee untuk Jurnal Internasional bereputasi dan Jurnal Internasional

Kendala:

Tidak ada kendala

Penyebab terjadinya kendala:

Meningkatkan kualitas karya ilmiah agar lebih banyak disitasi lagi oleh pihak luar.

Solusi mengatasi kendala:

Tidak ada kendala

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor I
- 2) Wakil Dekan I
- 3) Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

Menetapkan kegiatan-kegiatan yang terkait dengan pendapaian indikator kinerja sebagai prioritas dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan

Sasaran
Strategi
(SS-3)

Teralisasinya peningkatan kerjasama dengan berbagai institusi nasional dan global di bidang IPTEK, Humaniora, Olahraga dan Seni

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja IKU-3.03 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir

Deviasi Deviasi Target Renstra 2020-2024

	20	2021		Deviasi	Target Renstra 2020-2024		
Capaian	2021		Capaian/	Capaian 2021			
2020	Target	Capaian	Target	terhadap	2022	2023	2024
			2021	Capaian 2020			
21,24 25,00		33,25	134,59	156,54	27,00	28,00	30,00

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Capaian Tahun 2021 sebesar 33,65%. Capaian indikator kinerja dapat dianalisis sebagai berikut, dari 1.590 jumlah dosen, dapat dirincikan bahwa: a) Dosen yang bekerja di Perguruan Tinggi lain sebanyak 63 orang (3,96%) b) Dosen yang bekerja sebagai praktisi sebanyak 363 orang (22,83%). c) Dosen sebagai pendamping mahasiswa berprestasi sebanyak 109 orang (6,86%). Jadi secara keseluruhan capaian indikator kinerja ini adalah 33,65%.

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja 256.463.000 berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian 69indikator:

- 1) Pemberian izin kepada dosen untuk berkarya, menjadi narasumber, praktisi di luar kampus
- 2) Diklat bagi dosen untuk sertifikasi kompeteisi
- 3) Regulasi tentang penggunaan sumber daya manusia oleh instansi/lembaga
- 4) Keikutsertaan dalam organisasi atau asosiasi profesi
- 5) Pelatihan untuk Pembina kegiatan kemahasiswaan

Kendala:

Tidak ada kendala

Penyebab terjadinya kendala:

Berkurangnya kegiatan-kegiatan di luar kampus karena Pandemi Covid-19.

Solusi mengatasi kendala:

- 1. Pemberdayaan potensi dosen untuk dapat dimanfaatkan sebagai penguatan kerjasama dengan stakeholder
- 2. Penguatan Kapasitas Dosen USK yang bersertifikasi kompetensi untuk dimanfaatkan oleh lembaga mitra
- 3. Peningkatan kualitas pembina prestasi mahasiswa

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor IV
- 2) Wakil Dekan I
- 3) Kepala Biro Akademik

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- Menetapkan kegiatan-kegiatan yang terkait dengan pendapaian 69indikator kinerja sebagai prioritas dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan
- 2) Melaksanakan promosi potensi SDM Universtias Syiah Kuala
- 3) Melaksanakan kerjasama dengan jejaring
- 4) Memberikan kemudahan izin bagi dosen yang berkarya, memjadi praktisi dan Pembina mahasiswa berprestasi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

2	Indikator	IKU-3.06	IKU-3.06 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan							
	Kinerja		mitra.							
	Capaian 2020	2021 Target Capaian		Deviasi Capaian/ Target	Deviasi Capaian 2021 terhadap	Target Renstra 2020-2024				
	2020			2021	Capaian 2020	2022	2023	2024		
	100,00	75,00	81,58	108,77	81,58	80,00	83,00	85,00		

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2020

Deskripsi capaian kinerja:

capaian kinerja sebesar 14,47%, sehingga capaian sampai dengan triwulan IV sebesar 81,58%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW IV tersebut adalah: Jumlah Keseluruhan program Studi S1 dan D3 sebanyak 76 buah, dan yang telah melakukan kerjasama dengan mitra sebanyak 62 program

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja berdasarkan aspek efisiensi (Rp) 319.634.000

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian indikator:

- 1) Pengembangan kurikulum bersama (merencanakan hasil (output) pembelajaran, konten, dan metode pembelajaran
- 2) Program magang paling sedikit 1 (satu) semester penuh
- 3) Pelaksanaan Kelas Internasional dan kerjasama
- 4) Perekrutan mahasiswa dari luar negeri,
- 5) Program pertukaran mahasiswa (Student exchange)
- 6) Dosen tamu dari luar negeri
- 7) Seminar scholarship Day
- 8) Penyediaan sarana dan prasarana bagi mahasiswa asing
- 9) Pengembangan kerjasama akademik perusahaan muliti nasional, nasional berstadar tinggi, teknologi global, perusahaan rintisan, PT QS 100 prodi pada PT yang relevan, rumah sakit, Lembaga riset, LSM

Kendala:

Tidak ada kendala

Penyebab terjadinya kendala:

Penguatan kerjasama dengan jejaring program studi dengan mitra.

Pemberian anugerah kerjasama

Solusi mengatasi kendala:

Tidak ada kendala

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor I
- 2) Wakil Rektor IV
- 3) Wakil Dekan I
- 4) Kepala Biro Akademik

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

Penguatan program kerjasama yang diselenggarkan oleh program studi dengan mitra dan jejaring.

	INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN (IKT)										
3	Indikator	IKT-3.01	IKT-3.01 Jumlah kerjasama di bidang penelitian, pengabdian masyarakat dan pengembangan								
	Kinerja		institusi								
		20)21	Deviasi	Deviasi Target Renstra 2020-203			-2024			
	Capaian	20	021	Capaian/	Capaian 2021						
	2020 T	Target	Towart Camaian	Target	terhadap	2022	2023	2024			
		Target Capaian		2021	Capaian 2020						
	198,00	205,00	533,00	260,00	269,19	550,00	575,00	600,00			

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Untuk mendapatkan ranking dan disebut sebagai perguruan tinggi yang terkemuka sebagaimana visi Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala, salah satu ukuran keberhasilanya adalah banyaknya kerjasama dengan jejaring dan manfaat yang didapatkan dari hasil kerjasama tersebut. Pada tahun 2021 jumlah kerjasama yang telah dilaksanakan dengan berbagai jejaring dan mitra sebanyak 533 kerjasama dengan berbagai jenis kerjasama. Jumlah di bidang penelitian, pengabdian dan pengembangan institusi merpakansatu indikator kualitas perguruan tinggi dan merupakan bagian dari penilaian pemeringkatan dan akreditasi institusi. Kerja ini juga memberikan kontribusi terhadap penerimaan BLU. Indikator kinerja ini merupakan salah satu indikator dari Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala 2020-2024.

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja 554.471.000 berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian 70indikator:

Kendala:

Tidak ada kendala

Penyebab terjadinya kendala:

Meningkatan hubungan komunikasi dengan jejaring

Solusi mengatasi kendala:

Memperluas jaringan kerjasama dengan pihak eksternal

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor I
- 2) Wakil Rektor IV
- 3) Wakil Dekan I

Kepala Biro Akademik

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- Meningkatkan hubungan kerjasama dengan mitra dan pihak terkait lainnya.
- Melakukan promosi dan memetakan potensi Universtias Syiah Kuala untuk bahan kerjasama dengan ieiaring.

S	asaran	
S	trategi	
	(SS-4)	

1

Terwujudnya Tata Kelola Manajemen Pendidikan Tinggi yang bermutu

INDIKATOR KINERIA UTAMA (IKU)

	Indikator Kinerja	IKU-4.01	IKU-4.01 Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB									
		20	121	Deviasi	Deviasi	Target	Target Renstra 2020-2024					
Capaian 2020		2021		Capaian/	Capaian 2021							
		Toward	C	Target	terhadap	2022	2023	2024				
		Target	Capaian	2021	Capaian 2020							
	A (80)	A (80) A		106,66	106,66	A (86)	A (87)	AA (88)				
			(85,33)									

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERIA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kineria:

Berdasarkan hasil penilaian SAKIP Tahun 2021, bahwa nilai SAKIP USK adalah 80,76 dengan predikat A, dan saat ini telah melampaui target dengan nilai 85,33,

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

141 888 000

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian 71indikator:

- 1) Penguatan penganggaran berbasis kinerja
- 2) Penguatan Tata kelola perencanaan dan pengganggaran Universitas
- 3) Bimbingan Teknis SAKIP ke semua unit kerja
- 4) Evaluasi Rencana Strategis dan Rencana Strategis Bisnis
- 5) Penyusunan Ssistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
- 6) Penerapan SAKIP dalam Sistem informasi Rencana Kerja dan Anggaran
- Evaluasi Capaian Indikator Kinerja triwulan, semester dan tahunan untuk unit kerja dalam lingkungan Universtias Syiah Kuala
- Penyusunan e-kinerja Kemedikbud, secara berkala

Kendala:

Pelaksanaan SAKIP belum berjalan optimal ke semua unit kerja.

Penyebab terjadinya kendala:

Pelaksanaan SAKIP belum berjalan optimal.

Solusi mengatasi kendala:

- 1. Memberikan bmibingan teknis kepada semua unit kerja untuk meningkatkan pemahaman terhadap SAKIP
- 2. Penguatan Kapasitas Perencanaan dan anggaran berbasis kinerja

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor II
- Wakil Rektor IV 2)
- Wakil Dekan II
- Kepala Biro Umum dan Keuangan
- Kepala Biro Perencanaan dan Hubungan Masyarakat

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- Implementasi SAKIP dalam Sistem Rencana Kerja dan Anggaran
- Penerapan SAKIP ke sumua unit kerja pengguna anggaran
- Apresasi kepada unit kerja yang menerapkan SAKIP dengan optimal.

IKU-4.02 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80										
-2024										
2024										
	87,00									

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERIA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Capa Capaian ini di atas target capaian kinerja anggara atas pelaksanaan RKAKL tahun 2021 sebesar 81,91, vspsisn ini bawah target 84.00.

Anggaran	untuk	melaksanakan	pencapaian	indikator	kinerja	18.743.000
berdasark	an aspe	k efisiensi (Rp)				

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian indikator:

Penguatan sistem informasi untuk perencanaan, penganggaran dan monitoring evaluasi

- 2) Sosialisasi Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran
- 3) Sosialisasi Revisi Anggaran

Kendala:

Proses pencairan dan pengesahan terhadap kegiatan dan anggaran yang sudah terlaksana masih belum optimal, karena terdapat beberapa kali revisi

Penyebab terjadinya kendala:

- a) Melaksanakan monitoring dan evaluasi serapan anggaran dan capaian output secara berkala.
- b) Meningkatkan koordinasi dengan pelaksana kegiatan, PPK, Koordinasi Bidang Perencanaan dan Keuangan, serta KPPN.

Solusi mengatasi kendala:

Mengusulkan luncuran anggaran untuk peralatan pada tahun 2021.

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor II
- 2) Wakil Rektor IV
- 3) Wakil Dekan II
- 4) Kepala Biro Umum dan Keuangan
- 5) Kepala Biro Perencanaan dan Hubungan Masyarakat
- 6) Para Pimpinan Unit Kerja pengguna anggaran
- 7) Pejabat Pembuat Komitmen

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- 1) Monitoring dan evaluasi capaian kinerja dan anggaran secara berkala
- 2) Revitalisasi Sistem Rencana Kerja dan Anggaran dan Sistem Keuangan.

	INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN (IKT)										
3	Indikator	IKT-4.01	IKT-4.01 Rasio Pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional								
	Kinerja										
		2021		Deviasi	Deviasi Deviasi Target Renstra 2020-2						
	Capaian			Capaian/	Capaian 2021						
	2020	Т	Canaian	Target	terhadap	2022	2023	2024			
		Target Capaian 20		2021	Capaian 2020						
	53,14	58,00	63,94	110,31	120,40	60,00	62,50	65,00			

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Indikator ini merupakan gambaran kemandirian Universtias Syiah Kuala dengan cara melaksanakan identifikasi permasalahan pada pengelola layanan untuk mengoptimalkan pendapatan.

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja 12.000.000 berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian indikator:

- 1) Monitoring Realisasi Pendapatan dan Biaya Operasional Secara Berkala
- 2) Peraturan Rektor Tentang Perencanaan dan Penggunaan PNBP
- 3) Pemantauan Realisasi Pendapatan Terhadap Belanja Kegiatan Secara Berkala

Kendala:

Hanya mengandalkan pendapatan dari layanan pendidikan.

Penyebab terjadinya kendala:

Pendapatan BLU belum maksimal

Solusi mengatasi kendala:

Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola layanan.

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor II
- 2) Wakil Dekan II
- 3) Kepala Biro Umum dan Keuangan
- 4) Kepala Biro Perencanaan dan Hubungan Masyarakat
- 5) Para Pimpinan Unit Kerja pengguna anggaran

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

Program yang mendukung pendapatan BLU dituangkan dalam Rencana Kerja Tahunan

4	Indikator Kinerja	IKT-4.02	IKT-4.02 Jumlah Pendapatan BLU (Rp. Milyar)								
		20	121	Deviasi Deviasi		Target	Target Renstra 2020-2024				
	Capaian	2021		Capaian/	Capaian 2021						
	2020	Toward	Camaian	Target	terhadap	2022	2023	2024			
		Target Capaian		2021	Capaian 2020						
	282,00	265,00 344,55 130,02		122,18	278,26	300,00	320,00				
			ANALICIC	DENCADAIA	N TADCET KINED	IA TAHIIN 202	1	·			

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Universtias Syiah Kuala melaksanakan identifikasi permasalahan pada pengelola layanan untuk mengoptimalkan pendapatan, sehingga pendapatan Universtias Syiah Kuala meningkatkan di atas target tahun ini dan capaian tahun 2020.

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

18.150.000

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian indikator:

- 1) Penyusunan POB Pendapatan
- 2) Penyusunan TPNBP
- 3) Penyusunan Uang Kuliah Tunggal
- 4) Peraturan Rektor Tentang Tarif Layanan Akademik
- 5) Peraturan Rektor Tentang Tarif Layanan Penunjang Akademik
- 6) Rintisan dan monitoring implementasi kerjasama peningkatan pendapatan PNBP Universitas Syiah Kuala

Kendala:

Hanya mengandalkan pendapatan dari layanan pendidikan.

Penyebab terjadinya kendala:

Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola layanan.

Solusi mengatasi kendala:

Melaksanakan optimalisasi administrasi penerimaan BLU

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor II
- 2) Wakil Dekan II
- 3) Kepala Biro Umum dan Keuangan
- 4) Kepala Biro Perencanaan dan Hubungan Masyarakat
- 5) Para Pimpinan Unit Kerja pengguna anggaran

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- 1) Program yang mendukung pendapatan BLU dituangkan dalam Rencana Kerja Tahunan
- 2) Pemetaaan potensi Universtias Syiah Kuala sebagai sumber penerimaan BLU
- 3) Penguatan layanan untuk meningkatkan kepercayaan pengguna layanan

	b) I onguatan iayanan antan memighatnan neperbayaan penggana iayanan										
5	Indikator Kinerja	IKT-4.03	IKT-4.03 Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset (Rp. Milyar)								
	ĺ	20	224	Deviasi	Deviasi	Deviasi Target Renstra 2020-2024					
	Capaian	2021		Capaian/	Capaian 2021						
	2020	Target	Capaian	Target 2021	terhadap Capaian 2020	2022	2023	2024			
	23,78	25,00 58,57		237,28	246.30	35,00	37,50	40,00			

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Universtias Syiah Kuala Melaksanakan identifikasi permasalahan pada pengelola layanan untuk mengoptimalkan pendapatan dari aset, sehingga memberikan kontribusi terhadap pendapatan Universtias Syiah Kuala.

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

396.438.000

- 1) Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian indikator: Pemeliharaan Aset bisnis dan layanan umum
- 2) Pembuatan Sistem Pengelolaan Pendapatan Aset
- 3) Pengembangan Pengembangan Kapasitas Pengeloaan Unit Layanan Umum dan Bisnis
- 4) Perluasan Jejaring dengan Pelaku Usaha
- 5) Peningkatan Kapasitas SDM Pengelola Aset
- 6) Promosi Produk Layanan

Kendala:

Sektor layanan sudah nulai berjalan, namun belum optimal.

Penyebab terjadinya kendala:

Mengindentifikasi permasalahanan dan koordinasi dengan pengelola layanan.

Solusi mengatasi kendala:

Memprioritaskan kegiatan yang memberkan dampak pendapatan tanpa menggunakan 73ndic, misalnya keriasama.

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor II
- 2) Wakil Dekan II
- 3) Kepala Biro Umum dan Keuangan
- 4) Kepala Biro Perencanaan dan Hubungan Masyarakat
- 5) Para Pimpinan Unit Kerja pengguna anggaran

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- 1) Program yang mendukung pendapatan BLU dari aset dituangkan dalam Rencana Kerja Tahunan
- 2) Pemetaaan potensi Universtias Syiah Kuala sebagai sumber penerimaan BLU

- 3) Regulasi optimalisasi aset untuk pelayanan publik.
- 4) Revitalisasi aset Universtias Syiah Kuala untuk mendukung penerimaan Universtias Syiah Kuala
- 5) Optimalisasi SDM untuk melaksanaan kerjasama dengan pengguna layanan,
- 6) Penguatan layanan untuk meningkatkan kepercayaan pengguna layanan

Indikator	IKT-4.04 Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU							
Kinerja								
	2021		Deviasi	Deviasi	Target Renstra 2020-2024		-2024	
Capaian			Capaian/	Capaian 2021				
2020	Target	Capaian	Target	terhadap	2022	2023	2024	
			2021	Capaian 2020				
140,00	120,00	140,00	116,67	100,00	140,00	142,00	144,00	

ANALISIS PENCAPAIAN TARGET KINERIA TAHUN 2021

Deskripsi capaian kinerja:

Melaksanakan identifikasi permasalahan pada kinerja modernisasi layanan

Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja 326.190.000 berdasarkan aspek efisiensi (Rp)

Kegiatan-kegiatan dalam Rencana Kerja Tahunan untuk melaksanakan pencapaian indikator:

- 1) Pengembangan sistem Informasi Keuangan dan layanan penunjang serta pengintegrasian sistem layanan
- 2) Penyempurnaan SOP Pengelolaan Keuangan
- 3) Peningkatan SDM dibidang Keuangan

Kendala:

6

Melaksanakan evaluasi capaian kinerja modernisasi pada Triwulan 3

Penyebab terjadinya kendala:

Masing-masing jenis layanan masih menggunakan pola dan aplikasi tersendiri.

Solusi mengatasi kendala:

Meningkatakn kualitas layanan, baik dari aspek pedoman maupun sarana penunjang.

Pihak yang berkompeten memberikan solusi:

- 1) Wakil Rektor II
- 2) Wakil Dekan II
- 3) Kepala Biro Umum dan Keuangan
- 4) Kepala Biro Perencanaan dan Hubungan Masyarakat
- 5) Kepala UPT TIK

Langkah-langkah untuk Pencapaian Target Kinerja Tahun Berikutnya (Sesuai Renstra):

- 1) Pemetaan aplikasi-aplikasi pendukung layanan
- 2) Pengintegarasian layanan-layanan agar sesuai dengan kriteria yang ditetapkan dalam indikator yang ditetapan Kementerian Keuangan.

Sumber: Notulen Rapat Evaluasi Kinerja Tahun 2021 (Data diolah)

Publik dapat mengakses Laporan Kinerja Universtias Syiah Kuala di website: https://unsviah.ac.id/sakip/laporan-kinerja.

3.2. Reviu dan evaluasi Capaian Kinerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan tentang Pelaksanaan SAKIP bahwa reviu dilakukan untuk membantu penyelenggaraan SAKIP serta memberikan keyakinan terbatas mengenai akurasi, keandalan dan keabsahan data/informasi kinerja sehingga dapat menghasilkan laporan kinerja yang berkualitas.

Sesuai dengan Peraturan Rektor tentang Pedoman SAKIP dalam lingkungan Universtias Syiah Kuala bahwa setiap capaian kinerja yang telah diwujudkan oleh unit kerja diakui keabsahannya oleh Tim Verifikator Capaian Kinerja Unit Kerja yang dibentuk dengan Keputusan Rektor. Akumulasi capaian kinerja tersebut pada akhirnya menjadi capaian kinerja Universitas Syiah Kuala dan dijadikan sebagai evaluasi internal capaian kinerja Universtias Syiah Kuala oleh Tim SAKIP yang dibentuk dengan Keputusan Rektor.

Sedangkan dalam SOP tentang Pelaporan Kinerja, bahwa revieu atas kinerja Universtias Syiah Kuala dilaksanakan oleh yaitu Tim SAKIP yang terdiri dari Satuan Pengawas Internal, Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu (LP3M), Tim Perencanaan dan Tim Keuangan. Adapun catatan hasil reviu capaian kinerja dan rekomentasi Internal oleh Tim SAKIP dan rekomendasinya dapat dilihat pada tabel berikut.

Sesuai dengan hasil evaluasi eksternal yaitu Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan bahwa catatan hasil reviu SAKIP tahun 2021 menghasilkan rekomendasi dan tindak lanjut sebagaimana tabel berikut ini.

Tabel 3.9 Catatan Hasil Reviu dan Rekomendasi atas Capaian Kinerja Universtias Syiah Kuala Tahun 2021

	Sasaran Strategis (SS-1)	berkarakte	er dan mamp trepreneur, l	u mengaplil eadership, l	i nilai-nilai religius, mandiri,sosial kasikan nilai-nilai ke-Unsyiah-an kreatif, inovatif, dan tangguh sehi	dan terciptanya lulusan yang
					R KINERJA UTAMA (IKU)	
1	Indikator			isan yang be	rhasil mendapatkan pekerjaan, mela	njutkan studi dan menjadi
	Kinerja		virausaha n 2021	Ι , .	Т	Т
	Capaian 2020	Target	Realisasi	Target 2022	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi
	53,37	80,00	77,45	80,00	Capaian kinerja, lebih baik dari	Menyusun program:
	33,37			,	tahun sebelumnya, namun masih di bawah target tahun ini.	Peningkatan Daya saing lulusan dalam dunia kerja Peningkatan minat dan peluang lulusan untuk studi lanjut Peningkatan Enterpreneurship calon lulusan dan lulusan
2	Indikator				D4/D3/D2 yang menghabiskan palir	ng sedikit 20 (dua puluh) sks di luar
	KInerja		1 /		asi paling rendah tingkat nasional	
	Capaian		n 2021	Target	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi
	2020	Target	Realisasi	2022		
	14,58	30,00	16,57	30,00	Capaian kinerja, lebih baik dari tahun sebelumnya, namun masih di bawah target tahun ini.	Melaksanakan program: 1. Implementasi merdeka belajar di luar kampus 2. Penguatan prestasi mahasiswa
3	Indikator	IKU-1.04 F	Persentase dos	en tetap ber	kualifikasi akademik S3; memiliki se	
	Kinerja					praktisi profesional, dunia industri,
		a	tau dunia ker	ia	· -	
	Capaian	Capaia	n 2021	Target	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi
	2020	Target	Realisasi	2022	Catatan masn Keviu	Rekoniendasi
	43,30	45,00	68,81	50	Capaian kinerja, lebih baik dari tahun sebelumnya dan tahun ini capaian melebihi target secara optimal.	Menyusun program: Peningkatan kualitas akademik dosen Peningkatan kompetensi dan profesionalisme dosen Peningkatan Profesionalisme Dosen tetap Non PNS dan Ber_NIDK
4	Indikator				dan D4/D3/D2 yang menggunakan	, ,
	Kinerja		•	, ,	oembelajaran kelompok berbasis pro	ojek (team-based project) sebagai
			ebagian bobo		T	T
	Capaian 2020		n 2021	Target 2022	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi
	39,20	Target 40,00	Realisasi 55,07	45,00	Capaian kinerja, lebih baik dari	Menyusun program:
	37,20	70,00	33,07	15,00	tahun sebelumnya dan tahun ini capaian melebihi target secara optimal.	1. Penguatan kurikulum pendukung merdeka belajar dengan menerapkan case method 2. Pembelajaran kelompok berbasis projek (team_based project) sebagai sebagian bobot evaluasi

5	Indikator	1 0 , , , , ,					
	Kinerja	У			KINERJA TAMBAHAN (IKT)		
	Capaian	Capaiar		Target		D. J.	
	2020	Target	Realisasi	2022	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi	
	6,49	7,00	13,51	14,00	Capaian kinerja, jauh lebih baik dari tahun sebelumnya dan tahun ini capaian melebihi target secara optimal.	Menyusun program penguatan kapasitas program studi untuk berdaya saing global	
6	Indikator Kinerja		ata-rata lama	studi (S1)			
	Capaian	Capaiar		Target	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi	
	2020	Target	Realisasi	2022			
	4,35	4,20	4,50	4,20	Capaian kinerja, lebih baik dari tahun sebelumnya dan tahun ini capaian melebihi target secara optimal.	Menyusun program: 1. Peningkatan Kualitas Input Mahasiswa Baru 2. Penguatan Kualitas Proses Layanan Pembelajaran dan Administrasi operasional Pendidikan 3. Pemenuhan Sarana dan Prasarna Pembelajaran 4. Peningkatan Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan 5. Peningkatan akses pendidikan tinggi	
7	Indikator Kinerja				rsertifikat kompetensi dan Profesi		
	Capaian 2020	Capaiar	n 2021 Realisasi	Target	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi	
	62,48	Target 61,00	59,01	63,00	Capaian untuk tahun 2021 tidak sesuai dengan target	Penguatan Program Profesi/ Kompetensi Lulusan	
8	Indikator Kinerja	IKT-1.03 P	ersentase Ma	hasiswa Pend	nerima Beasiswa		
	Capaian	Capaiar		Target	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi	
	2020	Target	Realisasi	2022			
	28,89	26.00	31,14	30,00	Capaian kinerja, lebih baik dari tahun sebelumnya dan tahun ini capaian melebihi target secara optimal.	Menyusun program perluasan Akses pendidikan tinggi bagi masyarakat kurang mampu dan berprestasi	
9	Indikator Kinerja			sen dengan J	abatan Guru Besar		
	Capaian	Capaiar		Target	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi	
	2020 4,97	Target 5,00	Realisasi 8,25	2022 10,00	Capaian kinerja, lebih baik dari tahun sebelumnya dan tahun ini capaian melebihi target secara optimal.	Menyusun program peningkatan Kualifikasi Jabatan Guru Besar	
10	Indikator Kinerja	IKT-1.05 P	ersentase Dos	sen dengan J	abatan Lektor Kepala		
	Capaian	Capaiar		Target	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi	
	2020	Target	Realisasi	2022			
	25,74	28,00	27,75	30,00	Capaian sedikit lebih baik dari tahun 2020, dan untuk 2021 capaian tidak sesuai dengan target.	Menyusun program Peningkatan Kualifikasi Jabatan Lektor Kepala	
11	Indikator Kinerja		ersentase Pro	T	tasi Unggul		
	Capaian	Capaiar		Target	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi	
	2020 34,59	Target 40,00	Realisasi 33,82	2022 40,00	Capaian untuk tahun 2021 tidak sesuai dengan target.	Menyusun program Penguatan Kapasitas dan Akreditasi Program Studi	
12	Indikator Kinerja	ΙΚΤ-1.07 Jι	ımlah laborat	orium yang l	bersertifikat	- John Marie	
	Capaian	Capaiar		Target	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi	
	2020	Target	Realisasi	2022			
	3,00	12,00	14,00	16,00	Capaian jauh lebih baik dari tahun 2020, dan untuk 2021 capaian melebihi target secara optimal.	Menyusun program Penguatan Kapasitas Laboratorium	
					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	

13	Indikator	IKT-1.08 R	anking PTN						
	Kinerja			I _	T				
	Capaian	Capaiar		Target	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi			
	2020	Target	Realisasi	2022	0 1 2024				
	24	20	24	20	Capaian 2021 sama dari tahun 2020, dan untuk 2021 capaian melebihi target secara optimal.	Menyusun program: 3. Optimalisasi Modernisasi Layanan Prima, Penguatan SDM dan Manajemen Tata Kelola serta peningkatan daya saing 4. Peningkatan Akses Informasi Perguruan Tinggi, Promosi dan Iejaring			
	Sasaran	Townindny	a hacil-hacil	nonolitian	l dan nangahdian masyarakat yang	7-7- 8			
	Strategi (SS-2)	Tewujudnya hasil-hasil penelitian dan pengabdian masyarakat yang inovatif, aplikatif dan berdampak langsung kepada masyarakat dalam rangka mendukung pembangunan daerah, nasional dan global							
	(55 2)			INDIKATO	R KINERJA UTAMA (IKU)				
1	Indikator	IKU-2.05 Ju	ımlah keluara			t yang berhasil mendapat rekognisi			
	Kinerja				asyarakat per jumlah dosen	, ,			
	Capaian	Capaiar		Target		D.I I			
	2020	Target	Realisasi	2022	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi			
	0,66	0,60	0,59	0,60	Capaian untuk tahun 2021 kurang sedikt dari target.	1. Penguatan rekognisi internasional keluaran penelitian 2. Penguatan kualitas hasil penelitian dan pengabdian yang dapat dimanfaatkan masyarakat dan mendapatkan pengakuan dari lembaga resmi 3. Penguatan Keluaran riset untuk menghasilkan Produk inovasi 4. Penguatan Keluaran riset untuk menghasilkan Prototipe Industri 5. Penguatan Keluaran riset untuk menghasilkan Karya Seni, Visual, Drama			
			I	NDIKATOR	KINERJA TAMBAHAN (IKT)				
2	Indikator Kinerja	IKT-2.01 Ju	ımlah Pusat U						
	Capaian	Capaiar	n 2021	Target	Catalog Haril Barri	D.I l !			
	2020	Target	Realisasi	2022	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi			
	2,00	3,00	2,00	3,00	Capaian kinerja sama dengan tahun dari tahun 2020, tetapi capaian tahun 2021 tidak sesuai dengan target.	Menyusun program penguatan Pusat Unggul IPTEK			
3	Indikator	IKT-2.02 Iu	ımlah Jurnal I	Bereputasi T	erindeks Nasional	1			
	Kinerja		, ,						
	Capaian	Capaiar		Target	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi			
	2020	Target	Realisasi	2022					
	22,00	24,00	21,00	24,00	Capaian untuk tahun 2021 tidak sesuai dengan target.	Menyusun program peningkatan Kapasitas Jurnal untuk terindeks nasional			
4	Indikator Kinerja	IKT-2.03 Ju	ımlah Jurnal I	Bereputasi T	erindeks Global				
	Capaian	Capaiar		Target	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi			
	2020	Target	Realisasi	2022					
	1,00	1,00	1,00	1,00	Capaian 2021 sama dari tahun 2020, dan untuk 2021 capaian sesuai target.	Menyusun program peningkatan Kapasitas Jurnal untuk terindeks global			
5	Indikator Kinerja		ımlah Sitasi K	T					
	Capaian 2020	Capaiar Target	n 2021 Realisasi	Target 2022	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi			
	130,00	190.000	232,793	250,00	Capaian kinerja, lebih baik dari tahun sebelumnya dan tahun ini capaian melebihi target secara optimal ma dengan berbagai institusi nasi	Menyusun program peningkatan akses informasi publik untuk meningkatkan sitasi karya ilmiah Universtias Syiah Kuala			
	Sasaran Strategi		ya peningka , Olahraga d		ma uengan berbagai institusi nasi	ional dan giodal di didang ip i EK,			
	Strategi	numamora,	, Dianraga Q	an Seill					

	(SS-3)								
				INDIKATO	R KINERJA UTAMA (IKU)				
1	Indikator Kinerja				rkegiatan tridarma di kampus lain, d a sebagai praktisi di dunia industri,				
		1	berhasil mera		aling rendah tingkat nasional dalam	5 (lima) tahun terakhir			
	Capaian 2020	Capaiar Target	n 2021 Realisasi	Target 2022	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi			
	21,24	25,00	33,25	27,00	Capaian kinerja jauh lebih baik dari tahun sebelumnya dan tahun 2021 capaian melebihi target secara optimal.	Menyusun program: 1. Pemberdayaan potensi dosen untuk dapat dimanfaatkan sebagai penguatan kerjasama dengan stakeholder 2. Penguatan Kapasitas Dosen USK yang bersertifikasi kompetensi untuk dimanfaatkan oleh lembaga mitra 3. Peningkatan kualitas pembina prestasi mahasiswa			
2	Indikator		ersentase pro	gram studi S	61 dan D4/D3/D2 yang melaksanaka	n kerja sama dengan			
	Kinerja Capaian	mitra. Capaiar	n 2021	Tarast					
	Capaian 2020	Target	Realisasi	Target 2022	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi			
	70,00	70,00	100,00	75,00	Capaian kinerja, lebih baik dari tahun sebelumnya dan tahun ini capaian melebihi target secara optimal.	Menyusun program: Penguatan kerjasama dengan jejaring program studi dengan mitra			
2	Ind:1	II/T 2.04 T			KINERJA TAMBAHAN (IKT)	dan nangamber in-i'i			
3	Indikator Kinerja	IKT-3.01 Ju	ımıan kerjasa	ma di bidang	g penelitian, pengabdian masyarakat	aan pengembangan institusi			
	Capaian	Capaiar	n 2021	Target					
	2020	Target	Realisasi	2022	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi			
	198,00	205,00	533,00	600,00	Capaian kinerja, lebih baik dari tahun sebelumnya dan tahun ini capaian melebihi target secara optimal	Menyuusn program penguatan jumlah kerjasama institusi di biang penelitian, pengabdian masyarakat dan pengembangan insitusi			
	Sasaran Strategi (SS-4)	Terwujudn	ya Tata Kelo	la Manajem	en Pendidikan Tinggi yang bermu	tu			
	(33-4)			INDIKATO	R KINERJA UTAMA (IKU)				
1	Indikator Kinerja	IKU-4.01 R	ata-rata predi	kat SAKIP S	atker minimal BB				
	Capaian	Capaiar		Target	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi			
	2020 A (80)	Target A (80)	Realisasi A (85,33)	2022 A (86)	Capaian kinerja, jauh lebih baik dari tahun sebelumnya dan tahun ini capaian melebihi target	Menyusun program penguatan Kapasitas Perencanaan dan anggaran berbasis kinerja			
2	Indile-+	11/11 / 02 B	ata vata:1	Vinoria A	secara optimal	ran minimal 00			
2	Indikator Kinerja	IKU-4.02 R	ata-rata niial	Killerja Angg	garan atas Pelaksanaan RKA-K/L Sati	kei iiiiliiliai ou			
	Capaian 2020	Capaiar Target	n 2021 Realisasi	Target 2022	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi			
	84,05	84,00	81,91	85,00	Capaian kinerja, lebih rendah dari tahun sebelumnya dan tahun ini capaian dibawah target yang telah ditetapkan.	Menyusun program penguatan kinerja anggaran			
					KINERJA TAMBAHAN (IKT)				
3	Indikator Kinerja		<u> </u>		hadap Biaya Operasional				
	Capaian 2020	Capaiar Target	n 2021 Realisasi	Target 2022	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi			
	53,15	58,00	63,94	60,00	Capaian kinerja, lebih baik dari tahun sebelumnya dan tahun ini capaian melebihi target secara optimal	Menyusun program penguatan kemandirian perguruan tinggi			
4	Indikator Kinerja	IKT-4.02 Ju	ımlah Pendap	atan BLU					
	Capaian 2020	Capaiar Target	n 2021 Realisasi	Capaian 2022	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi			

	282,00	265,00	344,55	278,02	Capaian kinerja, lebih baik dari tahun sebelumnya dan tahun ini capaian melebihi target secara optimal	Menyusun program peningkatan income generating menunjang pendapatan BLU
5	Indikator Kinerja	IKT-4.03 Ju	ımlah Pendap			
	Capaian 2020	Capaiai Target	n 2021 Realisasi	Target 2022	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi
	23,78	25,00	58,57	35,00	Capaian kinerja, lebih baik dari tahun sebelumnya dan tahun ini capaian melebihi target secara optimal	Menyusun program optimalisasi sumber daya universitas untuk menunjang pendapatan BLU
6	Indikator Kinerja	IKT-4.04 M	Iodernisasi Pe	engelolaan K	euangan BLU	
	Capaian 2020	Capaia Target	n 2021 Realisasi	Target 2022	Catatan Hasil Reviu	Rekomendasi
	140,00	120,00	140,00	140,00	Capaian kinerja, sama dengan tahun sebelumnya dan tahun ini capaian melebihi target secara optimal	Menyusun program modernisasi Tata Kelola Keuangan Layanan Tridarma

Sumber: Notulen Rapat Evaluasi Capaian Kinerja Tahun 2021 (Data diolah)

3.3. Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerkintah (SAKIP) di Universtias Syiah Kuala dilaksanakan untuk :

- 1) Mengevaluasi capaian kinerja unit kerja dan universitas, berikut dengan hambatanhambatan, solusi dan rekomendasinya.
- 2) Menilai akuntabilitas kinerja unit kerja dan universitas, sebagai bahan untuk penilaian SAKIP oleh Kementerian.
- 3) Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan implementasi sistem akuntabilitas unit kerja dan universitas.
- 4) Memantau tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya

Berdasarkan revieu/evaluasi incapaian kinerja dan pelaksanaan SAKIP Universtias Syiah Kuala yang diaudit internal oleh Tim SAKIP Universtias Syiah Kuala bahwa pelaksanaan SAKIP telah berjalan dengan baik dan lebih baik dari tahun sebelumnya. Sebagai gambaran bahwa pada tahun 2021 penilaian oleh Kementerian bahwa Universtias Syiah Kuala masuk dalam Kategori A, nilai 85,33, dengan interpretasi: Memuaskan, memimpin perubahan, berberkinerja tinggi, dan sangat akuntabel.

Adapun hasil evaluasi pelaksanaan SAKIP pada Tahun 2021 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3.10 Hasil Reviuw Laporan Pelaksanaan SAKIP Tahun 2021

No.	Komponen Evaluasi	Doku	ediaan ımen uasi	Link atau dokumen pendukung
		Ada	Tidak	
a. PE	RENCANAAN KINERJA			
I.	PERENCANAAN STRATEGIS			
a.	PEMENUHAN RENSTRA (2%)			

No.	Komponen Evaluasi	Doki Eval	ediaan umen uasi	Link atau dokumen pendukung
	4 D	Ada	Tidak	1 // . 1 . 1/ 1: /
	1 Renstra unit kerja/satuan kerja/PTN telah	-	√	https://unsyiah.ac.id/sakip/-rencana-
	disusun 2. Renstra telah memuat tujuan		./	strategis Paratus Pak II
	,	-	√ /	Renstra Bab II
	 Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi indikator tujuan 	=	٧	Renstra Bab II
	4. Tujuan telah disertai target keberhasilannya	-	$\sqrt{}$	Renstra Bab II
	5. Dokumen Renstra telah memuat sasaran	-	$\sqrt{}$	Renstra Bab II
	6. Dokumen Renstra telah memuat indikator	-	$\sqrt{}$	Renstra Bab II
	kinerja sasaran7. Dokumen Renstra telah memuat target tahunan	-	√	Renstra Bab II
	8. Renstra telah dipublikasikan	-	$\sqrt{}$	https://unsyiah.ac.id/sakip/-rencana- strategis
b. K	UALITAS RENSTRA			
	9. Tujuan telah berorientasi hasil	-		Renstra Bab II
	10. Indikator tujuan (outcome) telah	-	V	Renstra Bab II
	memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik			
	11. Sasaran telah berorientasi hasil	_		Renstra Bab II
	12. Indikator kinerja sasaran telah memenuhi	-	V	Renstra Bab II
	kriteria indikator kinerja yang baik		,	
	13. Target kinerja ditetapkan dengan baik	-	√ /	Renstra Bab II
	14. Dokumen Renstra telah selaras dengan dokumen Renstra unit kerja atasannya	-	V	Laporan Kinerja Bab II Rencana Strategis
c. IM	PLEMENTASI RENSTRA			
	15. Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan dokumen DIPA/RKA	-	V	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020 3.1. Peraturan Rektor No 20 Tahun 2020 tentang Rensta USK, Pasal 1 ayat 1. 3.2. Dokumen Rencana Strategis 3.3. Sampel Rencana Kerja Tahunan Unit Kerja/Fakultas
	16. Target jangka menengah dalam Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai	-	√	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020
	dengan tahun berjalan		,	3.1. 5. Pelaporan Kinerja, Tabel 3.8
	17. Dokumen Renstra telah direviu secara berkala	-	V	Laporan Kinerja Lampiran 1 Reviu Rencana Strategi Tahun 2020- 2024
II. PE	RENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)			
a.	PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)			
	Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) disusun sebelum DIPA ditetapkan	-	V	SOP tentang Penyusun (Pembahasan) Rencana Kerja Unit Kerja http://perencanaan.unsyiah.ac.id/upl oads/renpro/1.10.%20SOP%20Revie w%20RKA%20Unit%20Kerja.pdf SOP tentang Penyusun (Pembahasan) Rencana Kerja Unsyiah http://perencanaan.unsyiah.ac.id/upl oads/renpro/1.2.%20SOP%20Pemba hasan%20RKAKL%20Universitas%20 dan%20Kemenristekdikti.pdf Laporan Kinerja, Lampiran 2 dan 3
	2. Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun	-	√	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020 3.1.2. Perjanjian Kinerja
	3. PK telah dipublikasikan	-	V	https://unsyiah.ac.id/sakip/perjanjia n-kinerja

No.	Komponen Evaluasi	Dokı Eval	ediaan umen uasi	Link atau dokumen pendukung
	4. Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada	Ada -	Tidak √	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020 3.1.5. Pelaporan Kinerja (Tabel 3.7)
b.	KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN	-		5.1.5. I ciaporan Milerja (Tabel 5.7)
8.	Kegiatan telah selaras dengan sasaran strategis/indikator kinerja yang akan dicapai	-	V	Rencana Strategis Bab IV, Tabel 4.5 Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020 a. 3.1.2. Perjanjian Kinerja, Gambar 3.4. b. Contoh Rencana Kerja Tahunan 2022
	6. Dokumen PK telah selaras dengan Renstra Satuan Kerja	-	V	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020 3.1.1. Rencana Strategis, Gambar 3.1. 3.1.2. Perjanjian Kinerja
	7. Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja	-	V	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020 3.1.5. Pelaporan Kinerja (Tabel 3.7)
	8. Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja	-	V	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020 3.1.5. Pelaporan Kinerja (Tabel 3.7)
c.	IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN			
	9. PK telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan	-	V	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.1.2. Perjanjian Kinerja Gambar 3.3, gambar 3.4, gambar 3.5.
B. PE	NGUKURAN KINERJA (25%)			
	PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)			
	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja	-	V	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, Peraturan Rektor Nomor 20 Tahun 2021 tentang POS Pengumpulan dan Pengukuran Data Kinerja 3.1.3. Pengukuran Kinerja 3.1.4. Pengelolaan Data Kinerja Gambar 3.3, 3.4 dan Gambar 3.5. Lampiran: Contoh Rencana Kerja Tahunan 2022
II.	KUALITAS PENGUKURAN (12,5%)			
	Indikator kinerja telah cukup untuk mengukur kinerja	-	V	Renstra, Lampiran Definisi Operasional Laporan Kinerja, Lampiran 4
	3. Indikator kinerja unit kerja/satuan kerja/PTN telah selaras dengan Indikator kinerja unit kerja atasannya	-	√ 	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.1.2. Perjanjian Kinerja, Tabel 3.3., Tabel 3.4 dan Tabel 3.5.
	 Terdapat indikator kinerja individu yang mengacu pada Indikator kinerja satuan kerja/unit kerjanya 	-	√	https://unsyiah.ac.id/sakip/perjanjia n-kinerja-
	5. Pengukuran data kinerja atas Perjanjian kinerja dan Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester)	-	V	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.1.3. Pelaporan Kinerja, Tabel 3.7.
	IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%) 6. Hasil pengukuran kinerja telah dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward & punishment	-	√	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.4. Penghargaaan, Gambar 3.15. Lampiran: Keputusan Rektor Nomor 3318/UN11/KPT/2021 tentang

No.	Komponen Evaluasi	Ketersediaan Dokumen Evaluasi		Link atau dokumen pendukung
		Ada	Tidak	
		nua	Truak	Pemberian Penghargaan Unit Kerja yang Berkinerja Baik. Lampiran: Keputusan Rektor Nomor 3277/UN11/KPT/2021, tentang Pemberian Penghargaan Mahasiswa
	7. Pengukuran kinerja atas Perjanjian Kinerja dan Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja	-	V	Berprestasi Minimal Naisonal Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.1.5. Pelaporan Kinerja, Tabel 3.7.
	secara berkala			dan Tabel 3.8
C. PE	LAPORAN KINERJA (15%)			
	PEMENUHAN PELAPORAN			
	1. Laporan Kinerja telah disusun	-		Dokumen Laporan Kinerja
	Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu	-	√	Surat Penyampaian Laporan Kinerja
	Laporan Kinerja telah dipublikasikan/di upload ke dalam website	-	V	https://unsyiah.ac.id/sakip/perjanjia n-kinerja-
II.	PENYAJIAN INFORMASI KINERJA		,	
	 Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran sesuai perjanjian kinerja 	-	V	Laporan Kinerja, Ikhtisar Eksekutif Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.1.5. Pelaporan Kinerja, Tabel 3.7. dan Tabel 3.8
	5. Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian indikator kinerja sesuai perjanjian kinerja	-	V	Laporan Kinerja, Ikhtisar Eksekutif A. Analisis Capaian Kinerja Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.1.5. Pelaporan Kinerja, Tabel 3.7. dan Tabel 3.8
	6. Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja	-	V	Laporan Kinerja, Ikhtisar Eksekutif Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.1.5. Pelaporan Kinerja, Tabel 3.7. dan Tabel 3.8
	7. Laporan Kinerja menyajikan pembandingan data kinerja (perbandingan dengan tahun berjalan, perbandingan dengan tahun sebelumnya dan perbandingan dengan target akhir renstra)	-	√ 	Laporan Kinerja, Ikhtisar Eksekutif A. Analisis Capaian Kinerja Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.1.5. Pelaporan Kinerja, Tabel 3.7.
	8. Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber anggaran	-	√ 	Laporan Kinerja, Ikhtisar Eksekutif, B. Analisis Efisiensi Penggunaan Anggaran terhadap Peningkatan Kinerja Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.1.5. Pelaporan Kinerja, Tabel 3.7.
	9. Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran/indikator kinerja satuan kerja	-	V	Laporan Kinerja, Ikhtisar Eksekutif Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.1.5. Pelaporan Kinerja, Tabel 3.8.
III.	PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4.5%)			
	10. Informasi yang disajikan di Lakip telah digunakan dalam perbaikan perencanaan, menilai dan memperbaiki pelaksanaan program/kegiatan serta peningkatan kinerja	-	V	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.1.4. Pengelolaan Data Kinerja alinea terakhir
D. EV	ALUASI KINERJA			
I.	PEMENUHAN EVALUASI			

			ediaan	Link atau dokumen pendukung
No.	Komponen Evaluasi	Dokumen Evaluasi		
		Ada	Tidak	
	Terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya	-	√	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.1.5. Pelaporan Kinerja, Tabel 3.7. dan Tabel 3.8
	Evaluasi akuntabilitas kinerja internal, evaluasi kinerja (target PK) dan evaluasi rencana aksi (kegiatan) telah dilakukan	-	V	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.1.5. Pelaporan Kinerja, Tabel 3.7. dan Tabel 3.8
	Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan	-	V	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.1.5. Pelaporan Kinerja, Tabel 3.7. dan Tabel 3.8
II.	KUALITAS EVALUASI			
	4. Evaluasi kinerja dan evaluasi rencana aksi dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan target PK dan kegiatan	-	$\sqrt{}$	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.1.5. Pelaporan Kinerja, Tabel 3.7. dan Tabel 3.8
	5. Evaluasi kinerja telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan dan peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan	-	V	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.2. Reviu dan Evaluasi Capaian Kinerja, Tabel 3.9.
	6. Hasil evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode	-	$\sqrt{}$	3.2. Reviu dan Evaluasi Capaian Kinerja, Tabel 3.9
III.	PEMANFAATAN EVALUASI			
	7. Rekomendasi evaluasi akuntabilitas kinerja dari eksternal telah ditindaklanjuti untuk perbaikan penerapan SAKIP di masa yang akan datang	-	V	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.3. Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Tabel 3.11
E. PE	NCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI		,	
	1. Target kinerja dalam PK dapat dicapai (15%)	-	V	Presentasi Laporan Kinerja Rektor pada Rapat Kerja Laporan Kinerja, Ikhtisar Eksekutif A. Analisis Capaian Kinerja
	2. Informasi mengenai capaian kinerja dapat diandalkan (5%)	-	V	Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020, 3.1.4. Pengelolaan Data Kinerja

Sumber: Evaluasi Pelaksanan SAKIP Universtias Syiah Kuala Tahun 2021 (Data Diolah).

Hasil evaluasi pelaksanaan SAKIP internal yang dilaksanakan oleh Tim SAKIP dijadikan sebagai masukan bagi penilaian SAKIP oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi guna penilaian atau evaluasi SAKIP. Selain itu, rekomendasi atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP dari eksternal juga telah ditindaklanjuti sebagaimana tabel berikut ini.

Rekomendasi Atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Universtias Syiah Kuala Tahun 2020 oleh Kementerian dan Tindak Lanjut SAKIP Universtias Syiah Kuala Tahun 2021

No.	Rekomendasi Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2021 oleh Kementerian dan Komponen Penilaian	Tindak Lanjut atas Rekomendasi dari Kementerian Pelaksanaan SAKIP 2022 oleh Universtias Syiah Kuala
Α	Perencanaan Kinerja	
1	Rumusan Tujuan yang ditetapkan agar berorientasi hasil (menggambarkan kondisi yang akan diwujudkan sesuai dengan tugas dan fungsi unit kerja)	Telah dilaksanakan reviu Renstra 2020 dan ditindaklanjuti dengan revisi Renstra sesuai dengan Rekomedasi dari Laporan Hasil Evaluasi SAKIP oleh Kementerian, yaitu merubah tujuan pada Renstra disesuai dengan Tugas dan Fungsi Universtias Syiah Kuala, dimana tujuan Universtias Syiah Kuala tercantum Berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 48 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Syiah Kuala pada pasal 2
2	Renstra agar direviu secara berkala (minimal setahun sekali) untuk memastikan, (1) Keselarasan rumusan tujuan/sasaran/indikator dengan tugas dan fungsi unit kerja, (2) untuk mengetahui tingkat capaian/realisasi dari target yang telah ditetapkan sampai dengan tahun berjalan dan target akhir Renstra. Hasil reviu dapat berupa laporan hasil evaluasi atas capaian target Renstra, kendala, permasalahan dan rencana tindak lanjut tahun berikutnya	Telah dilaksanakan reviu Renstra 2020-2024 dengan mempertimbangkan penyesuaian tujuan dan perubahan penetapan target kinerja pada 2022, 2023 dan 2024 Rencana Strategsis, dasar pertimbangan perubahan berdasarkan capaian indikator Tahun 2021 (Laporan Kinerja, Lampiran 1)
В	Pengukuran Kinerja	
1	Unit kerja agar menyusun Prosedur Operasional Standar (POS) terkait mekanisme Pengumpulan Data Kinerja dan disahkan oleh Pimpinan Unit Kerja sebagai dasar untuk melakukan pengukuran capaian kinerja. POS yang disusun agar mengacu pada POS Pengumpulan Data Kinerja Satker yang telah ditetapkan didalam Kepemendikbudristek No. 125/M/2021 tentang Prosedur Operasional Standar Administrasi Pemerintahan Generik Ketatausahaan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi.	Telah diterbitkan Peraturan Rektor Nomor 21 Tahun 2021 tentang Pedoman Operasional Standar Pengumpulan dan Pengukuran Kinerja Universtias Syiah Kuala, dan penyusunan POS mengacu kepada Kepemendikbudristek No. 125/M/2021 tentang Prosedur Operasional Standar Administrasi Pemerintahan Generik Ketatausahaan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi. Sebelumnya juga telah ditetapkan Peraturan Rektor Nomor 29 Tahun 2020 tentang Pedoman SAKIP dalam lingkungan Universtias Syiah Kuala yang mengatur tentang Perjanjian Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pengelolaan Data Kinerja, dan Pelaporan Kinerja.
2	Hasil pengukuran kinerja agar dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward & punishment yang diberikan kepada Pejabat/Pegawai/Tim di lingkungan unit kerja/satker berupa Surat Keputusan Pimpinan Satker tentang penetapan penerima penghargaan atau sertifikat/piagam, dan foto dokumentasi penyerahan penghargaan	Berdasarkan masukan hasil reviu, Universtias Syiah Kuala telah memberikan reward kepada unit kerja yang berkinerja baik secara legal dengan terbitnya Keputusan Rektor Universtias Syiah Kuala Nomor 3318/UN11/KPT/2021 tentang Pemberian Penghargaan kepada Unit Kinerja yang berkinerja Baik, serta Keputusan Rektor Nomor 3277/UN11/KPT/2021 tentang Pemberian Bantuan Universitas untuk Biaya Uang Kuliah Tunggal Bagi Mahasiswa Berprestasi. Dalam Laporan Kinerja, (pada Bab III, 3.5. Penghargaan) juga ditampilkan Gambar Pemberian Penghargaaan, serta sertifikat penghargaaan.
С	Pelaporan Kinerja	
1	Laporan Kinerja agar menyajikan informasi terkait pencapaian sasaran (outcome) untuk setiap sasaran yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja.	Laporan Kinerja Tahun 2021 telah menyakikan informasi capaian sasaran dan kinerja yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja, yang meliputi progres capaian, kendala, rencana aksi, dan pihak yang bertanggung jawab (penerima cascading) dalam mengatasi kendala. Selain itu pada Tabel 3.8. juga diinformasikan terkait dengan deskripsi capaian kinerja, kendala, kegiatan-kegiatan yang mendukung capaian kinerja, tahun berikutnya.
2	Laporan Kinerja agar menyajikan analisis terkait efisiensi penggunaan sumber anggaran yang dapat dikuantifikasikan.	Laporan Kinerja Tahun 2021 telah menyajikan apek efisiensi penggunaan (pada Ikhtisar, B. Analisis Efisiensi Penggunaan Anggaran terhadap Peningkatan Kinerja dan pada Bab III, Tabel 3.8, pada kolom Anggaran untuk melaksanakan pencapaian indikator kinerja).
D	Evaluasi Kinerja	
1	Rekomendasi hasil evaluasi SAKIP tahun sebelumnya yang belum ditindaklanjuti agar segera ditindaklanjuti untuk perbaikan kinerja ditahun berikutnya. Diantaranya: a. Renstra agar direviu secara berkala (minimal setahun sekali) untuk memastikan: (1) keselarasan rumusan	Rekomendasi hasil evaluasi SAKIP sudah ditindaklanjuti, yang dimana: .a. Renstra telah direviu secara berkala (minimal setahun sekali) untuk memastikan: (1) keselarasan rumusan tujuan/sasaran/indikator dengan tugas dan fungsi Unit

	tujuan/sasaran/indikator dengan tugas dan fungsi Unit Kerja, (2) untuk mengetahui tingkat capaian/realisasi dari target yang telah di tetapkan sampai dengan tahun berjalan dan target akhir Renstra. Hasil reviu dapat berupa laporan hasil evaluasi atas capaian target Renstra, kendala, permasalahan dan rencana tindak lanjut tahun berikutnya. b. Laporan Kinerja agar menyajikan analisis terkait efesiensi penggunaan sumber anggaran yang dapat dikuantifikasikan.	Kerja, (2) untuk mengetahui tingkat capaian/realisasi dari target yang telah di tetapkan sampai dengan tahun berjalan dan target akhir Renstra. Hasil Reviu berupa surat pernyataan review untuk merevisi renstra yang meliputi (1) Tujuan Renstra mengacu kepada, Tugas dan Fungsi Universtias Syiah Kuala, (2) Dengan mengevalukasi capaian kinerja tahun 2021, beberapa komponen target kinerja harus direvisi pada Tahun 2022, 2023 dan 2024. b. Laporan Kinerja telah menyajikan analisis terkait efesiensi penggunaan sumber anggaran yang dapat dikuantifikasikan.
E	Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi	
1	Unit kerja agar secara terus-menerus melakukan strategi dan inovasi dalam pelaksanaan program dan kegiatan agar pencapaian target kinerja dapat melebihi target yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja.	Universtias Syiah Kuala secara terus-menerus melakukan strategi dan inovasi dalam pelaksanaan program dan kegiatan agar pencapaian target kinerja dapat melebihi target yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja, melalui: a. Modernisasi pengelolaan data kinerja b. Menerapkan Target IKU sebagai dasar untuk penyusunan Rencana Kerja Tahunan (Sampel Rencana Kerja Tahunan 2022).

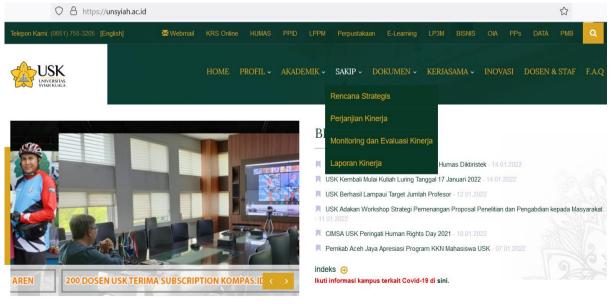
Sumber: Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Kemdikbud, (Data Diolah)

3.4. Publikasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Agar Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Universtias Syiah Kuala dapat diakses oleh publik dan sebagai implementasi aspek transparansi, SAKIP Universtias Syiah Kuala telah dipublikasikan di web www.unsyiah.ac.id dengan Menu SAKIP, dimana dalam menu SAKIP terdiri dari 4 sub menu, yaitu:

- 1) Rencana Stragegis
- 2) Perjanjian Kinerja
- 3) Monitoring dan Evaluasi
- 4) Laporan Kinerja

Sebagaimana dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar 3.14. Publikasi SAKIP pada halaman utama web www.unsyiah.ac.id

3.5. Penghargaan

Agar Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Universtias Syiah Kuala dapat dukungan penuh dan memberikan motivasi kepada semua unsur/unit kerja dalam menerapkan SAKIP, maka Universtias Syiah Kuala telah memberikan penghargaan atau apresiasi, kepada:

1) Unit Kerja yang mempunyai capaian Kinerja atas Perjanjian Kinerja dengan Rektor yang tinggi, dengan memperhatikan keandalan data yang dapat dipertanggungjawabkan dengan melampirkan data dukung terhadap capaian yang diklaim. Selain itu, juga mempertimbangkan penerapan Cascadding dari Perjanjian Rektor dengan Menteri, yang diturunkan dengan Perjanjian Kinerja Dekan/Pimpinan Unit Kerja dan Rektor, serta Perjanjian pimpinan organisasi di bawah fakultas/unit kerja. Hal tersebut merupakan bentuk komitmen semua pihak dalam melaksanakan perjanjian kinerja antara Universtias Syiah Kuala dengan Kementerian. Pada tahun 2021 Universtias Syiah Kuala berdasarkan Peraturan Keputusan Rektor Nomor 3318/UN11/KPT/2021 tentang Pemberian Penghargaan Kepada Unit Kerja/ Fakultas yang Berkinerja Baik dalam lingkungan Universtias Syiah Kuala, menetapkan Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebagai peringkat pertama, Fakultas Pertanian sebagai peringkat kedua dan Fakultas Keperawatan mendapatkan peringkat ketiga. Untuk itu, kepada fakultas tersebut diberikan apresiasi dengan diberikan dukungan anggaran oleh Universtias Syiah Kuala, dengan memberikan tambahan alokasi anggaran yang dituangkan dalam bentuk kegiatan-kegiatan yang bertujuan meningkatkan nilai indikator kinerja utama. Berikut gambar saat pemberian penghargaan.



Gambar 3.15. Penghargaan kepada unit kerja terbaik.

2) Penghargaan juga diberikan kepada mahasiswa yang berprestasi minimal di tingkat nasional. Hal ini menunjukkan komitmen terhadap indikator kinerja Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.



Gambar 3.16. Pemberian penghargaan kepada mahasiswa beprestasi

Bagi mahasiswa yang berprestasi minimal di tingkat nasional, diberikan kompensasi berupa pembebasan SPP selama 1 tahun, Berdasarkan Keputusan Rektor Universtias Syiah Kuala Nomor 3277/UN11/KPT/2021 tentang Pemberian Bantuan Universitas untuk Biaya Uang Kuliah Tunggal (UKT) bagi Mahasiswa berprestasi,

3) Pada tahun 2019 dan sebelumnya, Universtias Syiah Kuala selalu memberikan penghargaan yang bersifat individual kepada dosen atau tenaga kependidikan yang berprestasi atau berkinerja tinggi dan memberikan kontribusi terhadap kinerja Universtias Syiah Kuala, namun akibat adanya Pandemi Covid, pemberian penghargaan ditunda sehingga mekanisme pemberian penghargaan melalui proses seleksi dan karya inovasi dan kegiatan-kegiatan yang terkait dengan hal tersebut dialihkan untuk kegiatan lain, namun tetap mengacu kepada pencapaian indikator kinerja Universtias Syiah Kuala. Selain itu, Universtias Syiah Kuala belum memiliki petunjuk teknis bagi dosen dan tenaga kependidikan yang berprestasi pada tingkat nasional.

Selain itu, Universtias Syiah Kuala juga mendapat penghargaan dari eksternal, yaitu:

- 1) Akreditasi Institusi dengan predikat "A"
- 2) Opini Laporan Keuangan Wajib Tanpa Pengecualian (WTP).
- 3) SAKIP dengan nilai 85,33 dengan predikat "A"
- 4) Penghargaan Keterbukaan informasi Publik dengan predikat Informatif.
- 5) Penghargaan Anugerah Humas Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kemdikbudristek, dengan perincian:
 - a. Harapan 2 untuk kategori Siaran Pers dan Konferensi Pers
 - b, Harapan 2 untuk kategori Unit Layanan Terpadu.
 - c. Terbaik 2 untuk kategori Majalah
 - d. Terbaik 3 untuk kategori Manajemen Laporan Kerjasama dan Fasilitasi Kerjasama.



Gambar 3.17. Pemberian penghargaan dari eksternal

BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Universtias Syiah Kuala Tahun 2021 merupakan pertanggungjawaban atas kinerja instansi pemerintah dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Universtias Syiah Kuala Tahun 2020-2024 yang berisi uraian tentang capaian indikator kinerja kegiatan, program dan sasaran yang telah dilaksanakan oleh Universtias Syiah Kuala Tahun 2021.

Langkah-langkah yang perlu diambil untuk mengatasi permasalahan-permasalahan yang dihadapi dan peningkatan kualitas penerapan di Universtias Syiah Kuala dirumuskan saran-saran sebagai berikut:

- 1) Dibutuhkan komitmen seluruh jajaran Universtias Syiah Kuala akan pentingnya penerapan SAKIP agar pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dapat dilakukan dengan efektif dan efisiensi serta berhasil guna;
- 2) Perlu dilakukan upaya-upaya untuk peningkatan kapasitas SDM tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta kemampuan teknis di jajaran Universtias Syiah Kuala dalam menyusun dokumen-dokumen kinerja untuk mempercepat terwujudnya pemerintahan yang akuntabel;
- 3) Nembangun basis data di setiap unit kerja sehingga proses perencanaan, monitoring, maupun evaluasi program kegiatan maupun kinerja lebih akurat dan berhasil guna;
- 4) Perlu adanya kebijakan yang mewadahi penerapan SAKIP di instansi pemerintah agar tercipta kejelasan arah dalam penerapan SAKIP yang baik dan benar di seluruh unit kerja dalam lingkungan Universitas Syiah Kuala, serta meningkatkan kualitas pelaksanaan monitoring dan evaluasi capaian Perjanjian Kinerja (PK).

Dalam penyusunan Laporan Kinerja Universtias Syiah Kuala, masih banyak kekurangannya, reviu dari pihak internal dan eksternal yang membangun diperlukan untuk mencapai hasil sesuai tujuan, kelemahan dalam penyajian data-data yang mendukung uraian dan analisa kedepannya akan menjadi hal yang mendasar dalam perbaikan penyajian laporan ini. Akhirnya Laporan Kinerja Universtias Syiah Kuala Tahun 2021 ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan evaluasi kinerja bagi pihak yang membutuhkan, penyempurnaan dokumen perencanaan periode yang akan datang, serta penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan yang akan dating, serta penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan